



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ: Δ΄ - Εφαρμογής Ειδικών Μισθολογίων
Ταχ. Δ/ση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
106 79 ΑΘΗΝΑ
Τηλέφωνα : 210 - 33 38 223
210 - 33 38 300
210 - 33 38 332
e-mail: d22@glk.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΠΡΟΣ: Ως πίνακας αποδεκτών

ΘΕΜΑ : Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 72 έως και 91 του Μέρους ΣΤ΄, καθώς και του άρθρου 300 του ν.5265/2026 (Α΄ 3) «Χάρτης Μετάβασης των Ενόπλων Δυνάμεων στη Νέα Εποχή (Σταδιοδρομία και εξέλιξη Αξιωματικών, Υπαξιωματικών και Επαγγελματιών Οπλιτών των Ενόπλων Δυνάμεων, μισθολογικές ρυθμίσεις για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, αναδιοργάνωση ακαδημαϊκής εκπαίδευσης των Ενόπλων Δυνάμεων, στρατολογία των Ελλήνων, εθελοντική στράτευση γυναικών και άλλες διατάξεις).»

Σας κοινοποιούμε, κατά λόγο αρμοδιότητας, τις διατάξεις των άρθρων 72 έως και 91 του Μέρους ΣΤ΄, περί μισθολογικών ρυθμίσεων για τα στελέχη της Ενόπλων Δυνάμεων (Ε.Δ.), καθώς και του άρθρου 300, περί ειδικού μισθολογίου δικαστικών λειτουργών δικαστικού σώματος Ενόπλων Δυνάμεων, του ν.5265/2026, που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 3 /τ.Α΄/10.01.2026, οι οποίες ισχύουν από την 1^η.10.2025, προκειμένου να προβείτε στην ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή τους.

Ειδικότερα :

Επί του άρθρου 72 Πεδίο Εφαρμογής

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ορίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Μέρους ΣΤ΄ του εν θέματι νόμου υπάγονται τα εν ενεργεία στελέχη των Ε.Δ. (ανεξαρτήτως προέλευσης, κατηγορίας, ειδικότητας και βαθμού, όπως αναλυτικά προσδιορίζεται στα επιμέρους άρθρα του νέου μισθολογίου).

Επί του άρθρου 73 **Κατηγορίες μισθολογικής κατάταξης**

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού δημιουργούνται τρεις (3) Κατηγορίες (Α', Β' και Γ') για τη μισθολογική κατάταξη των στελεχών των Ε.Δ., ανάλογα με την προέλευση αυτών. Ειδικότερα, οι κατηγορίες αυτές διακρίνονται ως εξής:

α) **Κατηγορία Α'** : για τα στελέχη που προέρχονται από τα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Σ.Ε.Ι.) και για τους απευθείας ή με διαγωνισμό κατατασσόμενους ή μετατασσόμενους (βάσει ειδικών διατάξεων) στο Σώμα των αξιωματικών και τα Κοινά Σώματα (ΚΣ) από την ονομασία τους ως αξιωματικών.

β) **Κατηγορία Β'** : για τους υπαξιωματικούς, ανθυπασπιστές και αξιωματικούς που προέρχονται από τις παραγωγικές σχολές υπαξιωματικών των Ε.Δ. (ΑΣΣΥ και ΑΣΜΥ), για τους μονιμοποιηθέντες εθελοντές και εθελόντριες του ν.δ. 445/1974 (Α' 60) και του ν.705/1977 (Α' 279) και για τους μετατασσόμενους και μεταταχθέντες (βάσει ειδικών διατάξεων) στο Σώμα των μόνιμων υπαξιωματικών.

γ) **Κατηγορία Γ'** : για τα στελέχη που προέρχονται από Επαγγελματίες Οπλίτες (ΕΠ.ΟΠ.), Οπλίτες Πενταετούς Υποχρέωσης (Ο.Π.Υ.), Εθελοντές Μακράς Θητείας (Ε.Μ.Θ.) και Εθελοντές Πενταετούς Υπηρεσίας (Ε.Π.Υ.).

Επί του άρθρου 74 **Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη**

Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι για τη μισθολογική κατάταξη των στελεχών ορίζονται είκοσι (20) μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) για κάθε κατηγορία, με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 20.

Με την παρ. 2 ορίζεται ότι κάθε στέλεχος κατατάσσεται με βάση τα έτη υπηρεσίας του στο Μ.Κ. της κατηγορίας στην οποία ανήκει, πλην των ήδη υπηρετούντων στελεχών, τα οποία κατατάσσονται, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 89, στο Μ.Κ. που αντιστοιχεί στα συνολικά έτη υπηρεσίας τους και στην τυχόν αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους για μισθολογική εξέλιξη μέχρι την 30^η.09.2025.

Επί του άρθρου 75 **Χρόνος και τρόπος Μισθολογικής εξέλιξης**

Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι για τη μισθολογική εξέλιξη των στελεχών, όλων των κατηγοριών, από το κατώτερο στο αμέσως ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται υπηρεσία τριών (3) ετών στο πρώτο Μ.Κ. και δύο (2) ετών για κάθε επόμενο Μ.Κ.. Επίσης, για τη

μισθολογική εξέλιξη των στελεχών από το κατώτερο Μ.Κ. στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο Μ.Κ..

Περαιτέρω, διευκρινίζεται ότι η εξέλιξη των στελεχών από κατώτερο Μ.Κ. σε αμέσως ανώτερο της κατηγορίας που ανήκουν διενεργείται ανεξάρτητα από τη βαθμολογική εξέλιξη αυτών.

Με την διάταξη της παρ. 2 ορίζεται ότι η εξέλιξη των στελεχών σύμφωνα με την παρ. 1 γίνεται με πράξη του αρμόδιου για τον διορισμό ή την κατάταξή τους οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με τις διατάξεις της παρ. 3 προβλέπεται ότι ως υπηρεσία για τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων αναγνωρίζονται η αναφερόμενη στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν.4354/2015 (Α' 176), όπως κάθε φορά ισχύει, ο χρόνος φοίτησής τους στις στρατιωτικές σχολές ή στις αντίστοιχες σχολές των Σωμάτων Ασφαλείας (π.χ. Σχολή Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας), καθώς και ο χρόνος απόκτησης ιατρικής ειδικότητας, εφόσον η ειδικότητα αυτή αποτελεί τυπικό προσόν κατάταξης και εφόσον οι χρόνοι αυτοί δεν συμπίπτουν με αναγνωριζόμενο χρόνο δημόσιας υπηρεσίας.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις **της παρ.1 του άρθρου 89** του κοινοποιούμενου νόμου, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού, η μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων στελεχών στα Μ.Κ. του άρθρου 76, πραγματοποιείται σύμφωνα με τον χρόνο υπηρεσίας στον φορέα που υπηρετούν, καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί για μισθολογική εξέλιξη από τον εν λόγω φορέα, μέχρι και την 30.09.2025. Μετά την αρχική κατάταξη των στελεχών αυτών, αλλά και στις περιπτώσεις στελεχών που κατατάσσονται ή προσλαμβάνονται μετά την 30η.9.2025, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν.4354/2015 (1-1-2016) αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7 του εν λόγω νόμου (Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005) της Ελλάδας και των λοιπών Κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ε.Ε., **με σχέση εξαρτημένης εργασίας** δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Κατά συνέπεια, δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου (π.χ. Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε. κ.λπ.). Επίσης, δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν υφίστανται, εκτός εάν έχουν ενσωματωθεί ή απορροφηθεί από άλλο φορέα, ο οποίος σήμερα υπάγεται στις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου, οπότε είναι δυνατή η αναγνώριση σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που τάσσει ο ν.4354/2015.

Επίσης, απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση κάθε προϋπηρεσίας, είναι να μην έχει ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι η προϋπηρεσία για την αναγνώριση μισθολογικής εξέλιξης αποδεικνύεται από **πιστοποιητικά** των αρμόδιων Υπηρεσιών, που έχουν εκδοθεί με βάση τα επίσημα στοιχεία και στα οποία θα πρέπει να αναφέρονται :

- οι αποφάσεις πρόσληψης,

- η ιδιότητα με την οποία υπηρέτησαν,
- η σχέση εργασίας (π.χ. σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου),
- το ωράριο εργασίας (πλήρες ή μειωμένο), καθώς και
- η διάρκεια των προϋπηρεσιών αυτών.

