

18/1007/21.12.2023/2024 ΦΕΚ 232/Β/16-1-2024

Πλαίσιο Λειτουργίας Ομάδων Εργασίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ).

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91) και ιδίως το άρθρο 79.
2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
3. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
6. Την από 21-12-2023 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, ότι η δαπάνη για τα προκαλούμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της παρούσας απόφασης έχει προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό έτους 2024 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Επειδή:

1. Ο στόχος της ΕΚ για αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της είναι επιτακτικός, ιδίως μετά την διεύρυνση των αρμοδιοτήτων αυτών.
2. Η θέσπιση ενός πλαισίου συγκρότησης και λειτουργίας Ομάδων Εργασίας, τηρουμένων σε κάθε περίπτωση των υποχρεώσεων που θεσπίζονται από τις ως άνω διατάξεις, αποσκοπεί στην εύρυθμη και με το μεγαλύτερο δυνατό όφελος για την ΕΚ χρήση της ως άνω νομοθετικής διάταξης της παρ. 7 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.
3. Η ετήσια δαπάνη του κόστους της ΕΚ τηρώντας σε κάθε περίπτωση το εύλογο μέτρο και σύμφωνα με την διάταξη της παραγράφου 7 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, για το κόστος από την λειτουργία Ομάδων εργασίας δεν θα πρέπει να υπερβαίνει ετησίως το ποσό των €68.000,00 χιλιάδων ευρώ (εξήντα οκτώ χιλιάδων ευρώ), και βαρύνει αποκλειστικά τον Προϋπολογισμό της ΕΚ, αποφασίζει ομόφωνα:

Άρθρο 1**Πεδίο Εφαρμογής**

Η παρούσα απόφαση θεσπίζει το πλαίσιο συγκρότησης και λειτουργίας των Ομάδων Εργασίας στην ΕΚ.

Άρθρο 2**Συγκρότηση Ομάδων Εργασίας**

Οι Ομάδες Εργασίας συγκροτούνται με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής στην οποία αιτιολογείται η ανάγκη και η σκοπιμότητα συγκρότησής της.

Άρθρο 3**Ελάχιστο περιεχόμενο απόφασης συγκρότησης Ομάδων Εργασίας**

Κάθε απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής περί Συγκρότησης Ομάδας Εργασίας περιλαμβάνει και ρυθμίζει, τουλάχιστον, τα ακόλουθα

α. Το αντικείμενο των εργασιών της Ομάδας Εργασίας.

«β. Σε κάθε Ομάδα Εργασίας ορίζεται ένας πρόεδρος/ συντονιστής, ένας γραμματέας και μέλη. Ο συνολικός αριθμός των στελεχών που συμμετέχουν ανά Ομάδα Εργασίας δεν δύναται να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του πάσης φύσεως προσωπικού της ΕΚ».¹

«γ. Τη διάρκεια της λειτουργίας της καθώς και το χρονοδιάγραμμα των εργασιών της και της υποβολής των παραδοτέων».²

δ. Τα παραδοτέα της.

ε. Το μέλος της Διοίκησης της ΕΚ (τον Πρόεδρο ή κάθε έναν από τους Αντιπροέδρους της ΕΚ) το οποίο εποπτεύει τις εργασίες της, στο οποίο θα αναφέρεται κάθε Ομάδα Εργασίας, και το οποίο είναι ο σύνδεσμος με το ΔΣ.

στ. Το αρμόδιο όργανο για την υποβολή των παραδοτέων της.

ζ. Την προκαλούμενη δαπάνη από την λειτουργία της.

Άρθρο 4**Γενικές Αρχές Συγκρότησης και Λειτουργίας Ομάδων Εργασίας**

¹Η περ. (β) του άρθρου 3 αντικαθίσταται με την παρ.1 του άρθρου 1 της 8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025

²Η περ. (γ) του άρθρου 3 αντικαθίσταται με την παρ.2 του άρθρου 1 της 8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025

1. Η λειτουργία των Ομάδων Εργασίας επιτρέπεται εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

2. Κατά τον ορισμό μελών αμειβόμενης Ομάδας Εργασίας πρέπει να συνεκτιμάται ο χρόνος απασχόλησης των μελών της έτσι ώστε να μη συμπίπτει με χρόνο αμειβόμενης εργασίας από άλλη αιτία.

«3. Οι υπάλληλοι της ΕΚ θα μπορούν να αμείβονται μόνο από μία Ομάδα Εργασίας ανά μήνα».³

«4. Με την επιφύλαξη των παρ. 5 και 6, η αποζημίωση από τη συμμετοχή σε Ομάδα Εργασίας ορίζεται μηνιαία σε τριακόσια πενήντα (350) ευρώ για τον πρόεδρο, τριακόσια (300) ευρώ για τα μέλη και διακόσια πενήντα (250) ευρώ για τον γραμματέα».⁴

5. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικόπτεται αναλογικά.

