



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

29 Ιουνίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3815

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. αποφ. 5267

Έγκριση της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού, του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της στους υπαλλήλους της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ), σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για το έτος 2025.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις:

1. Της παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91).
2. Του ν. 4912/2022 «Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων και άλλες διατάξεις του Υπουργείου Δικαιοσύνης» (Α' 59), ιδίως τα άρθρα 1-4, 7, 10, 13, 14 και 17 αυτού.
3. Του άρθρου 53 «Οργανισμός και Κανονισμός Λειτουργίας Ε.Α.Α.ΔΗ.ΣΥ.» του ν. 4605/2019 «Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με την Οδηγία (ΕΕ) 2016/943 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 8ης Ιουνίου 2016 σχετικά με την προστασία της τεχνογνωσίας και των επιχειρηματικών πληροφοριών που δεν έχουν αποκαλυφθεί (εμπορικό απόρρητο) από την παράνομη απόκτηση, χρήση και αποκάλυψή τους (ΕΕΕ 157 της 15.06.2016) Μέτρα για την επιτάχυνση του έργου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και άλλες διατάξεις» (Α' 52).
4. Του ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).
5. Του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
6. Του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44).
7. Του άρθρου 1 του π.δ. 82/2023 (Α' 139) περί μετονομασίας του Υπουργείου Οικονομικών.
8. Του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
9. Του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
10. Του π.δ. 57/2017 «Οργανισμός της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών» (Α' 88).
11. Του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).



12. Της υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10-07-2023 απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).

13. Των Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου με υπ' αρ. 29/27.09.2022 «Διορισμός Προέδρου και οκτώ (8) Συμβούλων της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 908), υπ' αρ. 33/30.07.2024 «Διορισμός δύο (2) Συμβούλων της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 837) και υπ' αρ. 37/23.12.2025 «Διορισμός δύο (2) Συμβούλων της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1683).

Β. Το γεγονός ότι η σχετική δαπάνη δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό

Γ. Την υπ' αρ. 16/2025 απόφαση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Αρχής περί έγκρισης του Προϋπολογισμού Εσόδων - Εξόδων της ΕΑΔΗΣΥ οικονομικού έτους 2026 (ΑΔΑ: ΡΤ4Ρ46Μ4Χ7-27Φ).

Δ. Το γεγονός ότι το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης του Κίνητρου Επίτευξης Στόχων δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των διακοσίων ογδόντα χιλιάδων ευρώ (280.000,00 €) και σχετικά εκδόθηκε η υπό στοιχεία 6/02-01-2026 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης (ΑΔΑ 97ΤΣ46Μ4Χ7-ΨΑΑ), με την οποία δεσμεύτηκε στον ΑΛΕ 000.2120289.001 «Λοιπές πρόσθετες παροχές ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) - Κίνητρο» το ανωτέρω ποσό των διακοσίων ογδόντα χιλιάδων (280.000) ευρώ.

Ε. Την υπ' αρ. 892/29-01-2026 κοινή απόφαση του Υπουργού και Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Έγκριση στοχοθεσίας της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων σύμφωνα με τα άρθρα 56 και 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) για το έτος 2025» (Β' 597).

ΣΤ. Την υπό στοιχεία 2848/26-3-2026 βεβαίωση πίστωσης της Αναπλ. Γενικής Διευθύντριας ΕΑΔΗΣΥ.

Ζ. Το απόσπασμα πρακτικού της 3ης/02-04-2026 συνεδρίασης του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Αρχής, περί έγκρισης της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού, του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της στους υπαλλήλους της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.), σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για το έτος 2025.

Η. Την ανάγκη παροχής κινήτρων και ανταμοιβής στο προσωπικό της ΕΑΔΗΣΥ για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία των οργανικών μονάδων αυτής.

