ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Α.Π. 1450/05-12-2006

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΠΡΟΣ:
ΤΟΥΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥΣ
ΤΩΝ Τ.Υ. ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

ΚΟΙΝ: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Ε Γ Κ Υ Κ Λ Ι Ο Σ

ΘΕΜΑ: ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ. ΩΣ ΔΑΝΕΙΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΤΕΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 46Α ΤΟΥ Ν. 1892/1990 ΓΙΑ ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΚΑΤΕΒΑΛΕ ΛΟΓΩ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Σύμφωνα με το άρθρο πρώτο παρ. 2 περ. β) του Π.Δ. 151/1999 (ΦΕΚ Α΄149), για την εφαρμογή του ως άνω διατάγματος, αφερέγγυος εργοδότης, εκτός του φυσικού ή νομικού προσώπου που έχει κηρυχθεί σε πτώχευση, θεωρείται και κάθε επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στην ειδική εκκαθάριση του άρθρου 46Α του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ Α΄101).

Στην τελευταία αυτή περίπτωση, το χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών (εντός του οποίου ικανοποιούνται από τον Οργανισμό μας οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των μισθωτών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη),

υπολογίζεται από τη δημοσίευση της απόφασης (του Εφετείου), με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Με αυτό το δεδομένο και λαμβανομένων υπόψη των πολύ σύντομων προθεσμιών, τις οποίες προβλέπει το άρθρο 46Α του Ν. 1892/1990 για την ολοκλήρωση των εργασιών της ειδικής εκκαθάρισης, είναι δυνατόν ο εκκαθαριστής (που είναι υποχρεωτικά Τράπεζα) να καταλήξει στη σύνταξη του πίνακα κατάταξης των δανειστών και το εξάμηνο, εντός του οποίου ο Ο.Α.Ε.Δ. οφείλει να καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας στους μισθωτούς της επιχείρησης που έχει τεθεί υπό ειδική εκκαθάριση, να μην έχει ακόμη εκπνεύσει.

Οφείλει, φυσικά, ο Οργανισμός, εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας του εξαμήνου από την έκδοση της απόφασης του Εφετείου, με την οποία έχει τεθεί υπό ειδική εκκαθάριση μια επιχείρηση, να εξακολουθεί να καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας στους μισθωτούς της, ανεξάρτητα από το αν οι εργασίες της ειδικής εκκαθάρισης έχουν ολοκληρωθεί. Και τούτο, γιατί αποκλειστικός σκοπός του νόμου (άρθρο 16 του Ν. 1836/1989), με τον οποίο έχει συσταθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. ο Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη, είναι ακριβώς η «άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη».

Ενόψει όλων των ανωτέρω, στις περιπτώσεις που έχετε καταβάλει παροχές αφερεγγυότητας σε μισθωτούς, οι οποίοι προέρχονται από επιχειρήσεις που έχουν τεθεί υπό ειδική εκκαθάριση, δεν θα περιμένετε να εκπνεύσει η προθεσμία του εξαμήνου, ώστε να αναγγελθείτε για τα καταβληθέντα λόγω αφερεγγυότητας ποσά στην Τράπεζα, που έχει οριστεί ως εκκαθαριστής της υπό ειδική εκκαθάριση επιχείρησης.

Αμέσως μόλις καταβάλετε τα ως άνω ποσά αφερεγγυότητας, έστω και για έναν από τους μισθωτούς της υπό ειδική εκκαθάριση επιχείρησης, θα προβαίνετε στην αναγγελία του ποσού (ή- σε περίπτωση καταβολής για περισσότερους- των ποσών). Σε περίπτωση νεότερης καταβολής θα πρέπει να

συντάσσετε συμπληρωματική αναγγελία και να την επιδίδετε μέσω Δικαστικού Επιμελητή στον ειδικό εκκαθαριστή (Τράπεζα), κ.ο.κ.

ΠΡΟΣΟΧΗ!!!

Στην περίπτωση που μια επιχείρηση έχει τεθεί υπό ειδική εκκαθάριση, είτε έχει προηγηθεί πτώχευση και αντίστοιχη αναγγελία του Οργανισμού μας στον Σύνδικο μέσω Δ.Ο.Υ. είτε όχι, **θα αναγγέλλετε πάντοτε τον Οργανισμό ως δανειστή** για παροχές που έχει καταβάλει λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, **με Δικαστικό Επιμελητή, απευθείας στον εκκαθαριστή (Τράπεζα) της υπό ειδική εκκαθάριση επιχείρησης** και όχι στον Προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ., όπως στην περίπτωση της πτώχευσης.

Για κάθε ενέργειά σας θα ενημερώνετε σχετικά την Κεντρική Υπηρεσία: τον κ. Στέφανο Κιάμο (Διεύθυνση Ασφάλισης)/ τηλ. 210 9989064 και την κ^{α} Έφη Σύρμου, Δικηγόρο (Νομική Υπηρεσία)/ τηλ. 210 9989090).

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΕΡΝΑΔΑΚΗΣ