



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ
ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 11 Ιουνίου 2025

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αριθμ. Πρωτ.:
ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/90 /οικ. 9601

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ,
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΡΟΣ:
Όπως ο πίνακας αποδεκτών

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Βασ. Σοφίας 15, 106 74, Αθήνα

Για θέματα αξιολόγησης:

Τηλ.: 2131313 -390, -240, -561

-244, -321, -187

E-mail: axiologisi@ypes.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Εκ νέου διαθέσιμη η μέθοδος ανάπτυξης «Πρόγραμμα Coaching» για τους Προϊστάμενους Γενικής Διεύθυνσης ή αντιστοίχου επιπέδου θέσης ευθύνης.»

Σε συνέχεια των με αρ. πρωτ.: ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/88/οικ.7241/30.4.2025 (ΑΔΑ: ΨΝΜ146ΜΤΛ6-Ν92), ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/89/οικ.8255/19.05.2025 (ΑΔΑ:ΡΧΒ446ΜΤΛ6-ΔΑΠ) εγκυκλίων της Υπηρεσίας μας, σας ενημερώνουμε ότι η μέθοδος ανάπτυξης «**Πρόγραμμα Coaching**» είναι ξανά διαθέσιμη είτε μέσω των σχεδίων ανάπτυξης είτε με προσωπική ηλεκτρονική αίτηση του ενδιαφερόμενου στο πρόγραμμα «Ατομικό Coaching σε Γενικούς Διευθυντές του δημόσιου Τομέα» που υλοποιεί το ΙΝΕΠ, για τους Προϊστάμενους Γενικής Διεύθυνσης ή αντιστοίχου επιπέδου θέσης ευθύνης.

Ειδικότερα, κατά τη διενέργεια αξιολόγησης Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης ή αντιστοίχου επιπέδου θέσης, ο αξιολογητής, συμπληρώνοντας το σχέδιο ανάπτυξης στην καρτέλα «Σχέδια Ανάπτυξης Επόμενου Έτους» δύναται να επιλέξει το «Πρόγραμμα Coaching» ως μία από τις προτεινόμενες μεθόδους ανάπτυξης των δεξιοτήτων για τη

συμμετοχή του αξιολογούμενου στο πρόγραμμα «Ατομικό Coaching για Γενικούς Διευθυντές του Δημόσιου Τομέα», με στόχο την υποστήριξη του απαιτητικού έργου των Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης ή αντιστοίχου επιπέδου θέσης ευθύνης.

Το coaching είναι μία δημιουργική, ισότιμη και συνεργατική προσέγγιση ανάπτυξης και εξέλιξης, στηριζόμενη σε μια λογική «ενός προς ένα» συνεδριών με κύριο σκοπό την ανάπτυξη ή/και βελτίωση των ικανοτήτων, δεξιοτήτων και των επιδόσεων των Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.

Η επίδραση που έχει το coaching, σύμφωνα με έρευνες, εστιάζει στην εύρεση εναλλακτικών λύσεων για την επίλυση θεμάτων που χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης, με αποτέλεσμα τη μείωση του άγχους και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, μέσα από την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Πληροφορίες για τη μέθοδο του coaching και το πρόγραμμα «Ατομικό Coaching σε Γενικούς Διευθυντές του Δημοσίου Τομέα» είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Απογραφής - στη διαδρομή: Αξιολόγηση → Στοχοθεσία - Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α' 112) → Χρήσιμο υλικό (https://www.apografi.gov.gr/evaluation/stox/stox_liko.html) και στον σύνδεσμο https://www.ekdd.gr/ekdda/custom/seminars/pdf/329_1_25.pdf. Αντίστοιχα, προσωπικές ηλεκτρονικές αιτήσεις για τη συμμετοχή στο ομώνυμο επιμορφωτικό πρόγραμμα του ΕΚΔΔΑ μπορούν να υποβληθούν στον σύνδεσμο <https://www.ekdd.gr/%ce%b5%cf%80%ce%b9%ce%bc%cf%8c%cf%81%cf%86%cf%89%cf%83%ce%b7/%cf%83%cf%85%ce%bc%ce%bc%ce%b5%cf%84%ce%bf%cf%87%ce%ae-%cf%83%cf%84%ce%b7%ce%bd-%ce%b5%cf%80%ce%b9%ce%bc%cf%8c%cf%81%cf%86%cf%89%cf%83%ce%b7/%ce%b1%ce%af%cf%84%ce%b7%cf%83%ce%b7-%cf%83%cf%85%ce%bc%ce%bc%ce%b5%cf%84%ce%bf%cf%87%ce%ae%cf%82/>.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι το Γ' στάδιο περί Αξιολόγησης Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων παραμένει ανοιχτό. Ως εκ τούτου, για υποβλημένες αξιολογήσεις προϊσταμένων υφίσταται ακόμα η δυνατότητα τροποποίησης, επιλέγοντας την αντίστοιχη ενέργεια στο κάτω μέρος της οθόνης («Τροποποίηση Υποβολής»), σε περίπτωση που ο Προϊστάμενος επιθυμεί να επιλέξει τη συγκεκριμένη μέθοδο ανάπτυξης.

Υπενθυμίζεται, ότι η πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή αξιολόγησης παρέχεται μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή)

ακολουθώντας το σύνδεσμο <https://hr.apografi.gov.gr/login>, ενώ για την είσοδο στην Υπηρεσία απαιτείται η έκδοση Κωδικών Δημόσιας Διοίκησης.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Υπουργείου μας (www.ypes.gr), στη διαδρομή: Έργο & Δράσεις→ Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα→ Αξιολόγηση (<https://www.ypes.gr/anthropino-dynamiko-dimosioy-tomea/category--axiologisi>) καθώς και στην ιστοσελίδα της Απογραφής (<https://www.apografi.gov.gr/>) στη διαδρομή Αξιολόγηση→ Στοχοθεσία - Αξιολόγηση ν. 4940/2022 (Α' 112) → Θεσμικό Πλαίσιο.

Η Υφυπουργός

Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος

Γραμματείας και Παροχής

Πληροφοριών

Υπουργείου Εσωτερικών

κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
3. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Διευθύνσεις Διοικητικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
5. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
6. Προεδρία της Κυβέρνησης, Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας
7. Υπουργείο Εσωτερικών, Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
8. ΑΔΕΔΥ
9. ΠΟΕ ΟΤΑ

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία
 - Γραφεία Υπουργών, Υφυπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών
 - Γραφεία Γενικών, Ειδικών και Αναπληρωτών Γραμματέων
 - Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
 - Γραφεία Συντονιστών
 - Γραφεία Γραμματέων

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
5. Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους
6. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων
7. Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
8. web.support@ypes.gr για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Αξιολόγηση».