Σε περιπτώσεις προϋπηρεσιών που έχουν διανυθεί **στην αλλοδαπή**, τα ανωτέρω πιστοποιητικά πρέπει να υποβάλλονται αρμοδίως μεταφρασμένα. Επίσης, επισημαίνεται ότι το βάρος της απόδειξης περί του Δημόσιου χαρακτήρα Υπηρεσίας ή φορέα σε Κράτος-μέλος της Ε.Ε., και του είδους της εργασιακής σχέσης, φέρουν οι αιτούντες την αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη δικαιούχοι και όχι οι Διευθύνσεις Διοικητικού - Προσωπικού των ειδικών φορέων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, στους οποίους υπηρετούν. Σε περίπτωση που τα απαιτούμενα στοιχεία δεν προκύπτουν από τα έγγραφα των ως άνω Υπηρεσιών, οι αιτούντες την αναγνώριση έχουν υποχρέωση να απευθύνονται στις αρμόδιες Κυβερνητικές Αρχές εκάστου Κράτους που έχουν την εποπτεία των Υπηρεσιών ή φορέων αυτών, προκειμένου να εξασφαλίσουν τα απαραίτητα για τον σκοπό αυτό στοιχεία και ακολούθως να τα προσκομίσουν στην αρμόδια για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους Υπηρεσία.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι για υπηρεσίες που παρασχέθηκαν με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαιρέσεως του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο εργαζομένων που απασχολούνται με πλήρες ωράριο (σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην παρ. 8 του άρθρου 153 του ν.4472/2017). Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται ως τριακόσιες ημέρες, ο μήνας λογίζεται ως είκοσι πέντε ημέρες και η εβδομάδα ως έξι ημέρες εργασίας. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι σε περίπτωση ενεργών συμβάσεων μερικής απασχόλησης κατά το ίδιο χρονικό διάστημα σε διαφορετικούς φορείς θα πρέπει οι ώρες μερικής απασχόλησης να αναχθούν σε χρόνο πλήρους απασχόλησης, με δυνατότητα συμπλήρωσής τους, ώστε τελικά να αναγνωριστεί ο συνολικός χρόνος προϋπηρεσίας με την προϋπόθεση ότι, ο συνολικός χρόνος εβδομαδιαίας μερικής απασχόλησης να μην υπερβαίνει το πλήρες ωράριο του αντίστοιχου κλάδου. Ο πλεονάζων δηλαδή χρόνος υπηρεσίας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.

Μετά την αρχική μισθολογική κατάταξη των στελεχών σε Μ.Κ. τυχόν υφιστάμενος πλεονάζων χρόνος σε αυτό λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση του επομένου Μ.Κ..

Με την παρ. 4 ορίζεται ότι **δεν** αναγνωρίζονται ως υπηρεσία ο χρόνος στρατιωτικής θητείας, καθώς και ο χρόνος παροχής υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με ανάθεση κατ' αποκοπή εργασίας, εκτός εάν ο χρόνος αυτός έχει χαρακτηριστεί με διάταξη νόμου ή με δικαστική απόφαση ότι διανύθηκε με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι **δεν** αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, ο χρόνος φοίτησης σε οποιοσδήποτε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές, πλην των Σχολών της παρ. 3, ανεξάρτητα από το εάν μετά την εν λόγω φοίτηση αποκτήθηκε πτυχίο που αποτέλεσε τυπικό προσόν κατάταξης ή πρόσληψης.

Με την παρ. 5 προβλέπεται ότι η αναγνώριση των υπηρεσιών της παρ. 3, πραγματοποιείται με απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό ή την κατάταξη ή άλλου εξουσιοδοτημένου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων και σχετικών με αυτή δικαιολογητικών.

Επί του άρθρου 76 Βασικός Μισθός

Με το άρθρο 76 ορίζεται ότι ο μηνιαίος βασικός μισθός των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων ανά Μ.Κ., κατηγορία μισθολογικής κατάταξης και συνολικά έτη υπηρεσίας διαμορφώνεται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		
		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ
1	έως 3	1.320	1.145	1.100
2	3 - 5	1.410	1.185	1.160
3	5 - 7	1.500	1.238	1.201
4	7 - 9	1.560	1.294	1.243
5	9 - 11	1.622	1.352	1.287
6	11 - 13	1.687	1.413	1.332
7	13 - 15	1.754	1.477	1.380
8	15 - 17	1.824	1.543	1.449
9	17 - 19	1.897	1.612	1.521
10	19 - 21	1.992	1.697	1.600
11	21 - 23	2.092	1.765	1.656
12	23 - 25	2.207	1.836	1.714
13	25 - 27	2.328	1.909	1.774
14	27 - 29	2.456	1.985	1.836
15	29 - 31	2.600	2.064	1.900
16	31 - 33	2.740	2.147	1.967
17	33 - 35	2.822	2.211	2.036
18	35 - 37	2.878	2.255	2.107
19	37 - 39	2.936	2.300	2.149
20	39 και άνω	3.000	2.346	2.192

Διευκρινίζεται ότι οι βασικοί μισθοί των στελεχών όπως αυτοί καθορίζονται στον Πίνακα του άρθρου 76, προσαυξάνονται ανάλογα με την κατηγορία μισθολογικής κατάταξής τους και τον κατεχόμενο διοικητικό βαθμό, πολλαπλασιαζόμενοι, κατά περίπτωση, με τους συντελεστές που καθορίζονται στο άρθρο 77.

Επί του άρθρου 77

Κατάταξη στελεχών Ενόπλων Δυνάμεων σε μισθολογικές βαθμίδες και συντελεστής προσαύξησης βασικού μισθού

Με τις διατάξεις του άρθρου 77 προσδιορίζεται η κατάταξη των στελεχών σε μισθολογικές βαθμίδες ανάλογα με την κατηγορία μισθολογικής κατάταξης και τον διοικητικό βαθμό και εισάγονται οι συντελεστές προσαύξησης των βασικών μισθών.

Με την παρ.1 προβλέπεται ότι, από την έναρξη ισχύος του παρόντος Μέρους έως και την 31.12.2026, τα στελέχη κατατάσσονται σε μισθολογικές βαθμίδες ανάλογα με την κατηγορία μισθολογικής κατάταξής τους και τον κατεχόμενο διοικητικό βαθμό, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	
ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΙΔΑ
ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ (Α/ΓΕΕΘΑ)	A12				
ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ (Α/ΓΕΣ) - ΝΑΥΤΙΚΟΥ (Α/ΓΕΝ) - ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (Α/ΓΕΑ)	A11				
ΥΠΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΕΘΑ/ΓΕΣ, ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΣΤΡΑΤΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΣΤΡΑΤΙΑΣ, ΑΡΧΗΓΟΣ ΣΤΟΛΟΥ, ΑΡΧΗΓΟΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ	A10				
ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A9				
ΥΠΟΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A8				
ΤΑΞΙΑΡΧΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A7				
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧ ΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A6	ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑ ΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ12		

ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A5	ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓ ΜΑΤΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ11		
ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A4	ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗ Σ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ10		
ΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A3	ΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ9		
ΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A2	ΥΠΟΛΟΧΑΓΟ Σ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ8	ΥΠΟΛΟΧΑΓΟ Σ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E12
ΑΝΘΥΠΟΛΟΧΑΓΟ Σ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	A1	ΑΝΘΥΠΟΛΟΧ ΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ7	ΑΝΘΥΠΟΛΟΧ ΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E11
		ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣ ΤΗΣ	Υ4	ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣ ΤΗΣ	E10
		ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ3	ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E7
		ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ2	ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E4
		ΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ1	ΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E3
				ΔΕΚΑΝΕΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E2
				ΣΤΡΑΤΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E1

Διευκρινίζεται ότι τα στελέχη της Κατηγορίας Α, που κατατάσσονται στις μισθολογικές βαθμίδες Α10, Α11 και Α12 παραμένουν σε αυτές μέχρι την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρησή τους, με την επιφύλαξη της κατάταξής τους σε ανώτερη μισθολογική βαθμίδα, λόγω προαγωγής.

Με την παρ. 2, ορίζεται ότι από 01.01.2027 οι μισθολογικές βαθμίδες των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων της Κατηγορίας Α', όπως καθορίζονται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου, παραμένουν σε ισχύ, ενώ των στελεχών των Κατηγοριών Β' και Γ' καθορίζονται ανά έτη, ως εξής :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β																				
ΒΑΘΜΟΣ	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046 ΚΑΙ ΕΠΟΜΕ ΝΑ ΕΤΗ
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ12	Υ12	Υ12	Υ12																
ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗ Σ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ12	Υ12	Υ12	Υ12																
ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ12																			
ΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ11	Υ11	Υ12																	
ΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ10	Υ10	Υ11	Υ11	Υ11	Υ11	Υ12													
ΑΝΘΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ9	Υ9	Υ10	Υ10	Υ10	Υ10	Υ11	Υ11	Υ11	Υ11	Υ11	Υ12								
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ ΓΕΘΑ	Υ8	Υ8	Υ9	Υ9	Υ9	Υ9	Υ10	Υ10	Υ10	Υ10	Υ10	Υ11	Υ12							

ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ	Υ7	Υ7	Υ8	Υ8	Υ8	Υ8	Υ9	Υ9	Υ9	Υ9	Υ9	Υ10	Υ11							
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ – ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ	Υ6	Υ6	Υ7	Υ7	Υ7	Υ7	Υ8	Υ8	Υ8	Υ8	Υ8	Υ9	Υ10							
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ	Υ5	Υ5	Υ6	Υ6	Υ6	Υ6	Υ7	Υ7	Υ7	Υ7	Υ7	Υ8	Υ9							
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ Α' ΤΑΞΗΣ	Υ4	Υ4	Υ5	Υ5	Υ5	Υ5	Υ6	Υ6	Υ6	Υ6	Υ6	Υ7	Υ8							
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ Β' ΤΑΞΗΣ								Υ5	Υ5	Υ5	Υ5	Υ6	Υ7							
ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ													Υ5	Υ6						
ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ3	Υ3	Υ4	Υ4	Υ4	Υ4	Υ4	Υ4	Υ4	Υ4	Υ5									
ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ3	Υ3	Υ3	Υ3	Υ3	Υ3	Υ3	Υ3	Υ4											
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΥΠΟΜΟΝΑΔΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ																				Υ3
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2	Υ2											
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1	Υ1											