Θ. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απόφαση (πρακτικό) της υπ' αρ. 3/02-04-2026 συνεδρίασης του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (εφεξής ΕΑΔΗΣΥ) σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 κατά το μέρος που αφορά στη μέθοδο και στο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού της για το έτος 2025, με τα οποία προσδιορίζεται, ανά υπάλληλο και ανά Προϊστάμενο, το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα, ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, καθώς και του τρόπου καταβολής του κινήτρου της επιπλέον ανταμοιβής επίτευξης στόχων (Κ.Ε.Σ.) για το έτος 2025

1. Η επιπλέον ανταμοιβή του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για τους υπαλλήλους της ΕΑΔΗΣΥ, καταβάλλεται άπαξ, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 6 του εν λόγω άρθρου.

2. Ο Προϊστάμενος κάθε οργανικής μονάδας, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την επίτευξη των στόχων που τίθενται με την υπ' αρ. 892/29-01-2026 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Έγκριση στοχοθεσίας της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων σύμφωνα με τα άρθρα 56 και 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) για το έτος 2025» (Β' 597), καθώς και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή του Κ.Ε.Σ. για το έτος 2025.

3. Ο Προϊστάμενος κάθε οργανικής μονάδας ορίζει το ποσοστό του Κ.Ε.Σ. για κάθε στέλεχος της οργανικής μονάδας, στην οποία προΐσταται. Πριν από τον ορισμό του ανωτέρω ποσοστού έχει προηγηθεί κλήση σε συζήτηση για την αποτίμηση της συμβολής του υπαλλήλου στην επίτευξη των τεθέντων στόχων του έτους 2025. Στην περίπτωση που για αντικειμενικούς λόγους δεν πραγματοποιηθεί η συζήτηση, ο ορισμός του ποσοστού μπορεί να γίνεται και χωρίς αυτήν.

4. Ο βαθμός επίτευξης των στόχων κάθε οργανικής μονάδας υπολογίζεται ως μέσος όρος (Μ.Ο.) των ποσοστών υλοποίησης των επιμέρους στόχων, ανά οργανική μονάδα, για το έτος 2025, όπως αυτοί καθορίστηκαν στην απόφαση του σημείου Ε της παρούσας. Για δείκτες που εκφράζονται σε απόλυτες αριθμητικές τιμές (π.χ. πλήθος συμβάσεων, έγγραφα κ.λπ.) και όχι ως ποσοστό, τότε το ποσοστό επίτευξης προκύπτει από τον λόγο της τιμής πραγματοποίησης προς την τιμή στόχου. Ο καθορισμός του τελικού ποσοστού Κ.Ε.Σ. για κάθε



επιλέξιμο υπάλληλο πραγματοποιείται από τον άμεσο Προϊστάμενό του, βάσει του βαθμού επίτευξης των στόχων και της συμμετοχής του υπαλλήλου σε αυτούς. Η επαλήθευση των στοιχείων επίτευξης των στόχων γίνεται μέσω δεδομένων που τηρούνται σε ηλεκτρονικά ή/και σε φυσικά αρχεία των οργανικών μονάδων ή/και της εφαρμογής «Στοχοθεσία - Αξιολόγηση» του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η έκθεση επίτευξης στόχων κάθε οργανικής μονάδας, στην οποία καταγράφεται και η ημερομηνία συζήτησης του Προϊσταμένου κάθε οργανικής μονάδας με τους επιλέξιμους υπαλλήλους αυτής, συντάσσεται από τον Προϊστάμενο κάθε οργανικής μονάδας και εγκρίνεται από τον άμεσο Προϊστάμενο του αξιολογητή, εφόσον υπάρχει, σε διαφορετική περίπτωση από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης, για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται σε αυτή και από τον Πρόεδρο της Αρχής για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς το ποσοστό επίτευξης των στόχων, ανά οργανική μονάδα και ανά επιλέξιμο υπάλληλο, η τελική απόφαση λαμβάνεται από τον Προϊστάμενο του αξιολογητή, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, και τελεί υπό την οριστική έγκριση του Εκτελεστικού Συμβουλίου της Αρχής.

5. Σε περίπτωση που υπάλληλος συνεισέφερε σε στόχους περισσότερων οργανικών μονάδων, η συμμετοχή του στην επίτευξη των στόχων περιλαμβάνεται στην έκθεση επίτευξης στόχων κάθε οργανικής μονάδας.