«6. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών κάθε απασχολούμενου σε συνεργεία ελέγχου, μόνιμες και έκτακτες επιτροπές και Ομάδες Εργασίας του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 δεν μπορεί να υπερβαίνει σωρευτικά το είκοσι τοις εκατό (20%) του βασικού μισθού του, όπως υπολογίζονται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας».⁵

7. Κάθε Ομάδα Εργασίας υποχρεούται να τηρεί το χρονοδιάγραμμα όπως αυτό έχει οριστεί στην απόφαση συγκρότησής της.

8. Κάθε Ομάδα Εργασίας τηρεί πρακτικά για τις συνεδριάσεις της τα οποία συνυποβάλλονται αρμοδίως μαζί με τα παραδοτέα.

9. Κάθε Ομάδα εργασίας υποβάλλει παραδοτέα που εκπονούνται κατά την διάρκειά της, όπως προβλέπεται σε κάθε επιμέρους απόφαση συγκρότησής της. Τα παραδοτέα των επιτροπών και ομάδων εργασίας υποβάλλονται στα αρμόδια όργανα της ΕΚ, που αποφασίζουν για την τυχόν δημόσια ανακοίνωση των συμπερασμάτων.

10. Τα παραδοτέα συνοδεύονται από πίνακα ανθρωποωρών που καταρτίζεται μερίμνη εκάστου μέλους και επικυρώνεται από τον Πρόεδρο της Ομάδας ανά μέλος της Ομάδας εργασίας ο δε χρόνος απασχόλησής τους δεν πρέπει να συμπίπτει με χρόνο αμειβόμενης εργασίας από άλλη αιτία.

«11. Κάθε μέλος Ομάδας Εργασίας προκειμένου να αποζημιωθεί υποβάλει υπεύθυνη δήλωση (άρθρο 8, ν. 1599/1986) στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών στην οποία αναφέρει ότι: α) η αποζημίωση από συνεργεία ελέγχου, μόνιμες και έκτακτες επιτροπές και Ομάδες Εργασίας του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 δεν υπερβαίνει σωρευτικά το είκοσι τοις εκατό (20%) του βασικού μισθού του, όπως υπολογίζεται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας, β) οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή

³Η παρ. 3 του άρθρου 4 αντικαθίσταται με την παρ.3 του άρθρου 1 της 8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025

⁴Η παρ. 4 του άρθρου 4 αντικαθίσταται με την παρ.4 του άρθρου 1 της 8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025

⁵Η παρ. 6 του άρθρου 4 αντικαθίσταται με την παρ.6 του άρθρου 1 της 8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025

απολαβές δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής του θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 104, παρ. 2 του Συντάγματος, καθώς και γ) ότι οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη δεν υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (Α'176)». ⁶

«Άρθρο 5

Ειδικές ρυθμίσεις

Το ΔΣ της ΕΚ εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Επιτροπή της ΕΚ:

1. Να συγκροτεί την εκάστοτε Ομάδα Εργασίας κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα,
2. να τροποποιεί τη σύνθεση και το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης του έργου της συγκροτούμενης Ομάδας Εργασίας ή να ανανεώνει τη διάρκεια της λειτουργίας της, εφόσον παραστεί ανάγκη,
3. να αντικαθιστά τυχόν κωλύόμενα μέλη της Ομάδας Εργασίας,
4. να προβαίνει σε κάθε διαδικαστική ενέργεια ή έκδοση πράξης που θα διευκολύνει την έγκαιρη και πλήρη ολοκλήρωση του έργου της συνιστώμενης Ομάδας». ⁷

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

⁶Μετά την παρ. 10 του άρθρου 4 προστίθεται παρ. 11 με την παρ.7 του άρθρου 1 της [8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025](#)

⁷Η δεύτερη περίπτωση μετά το εισαγωγικό εδάφιο του άρθρου 5 αντικαθίσταται ως εξής: « να τροποποιεί τη σύνθεση και το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης του έργου της συγκροτούμενης Ομάδας Εργασίας ή να ανανεώνει τη διάρκεια της λειτουργίας της, εφόσον παραστεί ανάγκη», προστίθεται αρίθμηση των περιπτώσεων και το άρθρο 5 διαμορφώνεται με την παρ.8 του άρθρου 1 της [8/1046/2025 ΦΕΚ: 1701/Β/08.04.2025](#)