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ																				
ΒΑΘΜΟΣ	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046 ΚΑΙ ΕΠΟΜΕΝΑ ΕΤΗ
ΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E12																			
ΑΝΘΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E12																			
ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E11	E11	E11	E11	E12															
ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E10	E10	E10	E10	E11	E11	E11	E11	E11	E12	E12	E12	E12							
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E9	E9	E9	E9	E10	E10	E10	E10	E10	E11	E11	E11	E12							
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E8	E8	E8	E8	E9	E9	E9	E9	E9	E10	E10	E10	E11							
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ Γ' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E7	E7	E7	E7	E8	E8	E8	E8	E8	E9	E9	E9	E10							
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΤΕΛΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ										E8	E8	E8	E9							
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E6	E6	E6	E6	E7	E8														
ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E5	E5	E5	E5	E6	E7														
ΛΟΧΙΑΣ ΒΟΗΘΟΣ ΕΠΙΤΕΛΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ													E6							
ΛΟΧΙΑΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ					E5															
ΛΟΧΙΑΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E4																			
ΔΕΚΑΝΕΑΣ Α' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E3																			
ΔΕΚΑΝΕΑΣ Β' ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ	E2																			
ΣΤΡΑΤΙΩΤΗΣ	E1																			

Με την παρ. 3 εισάγονται οι **συντελεστές προσαύξησης των βασικών μισθών** των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, όπως αυτοί καθορίζονται με το άρθρο 76. Οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται ανάλογα με την κατηγορία μισθολογικής κατάταξης (άρθρο 76) και μισθολογικής βαθμίδας (παρ. 1 και παρ. 2 άρθρου 77), πολλαπλασιαζόμενοι, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τους παρακάτω συντελεστές :

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	
ΒΑΘΜΙΔΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
A12	2	Υ12	1,16	E12	1,15
A11	1,8	Υ11	1,15	E11	1,14
A10	1,5	Υ10	1,14	E10	1,12
A9	1,25	Υ9	1,13	E9	1,10
A8	1,16	Υ8	1,12	E8	1,09

A7	1,12	Υ7	1,09	Ε7	1,08
A6	1,08	Υ6	1,07	Ε6	1,07
A5	1,06	Υ5	1,06	Ε5	1,06
A4	1,04	Υ4	1,05	Ε4	1,05
A3	1,03	Υ3	1,03	Ε3	1,04
A2	1,02	Υ2	1,02	Ε2	1,03
A1	1	Υ1	1	Ε1	1,01

Με την παρ. 4 ορίζεται ότι οι βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται με την εφαρμογή του συντελεστή της παρ. 3 (δηλαδή, οι τελικώς καταβαλλόμενοι μισθοί), στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ.

Παράδειγμα εφαρμογής

Υπολογισμός Βασικού Μισθού Συνταγματάρχη και αντιστοίχων, με 30 έτη υπηρεσίας:

1° Βήμα

Από τον Πίνακα Βασικών Μισθών του Άρθρου 76, διαπιστώνουμε ότι τα 30 έτη υπηρεσίας αντιστοιχίζονται στο κλιμάκιο 15 (29-31 έτη υπηρεσίας), για το οποίο ο Βασικός Μισθός στην στήλη: Κατηγορία Α, αντιστοιχίζεται στο ποσό των **2.600€**.

2° Βήμα

Από τον Πίνακα Μισθολογικών Βαθμίδων της παρ. 1 του Άρθρου 77, προσδιορίζουμε την μισθολογική βαθμίδα του Συνταγματάρχη και αντιστοίχων, η οποία αντιστοιχίζεται σε **A6**.

3° Βήμα

Από τον Πίνακα των Συντελεστών Προσαύξησης Βασικού Μισθού Ενόπλων Δυνάμεων, της παρ. 3 του Άρθρου 77, προσδιορίζουμε ότι ο Συντελεστής προσαύξησης του Βασικού Μισθού για την μισθολογική βαθμίδα Α6, αντιστοιχίζεται στον συντελεστή **1,08**.

4° Βήμα

Ο Βασικός Μισθός για τον υπόψη Συνταγματάρχη προκύπτει από το γινόμενο $2.600 * 1,08 =$ **2.808 €**.

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι, από 01.10.2025 και εντεύθεν, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά σε «βασικό μιστό» στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, νοείται ο βασικός μιστός του άρθρου 76, πολλαπλασιαζόμενος με τον συντελεστή της παρ. 3 του άρθρου 77, κατά ανάλογη εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 89.

Επί του άρθρου 78

Αποδοχές ειδικών κατηγοριών προσωπικού

Με τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου ρυθμίζονται οι αποδοχές ειδικών κατηγοριών προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ειδικότερα, με την παρ. **1** ορίζεται ότι οι παρακάτω κατηγορίες προσωπικού λαμβάνουν ως αποδοχές τα εξής ποσοστά επί του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄:

α) Οι Δόκιμοι Έφεδροι Αξιωματικοί (Δ.Ε.Α.) λαμβάνουν το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄, ήτοι $(1.320 * 70\%)$ **924 €**.

β) Οι Έφεδροι Ανθυπολοχαγοί εκ Δ.Ε.Α. λαμβάνουν το ενενήντα τέσσερα τοις εκατό (94%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄, ήτοι $(1.320 * 94\%)$ 1.240,80 €. Κατόπιν στρογγυλοποίησης στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ, προκύπτει βασικός μισθός = **1.241 €**.

γ) Οι Έφεδροι Υπολοχαγοί εκ Δ.Ε.Α. λαμβάνουν το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄, ήτοι $(1.320 * 95\%)$ **1.254 €**.

Με την παρ. **2** καθορίζεται ότι οι παρακάτω κατηγορίες μαθητών παραγωγικών σχολών των Ε.Δ. λαμβάνουν ως αποδοχές τα εξής ποσοστά επί του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄:

α) Οι Μαθητές Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.) λαμβάνουν το πενήντα τοις εκατό (50%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Α΄, δηλαδή $(1.320 * 50\%)$ **660 €**.

β) Οι Μαθητές Ανωτάτων Σχολών Μονίμων Υπαξιωματικών (Α.Σ.Μ.Υ.) λαμβάνουν το είκοσι τέσσερα τοις εκατό (24%) του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Β΄, ήτοι $(1.145 * 24\%)$ 274,80 €. Κατόπιν στρογγυλοποίησης στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ, προκύπτει βασικός μισθός **275 €**.

Με την παρ. **3** ορίζεται ότι οι οπλίτες βραχείας ανακατάταξης (Ο.Β.Α.) λαμβάνουν:

i. Το βασικό μισθό του Μ.Κ. 4 της Κατηγορίας Γ΄ με συντελεστή προσαύξησης 1,01 μέχρι τη συμπλήρωση τριών (3) ετών πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας, ήτοι $(1.243 * 1,01)$ 1.255,43 €. Κατόπιν στρογγυλοποίησης στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ, προκύπτει βασικός μισθός **1.255 €**.

ii. Το βασικό μισθό του Μ.Κ. 5 της Κατηγορίας Γ΄ με συντελεστή προσαύξησης 1,01 κατά το χρονικό διάστημα άνω των τριών (3) ετών πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας, ήτοι $(1.287 * 1,01)$ 1.299,87 €. Κατόπιν στρογγυλοποίησης στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ, προκύπτει βασικός μισθός = **1.300 €**.

Με την παρ. **4** προβλέπεται ότι οι Έφεδροι Υψηλής Ετοιμότητας (ΕΦ.Υ.ΕΣ.) λαμβάνουν τον βασικό μισθό του Μ.Κ. 2 της Κατηγορίας Γ΄, ήτοι **1.160 €**, πλην αυτών που κατατάσσονται στους βαθμούς του στραιώτη και δεκανέα, οι οποίοι λαμβάνουν τον βασικό μισθό του εισαγωγικού Μ.Κ. της Κατηγορίας Γ΄, ήτοι **1.100 €**.

Με την παρ. **5** ορίζεται ότι όλοι οι ως άνω βασικοί μισθοί, στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα του ευρώ.

Επί του άρθρου 79

Επιδόματα και αποζημιώσεις για τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων

Με τις διατάξεις της παρ. 1 προβλέπεται ότι πέρα από τον βασικό μισθό των άρθρων 77 και 78, παρέχονται και τα εξής επιδόματα και παροχές κατά μήνα:

α) Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν.4354/2015 (Α' 176), όπως κάθε φορά ισχύει. Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 15 του ν.4354/2015 παρέχονται στην υπ' αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 ερμηνευτική Εγκύκλιο του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ).

β) Επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας, λόγω της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων των στελεχών των Ε.Δ. και της επικινδυνότητας που απορρέει από την άσκησή τους, καθώς και της απασχόλησης χωρίς ωράριο εργασίας ή πέραν του ωραρίου εργασίας, το οποίο καθορίζεται, κατά μισθολογική βαθμίδα (άρθρου 77) και μισθολογική κατηγορία κατάταξης (άρθρου 76) ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (ΑΓΑΜΑ ΧΩΡΙΣ ΤΕΚΝΑ)					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	
ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ €	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ €	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ €
A12	600	Y12	485	E12	290
A11	550	Y11	475	E11	280
A10	550	Y10	385	E10	260
A9	520	Y9	320	E9	257
A8	500	Y8	290	E8	253
A7	495	Y7	280	E7	250
A6	485	Y6	275	E6	247
A5	475	Y5	270	E5	243
A4	385	Y4	260	E4	240
A3	320	Y3	250	E3	215
A2	290	Y2	240	E2	205
A1	280	Y1	215	E1	205

Το εν λόγω επίδομα προσαυξάνεται κατά εβδομήντα **(70) ευρώ** για τα στελέχη που είναι έγγαμοι ή έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης (συμπεριλαμβανομένων των εν διαστάσει ευρισκομένων) χωρίς τέκνα ή έχουν τέκνα, για τα οποία, όμως, δεν καθίστανται δικαιούχοι της οικογενειακής παροχής του άρθρου 15 του ν.4354/2015. Για τα στελέχη που έχουν ένα ή περισσότερα τέκνα, τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησης της προαναφερόμενης οικογενειακής παροχής, το εν λόγω επίδομα προσαυξάνεται κατά **εκατό τριάντα (130) ευρώ**,

ανεξάρτητα του εάν τα εν λόγω στελέχη είναι άγαμα ή τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία. Ως εκ τούτου τα ποσά του ανωτέρου επιδόματος διαμορφώνονται ως εξής :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (ΕΓΓΑΜΑ ΧΩΡΙΣ ΤΕΚΝΑ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΓΑΜΟΥ ΜΕ ΤΕΚΝΑ)								
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α			ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β			ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ		
ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΕΓΓΑΜΟΙ ΧΩΡΙΣ ΤΕΚΝΑ)	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΜΕ ΤΕΚΝΑ)	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΕΓΓΑΜΟΙ ΧΩΡΙΣ ΤΕΚΝΑ)	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΜΕ ΤΕΚΝΑ)	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΕΓΓΑΜΟΙ ΧΩΡΙΣ ΤΕΚΝΑ)	ΠΟΣΟ ΣΕ € (ΜΕ ΤΕΚΝΑ)
A12	670	730	Υ12	555	615	Ε12	360	420
A11	620	680	Υ11	545	605	Ε11	350	410
A10	620	680	Υ10	455	515	Ε10	330	390
A9	590	650	Υ9	390	450	Ε9	327	387
A8	570	630	Υ8	360	420	Ε8	323	383
A7	565	625	Υ7	350	410	Ε7	320	380
A6	555	615	Υ6	345	405	Ε6	317	377
A5	545	605	Υ5	340	400	Ε5	313	373
A4	455	515	Υ4	330	390	Ε4	310	370
A3	390	450	Υ3	320	380	Ε3	285	345
A2	360	420	Υ2	310	370	Ε2	275	335
A1	350	410	Υ1	285	345	Ε1	275	335

Στην περίπτωση συζύγων ή συμβιούντων που αμείβονται και οι δύο κατά το παρόν Μέρος, δηλαδή είναι και οι δύο εν ενεργεία στελέχη των Ε.Δ., η ως άνω προσαύξηση καταβάλλεται και στους δύο.

Περαιτέρω, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στα καθήκοντα και τις συνθήκες που δικαιολογούν την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα τα δικαιούχα στελέχη τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (π.χ. κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές έως 2 μηνών, διευκόλυνσης στελεχών με οικογενειακές υποχρεώσεις,

μητρότητας και ανατροφής τέκνου κτλ.), καθώς και σε όλες τις νόμιμα χορηγούμενες (βάσει των κείμενων διατάξεων) αναρρωτικές άδειες με αποδοχές.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών με απόσπαση, μετακίνηση, διάθεση ή εκπαιδευτική άδεια μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών, από τα εν γένει καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες που συνδέονται με την παροχή υπηρεσίας υπό την ιδιότητα του στελέχους των Ε.Δ. και δικαιολογούν τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος, διακόπτεται ισοχρόνως και η καταβολή του, με βεβαίωση του οικείου προϊστάμενου.

γ) Επίδομα θέσης ευθύνης, το οποίο ορίζεται κατά μισθολογική βαθμίδα (και μισθολογική κατηγορία κατάταξης), ως εξής:

ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	
ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ €	ΒΑΘΜΙΔΑ	ΠΟΣΟ ΣΕ €
A12	750	Υ12	200
A11	600	Υ11	150
A10	500	Υ10	100
A9	400		
A8	350		
A7	300		
A6	200		
A5	150		
A4	100		

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος είναι η πραγματική άσκηση των καθηκόντων όλων των ανωτέρω στελεχών.

Επιπροσθέτως, διευκρινίζεται ότι η χορήγηση του επιδομάτος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας (περ. β) και του επιδόματος θέσης ευθύνης (περ. γ), συνδέονται με την ενεργό πραγματική άσκηση καθηκόντων των εν ενεργεία στελεχών των Ε.Δ. και, συνεπώς, δεν καταβάλλονται για χρονικά διαστήματα που δεν παρασχέθηκε πραγματική υπηρεσία (πλην των προαναφερομένων θεσμοθετημένων αδειών και αναρρωτικών αδειών), όπως π.χ. σε περιπτώσεις στελεχών που τίθενται σε κατάσταση αργίας ή διαθεσιμότητας.

δ) Επίδομα Διοίκησης, το οποίο καταβάλλεται στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, που υπηρετεί σε συγκεκριμένες θέσεις διοίκησης, όπως αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατόπιν εισήγησης του Συμβουλίου Αρχηγών Γενικών Επιτελείων (Σ.Α.Γ.Ε.). Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην **παρ. 2 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος ανάλογα με τον φερόμενο βαθμό, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης του εν λόγω επιδόματος.

Η ετήσια δαπάνη για την καταβολή του ανωτέρω επιδόματος δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των πέντε εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων (5.500.000) ευρώ.

Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στα καθήκοντα της θέσης που δικαιολογούν την καταβολή του. Επίσης, καταβάλλεται και σε περιπτώσεις λήψης θεσμοθετημένων αδειών (π.χ. κανονικές, ειδικές, εκπαιδευτικές και αναρρωτικές έως ένα (1) μήνα). Σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών από την άσκηση των καθηκόντων της θέσης, λόγω απόσπασης, μετακίνησης, διάθεσης, ή λήψης εκπαιδευτικής ή αναρρωτικής άδειας διάρκειας για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μηνός, η καταβολή του επιδόματος της παρούσας διακόπτεται ισοχρόνως, κατόπιν σχετικής βεβαίωσης του οικείου προϊσταμένου.

ε) Στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων που αποδεδειγμένα εργάζεται κατά τις νυκτερινές ώρες, χορηγείται **ειδική αποζημίωση**, η οποία ανέρχεται στο ποσό των τριών ευρώ και τριάντα τριών λεπτών (3,33) ανά ώρα νυκτερινής απασχόλησης.

Επισημαίνεται επιπλέον ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 3 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ανώτατο όριο των ωρών νυκτερινής αποζημίωσης, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της εν λόγω αποζημίωσης.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2 του άρθρου 90** του κοινοποιούμενου νόμου, μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης η ειδική αποζημίωση ανά ώρα νυκτερινής απασχόλησης εξακολουθεί και καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο ύψος που έχει καθορισθεί με την ισχύουσα κατά την έναρξη εφαρμογής του παρόντος Μέρους (ήτοι κατά την 1^η.10.2025) κανονιστική πράξη. Συνεπώς, για το διάστημα από 1.10.2025 έως και 31.12.2025, η εν λόγω ειδική αποζημίωση καταβάλλεται σύμφωνα με την υπό στοιχεία Φ.840/134808/Σ.21822/14-12-2022 (Β' 6672), όπως είχε τροποποιηθεί και ίσχυε και από 01.01.2026 και μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης, σύμφωνα με την υπό στοιχεία Φ.840/3/124876/Σ.17940/30-09-2025 (Β' 5175) σχετική Κ.Υ.Α..

Σημειώνεται ότι σε περίπτωση απομάκρυνσης των στελεχών λόγω απόσπασης, μετακίνησης, διάθεσης ή εκπαιδευτικής ή αναρρωτικής άδειας μεγαλύτερης των δύο (2) μηνών από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση της ειδικής αποζημίωσης της περ. ε), διακόπτεται ισοχρόνως και η καταβολή της με βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου.

στ) Μηνιαίο επίδομα, ύψους εκατό τριάντα (130) ευρώ, στα στελέχη των Ε.Δ. που υπηρετούν εντός **των γεωγραφικών ορίων** της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου, του νομού Δωδεκανήσου της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, στις Μονάδες Προκαλύψεως της ηπειρωτικής μεθορίου (Ηπείρου, Μακεδονίας και Θράκης), στη νήσο Γαύδο, στη νήσο Σκύρο και στις τοπικές κοινότητες Ζίρου και Παλαιοκάστρου του Δήμου Σητείας και Βοθιανών του Δήμου Καντάνου – Σελίνου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί

την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα τα δικαιούχα στελέχη τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (π.χ. κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές, διευκόλυνσης στελεχών με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής τέκνου), καθώς και σε όλες τις νόμιμα χορηγούμενες (βάσει των κειμένων διατάξεων) αναρρωτικές άδειες με αποδοχές. Αντίθετα, δεν καταβάλλεται όταν τα δικαιούχα στελέχη τίθενται σε κατάσταση αργίας ή διαθεσιμότητας.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των ανωτέρω στελεχών, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, διάθεση), από την περιοχή η οποία δικαιολογεί τη χορήγηση του επιδόματος αυτού, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με βεβαίωση του οικείου Προϊσταμένου.