6. Ο καθορισμός του τελικού ποσού του Κ.Ε.Σ., το οποίο μπορεί να ανέλθει έως 15% του αθροίσματος του καταβληθέντος ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 2 της παρούσας, καθορίζεται ανάλογα με τον βαθμό επίτευξης των στόχων κάθε οργανικής μονάδας και τη συμμετοχή κάθε υπαλλήλου ως ακολούθως:

Ποσοστό επίτευξης στόχου	Ποσοστό Κ.Ε.Σ.
$\geq 100\%$	15%
90% - 99,99%	13%
80% - 89,99%	11%
70% - 79,99%	9%
$< 70\%$	Δεν αποδίδεται

7. Το ποσοστό του Κ.Ε.Σ. για κάθε Προϊστάμενο ορίζεται από τον άμεσο Προϊστάμενό του εφόσον υπάρχει, σε διαφορετική περίπτωση από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης, για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται σε αυτή και από τον Πρόεδρο της Αρχής για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο. Το ποσοστό του Κ.Ε.Σ. για τον Γενικό Διευθυντή ορίζεται από τον Πρόεδρο της Αρχής.

8. Η έκθεση επίτευξης στόχων με τους επιλέξιμους υπαλλήλους και Προϊσταμένους και το ποσοστό του Κ.Ε.Σ. για κάθε έναν από αυτούς, τελεί υπό την έγκριση του Εκτελεστικού Συμβουλίου, το οποίο αποφαινεται σχετικώς εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη γνωστοποίησή της σε αυτό. Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.

9. Μετά την έγκριση, η έκθεση επίτευξης στόχων, ανά οργανική μονάδα και υπάλληλο, υποβάλλεται στο Τμήμα Προϋπολογισμού Μισθοδοσίας και Εκκαθάρισης Δαπανών της ΕΑΔΗΣΥ για τον τελικό υπολογισμό και την καταβολή του Κ.Ε.Σ. στους επιλέξιμους υπαλλήλους και Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Αρχής.

Άρθρο 2

Καθορισμός του ύψους και του χρόνου καταβολής του Κίνητρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.)

1. Το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. 4-6 του άρθρου 59 ν. 5043/2023 εντός τρίμηνης, μη αποκλειστικής, προθεσμίας από τη δημοσίευση της παρούσας για τους στόχους που έχουν τεθεί για το έτος 2025, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων ανά οργανική μονάδα.

2. Το Κ.Ε.Σ. καθορίζεται ως ποσοστό επί του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης, δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 και την αντίστοιχη της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023, καθώς και του άρθρου 155 του ν. 4472/2017 (Α' 74), δεν μπορεί να υπερβαίνει, ανά έτος, το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης κάθε υπαλλήλου και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών. Η επιπλέον ανταμοιβή δεν έχει μισθολογικό χαρακτήρα και δεν υπολογίζεται για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών.

3. Η παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 δεν εφαρμόζεται ως προς τις αμοιβές του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής της παρ. 1, που καταβάλλονται στο πάσης φύσεως προσωπικό της Αρχής. Οι αποδοχές των ανωτέρω δεν δύναται να υπερβαίνουν σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) το ποσό που προκύπτει από την ανάλογη εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.



4. Το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης του Κ.Ε.Σ. για το έτος 2025 δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των διακοσίων ογδόντα χιλιάδων (280.000) ευρώ. Σε περίπτωση που το ύψος της ετήσιας δαπάνης για το Κ.Ε.Σ. υπερβαίνει το ανωτέρω όριο, το ύψος του Κ.Ε.Σ., ανά υπάλληλο, περιορίζεται αναλόγως για όλους τους δικαιούχους, και καταβάλλεται αναλογικά επί του αρχικά προσδιοριζόμενου Κ.Ε.Σ. ανά υπάλληλο, όπως έχει οριστεί από τους Προϊσταμένους, έτσι ώστε η δαπάνη να περιορίζεται στα όρια της παρούσας. Την αρμοδιότητα για τυχόν περικοπές λόγω υπέρβασης των ορίων, την εκκαθάριση και καταβολή του Κ.Ε.Σ. έχει το Τμήμα Προϋπολογισμού Μισθοδοσίας και Εκκαθάρισης Δαπανών της ΕΑΔΗΣΥ.

