



27.10.2026 16:02:17
ΨΗΦΙΑΚΑ
ΥΠΟΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟ
ΑΠΟ
VARVARA ZACHARAKI

71869

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

27 Οκτωβρίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6477

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού έτους 2025.

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΟ ΕΤΟΣ 2025 ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Α' ΜΕΡΟΣ

- 1 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ
- 2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
 - 2.1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ
 - 2.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
 - 2.2.1 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ
 - 2.2.2 ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
 - 2.2.3 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ
 - 2.2.4 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ
 - 2.3 ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
 - 2.4 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ
- 3 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
 - 3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ
 - 3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ
 - 3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ
 - 3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 - 3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ
 - 3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ
 - 3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ
 - 3.5 ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 3.5.1 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
 - 3.5.2 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 3.6 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
 - 3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (31.12.2025)
- 4 ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ
 - 4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ
 - 4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ
- 5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

**Β' ΜΕΡΟΣ**

- 6 ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ**
- 6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ
 - 6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ
 - 6.3 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ
 - 6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ
 - 6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
 - 6.6 ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΕΠ
 - 6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ
 - 6.7.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
 - 6.7.2 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
 - 6.7.3 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ
 - 6.7.4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
 - 6.7.5 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 - 6.8 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 - 6.8.1 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ
 - 6.8.2 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
 - 6.8.3 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
 - 6.8.4 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ
 - 6.8.5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
 - 6.8.6 ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
 - 6.8.7 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
- 7 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ**
- 7.1 ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ
 - 7.2 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ: ΕΝΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ
- 8 ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**

Γ' ΜΕΡΟΣ

- 9 ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ**
- 10 ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

- Α. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΜΙΧΑΗΛ ΠΑΠΑΔΑΚΙ (1926-2025)
- Β. ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2025
- Γ. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994-2025)
- Δ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ



ΤΟ ΕΤΟΣ **2025** ΜΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

20
25

3 ΓΡΑΠΤΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ
3 ΓΡΑΠΤΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ 6 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

**20**

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ/
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**9.244**

ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**287.112**

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ
ΑΙΤΗΣΕΙΣ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

**234.368**

ΜΟΝΑΔΙΚΟΙ
ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ

**16.400**

ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

**10.857**

ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΕ ΟΡΙΣΤΙΚΑ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

**4.441**

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ

**1.421**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**13.645**

ΘΕΣΕΙΣ
ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**14**

ΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ
ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ

**5**

ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ
ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ

**86.156** | **5.465**

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ

ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΣΕ ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΥΣ
ΑΞΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ
ΠΙΝΑΚΕΣ

ΓΕΝΙΚΗΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΣΕ ΤΕΛΙΚΟΥΣ
ΑΞΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ
ΠΙΝΑΚΕΣ

**3.597** | **1.085**

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ /
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

ΕΠΟΧΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

**1.099**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΜΗΜΑΤΩΝ/
ΜΟΝΟΜΕΛΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΝ

* Τα ως άνω δεδομένα δεν περιλαμβάνουν στοιχεία προκηρύξεων φορέων που αν και εξαιρούνται των διαδικασιών του ΑΣΕΠ, τελούν υπό την έγκρισή του.



ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2025 επιβεβαιώθηκε η ικανότητα του ΑΣΕΠ να ανταποκρίνεται σε ένα ολοένα διευρυνόμενο και πιο απαιτητικό έργο, συνδυάζοντας την αύξηση της παραγωγικότητας με την καθιέρωση σύγχρονων διαδικασιών και κριτηρίων επιλογής προσωπικού.

Αναμφίβοτα, η σημαντικότερη εξέλιξη του έτους ήταν η διεξαγωγή του δεύτερου Πανελληνίου Γραπτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (Προκήρυξη 1Γ/2025), ο οποίος αποτέλεσε ένα ακόμη σημαντικό βήμα, στην εφαρμογή του νέου μοντέλου επιλογής προσωπικού που εισήγαγε ο ν. 4765/2021. Στον διαγωνισμό υποβλήθηκαν συνολικά 47.410 αιτήσεις υποψηφίων των κατηγοριών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Τελικώς, προσήλθαν και εξετάστηκαν ηλεκτρονικά σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη 43.080 υποψήφιοι, σε 118 συνολικά βάρδιες εξέτασης.

Η επιτυχία του διαγωνισμού υπήρξε πρωτίστως οργανωτική. Μία σύνθετη με πολλή προκληθείσα διαδικασία ολοκληρώθηκε ομαλά και με τρόπο φιλικό προς τους υποψηφίους, επιβεβαιώνοντας έτσι την επιχειρησιακή ετοιμότητα του ΑΣΕΠ να σχεδιάζει και να υλοποιεί ηλεκτρονικές διαδικασίες μεγάλης κλίμακας, με αξιοπιστία και προσανατολισμό στον πολίτη.

Η σημασία, ωστόσο, του γραπτού διαγωνισμού υπερβαίνει την τεχνολογική του διάσταση. Για πρώτη φορά αξιοποιήθηκαν σύγχρονες μεθοδολογίες αξιολόγησης που εφαρμόζονται διεθνώς στην επιλογή ανθρώπινου δυναμικού εξετάζοντας γνώσεις, επαγωγικό συλλογισμό και εργασιακές συμπεριφορές. Η προσέγγιση αυτή αντανάκλασε τη διεθνή τάση μετάβασης από την αποκλειστική αξιολόγηση των τυπικών προσόντων σε μία συνολικότερη αποτίμηση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των χαρακτηριστικών, που απαιτεί η σύγχρονη δημόσια διοίκηση.

Όπως κάθε σημαντική θεσμική αλλαγή, έτσι και το νέο μοντέλο εξέτασης απαιτεί χρόνο για να αξιολογηθεί πλήρως και να βελτιωθεί. Η μέχρι σήμερα εμπειρία ανέδειξε τα σημαντικά πλεονεκτήματά του, αλλά και πεδία για περαιτέρω βελτιώσεις, όπως η καλύτερη σύνδεση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού με τις ειδικότερες ανάγκες των φορέων και η επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των επιμέρους σταδίων της διαδικασίας.

Παράλληλα, το 2025 επιβεβαιώθηκε η συνεχής βελτίωση των επιχειρησιακών επιδόσεων του ΑΣΕΠ. Τα στοιχεία της περιόδου 2021-2025 καταδεικνύουν σταθερή αύξηση της παραγωγικότητας της Ανεξάρτητης Αρχής και ουσιαστική μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης των διαδικασιών. Ενδεικτικά, κατά τη διάρκεια της τελευταίας τριετίας ο μέσος χρόνος έκδοσης αποτελεσμάτων μειώθηκε από 18 και πλέον μήνες σε λιγότερους από 12 και τούτο παρά την παράλληλη αύξηση του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων που διαχειρίστηκε το ΑΣΕΠ.

Η εξέλιξη αυτή αποτελεί αποτέλεσμα οργανωτικών παρεμβάσεων, καλύτερου προγραμματισμού, αξιοποίησης των δυνατοτήτων της τεχνολογίας και, κυρίως, της καθημερινής προσπάθειας των μελών και των εργαζομένων.