ζ) Αποζημίωση για το στρατιωτικό προσωπικό που υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία της **Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (Ε.Μ.Υ.)**, καθώς και στο στρατιωτικό προσωπικό ειδικότητας μετεωρολόγου που υπηρετεί σε μετεωρολογικά κλιμάκια της Ε.Μ.Υ. ή σε μετεωρολογικά κλιμάκια που εδρεύουν σε μονάδες της Πολεμικής Αεροπορίας. Το ύψος και ο τρόπος καταβολής της εν λόγω αποζημίωσης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, καθορίζονται με την απόφαση της περ. β) της παρ. 7 του άρθρου 66 του ν.4427/2016 (Α' 188), περί διαχείρισης των ποσών που αποδίδονται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας (EUROCONTROL).

Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4.γ του άρθρου 89 του κοινοποιούμενου νόμου, εξακολουθεί να εφαρμόζεται η σχετική υπό στοιχεία Φ.900/ΑΔ.353/Σ.65/20.1.2023 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Υποδομών και Μεταφορών «*Ρύθμιση θεμάτων του ειδικού λογαριασμού της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (ΕΜΥ), για την αξιοποίηση των εσόδων της από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας (EUROCONTROL)*» (Β' 276).

η) Επιδόματα κινδύνου (όπως πτητικό, πτώσεως αλεξιπτωτιστών, καταδυτικό, υποβρύχιων καταστροφών, δυτών, εξουδετέρωσης ναρκών, εκκαθάρισης ναρκοπεδίων ξηράς, ειδική αποζημίωση πυροτεχνουργών), τα οποία εξακολουθούν να καταβάλλονται σε στελέχη των Ε.Δ., σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις και στο ύψος που έχουν διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του Μέρους ΣΤ' του κοινοποιούμενου νόμου.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 4 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, το ύψος, οι δικαιούχοι, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των ως άνω επιδομάτων καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2 του άρθρου 90** του κοινοποιούμενου νόμου, μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης τα επιδόματα κινδύνου εξακολουθούν και καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο ύψος που έχουν καθορισθεί με την ισχύουσα κατά την έναρξη εφαρμογής του παρόντος Μέρους (ήτοι κατά την 1η.10.2025) κανονιστική πράξη. Συνεπώς, μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής

απόφασης εξακολουθεί να εφαρμόζεται η υπό στοιχεία Φ.841/38/26939/Σ.5184/23.03.2018 (Β' 1119) σχετική Κ.Υ.Α., όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

θ) Επίδομα αναπηρίας που παρέχεται στους αξιωματικούς και ανθυπασπιστές πολεμικής διαθεσιμότητας ή πολεμικής αποστρατείας και στους υπαξιωματικούς πολεμικής αποστρατείας και το οποίο εξακολουθεί να καταβάλλεται, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτού διατάξεις.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 5 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, το ύψος, οι δικαιούχοι, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης του ανωτέρω επιδόματος καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2 του άρθρου 90** του κοινοποιούμενου νόμου, μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης το επίδομα αναπηρίας εξακολουθεί και καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο ύψος που έχει καθορισθεί με την ισχύουσα κατά την έναρξη εφαρμογής του παρόντος Μέρους (ήτοι κατά την 1^η.10.2025) κανονιστική πράξη. Συνεπώς, μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης εξακολουθεί να εφαρμόζεται η υπό στοιχεία Φ.841/5/10485 Σ.613/22.01.2018 (Β' 184) σχετική Κ.Υ.Α..

ι) Αποζημίωση στο διδακτικό και εκπαιδευτικό προσωπικό των στρατιωτικών σχολών και των κέντρων εκπαίδευσης των Ε.Δ., η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 6 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 90 του κοινοποιούμενου νόμου, και μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης, εξακολουθούν να καταβάλλονται τα ποσά που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου (δηλαδή κατά την 1^η.10.2025), βάσει της σχετικής ισχύουσας Κ.Υ.Α. [η υπό στοιχεία Φ.840/2/8277/Σ.82/11.01.2018 (Β' 71) Κ.Υ.Α.].

ια) Ειδική αποζημίωση για τα πληρώματα πλοίων του Πολεμικού Ναυτικού που βρίσκονται σε αποστολή. Επίσης, ορίζεται ότι η προκαλούμενη σχετική δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το ποσό των είκοσι τεσσάρων εκατομμυρίων (24.000.000) ευρώ. Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 7 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζονται οι δικαιούχοι και το ύψος της εν λόγω ειδικής αποζημίωσης, για τα πληρώματα πλοίων του Πολεμικού Ναυτικού που βρίσκονται σε αποστολή, ανάλογα με τον φερόμενο βαθμό και τον τύπο του πλοίου στο οποίο υπηρετούν, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτής.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 90 του κοινοποιούμενου νόμου και μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης, εξακολουθούν να καταβάλλονται τα ποσά που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου (δηλαδή κατά την 1^η.10.2025), βάσει της σχετικής Κ.Υ.Α. [η υπό στοιχεία Φ.841/22/290239 Σ.1762/21.06.2024 (Β' 3632) Κ.Υ.Α.].

ιβ) Ειδική αποζημίωση στο προσωπικό των Ε.Δ. που εκτελεί ειδικές αποστολές, όπως αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, κατόπιν εισήγησης του Σ.Α.Γ.Ε.. Σημειώνεται ότι η χορήγηση της εν λόγω αποζημίωσης δεν καταβάλλεται σωρευτικά με κανενός είδους ημερήσια αποζημίωση εκτός έδρας. Επίσης, η προκαλούμενη σχετική δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το ποσό των δεκαέξι εκατομμυρίων (16.000.000) ευρώ.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 8 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της ως άνω ειδικής αποζημίωσης. Επίσης, το ποσό της ετήσιας δαπάνης της περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 79 δύναται να προσαυξάνεται με κοινή απόφαση των ως άνω Υπουργών σε εξαιρετικές περιπτώσεις ειδικών αποστολών στο εξωτερικό που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο διεθνών υποχρεώσεων της Χώρας, επίσης κατόπιν εισήγησης του Σ.Α.Γ.Ε..

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 90 του κοινοποιούμενου νόμου και μέχρι την έκδοση της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης, εξακολουθούν να καταβάλλονται τα ποσά που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου (δηλαδή κατά την 1^η.10.2025), βάσει της σχετικής Κ.Υ.Α. [η υπό στοιχεία Φ.841/33/731603/Σ.647/21.06.2024 (Β' 3680) Κ.Υ.Α.]

ιγ) Οι στρατιωτικοί ιατροί, οι ιατροί των Σωμάτων Ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής λαμβάνουν **αποζημίωση** για την ειδική απασχόληση που εκτελούν στα Στρατιωτικά Νοσοκομεία (εφεξής: Σ.Ν.) και στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (εφεξής: Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.) [όπως η εν λόγω ειδική απασχόληση ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.5195/2025 (Α' 73)], μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 9 του άρθρου 88** του κοινοποιούμενου νόμου, οι δικαιούχοι, το ύψος, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της ως άνω αποζημίωσης καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Άμυνας, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Προστασίας του Πολίτη, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, ανεξαρτήτως διοικητικού βαθμού, σύμφωνα με τον ανώτατο αριθμό ημερών ειδικής απασχόλησης ανά στρατιωτικό ιατρό ειδικό, ειδικευόμενο και άνευ ειδικότητας που υπηρετεί σε Σ.Ν. και στο Ν.Ι.Μ.Τ.Σ., τον ανώτατο αριθμό ημερών ειδικής απασχόλησης ανά κλινική και τον ανώτατο αριθμό ημερών ειδικής απασχόλησης ανά νοσοκομείο και ανά μήνα.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι η δαπάνη της ως άνω αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το ποσό των δύο εκατομμυρίων οκτακοσίων χιλιάδων (2.800.000) ευρώ και καλύπτεται από τις πιστώσεις που επανεγγράφονται ετησίως στον τακτικό προϋπολογισμό των Σ.Ν.. Το κόστος της αποζημίωσης για την ειδική απασχόληση των ιατρών των Σωμάτων Ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής σε Σ.Ν. καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Σ.Ν. στο οποίο υπηρετούν, με μεταφορά πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου στο οποίο υπάγονται.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 προβλέπεται, πέραν των ανωτέρω, ότι :

α) στους Δ.Ε.Α., στους Έφεδρους Ανθυπολοχαγούς και Έφεδρους Υπολοχαγούς εκ Δ.Ε.Α., καταβάλλονται κατά περίπτωση και σύμφωνα με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης, πέραν των οριζόμενων στις περ. α), β) και γ) αντίστοιχα της παρ. 1 του άρθρου 78 (δηλαδή βασικού μισθού), μόνο τα επιδόματα και οι παροχές των περ. α), η), ια) και ιβ) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου (δηλαδή, οικογενειακή παροχή, επίδομα κινδύνου, ειδική αποζημίωση πληρώματος πλοίου του Π.Ν. που βρίσκεται σε αποστολή, καθώς και ειδική αποζημίωση σε περίπτωση εκτέλεσης ειδικής αποστολής),

β) στους Μαθητές Α.Σ.Ε.Ι. και στους Μαθητές Α.Σ.Μ.Υ., καταβάλλονται κατά περίπτωση και σύμφωνα με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης, πέραν των οριζόμενων στις περ. α) και β) αντίστοιχα της παρ. 2 του άρθρου 78 (δηλαδή βασικού μισθού), μόνο τα επιδόματα και οι παροχές των περ. α) και η) (δηλαδή, οικογενειακή παροχή και επίδομα κινδύνου) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου,

γ) στους Ο.Β.Α., καταβάλλονται κατά περίπτωση και σύμφωνα με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης, πέραν των οριζόμενων στην παρ. 3 του άρθρου 78 (δηλαδή βασικού μισθού), μόνο τα επιδόματα και οι παροχές των περ. α), στ), η), ια) και ιβ) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου (δηλαδή, οικογενειακή παροχή, μηνιαίο επίδομα 130 ευρώ, επίδομα κινδύνου, ειδική αποζημίωση πληρώματος πλοίου του Π.Ν. που βρίσκεται σε αποστολή, καθώς και ειδική αποζημίωση σε περίπτωση εκτέλεσης ειδικής αποστολής), και

δ) στους τελούντες σε κατάσταση πολεμικής διαθεσιμότητας, καταβάλλονται κατά περίπτωση και σύμφωνα με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης, πέραν του βασικού μισθού, μόνο τα επιδόματα και οι παροχές των περ. α) και θ) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου (δηλαδή, οικογενειακή παροχή και επίδομα αναπηρίας).

Επί του άρθρου 80

Αποδοχές αποσπασμένων ή μετακινούμενων στελεχών

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου αντιμετωπίζονται θέματα καταβολής αποδοχών των αποσπασμένων ή μετακινούμενων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων. Ειδικότερα:

Με την παρ. 1 ορίζεται ότι τα στελέχη που αποσπώνται ή μετακινούνται από τον φορέα τους σε άλλο φορέα λαμβάνουν τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές της οργανικής τους θέσης σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους. Αυτό σημαίνει ότι εάν στέλεχος που ασκεί καθήκοντα που δικαιολογούν τη χορήγηση οποιουδήποτε επιδόματος στην οργανική του θέση, αποσπαστεί σε άλλο φορέα, στον οποία δεν ασκεί πλέον τα ίδια καθήκοντα τότε θα σταματά η καταβολή του επιδόματος αυτού. Ενδεικτικά, αναφέρεται το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 79.

Με την παρ. 2 ορίζεται ότι η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων ή μετακινούμενων στελεχών διενεργείται από το φορέα στον οποίο έχουν αποσπαστεί ή μετακινηθεί, εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται σε ειδικές διατάξεις.

Επί του άρθρου 81 Επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου προβλέπεται ότι για την επιστροφή τυχόν αχρεωστήτως καταβληθεισών αποδοχών εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν.4354/2015 (Α' 176), όπως κάθε φορά ισχύει. Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 24 του ν.4354/2015 παρέχονται στην με αριθμ.2/31029/6-5-2016/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) ερμηνευτική Εγκύκλιο του Αν. Υπουργού Οικονομικών.

Επί του άρθρου 82 Αμοιβές συλλογικών οργάνων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι για τις αμοιβές των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων από τη συμμετοχή τους σε συλλογικά όργανα εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 21 του ν.4354/2015 (Α' 176), όπως κάθε φορά ισχύει. Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 21 του ν.4354/2015 παρέχονται στην με αριθμ.2/31029/6-5-2016/6-5-2016 ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ0ΝΜ ερμηνευτική Εγκύκλιο του Αν. Υπουργού Οικονομικών.

Επί του άρθρου 83 Γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι για τους υπαγόμενους στο παρόν Μέρος του νόμου εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 153 του ν.4472/2017 (Α' 74), περί γενικών ρυθμίσεων για θέματα αποδοχών, πλην της παρ. 10, όσον αφορά τον ορισμό των τακτικών αποδοχών, οι οποίες ορίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 84 του κοινοποιούμενου νόμου, εφόσον αυτές δεν αντίκειται σε ειδικότερες διατάξεις.

Επί του άρθρου 84 Ορισμός τακτικών αποδοχών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι, για την εφαρμογή του παρόντος Μέρους, οι **τακτικές μηνιαίες αποδοχές** αποτελούνται από:

- α) τον βασικό μισθό, όπως αυτός διαμορφώνεται με την εφαρμογή του συντελεστή της παρ. 3 του άρθρου 77,
- β) τα επιδόματα και τις παροχές που καθορίζονται από τις περ. α), β), γ), δ), στ), η), θ) και ια) της παρ. 1 του άρθρου 79, καθώς και
- γ) την προσωπική διαφορά του άρθρου 85.

Συνεπώς, **δεν** περιλαμβάνονται στην έννοια των μηνιαίων τακτικών αποδοχών (και, επομένως, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς του άρθρου 85 τα εξής επιδόματα και παροχές:

- α) Η ειδική αποζημίωση της περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 79 που χορηγείται στο στρατιωτικό προσωπικό των Ε.Δ. για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες,
- β) η αποζημίωση της περ. ζ) της παρ. 1 του άρθρου 79 που καταβάλλεται στο στρατιωτικό προσωπικό που υπηρετεί στην Κεντρική Υπηρεσία της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας, καθώς και στο στρατιωτικό προσωπικό ειδικότητας μετεωρολόγου που υπηρετεί σε μετεωρολογικά κλιμάκια της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας ή σε μετεωρολογικά κλιμάκια που εδρεύουν σε μονάδες της Π.Α.,
- γ) η αποζημίωση της περ. ι) της παρ. 1 του άρθρου 79 που καταβάλλεται στο διδακτικό και εκπαιδευτικό προσωπικό των στρατιωτικών (παραγωγικών) σχολών και των κέντρων εκπαίδευσης των Ε.Δ.,
- δ) η ειδική αποζημίωση της περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 79, που χορηγείται στο προσωπικό των Ε.Δ. που εκτελεί ειδικές αποστολές και
- ε) η αποζημίωση της περ. ιγ) της παρ. 1 του άρθρου 79, που λαμβάνουν οι στρατιωτικοί ιατροί και οι ιατροί των Σωμάτων Ασφαλείας για την ειδική απασχόληση που εκτελούν στα Στρατιωτικά Νοσοκομεία και στο Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού.

Επί του άρθρου 85 Διατήρηση αποδοχών

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού ορίζεται ότι, αν από τις ρυθμίσεις του παρόντος Μέρους προκύψουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούται το στέλεχος την 30.09.2025, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική και συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση του βασικού μισθού, όπως αυτός διαμορφώνεται με την εφαρμογή του συντελεστή της παρ. 3 του άρθρου 77 του παρόντος νόμου.

Επίσης με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου αυτού ορίζεται ότι για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς της παρ. 1, λαμβάνονται υπόψη:

- α) ο βασικός μισθός του άρθρου 125 του ν.4472/2017 (Α' 74), τα επιδόματα των παρ. Β' και Γ' του άρθρου 127 του ν.4472/2017 (επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και

επικινδυνότητας, καθώς και το επίδομα θέσης ευθύνης) και η προσωπική διαφορά του άρθρου 155 του ν.4472/2017, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.09.2025 και

β) ο βασικός μισθός του άρθρου 76, όπως διαμορφώνεται με την εφαρμογή του συντελεστή της παρ. 3 του άρθρου 77, και τα επιδόματα των περ. β) και γ) της παρ. 1 του άρθρου 79 (επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας και επίδομα θέσης ευθύνης), όπως διαμορφώνονται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Μέρους.

Άρθρο 86

Ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών ή απολαβών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού αναπροσαρμόζεται (αναδρομικά από 01.10.2025) το ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών ή απολαβών των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και ορίζεται στο ποσό που αντιστοιχεί στο σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του Αρχηγού Γ.Ε.ΕΘ.Α. με τριάντα εννιά (39) έτη συνολικής υπηρεσίας, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη η οικογενειακή παροχή (περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 79 και η προσαύξηση του επιδόματος ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας (περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 79. Συνεπώς, το εν λόγω (μηνιαίο) όριο ανέρχεται, από την ανωτέρω ημεροχρονολογία, και μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 88 του κοινοποιούμενου νόμου Κ.Υ.Α. περί καθορισμού του επιδόματος διοίκησης της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 79, στο ποσό των επτά χιλιάδων τριακοσίων πενήντα ευρώ (7.350,00 €).

Επισημαίνεται ότι η οικογενειακή παροχή της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 79 και η προσαύξηση της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 79 καταβάλλονται στον Αρχηγό Γ.Ε.ΕΘ.Α., εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, κατά παρέκκλιση του προηγούμενου εδαφίου.

Επί του άρθρου 87

Έλεγχος μισθοδοσίας

Με τις διατάξεις της παρ. 1 ορίζεται ότι η ευθύνη για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων του κοινοποιούμενου νόμου ανήκει στους εκκαθαριστές αποδοχών των στελεχών των Ε.Δ..

Επιπλέον, στην παρ. 2 προβλέπεται ότι η παρακολούθηση της ορθής και ομοιόμορφης εφαρμογής των διατάξεων του κοινοποιούμενου νόμου, διενεργείται από τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με την παροχή οδηγιών, μέσω επιτόπιων επαληθεύσεων, καθώς και με τη δυνατότητα συμμετοχής των υπαλλήλων της σε ελέγχους που διενεργούνται από τους προβλεπόμενους ελεγκτικούς φορείς.