5. Η καταβολή του Κ.Ε.Σ. πραγματοποιείται με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλονται οι υπόλοιπες πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού της ΕΑΔΗΣΥ.

Άρθρο 3

Λοιπές διατάξεις

1. Η χορήγηση της ως άνω επιπλέον ανταμοιβής εφαρμόζεται στο σύνολο των επιλέξιμων υπαλλήλων και Προϊσταμένων της ΕΑΔΗΣΥ όλων των βαθμίδων, κατηγοριών και σχέσεων εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων σε αυτή.

2. Στην περίπτωση που εντός του 2025 ένας επιλέξιμος υπάλληλος ή Προϊστάμενος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Κ.Ε.Σ. και στη νέα του θέση από τον νέο άμεσα Προϊστάμενό του. Στην περίπτωση αυτή αξιολογείται από όλους τους Προϊσταμένους που είχε κατά το έτος 2025 και λαμβάνει Κ.Ε.Σ. αναλογικά με τον χρόνο που κατείχε την κάθε μία από τις θέσεις, με εξαίρεση την περίπτωση που έχει ασκήσει καθήκοντα σε συγκεκριμένη οργανική μονάδα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των εννέα (9) μηνών, οπότε αξιολογείται μόνο από τον Προϊστάμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας και λαμβάνει την ανταμοιβή που αναλογεί στο σύνολο του έτους.

3. Στην περίπτωση που υπάλληλος ή Προϊστάμενος της ΕΑΔΗΣΥ δεν έχει παράσχει πραγματική υπηρεσία σε οργανική μονάδα της Αρχής, κατά τη διάρκεια του έτους 2025, λόγω ιδίως, απόσπασης ή θητείας του ως μέλους στην ΕΑΔΗΣΥ ή σε άλλον φορέα, χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών, αναρρωτικής άδειας ή άδειας ανατροφής τέκνου ή ειδικής άδειας άλλου τύπου, εφόσον είναι επιλέξιμος, λαμβάνει Κ.Ε.Σ. αναλογικά για τον χρόνο πραγματικής παροχής υπηρεσίας στην ΕΑΔΗΣΥ. Ειδικότερα, για απουσία που υπερβαίνει συνολικά, είτε συνεχόμενα είτε όχι, κατά τη διάρκεια του έτους 2025, τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, για έναν ή περισσότερους από τους ως άνω λόγους, το Κ.Ε.Σ. περικόπτεται κατά μία ποσοστιαία μονάδα (1%), για κάθε επιπλέον είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες απουσίας. Το ποσοστό αυτό μειώνεται αναλογικά, σε περίπτωση απουσίας που δεν υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες. Εφόσον η απουσία εντός του έτους 2025 δεν υπερβαίνει συνολικά τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες δεν επιβάλλεται περικοπή στο ποσοστό επίτευξης στόχων, όπως αυτό έχει καθοριστεί, ανά επιλέξιμο υπάλληλο και Προϊστάμενο, στην έκθεση επίτευξης στόχων.

Για τον υπολογισμό των ημερών απουσίας δεν λαμβάνονται υπόψη οι ημέρες κανονικής άδειας, υποχρεωτικής συμμετοχής σε επιμορφωτικά σεμινάρια που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της αξιολόγησης και στοχοθεσίας έτους 2025, συμμετοχής σε άλλα επιμορφωτικά σεμινάρια στο ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ, για τα οποία έχει χορηγηθεί σχετική άδεια της Αρχής, οι εκπαιδευτικές άδειες, καθώς και η διδασκαλία σε επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ, για τα οποία, έχει χορηγηθεί σχετική άδεια της Αρχής.

Άρθρο 4

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας απόφασης άρχεται από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Ιουνίου 2026

Ο Υπουργός

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Ο Υφυπουργός

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