Σημαντικό μέρος του έργου του ΑΣΕΠ αποτέλεσαν και οι διαδικασίες επιλογής οργάνων διοίκησης φορέων του Δημοσίου σύμφωνα με τον ν. 5062/2023. Κατά την περίοδο εφαρμογής του νέου πλαισίου ολοκληρώθηκαν διαδικασίες για 13 Υπουργεία και 29 φορείς/υπηρεσίες, που

20
25

αφορούσαν 53 θέσεις, με τη συμμετοχή 347 υποψηφίων. Επιπλέον, κατά τη διετία 2024-2025 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες επιλογής Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων για συνολικά 149 θέσεις, με τη συμμετοχή 1.048 υποψηφίων.

Η ανάθεση στο ΑΣΕΠ ενός σημαντικού ρόλου στην επιλογή των οργάνων διοίκησης αποτελεί σημαντική αλλαγή στον τρόπο στελέχωσης της Δημόσιας Διοίκησης. Είναι προφανές, βέβαια, με βάση την εμπειρία της μέχρι τώρα εφαρμογής του, ότι το σύστημα έχει πολλά περιθώρια βελτίωσης, ιδίως προς την κατεύθυνση μιας λιγότερο νομικής/τυπικής προσέγγισης και μεγαλύτερης έμφασης στην πραγματική διοικητική ικανότητα των υποψηφίων, αλλά και της διεύρυνσης του ρόλου του ΑΣΕΠ στο στάδιο της διενέργειας συνεντεύξεων.

Παράλληλα, η εμπειρία των τελευταίων ετών επιβεβαίωσε ότι η αποτελεσματικότητα ενός συστήματος προσλήψεων δεν κρίνεται μόνο από την ταχύτητα ολοκλήρωσης των διαδικασιών. Η μη αποδοχή διορισμού από σημαντικό ποσοστό διοριστέων εξακολουθεί να αποτελεί μια σημαντική πρόκληση, που συνδέεται άμεσα με τη δυνατότητα της Δημόσιας Διοίκησης να προσελκύει και να διατηρεί το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται.

Τα αποτελέσματα του 2025 αποτελούν σημαντική παρακαταθήκη, αλλά δεν αποτελούν λόγο εφησυχασμού. Οι ανάγκες στελέχωσης της Δημόσιας Διοίκησης παραμένουν αυξημένες και η πορεία προς ένα ακόμη αποτελεσματικότερο ΑΣΕΠ απαιτεί συνεχή προσπάθεια, αυτοαξιολόγηση και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων.

Στην πορεία αυτή, όμως, δεν πρέπει να λησμονούμε τις απαρχές του θεσμού και τους ανθρώπους που συνέβαλαν καθοριστικά στη δημιουργία και την εδραίωσή του. Το καλοκαίρι του 2025, το ΑΣΕΠ αποχαιρέτησε με βαθιά συγκίνηση τον πρώτο Πρόεδρό του, Μιχαήλ Παπαδάκη. Με το έργο του στη θεμελίωση του ΑΣΕΠ και την αταλάντευτη προσήλωσή του στις αρχές της αντικειμενικότητας, της αξιοκρατίας και της ανεξαρτησίας, άφησε μια πολύτιμη θεσμική παρακαταθήκη, η οποία, μαζί με το όραμα του Αναστάσιου Πεπονή, εξακολουθεί να εμπνέει όλους όσους υπηρετούν σήμερα στο ΑΣΕΠ. Στο Παράρτημα της παρούσας περιλαμβάνεται σύντομο βιογραφικό του σημείωμα.

Θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες στα μέλη του ΑΣΕΠ και το σύνολο των εργαζομένων της Γραμματείας, οι οποίοι ανταποκρίθηκαν στις ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις με επαγγελματισμό, αφοσίωση και προσαρμοστικότητα. Ειδικότερες, βέβαια, ευχαριστίες οφείλω στον Αντιπρόεδρο κ. Ελ. Μακρυλάκη για τον συντονισμό της σύνταξης της ετήσιας έκθεσης για μια ακόμη χρονιά.

Ολοκληρώνοντας το σύντομο αυτό σημείωμα, παραπέμπω τον αναγνώστη στο ίδιο το έργο του ΑΣΕΠ και στον αναλυτικό απολογισμό που αποτυπώνεται στις σελίδες της παρούσας Ετήσιας Έκθεσης. Παράλληλα, θα ήθελα να τον διαβεβαιώσω ότι, με σταθερή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας, το ΑΣΕΠ θα συνεχίσει να συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής Δημόσιας Διοίκησης.

Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Πρόεδρος



ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η δρομολογηθείσα κατά τα τελευταία έτη μετάβαση της λειτουργίας του ΑΣΕΠ από τη διεξαγωγή έγχαρτων στη διεξαγωγή ηλεκτρονικών γραπτών διαγωνισμών παγιώθηκε κατά το έτος 2025 με emphaticό τρόπο, καθώς διεξήχθησαν με απόλυτη οργανωτική επιτυχία 3 εντελώς διαφορετικοί μεταξύ τους, ως προς τα χαρακτηριστικά και το αντικείμενο εξέτασης, γραπτοί ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί.

Ο πρώτος κατά χρονολογική σειρά ηλεκτρονικός διαγωνισμός αφορούσε την επιλογή Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας, διεξήχθη σε συνεργασία με το EUROCONTROL σε δύο στάδια κατά το διάστημα από 5 Μαρτίου 2025 έως 4 Απριλίου 2025 με τη συμμετοχή 1.218 υποψηφίων και αποτέλεσε μία καινοτόμο διαγωνιστική διαδικασία καθώς η διακρίβωση των απαιτούμενων εν προκειμένω ιδιαίτερων δεξιοτήτων των υποψηφίων επιτεύχθηκε μέσω της χρήσης εξειδικευμένων ηλεκτρονικών εργαλείων. Σημειώνεται ότι αυτή υπήρξε η πρώτη φορά που το ΑΣΕΠ συνεργάστηκε με διεθνή οργανισμό για τη διενέργεια διαγωνισμού και επιπλέον ήταν η πρώτη φορά που, λόγω της ιδιαιτερότητας των συγκεκριμένων θέσεων, ο διαγωνισμός διεξήχθη αποκλειστικά στην αγγλική γλώσσα. Το χρονικό δε διάστημα που μεσολάβησε από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης έως την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων ήταν περίπου 6 μήνες.

Ακολούθως, κατά το διάστημα από 20 Ιουνίου 2025 έως 7 Ιουλίου 2025 στην Αθήνα αρχικά και από 12 Ιουλίου 2025 έως 27 Ιουλίου 2025 στη Θεσσαλονίκη, διεξήχθη ο 2ος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την κατάταξη των 43.080 συμμετεχόντων υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο. Ο διαγωνισμός περιλάμβανε τόσο εξέταση γνώσεων πάνω σε 7 θεματικές ενότητες όσο και διακρίβωση δεξιοτήτων επαγωγικού συλλογισμού και εργασιακής συμπεριφοράς, το δε χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης έως την έκδοση των βαθμολογιών ήταν περίπου 4 μήνες.

Τέλος, κατά το διάστημα 29-31 Οκτωβρίου 2025 διεξήχθη γραπτός ηλεκτρονικός διαγωνισμός εξέτασης γνώσεων για την πλήρωση θέσεων του κλάδου Διοικητικού Προξενικού στο Υπουργείο Εξωτερικών με τη συμμετοχή 1.863 υποψηφίων, το δε χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης έως την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων ήταν περίπου 5 μήνες.

Η ανωτέρω στρατηγική επιλογή της Διοίκησης του ΑΣΕΠ να προκρίνει τη διενέργεια ηλεκτρονικών διαγωνισμών, εκτός της προφανούς επιτάχυνσης στην έκδοση αποτελεσμάτων και της εμπέδωσης του αισθήματος εμπιστοσύνης των πολιτών στον θεσμό του ΑΣΕΠ, διαπιστώθηκε ότι συμβάλλει στον δραστικό περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Είναι χαρακτηριστικό ότι η συνολική μείωση στην κατανάλωση χαρτιού και μελανιού που επετεύχθη στον προαναφερθέντα πανελλήνιο ηλεκτρονικό διαγωνισμό του έτους 2025 σε σχέση με την κατανάλωση στον αντίστοιχο, έγχαρτο όμως, πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό του έτους 2023 ανήλθε σε ποσοστό άνω του 98%.



Περαιτέρω, στο πλαίσιο της εξωστρέφειας του ΑΣΕΠ έγινε για πρώτη φορά αποστολή ανώνυμου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου στους συμμετέχοντες των γραπτών ηλεκτρονικών διαγωνισμών προκειμένου να καταγραφεί ο βαθμός ικανοποίησής τους αναφορικά με την εν γένει διοργάνωση της εξέτασης. Από την ανάλυση των απαντήσεων προέκυψε ότι οι υποψήφιοι δήλωσαν σε μεγάλο ποσοστό ικανοποιημένοι τόσο από την πληροφόρηση και υποστήριξη που έλαβαν πριν από την εκάστοτε διαγωνιστική διαδικασία όσο και από τη διεξαγωγή της κατά τις ημέρες εξέτασης.

Παράλληλα, και το 2025 υπήρξε ένα έτος όπου η παραγωγικότητα του ΑΣΕΠ εξακολούθησε να είναι υψηλή σε όλους τους τομείς της πολύπλευρης δραστηριότητάς του. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι προκηρύχθηκαν 9.244 θέσεις τακτικού προσωπικού και εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 16.400 θέσεις και οριστικά αποτελέσματα για 10.857 θέσεις.

Συνολικά, κατά τη διάρκεια του 2025 εκδόθηκαν 20 προκηρύξεις για τις οποίες υποβλήθηκαν 287.112 αιτήσεις. Εξετάστηκαν, επίσης, 3.019 ενστάσεις και 108 αιτήσεις θεραπείας κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έλαβαν χώρα 4.441 αναπληρώσεις διορισθέντων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν 1.085 ενστάσεις και 27 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Στον τομέα της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκδόθηκαν προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 86.156 υποψηφίους εκπαιδευτικούς (κατηγορίες ΕΒΠ, ΕΕΠ και ΕΑΕ) καθώς και τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για 5.465 υποψηφίους εκπαιδευτικούς, ενώ εξετάστηκαν 578 ενστάσεις. Τέλος, ολοκληρώθηκαν 30 επιθεωρήσεις-έλεγχοι για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, απεστάλησαν στα αρμόδια δικαστήρια 156 εκθέσεις απόψεων για την αντίκρουση προσφυγών και απαντήθηκαν 58 θέματα κοινοβουλευτικού ελέγχου.

Τα αναλυτικότερα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση απεικονίζουν, με τη βοήθεια αριθμών και γραφημάτων, το συνολικό έργο του ΑΣΕΠ κατά το έτος 2025, του οποίου έργου διαχρονικός γνώμονας είναι η επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην ποιότητα και την ποσότητα. Στην κατεύθυνση αυτή συνέδραμαν τόσο το σύνολο των υπαλλήλων, στελεχών και μελών του ΑΣΕΠ όσο και στελέχη και υπάλληλοι φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις διάφορες Επιτροπές Επιλογής που συγκροτήθηκαν με ευθύνη του ΑΣΕΠ. Σε όλους τους ανωτέρω απευθύνονται εκ μέρους της Διοίκησης του ΑΣΕΠ εγκάρδιες ευχαριστίες. Θερμές, δε, ευχαριστίες εκφράζονται προς την κ. Ήλια Εμμανουηλίδου, Αν. Προϊσταμένη του Τμήματος Ελέγχου Γραπτών Διαγωνισμών, για την πολύτιμη και καθοριστική συνεισφορά της στο απαιτητικό έργο της συλλογής, ταξινόμησης και οργάνωσης του πρωτογενούς υλικού καθώς και της ακόλουθης επιμελούς διαμόρφωσης και παρουσίασης των πεπραγμένων του ΑΣΕΠ.

Αθήνα, Ιούνιος 2026
Ελευθέριος Μακρυλάκης
Αντιπρόεδρος ΑΣΕΠ



20
25



//////////////////// ΜΕΡΟΣ



ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) αποτελεί συνταγματικώς κατοχυρωμένη ανεξάρτητη αρχή που διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 101Α και της παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος, του ν. 3051/2002 (Α' 220) και του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύουν.

Έχει ως κύρια αποστολή την πιστή εφαρμογή του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου που διέπει τις διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού στους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους για κάθε θέση, υπό όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας.

Το ΑΣΕΠ δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)], αλλά σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής.

Είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5 του ν. 4765/2021, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του ίδιου ως άνω νόμου και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν.

Στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα και να προβαίνει στην προμήθεια από φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα εξειδικευμένων εργαλείων ή υπηρεσιών επιλογής προσωπικού, περιλαμβανομένης της επιλογής διευθυντικών στελεχών, που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους. Το ΑΣΕΠ μπορεί, επίσης, να συμμετέχει σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).





2

ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

20
25

Με τον ν. 4765/2021, όπως επικαιροποιήθηκε με τον ν. 5149/2024 (Α'169), καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

2.1 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ

Το ΑΣΕΠ είναι αρμόδιο για τη στελέχωση του προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση.

Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα υπάγονται:

- α. Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της
- β. Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό της, σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της
- γ. Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους
- δ. Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες και λοιπές ανεξάρτητες διοικητικές αρχές
- ε. Η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ), η Ένωση Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝΠΕ) και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων





- στ. Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή Διοικητή υπάγεται στο άρθρο 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες
- ζ. Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους
- η. Οι δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί και ανώνυμες εταιρείες που προβλέπονται στο άρθρο 1 του ν. 3429/2005 (Α' 314)
- θ. Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των εξομοιούμενων προς αυτά κατά την παρ. 3 του άρθρου 63 του ν. 3801/2009 (Α' 163), των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και εν γένει των κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό
- ι. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας
- ια. Ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου
- ιβ. Οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου



2.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4765/2021, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με:

- α) Πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
- β) Με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου
 - για άτομα με αναπηρίες
 - θέσεις κατηγορίας ΥΕ
 - θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

2.2.1 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μια ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση:

- α) Σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία
- β) Σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες/συμμετέχοντες του πρώτου σταδίου

Ειδικότερα, όταν πρόκειται για την πλήρωση θέσεων ΕΕΠ, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός μπορεί να περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες εξέτασης [άρθρο 9 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4995/2022 (Α' 216) και το άρθρο 42 του ν. 5083/2024 (Α' 12)]:

- α) Εξέταση γνώσεων ή
- β) Δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας ή
- γ) Συνδυασμό των περ. (α) και (β)



Η εξέταση γνώσεων περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου ή και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση συγκεκριμένων ή όλων των κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων, ενώ η δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αξιολογεί ιδίως δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση των ως άνω ιδιοτήτων διενεργείται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό και των δύο.

Στη βαθμολογία των υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ του γραπτού διαγωνισμού προβλέπονται οι ακόλουθες προσαυξήσεις (άρθρο 12 του ν. 4765/2021):

- α) Διδακτορικό δίπλωμα ανεξαρτήτως γνωστικού αντικείμενου ή σε επιστημονικό πεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό από την προκήρυξη (όταν ορίζεται σε αυτήν)
- β) Αυτοτελής Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ανεξαρτήτως γνωστικού αντικείμενου ή τίτλος αποδεκτός από την προκήρυξη για κάθε κλάδο / ειδικότητα (όταν ορίζεται σε αυτήν)
- γ) Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master)
- δ) Άριστη γνώση της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας και η άριστη γνώση ως δεύτερης ξένης γλώσσας κάποιας εκ των ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του ΑΣΕΠ
- ε) Εργασιακή εμπειρία ανεξαρτήτως αντικείμενου
- στ) Εντοπιότητα

Η βαθμολογία των υποψηφίων για θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) προσαυξάνεται βάσει των ανωτέρω υπό στοιχ. (α), (β), (γ) και (δ) κριτηρίων. Για τις εν λόγω θέσεις απαιτείται και διενέργεια ατομικής δομημένης συνέντευξης, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα (άρθρο 10 του ν. 4765/2021).

Η βαθμολογία των υποψηφίων της κατηγορίας ΔΕ προσαυξάνεται για τους κατόχους πτυχίου ή Διπλώματος επιπέδου 5 της παρ. 1 του άρθ. 25 του ν. 4186/2013 (Α' 193) και βάσει των ανωτέρω υπό στοιχ. (α), (β), (γ) και (δ) κριτηρίων.

Επιπρόσθετα, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του ΑΣΕΠ, είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για τις υπό πλήρωση θέσεις. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.

2.2.2 ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Οι υποψήφιοι των κατηγοριών Τριτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- Τίτλοι σπουδών
- Δεύτερος τίτλος σπουδών της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και τομέα με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη για την κατηγορία δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
- Διδακτορικό δίπλωμα σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master)
- Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Γνώση ξένης γλώσσας
- Επταετής παραμονή σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου μόνο όταν πρόκειται για θέσεις των ΟΤΑ α' και β' βαθμού

Οι υποψήφιοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων (άρθ. 29 του ν. 4765/2021):

- Αριθμός τέκνων
- Χρόνος ανεργίας
- Εμπειρία σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα
- Ηλικία
- Επταετής παραμονή σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου μόνο όταν πρόκειται για θέσεις των ΟΤΑ α' και β' βαθμού

Για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες εκπαίδευσης, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021.





2.2.3 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ

Η επιλογή υπαλλήλων επί θητεία διενεργείται από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ για την εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων. Για τη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης, η επιτροπή προβαίνει και σε συνέντευξη με τους υποψηφίους.

Για την πρόσληψη υπαλλήλων επί θητεία βαθμολογούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) συναφής με το αντικείμενο της θέσης
- Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Γνώση ξένης γλώσσας

2.2.4 ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Οι υποψήφιοι κατηγοριών Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, που προσλαμβάνονται για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, κατατάσσονται σε πίνακες με βάση τα κατωτέρω κριτήρια (άρθρ. 40 του ν. 4765/2021):

- Χρόνος ανεργίας
- Ιδιότητα πολύτεκνου γονέα και τέκνου πολύτεκνης οικογένειας
- Ιδιότητα τρίτεκνου γονέα και τέκνου τρίτεκνης οικογένειας
- Μονογονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας
- Ανήλικα τέκνα
- Τίτλοι σπουδών (κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)
- Διδακτορικό δίπλωμα (κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης (κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) (κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- Δεύτερος τίτλος σπουδών (κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)
- Εμπειρία
- Αναπηρία υποψηφίου
- Αναπηρία γονέα, τέκνου, αδελφού/ής ή συζύγου υποψηφίου

Για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες εκπαίδευσης, προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021.



2.3 ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τον ν. 5062/2023 (Α' 183) θεσμοθετήθηκε ένα ενιαίο και ομοιογενές πλαίσιο για την επιλογή των διοικήσεων των νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα.

Ο πυρήνας του νόμου έγκειται στη θέσπιση οριζόντιων και αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης, ώστε οι θέσεις ευθύνης να στελεχώνονται από πρόσωπα με αποδεδειγμένη επιστημονική κατάρτιση, διοικητική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των δημόσιων οργανισμών.

Με τον εν λόγω νόμο καθιερώνεται διαδικασία επιλογής, η οποία διαρθρώνεται σε τρία βασικά στάδια:

- α) γραπτή εξέταση για τη διακρίβωση δεξιοτήτων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης,
- β) έλεγχο των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων και
- γ) ατομική δομημένη συνέντευξη.

Μέσω της προαναφερθείσας διαδικασίας, οι υποψήφιοι αξιολογούνται και μοριοδοτούνται αφενός βάσει της επίδοσής τους σε γραπτή εξέταση και αφετέρου βάσει αντικειμενικών και προκαθορισμένων κριτηρίων, ώστε να διασφαλίζεται η πολυδιάστατη και αμερόληπτη αποτίμηση των προσόντων και των ικανοτήτων τους. Ο συνδυασμός της αξιολόγησης γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της γραπτής δοκιμασίας με τη συνεκτίμηση αντικειμενικών στοιχείων, όπως τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, η επαγγελματική εμπειρία και η ακαδημαϊκή κατάρτιση, συνιστά ένα ισορροπημένο σύστημα επιλογής προσωπικού, το οποίο ενισχύει την εγκυρότητα και την αξιοπιστία της διαδικασίας.



2.4 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Με τον ν. 5149/2024 (Α' 169) εισήχθησαν διατάξεις (Μέρος Α', Κεφάλαια Α', Β' και Γ') μέσω των οποίων επιχειρείται η αντιμετώπιση χρόνιων δυσλειτουργιών που συνιστούσαν ανασταλτικό παράγοντα τόσο για την ταχεία ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού όσο και για την αποτελεσματική στελέχωση υπηρεσιών που αντιμετώπιζαν ιδιαίτερες δυσχέρειες λόγω της γεωγραφικής τους θέσης.

Ειδικότερα, με τις νέες ρυθμίσεις:

- Αυξάνεται από 5 σε 10 έτη το απαιτούμενο διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από τον διορισμό ή την πρόσληψη ενός τακτικού υπαλλήλου (μονίμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), προκειμένου να έχει δικαίωμα συμμετοχής σε προκηρύξεις που εκδίδονται μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5149/2024, για την πλήρωση θέσεων ίδιας ή κατώτερης κατηγορίας από αυτή στην οποία ήδη υπηρετεί (παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 7 του ν. 5149/2024).
- Εισάγεται κώλυμα επί τριετία σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων σε φορείς του Δημοσίου για όποιον, ενώ διορίστηκε ή προσλήφθηκε, δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή αποδέχεται και δεν προσέρχεται να αναλάβει υπηρεσία ή παραιτείται εντός 12 μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή του (άρθρο 9 του ν. 5149/2024 με το οποίο προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021). Η θέσπιση του ως άνω κωλύματος αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα για τους υποψηφίους που μετέχουν σε διαδικασίες προσλήψεων του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση.
- Παρέχεται η δυνατότητα, η σειρά κατάταξης των ισοβαθμούντων υποψηφίων, μετά από την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κατά περίπτωση κριτηρίων, να καθορίζεται βάσει ενός τυχαίου αριθμού που θα λαμβάνουν οι υποψήφιοι ηλεκτρονικά πριν την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων, ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία του συστήματος προσλήψεων και να αποφεύγεται η χρονοβόρα διαδικασία της δημόσιας κλήρωσης (άρθρο 6 του ν. 5149/2024 με το οποίο τροποποιήθηκε η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021).
- Ενισχύεται σημαντικά η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς. Οι υποψήφιοι που χρησιμοποιούν το εν λόγω ευεργέτημα υποχρεούνται να παραμείνουν στη θέση στην οποία διορίζονται για 10 έτη και στη συνέχεια για 5 έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας. Περαιτέρω, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας, η μόνιμη κατοικία αποδεικνύεται μέσω της άντλησης των απαραίτητων στοιχείων από το φορολογικό μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.
- Μειώνονται από 20 σε 15 οι ημέρες της προθεσμίας για την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού των υποψηφίων.
- Μειώνονται από 30 σε 20 οι ημέρες της προθεσμίας ολοκλήρωσης του διορισμού ή της πρόσληψης, μετά από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των δικαιολογητικών διορισμού.



- Εισάγεται απώτατο χρονικό όριο τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων σε μία προκήρυξη από επιλαχόντες (άρθρο 10 του ν. 5149/2024 με το οποίο τροποποιούνται οι διατάξεις των παρ. 2, 3 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021).
- Η δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης πραγματοποιείται εντός 2 μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής (παρ. 1 του άρθρου 23 του ν.5149/2024)
- Το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (υποβολή αιτήσεων, δικαιολογητικών κ.λπ.) θα διεξάγεται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα αναπτύξει και θα διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών, στην οποία θα έχει πρόσβαση το σύνολο των εμπλεκομένων, δηλαδή οι υποψήφιοι, το ΑΣΕΠ και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους (άρθρο 15 του ν. 5149/2024 με το οποίο τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021).



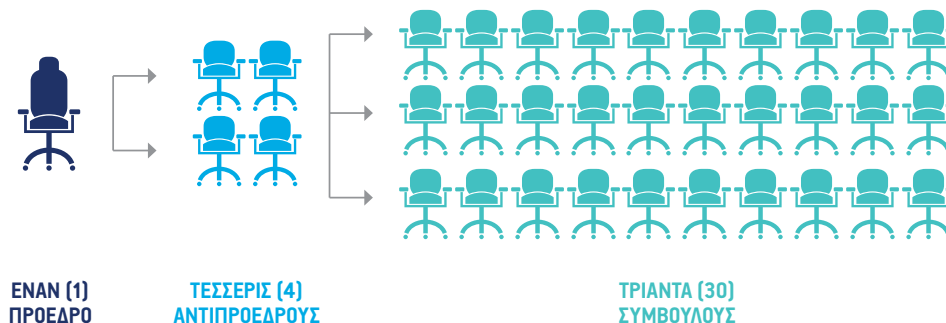
3 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

3.1 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Ως μέλη του ΑΣΕΠ επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 και του ν. 4765/2021, όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του. Η θητεία τους είναι εξαιτής, χωρίς, κατά κανόνα, δυνατότητα ανανέωσης.

Ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι και οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί, που απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας και είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος ή επαγγελματικής δραστηριότητας, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 2. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο διορισμός στο ΑΣΕΠ μελών ΔΕΠ οποιασδήποτε βαθμίδος των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) χωρίς να αναστέλλεται η άσκηση των διδακτικών και ερευνητικών τους καθηκόντων.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021 το ΑΣΕΠ συγκροτείται από 35 μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: 1 Πρόεδρος, 4 Αντιπρόεδροι και 30 Σύμβουλοι.



20
25

ΣΥΝΘΕΣΗ



01.01.2025 - 31.12.2025

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- 1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

- 1 Λασκαράτος Διονύσιος
- 2 Νικολόπουλος Ηλίας
- 3 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 4 Ασημακόπουλος Βασίλειος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 1 Κηουκίνας Χαρίλαος | 15 Δεληαγραμμάτικας Ιωάννης |
| 2 Μαργέλλου Στέλλα | 16 Παπαηλιού Νικόλαος |
| 3 Καβουρίνος Ανδρέας | 17 Τσουκαλάς Σπυρίδων |
| 4 Λάμπρη Μαρία | 18 Φωστήνη Παναγιώτα |
| 5 Σιασιάκος Κωνσταντίνος | 19 Ηλιόπουλος Ευστάθιος |
| 6 Μπομπότη Φωτεινή | 20 Σταμαδιάνος Κωνσταντίνος* |
| 7 Μαυρομούστακου Ήβη-Αγγελική | 21 Μπουμπουκιώτη Ευαγγελία |
| 8 Χαρμπίλα Χάιδω | 22 Κωττής Παναγιώτης |
| 9 Γκότση Μαρία | 23 Τζήμας Κωνσταντίνος |
| 10 Λαχάνου Ευαγγελία | 24 Κοντονή Άννα |
| 11 Καρκατσούλης Παναγιώτης | 25 Κοτσίρης Ιωάννης |
| 12 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης | 26 Παπαϊωάννου Σοφία |
| 13 Δίελλας Γεώργιος | 27 Σαλτερός Αναστάσιος |
| 14 Καραλής Διονύσιος | 28 Ποδιώτης Ιωάννης |

Κατά το έτος 2025 δύο θέσεις Συμβούλων παρέμειναν κενές.