Επί του άρθρου 89 Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις της **παρ. 1** του παρόντος άρθρου προβλέπεται ότι κατά την πρώτη εφαρμογή του κοινοποιούμενου νόμου, η μισθολογική κατάταξη των (υπηρετούντων κατά την 1-10-2025) στελεχών των Ε.Δ. στα μισθολογικά κλιμάκια που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α΄, πραγματοποιείται σύμφωνα με τον χρόνο υπηρεσίας στον φορέα που ήδη υπηρετούν, καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας, που έχει νομίμως αναγνωριστεί για μισθολογική εξέλιξη από τον φορέα αυτόν (π.χ. προϋπηρεσίες σε άλλους φορείς), μέχρι και την 30^η.09.2025.

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που έχουν υποβληθεί μέχρι και την 30^η.09.2025 αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσίας και το αρμόδιο για την αναγνώριση όργανο δεν έχει ακόμη αποφανθεί, εφόσον η προϋπηρεσία αυτή αναγνωριζόταν και από το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο (ν.4472/2017), τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την έναρξη ισχύος του νέου νόμου (1-10-2025). Στην περίπτωση που υποβάλλεται από κατατασσόμενους, μετά την 1-10-2025, αίτηση αναγνώρισης προϋπηρεσίας μετά την κατάταξή τους, τα οικονομικά αποτελέσματα έχουν ισχύ από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία της νέας μισθολογικής κατάταξης θα πρέπει να ολοκληρωθεί σε εύλογο χρόνο από τη δημοσίευση του κοινοποιούμενου χρόνου.

Κατά την ως άνω διαδικασία εφίσταται η προσοχή των αρμόδιων Υπηρεσιών για τον σωστό υπολογισμό της προϋπηρεσίας των στελεχών, προκειμένου να αποφευχθούν λάθη που θα έχουν αντίκτυπο τόσο στον υπολογισμό της συνολικής υπηρεσίας του στελέχους, όσο και των αποδοχών του.

Με τις διατάξεις της **παρ. 3** του παρόντος άρθρου ορίζεται ότι όπου στην κείμενη νομοθεσία προβλέπεται η καταβολή της νυκτερινής αποζημίωσης της περ. β) της παρ. Δ΄ του άρθρου 127 του ν.4472/2017 (Α΄ 74) σε στελέχη των Ε.Δ. που μετατίθενται ή αποσπώνται ή μεταφέρονται σε άλλον φορέα, νοείται εφεξής η αποζημίωση της περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 79 του κοινοποιούμενου νόμου.

Με τις διατάξεις της **παρ. 4** του παρόντος άρθρου προβλέπονται οι διατάξεις, οι οποίες, από την 1^η.10.2025 και για όσους εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους ΣΤ΄, δηλαδή για τα στελέχη των Ε.Δ., διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικότερα, **εξακολουθούν να εφαρμόζονται κατά περίπτωση οι διατάξεις:**

α) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.5195/2025 (Α΄ 73), περί λειτουργίας των στρατιωτικών νοσοκομείων πέραν του τακτικού ωραρίου,

β) της παρ. 3 του άρθρου 8 του ν.5195/2025, περί στελέχωσης των στρατιωτικών νοσοκομείων και εξυπηρέτησης έκτακτων και επιτακτικών αναγκών μονάδων υγείας του Ε.Σ.Υ.,

γ) της υπό στοιχεία Φ.900/ΑΔ.353/Σ.65/20.1.2023 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Υποδομών και Μεταφορών «*Ρύθμιση θεμάτων του ειδικού*

λογαριασμού της Εθνικής Μετεωρολογικής Υπηρεσίας (ΕΜΥ), για την αξιοποίηση των εσόδων της από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας (EUROCONTROL)» (Β' 276),

δ) των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 14 του ν.5163/2024 (Α' 199), περί αναπροσαρμογής των βασικών μισθών του προσωπικού του δημοσίου τομέα και

ε) του πέμπτου και έκτου εδάφιο της παρ. 14 του άρθρου 58 του ν.4690/2020 (Α' 104), περί της σύστασης θέσεων ειδικευομένων νοσηλευτών και των προϋποθέσεων απόκτησης νοσηλευτικής ειδικότητας και εξειδίκευσης.

Επί του Άρθρου 90 Μεταβατικές διατάξεις

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου προβλέπεται ότι μέχρι την έκδοση των κοινών αποφάσεων του άρθρου 88 τα σχετικά επιδόματα, οι αποζημιώσεις και παροχές εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο ίδιο ύψος που έχουν καθοριστεί, σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την έναρξη ισχύος του Μέρους ΣΤ' του κοινοποιούμενου νόμου (01.10.2025) κανονιστικές πράξεις.

Επί του Άρθρου 91 Καταργούμενες διατάξεις

Με τις διατάξεις της **περ. α)** του παρόντος άρθρου προβλέπεται ότι, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του κοινοποιούμενου νόμου (δηλαδή από 01.10.2025 και εντεύθεν), **καταργούνται** οι κάτωθι αναφερόμενες μισθολογικές διατάξεις του ν.4472/2017 (Α' 74), κατά το μέρος που αφορούν τα στελέχη των Ε.Δ.:

- i) το άρθρο 124, περί κατηγοριών μισθολογικής κατάταξης,
- ii) το άρθρο 125, περί βασικού μισθού,
- iii) το άρθρο 126, περί μισθολογικής κατάταξης και εξέλιξης,
- iv) το άρθρο 127, περί επιδομάτων,
- v) το άρθρο 150, περί αποδοχών αποσπασμένων ή μετακινούμενων λειτουργών, υπαλλήλων και στελεχών,
- vi) το άρθρο 151, περί επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθέντων,
- vii) το άρθρο 152, περί αμοιβών συλλογικών οργάνων,
- viii) οι περ. β), στ) και ζ) της παρ. 10 του άρθρου 153, περί γενικών ρυθμίσεων για θέματα αποδοχών,
- ix) το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 156, περί ανωτάτου ορίου αποδοχών και
- x) το άρθρο 157, περί ελέγχου μισθοδοσίας.

Επίσης, με τις διατάξεις της **περ. β)** του παρόντος άρθρου προβλέπεται ότι, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του κοινοποιούμενου νόμου, δηλαδή από την 01^η.10.2025, **καταργείται** κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, κατά το μέρος που αντίκειται στις διατάξεις του κοινοποιούμενου νόμου ή κατά το μέρος που ρυθμίζει με διαφορετικό τρόπο θέματα που διέπονται από αυτό.

Επί του άρθρου 300

Ειδικό Μισθολόγιο Δικαστικών Λειτουργών Δικαστικού Σώματος Ενόπλων Δυνάμεων

Με τις διατάξεις του άρθρου 300 θεσπίζεται, αναδρομικά από **01-10-2025**, νέο ειδικό μισθολόγιο για τους δικαστικούς λειτουργούς του δικαστικού σώματος των Ενόπλων Δυνάμεων, διακριτό από το μισθολογικό καθεστώς που διέπει τα λοιπά στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ειδικότερα, με τις διατάξεις της παρ. **1** προβλέπεται ότι τα άρθρα 74, 75, 76, οι παρ. 1, 3 και 4 του άρθρου 77, οι περ. **α), β)** και **γ)** της παρ. 1 του άρθρου 79, τα άρθρα 80 έως 83, τα άρθρα 86, 87 και 89 εφαρμόζονται και για τους δικαστικούς λειτουργούς του δικαστικού σώματος των Ενόπλων Δυνάμεων.

Επίσης, ορίζεται ότι οι εν λόγω λειτουργοί κατατάσσονται μισθολογικά στην Κατηγορία **Α'** του άρθρου 73.

Συνεπώς, για το εν λόγω προσωπικό εφαρμόζονται αναλογικά τα αναφερόμενα στην παρούσα εγκύκλιο επί:

- του άρθρου 74, ως προς τα μισθολογικά κλιμάκια και την κατάταξή τους,
- του άρθρου 75, ως προς το χρόνο και τρόπο της μισθολογικής τους εξέλιξης,
- του άρθρου 76, ως προς το βασικό μισθό,
- της παρ. 1 του άρθρου 77, ως προς την κατάταξή τους σε μισθολογική βαθμίδα της Κατηγορίας **Α'** και βάσει του διοικητικού βαθμού που αντιστοιχεί στο δικαστικό βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν.2304/1995,
- των παρ. 3 και 4 του άρθρου 77, ως προς το συντελεστή προσαύξησης του βασικού τους μισθού και την τελική διαμόρφωσή τους (κατόπιν στρογγυλοποίησης),
- των περ. **α), β)** και **γ)** της παρ. 1 του άρθρου 79, ως προς τη χορήγηση της οικογενειακής παροχής, του επιδόματος ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας και του επιδόματος θέσης ευθύνης,
- των άρθρων 80 έως 83, ως προς τις αποδοχές αποσπασμένων ή μετακινούμενων στελεχών, την επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντων, τις αμοιβές συλλογικών οργάνων και τις γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών και

-των άρθρων 86, 87 και 89 περί ανωτάτου ορίου αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών ή απολαβών, ελέγχου μισθοδοσίας και ως προς τις τελικές διατάξεις του Μέρους ΣΤ' του κοινοποιούμενου νόμου, αντίστοιχα.

