

ΔΔΑΔ Ε 629923 ΕΞ 17-07-2026,ΦΕΚ Β' 4503/21-07-2026

Διαπίστωση της διενέργειας και της ολοκλήρωσης της αξιολόγησης έτους 2025 σύμφωνα με τις παρ. 3 και 5 του άρθρου 47 του ν. 4778/2021 (Α' 26)

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 4778/2021 «Μισθολόγιο, ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και άλλες επείγουσες διατάξεις (Α' 26)» και ειδικότερα της παρ. 5 του άρθρου 11, της παρ. 2 του άρθρου 15 και των παρ. 3 και 5 του άρθρου 47, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 163 του ν. 4972/2022 (Α' 181),

β) του Κεφαλαίου Α' του ν. 4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 94) και ειδικότερα του άρθρου 7, της παρ. 1 των άρθρων 28 και 41,

γ) του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

2. Τις αποφάσεις:

α) Υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Οργανισμός Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων», όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει (Β' 4738),

β) υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ Α 1081822 ΕΞ 2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Καθορισμός των οργανικών θέσεων προσωπικού μεταξύ των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 2871).

3. Την υπ' αρ. 1/20-1-2016 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016, την υπ' αρ. 39/30-11-2017 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 689), την υπό στοιχεία 5294 ΕΞ 17-01-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» (Υ.Ο.Δ.Δ. 27), και την υπό στοιχεία 7608 ΕΞ 17-01-2025 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 11).

4. Την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1176065 ΕΞ 2017/24-11-2017 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Καθορισμός των οργάνων, των κριτηρίων και της διαδικασίας ελέγχου καταλληλότητας και επάρκειας των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 και άρθρο 38, παρ. 5, του ν. 4389/2016 (Α' 94) και κατάταξης σε Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας (Β' 4162)».

5. Την περ. γ 'της παρ. 7 του άρθρου 26 της υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1191816 ΕΞ 2018/28-12-

2018 απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Καθορισμός των οργάνων, των κριτηρίων και της διαδικασίας Διαχείρισης Απόδοσης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 6225).

6. Την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1134040 ΕΞ 2020/18-11-2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Επικαιροποίηση - καθορισμός Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 5401).

7. Την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1045944 ΕΞ 2021/31.5.2021 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Καθορισμός της μεθοδολογίας, των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και βαθμολόγησης των Θέσεων Εργασίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων κατ' εφαρμογή του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 2313 και διορθώσεις σφαλμάτων Β' 2385).

8. Την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1045945 ΕΞ 31-05-2021 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Καθορισμός της διαδικασίας κατάταξης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) σε Βαθμούς Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) και υπηρεσιακής εξέλιξης αυτών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 28 του ν.4389/2016 (Α' 94)» (Β' 2316 και διόρθωση σφάλματος Β'2385).

9. Την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1012730 ΕΞ 2024/2.2.2024 «Καθορισμός της διαδικασίας κατάταξης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) σε Θέσεις Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 της υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1045945 ΕΞ 2021/31.5.2021 (Β' 2316, Β' 2385) και του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 818).

10. Την ανάγκη διαπίστωσης της διενέργειας και ολοκλήρωσης της αξιολόγησης του έτους 2025 σύμφωνα με τις παρ. 3 και 5 του άρθρου 47 του ν. 4778/2021.

11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκύπτει δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ,

αποφασίζουμε:

Α. Διαπιστώνουμε τη διενέργεια της αξιολόγησης του έτους 2025 και την ολοκλήρωση αυτής την 15η.07.2026.

Β. Έννομες συνέπειες της μη συμμετοχής υπαλλήλων στην αξιολόγηση του έτους 2025, αποτελούν:

α. Η διακοπή της χορήγησης της ειδικής αμοιβής της θέσης εργασίας του άρθρου 11 του ν. 4778/2021 από τον επόμενο από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης μήνα και μέχρι και τον μήνα ολοκλήρωσης της διαδικασίας της επόμενης ετήσιας αξιολόγησης,

β.η μη καταβολή του βραβείου επίτευξης στόχων (άρθρο 15 ν. 4778/2021),

γ.η μη δυνατότητα διεκδίκησης θέσεων ευθύνης (άρθρο 26 ν. 4389/2016),

δ.η παύση του προϊσταμένου πριν τη λήξη της θητείας του (άρθρο 27 ν. 4389/2016).

Γ. Περιπτώσεις απαλλαγής υπαλλήλων από τη συμμετοχή στην αξιολόγηση του έτους 2025 αποτελούν:

α. Η έλλειψη νόμιμων προϋποθέσεων συμμετοχής. Ο αξιολογούμενος δεν έχει συμπληρώσει τουλάχιστον έξι (6) μήνες υπηρεσίας στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, κατά την αξιολογική περίοδο του έτους 2025.

Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία ο υπάλληλος τελεί σε άδεια, σε υπηρεσιακή μεταβολή ή υπηρεσιακή κατάσταση, όπως μακροχρόνια αναρρωτική άδεια, διαθεσιμότητα λόγω νόσου, άδεια κηδείας, λοχείας, ανατροφής τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών, αργίες και πειθαρχικά, απόσπαση ή διάθεση εκτός Αρχής, συνδικαλιστική άδεια με πλήρη απαλλαγή, δε συνυπολογίζονται στον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο των έξι (6) μηνών υπηρετήσης στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων κατά το έτος 2025.

β. Αντικειμενική αδυναμία. Ο υπάλληλος πληροί μεν τις νόμιμες προϋποθέσεις συμμετοχής στην αξιολόγηση για το έτος 2025, ωστόσο, κατά τον χρόνο διενέργειας της αξιολόγησης συντρέχουν λόγοι για τους οποίους δεν μπορεί αντικειμενικά να συμμετάσχει στη διαδικασία αξιολόγησης (αντικειμενική αδυναμία), όπως ενδεικτικά μακροχρόνια αναρρωτική άδεια, διαθεσιμότητα λόγω νόσου, άδειες κήσης, λοχείας, συνταξιοδότηση, αδυναμία πρόσβασης στην πληροφοριακή εφαρμογή για την αξιολόγηση.

Οι λόγοι αντικειμενικής αδυναμίας θα πρέπει να τεκμηριώνονται επαρκώς και να επαληθεύονται από τη υπηρεσία (Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού) με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRMS), τυχόν εκδοθεισών ατομικών διοικητικών πράξεων κ.α..

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2026