* Στις 7 Ιουλίου 2025 έληξε, λόγω παραίτησης, η θητεία του Σταμαδιάνου Κωνσταντίνου

3.2 ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.2.1 Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από όλα τα μέλη του ΑΣΕΠ και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, ΦΕΚ 3450/τ. Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του ΑΣΕΠ, εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ.



Φωτογραφία 1: Ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι και οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ

3.2.2 Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

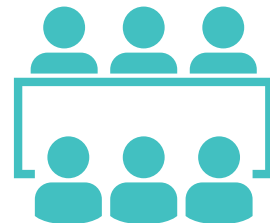
Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του ΑΣΕΠ, μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του ΑΣΕΠ. Συγκροτείται από τους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ και τους Προέδρους των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4765/2021 και τον κατά εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 12 της Απόφασης 80/2021).

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσωνος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ, στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέμπονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του ΕΕΠ όταν αξιολογείται με συγκεκριμένους χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του ΑΣΕΠ, όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

3.2.3 ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2025 λειτούργησαν 3 Τμήματα στο ΑΣΕΠ, τα οποία συνεδρίαζαν με τριμελείς συνθέσεις. Η τοποθέτηση των Συμβούλων σε αυτά καθορίζεται με απόφαση του Προέδρου (άρθρο 45 του ν. 4765/2021). Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής (άρθρο 15 της 80/2021) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρο 48 παρ. 2γ') στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγονται:

- Η άσκηση αυτεπάγγελλου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το ΑΣΕΠ, γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το ΑΣΕΠ για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρο 2 του ν. 4765/2021)
- Η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών ΕΕΠ και ΕΒΠ (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019)
- Η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων



3.3 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

3.3.1 Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος –μεταξύ άλλων– εκπροσωπεί το ΑΣΕΠ εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του ΑΣΕΠ και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του ΑΣΕΠ, συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του ΑΣΕΠ, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του ΑΣΕΠ ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

3.3.2 ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του ΑΣΕΠ που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το ΑΣΕΠ και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ.

3.3.3 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Οι Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ ασκούν με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του ΑΣΕΠ, μεταξύ άλλων (άρθρο 16 της Απόφασης 80/2021):

- α) Τον έλεγχο των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδει ή εγκρίνει το ΑΣΕΠ πριν από την υπογραφή τους
- β) Τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων
- γ) Τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρο 6 ν. 2527/1997)
- δ) Την έγκριση των δημοσίων προσκλήσεων, καθώς και τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) (υποπαρ. ΙΔ 1, ν. 4152/2013)
- ε) Τον κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν. 3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν. 4611/2019)
- στ) Τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 16 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ)
- ζ) Την κατάρτιση των εκθέσεων απόψεων του ΑΣΕΠ προς τα δικαστήρια, καθώς και τη συνδρομή εν γένει επί θεμάτων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών η) Κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ
- η) Κάθε άλλο έργο που ανατίθεται σε αυτούς με πράξη του Προέδρου ή με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΑΣΕΠ.

3.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τα άρθρα 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 και 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ (Απόφαση αριθ. 101/2021, ΦΕΚ Β' 4568/2021), τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές 3 ή περισσότεροι Σύμβουλοι, με ετήσια θητεία που είναι δυνατόν να ανανεωθεί και έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- Τον έλεγχο των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4765/2021, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 του νόμου
- Τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών, που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος
- Τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού
- Τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων για την τήρηση των διατάξεων και κανονισμών, που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων
- Τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή συνεκτιμώντας αιτήματα των Υπουργών και των επικεφαλής των φορέων, που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ, αναθέτει εγγράφως στους Συμβούλους-Επιθεωρητές τη διενέργεια επιθεώρησης - ελέγχου.

Οι Σύμβουλοι-Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους, δύνανται να: α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ, β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο, γ) έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια, δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως, από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων-Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν. Επιπλέον, αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται αρμοδίως, η αναζήτηση ποινικών ή πειθαρχικών ευθυνών.

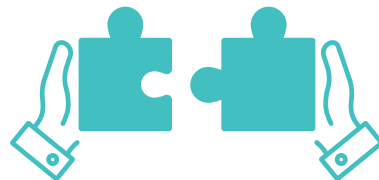
3.5 ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Στο Οργανόγραμμα του ΑΣΕΠ προβλέπονται συνολικά 428 οργανικές θέσεις εκ των οποίων 18 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) διαφόρων γνωστικών αντικειμένων και 410 θέσεις προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

3.5.1 ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του ΑΣΕΠ, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ, στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή ανεξαρτήτως αυτής, συμβάλλουν στη σύνταξη νομοθετικών προτάσεων και συμμετέχουν σε Επιτροπές διαγωνισμών ή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων θεμάτων. Μπορεί επίσης να ασκούν καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο ΑΣΕΠ προβλέπονται 18 θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Στις 31.12.2025 οι ειδικευμένοι επιστήμονες που υπηρετούσαν στο ΑΣΕΠ ήταν 15 (12 μόνιμοι και 3 ΙΔΑΧ) και 3 θέσεις είναι κενές. Εξ αυτών 2 έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων και ένας έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία.





3.5.2 Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Αντικείμενο της Γραμματείας του ΑΣΕΠ είναι η διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του και η επικουρία των μελών του για την εκπλήρωση της αποστολής του. Οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ προΐσταται της Γραμματείας.

Σύμφωνα με την αρ. 84/19.5.2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Προέδρου του ΑΣΕΠ «Καθορισμός της Οργάνωσης της Γραμματείας του ΑΣΕΠ» (ΦΕΚ Β' 2578) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις αρ. 61/18-5-2023 (Β' 3392), 36/12-3-2024 (Β' 1717), 88/4-9-2024 (Β' 5137) & 119/9-12-2025 (Β' 6780) κοινές αποφάσεις, η Γραμματεία του ΑΣΕΠ, συγκροτείται από:

α) Τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων, Ανάπτυξης και Διαχείρισης Εφαρμογών
- Διεύθυνση Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών και Διαχείρισης Δεδομένων

β) Τη Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού,
η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ' Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις Αυτοτελείς Υπηρεσίες:

- Τμήμα Υποστήριξης Προέδρου και Ολομέλειας
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Τμήμα Επικοινωνίας Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων
- Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του ΑΣΕΠ
- Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τμήμα Ποιότητας και Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων



Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του ΑΣΕΠ ανέρχεται σε 410, οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) α) 391 θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου:

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)			
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	185	136
	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού (Νομικών)	17	0
Κλάδος ΠΕ Στατιστικών	Ειδικότητα ΠΕ Στατιστικών	5	1
Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής (SOFTWARE-HARDWARE)	33	14
Κλάδος ΠΕ Ψυχολόγων	Ειδικότητα ΠΕ Ψυχολόγων	4	0
Κλάδος ΠΕ Επιμελητών Εκδόσεων - Διορθωτών Κειμένων	Ειδικότητα ΠΕ Επιμελητών Εκδόσεων-Διορθωτών Κειμένων	2	0
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)			
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	31	24(*1)
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE ή HARDWARE)	21	10
Κλάδος ΤΕ Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων	Ειδικότητα ΤΕ Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων	1	0
Κλάδος ΤΕ Γραφικών Τεχνών	Ειδικότητα ΤΕ Γραφικών Τεχνών	2	0
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)			
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	38	25
Κλάδος ΔΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ	12	8
	Ειδικότητα ΔΕ Προσωπικού Η/Υ	26	19
Κλάδος ΔΕ Τεχνικού	Ειδικότητα ΔΕ Ηλεκτρολόγων	1	0
	Ειδικότητα ΔΕ Μηχανολόγων	1	0
Κλάδος ΔΕ Οδηγών	Ειδικότητα ΔΕ Οδηγών	2	2
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)			
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	8	2
Κλάδος ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Ειδικότητα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	2	0
Σύνολο Προσωπικού Δημοσίου Δικαίου		391	241



β) 18 θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)			
Κλάδος ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Ειδικότητα ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	7	9 (*2)
Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)			
Κλάδος ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	4	4
Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής	Ειδικότητα ΤΕ Πληροφορικής (SOFTWARE-HARDWARE)	1	1
Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)			
Κλάδος ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	Ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού	5	3
Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)			
Κλάδος ΥΕ Επιμελητών-Κλητήρων	Ειδικότητα ΥΕ Επιμελητών	1	1
Σύνολο Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου		18	18

γ) 1 θέση με θητεία

ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ
Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)			
ΠΕ Ιατρών	Ειδικότητας ΠΕ Ιατρών (Παθολογίας ή Εσωτερικής Παθολογίας)	1	0

Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται εννέα (9) αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες [6 ΠΕ Δ-Ο, 2 ΠΕ ΠΛΗΡ, 1 ΔΕ Δ-Λ (ΙΔΑΧ)], καθώς και τρεις (3) υπάλληλοι (1 ΠΕ Δ-Ο, 2 ΠΕ ΠΛΗΡ.) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως Μέλη του ΑΣΕΠ

*1. Περιλαμβάνεται 1 υπάλληλος που υπηρετεί σε προσωποπαγή θέση

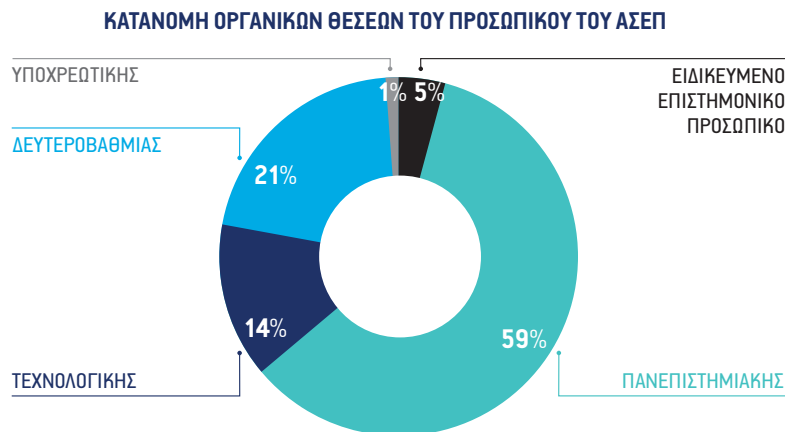
*2. Περιλαμβάνονται 2 υπάλληλοι που υπηρετούν σε προσωποπαγείς θέσεις

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΣΤΙΣ 31.12.2025

Κατηγορία προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	Σύνολο	Ποσοστό
Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό	9	3	0	12	4%
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	151	9	4	164	59%
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	34	5	0	39	14%
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	54	3	2	59	21%
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	2	1	0	3	1%
Σύνολο	250	21	6	277*	

Πίνακας 1: Αριθμητική απεικόνιση του προσωπικού του ΑΣΕΠ στις 31.12.2025 (ανά κατηγορία εκπαίδευσης)

*Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι 10 αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και 5 υπάλληλοι (2 ΕΕΠ & 3 ΠΕ) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως Μέλη του ΑΣΕΠ



Γράφημα 1: Κατανομή οργανικών θέσεων του Προσωπικού του ΑΣΕΠ ανά κατηγορία Εκπαίδευσης

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της Γραμματείας του ΑΣΕΠ εντάσσονται τα κατωτέρω αντικείμενα:

- Η προετοιμασία, κατάρτιση των σχεδίων και δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων καθώς και η έγκριση προκηρύξεων ειδικών διαδικασιών
- Η έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες
- Ο έλεγχος των αιτήσεων και δικαιολογητικών για την έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων και η προετοιμασία των φακέλων που αφορούν στον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο των αιτήσεων και δικαιολογητικών των υποψηφίων για την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων μόνιμου προσωπικού
- Η προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού
- Η απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- Η διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας των Επιτροπών Επιλογής, των Ειδικών Συμβουλίων των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (ΚΕΔ), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ), των Επιτροπών Επιλογής Στελεχών και άλλων Ειδικών Επιτροπών
- Η διοικητική υποστήριξη των αναγκών του συνόλου των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ και η υλοποίηση όλων των απαιτούμενων ενεργειών αναφορικά με μετατάξεις, αποσπάσεις και ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας διοριστέων από προκηρύξεις
- Η διαχείριση του συνόλου των οικονομικών συναλλαγών του Οργανισμού
- Η τεχνική υποστήριξη του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του ΑΣΕΠ και του συνόλου των εφαρμογών που σχετίζονται με τις διαδικασίες πρόσληψης που επιλαμβάνεται ο Οργανισμός
- Η δημιουργία νέων ψηφιακών εφαρμογών για την κάλυψη των αναγκών των διαδικασιών και των δράσεων του φορέα
- Η τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ
- Η ενημέρωση, με δελτία τύπου, των πολιτών και των φορέων για κάθε ζήτημα που αφορά τις διαγωνιστικές διαδικασίες του φορέα και οποιοδήποτε θέμα που εμπίπτει στο πεδίο αρμοδιοτήτων του ή δράσης του



3.6 ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου Τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 37 - 42 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