Επομένως, οι εν λόγω λειτουργοί δικαιούνται να λαμβάνουν τον **βασικό μισθό** (Μ.Κ.) της Κατηγορίας **Α'** που αντιστοιχεί στα συνολικά έτη υπηρεσίας τους, προσαυξημένο με τον συντελεστή της μισθολογικής βαθμίδας, στην οποία κατατάσσονται ανάλογα με τον διοικητικό βαθμό, με τον οποίο αντιστοιχίζονται (βάσει της βαθμολογικής αντιστοίχισης τους προς τους Αξιωματικών των Ενόπλων Δυνάμεων), την **οικογενειακή παροχή** του άρθρου 15 του ν.4354/2015, όπως κάθε φορά ισχύει (εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησής της), το **επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας** και τις προσαυξήσεις αυτού (εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησής του επιδόματος αυτού και των προσαυξήσεων του, όπως αυτές αναφέρονται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 79), καθώς και το **επίδομα θέσης ευθύνης** (εφόσον φέρουν βαθμό που αντιστοιχεί στο διοικητικό βαθμό του Ταγματάρχη ή σε ανώτερο αυτού και ασκούν πραγματικά τα καθήκοντά τους).

Επιπλέον, οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές τους (συμπεριλαμβανομένων των μισθολογικών παροχών της παρ. 2 του ίδιου άρθρου και νόμου) δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν το σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του Αρχηγού Γ.Ε.ΕΘ.Α., όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 86 του κοινοποιούμενου νόμου (ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών).

Με τις διατάξεις της παρ. 2 ορίζεται ότι πέραν του βασικού μισθού (και των λοιπών μισθολογικών παροχών της παρ. 1), στην εν λόγω κατηγορία προσωπικού χορηγούνται κατά μήνα και οι κάτωθι παροχές :

Α) Επίδομα για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση υποθέσεων, καθώς και για την αντιστάθμιση δαπανών στις οποίες υποβάλλονται κατά την άσκηση του λειτουργήματός τους, όπως η δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και η οργάνωση γραφείου, οριζόμενο κατά βαθμό και ανερχόμενο ως εξής:

α.-	Αναθεωρητές Α', Β', Γ', καθώς και Στρατιωτικοί Δικαστές Α' και Β'	407 €
β.-	Πάρεδρος Στρατιωτικού Δικαστηρίου, καθώς και Στρατιωτικοί Δικαστές Γ' και Δ'	317 €

Β) Πάγια αποζημίωση λόγω των ειδικών συνθηκών προσφοράς υπηρεσιών, οριζόμενη κατά βαθμό και ανερχόμενη ως εξής:

α.-	Αναθεωρητές Α', Β', Γ', καθώς και Στρατιωτικοί Δικαστές Α' και Β'	355 €
β.-	Πάρεδρος Στρατιωτικού Δικαστηρίου, καθώς και Στρατιωτικοί Δικαστές Γ' και Δ'	340 €

Με τη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται ότι το επίδομα της περ. α) της παρ. 2 (δηλαδή το επίδομα για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση υποθέσεων, καθώς και για την αντιστάθμιση δαπανών στις οποίες υποβάλλονται κατά την άσκηση του λειτουργήματος

τους, όπως η δημιουργία και ενημέρωση βιβλιοθήκης και η οργάνωση γραφείου) εξαιρείται από τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις και δεν υποβάλλεται σε φόρο εισοδήματος ή σε οποιαδήποτε άλλη κράτηση.

Με τη διάταξη της παρ. 4 ορίζεται ότι για τις ανάγκες εφαρμογής του άρθρου 300 εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 142 του ν.2304/1995 (Α' 83), περί βαθμολογικής αντιστοιχίας των δικαστικών λειτουργών του δικαστικού σώματος των Ενόπλων Δυνάμεων προς τους αξιωματικούς των Ενόπλων Δυνάμεων.

Διευκρινίζεται ότι η **βαθμολογική αντιστοίχιση** των δικαστικών λειτουργών του δικαστικού σώματος των Ενόπλων Δυνάμεων προς τους αξιωματικούς των Ενόπλων Δυνάμεων, βάσει του άρθρου 142 του ν.2304/1995, είναι η ακόλουθη:

	Δικαστικός Βαθμός	Βαθμός Αξιωματικού των Ε.Δ.
i.	Αναθεωρητής Α'	Αντιστράτηγος και αντίστοιχοι
ii.	Αναθεωρητής Β'	Υποστράτηγος και αντίστοιχοι
iii.	Αναθεωρητής Γ'	Ταξίαρχος και αντίστοιχοι
iv.	Στρατιωτικός Δικαστής Α'	Συνταγματάρχης και αντίστοιχοι
v.	Στρατιωτικός Δικαστής Β'	Αντισυνταγματάρχης και αντίστοιχοι
vi.	Στρατιωτικός Δικαστής Γ'	Ταγματάρχης και αντίστοιχοι
vii.	Στρατιωτικός Δικαστής Δ'	Λοχαγός και αντίστοιχοι
viii.	Πάρεδρος Στρατιωτικού Δικαστηρίου	Υπολοχαγός και αντίστοιχοι

Με τη διάταξη της παρ. 5 προβλέπεται ότι για τον προσδιορισμό των τακτικών αποδοχών των δικαστικών λειτουργών του δικαστικού σώματος των Ενόπλων Δυνάμεων εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 84, συνυπολογιζόμενων των παροχών της παρ. 2 του άρθρου 300. Συνεπώς, οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές της εν λόγω κατηγορίας προσωπικού αποτελούνται από:

- α. Τον βασικό μισθό, όπως αυτός διαμορφώνεται βάσει των διατάξεων των άρθρων 76 και 77.
- β. Την οικογενειακή παροχή του άρθρου 15 του ν.4354/2015.
- γ. Το επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και επικινδυνότητας της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 79.
- δ. Το επίδομα θέσης ευθύνης της περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 79 του άρθρου 79
- ε. Το επίδομα για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση υποθέσεων της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 300.
- στ. Την πάγια αποζημίωση λόγω των ειδικών συνθηκών προσφοράς υπηρεσιών της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 300.

Με τη διάταξη της παρ. 6 ορίζεται ότι η ισχύς του ίδιου άρθρου αρχίζει από την **1^η.10.2025**.

Γενικές επισημάνσεις

1. Για την αποφυγή άσκοπης αλληλογραφίας παρακαλούνται οι αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού και Οικονομικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας να μην αποστέλλουν ερωτήματα, τα οποία απαντώνται ευθέως εκ του νόμου ή από την παρούσα Εγκύκλιο. Σε περίπτωση που η αποστολή ερωτήματος προς την Υπηρεσία μας κρίνεται απολύτως απαραίτητη, αυτό θα πρέπει να είναι διατυπωμένο με σαφήνεια και να συνοδεύεται από όλα τα στοιχεία που καθιστούν ευκολότερη την απάντησή του.

2. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι ο κατά περίπτωση έλεγχος των προϋποθέσεων αναγνώρισης προϋπηρεσιών και ο υπολογισμός του χρόνου αυτών για τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των στελεχών που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 72 έως και 91 του μέρους ΣΤ΄, καθώς και του άρθρου 300 του ν.5265/2026, εμπίπτουν κατ' αρχήν στην αρμοδιότητα των αρμοδίων Υπηρεσιών Διοικητικού και Οικονομικού, οι οποίες δεν είναι σκόπιμο να ζητούν, κατά περίπτωση, εγγράφως από τη Διεύθυνσή μας επιβεβαίωση των σαφώς οριζομένων από τις σχετικές διατάξεις του εν λόγω νόμου και των αναφερομένων στην παρούσα Εγκύκλιο. Επίσης, διευκρινίζεται ότι στην αρμοδιότητα των εν λόγω Υπηρεσιών εμπίπτει και η διερεύνηση του δημόσιου χαρακτήρα ενός Ν.Π.Ι.Δ. (κατά την έννοια της διάταξης της περ. στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.4354/2015), προκειμένου να καταστεί δυνατή η (κατά περίπτωση) αναγνώριση της προσφερθείσας σε αυτό προϋπηρεσίας.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ:

A. Αποδέκτες προς ενέργεια και πληροφόρηση :

1. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
 - α. Γραφεία κ.κ. Υπουργού και Υφυπουργού
 - β. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
 - γ. Γραφείο Αρχηγού Γ.Ε.ΕΘ.Α.
 - δ. Γραφείο Αρχηγού Γ.Ε.Σ.
 - ε. Γραφείο Αρχηγού Γ.Ε.Ν.
 - στ. Γραφείο Αρχηγού Γ.Ε.Α.
 - ζ. Γενική Διεύθυνση Οικονομικού Σχεδιασμού και Υποστήριξης (Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διεύθυνση Οικονομικού)
 - η. Διευθύνσεις Οικονομικού και Διοικητικού των Γ.Ε.Σ., Γ.Ε.Ν. και Γ.Ε.Α.
2. Ελεγκτικό Συνέδριο

3. Βουλή των Ελλήνων
4. Συμβούλιο της Επικρατείας
5. Άρειος Πάγος
6. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
7. Όλες τις Δ.Υ.Ε.Ε.

Β. Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικής Γραμματέως Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Γραφεία κ. Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής
5. Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής
6. Ενιαία Αρχή Πληρωμής
7. Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης
8. Διεύθυνση Κατάρτισης και Συντονισμού Εφαρμογής Δημοσιονομικών Κανόνων