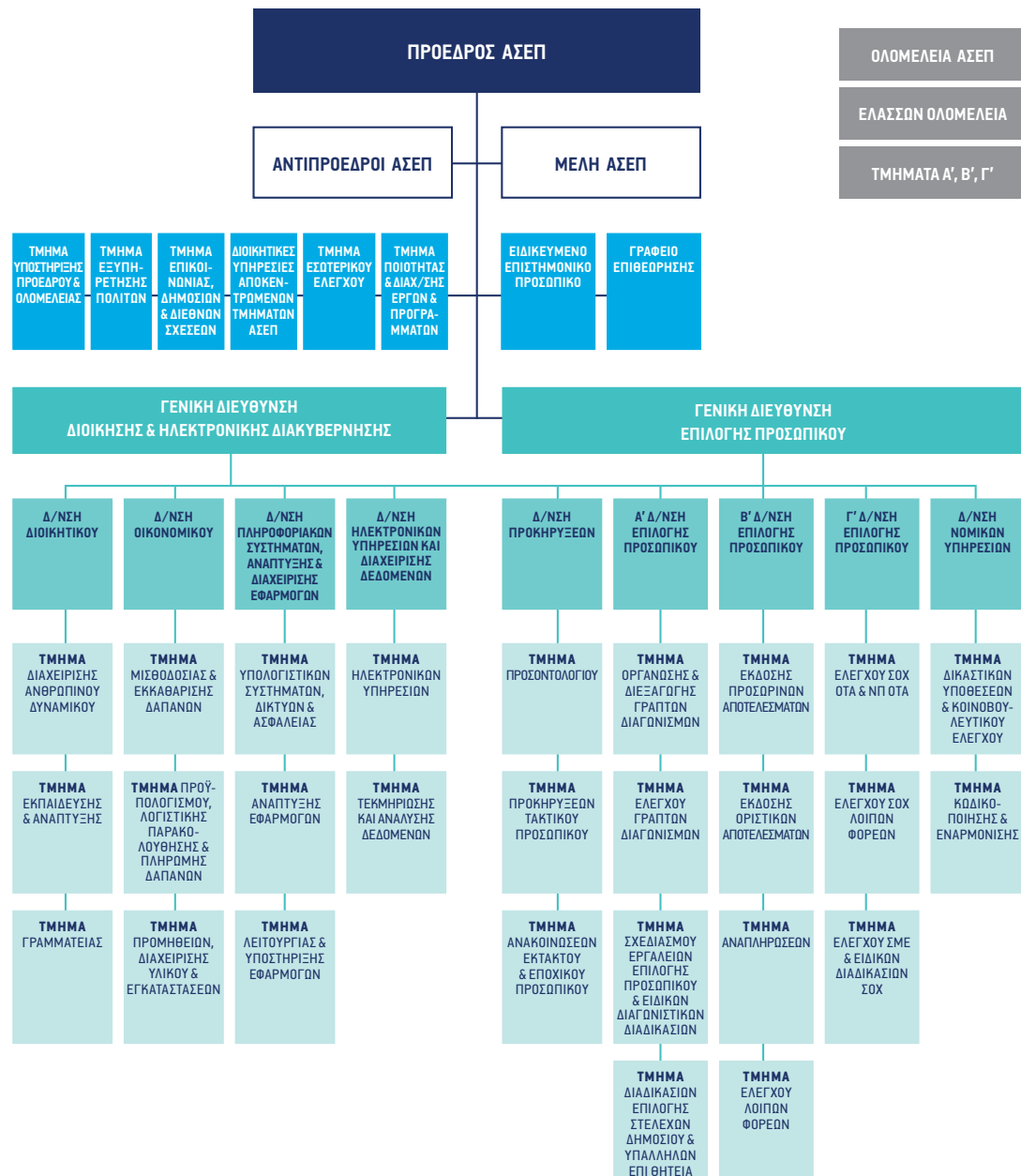
Υπεύθυνος του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης έχει οριστεί με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ο Σύμβουλος του ΑΣΕΠ Ιωάννης Ποδιώτης. Στις 31.12.2025 στη Διοικητική Υπηρεσία Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης υπηρετούσαν συνολικά 19 υπάλληλοι (1 Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, 13 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 3 ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, 2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης, επικουρεί σημαντικά το ελεγκτικό έργο του ΑΣΕΠ, εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, εξυπηρετεί καθημερινά είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του ΑΣΕΠ.





3.7 Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΑΣΕΠ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ (31.12.2025)





4 ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

20
25

Το ΑΣΕΠ, ως Ανεξάρτητη Αρχή, υπόκειται σε κοινοβουλευτικό και δικαστικό έλεγχο, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

4.1 ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Το ΑΣΕΠ υπάγεται στον προβλεπόμενο από το Σύνταγμα (άρθρο 101Α παρ. 3) και το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 3051/2002 κοινοβουλευτικό έλεγχο των ανεξάρτητων αρχών. Η άσκηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου προβλέπεται, επίσης, στο άρθρο 3 παρ. 7 του ν. 4765/2021 και στο άρθρο 4 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΣΕΠ. Ο ως άνω έλεγχος γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής (ΚτΒ).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 14 περ. ζ του ΚτΒ, η Διάσκεψη των Προέδρων καλεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, οποιαδήποτε Ανεξάρτητη Αρχή για θέματα σχετικά με την κατά το Σύνταγμα εκπλήρωση της αποστολής της, η οποία και υποβάλλει, όταν επίσης το κρίνει αναγκαίο η Διάσκεψη, σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στην Ολομέλεια της Βουλής. Σύμφωνα με το άρθρο 43Α παρ. 2 του ΚτΒ, ο κοινοβουλευτικός έλεγχος επί των Ανεξαρτήτων Αρχών αποτελεί αντικείμενο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στο άρθρο 138Α του ΚτΒ.

Πέραν του ανωτέρω, ειδικού κοινοβουλευτικού ελέγχου επί των ανεξάρτητων αρχών, στο ΑΣΕΠ ασκείται και ο κλασικός κοινοβουλευτικός έλεγχος, που προβλέπεται στο άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος και γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 124 - 138 του ΚτΒ. Στην περίπτωση αυτή, η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται διά του Υπουργού Εσωτερικών.

4.2 ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002, κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το ΑΣΕΠ έχει τη δυνατότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η εκπροσώπηση του ΑΣΕΠ ενώπιον των δικαστηρίων γίνεται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους (ΝΣΚ) στο Υπουργείο Εσωτερικών.



5 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το ΑΣΕΠ, ως Ανεξάρτητη Αρχή, διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και εντάσσεται, ως ειδικός φορέας, στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Ο προϋπολογισμός του καταρτίζεται από το ίδιο το ΑΣΕΠ και εγκρίνεται από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η εκτέλεσή του πραγματοποιείται από το ΑΣΕΠ, με διατάκτη των δαπανών τον Πρόεδρό του, στο πλαίσιο της κατοχυρωμένης διοικητικής και οικονομικής του αυτοτέλειας. Κατά το έτος 2025, ο συνολικός προϋπολογισμός του ΑΣΕΠ διαμορφώθηκε σε 20.295.460 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 16.664.712 € έναντι 16.668.567 € κατά το έτος 2024 (διαφορά 3.855 €).

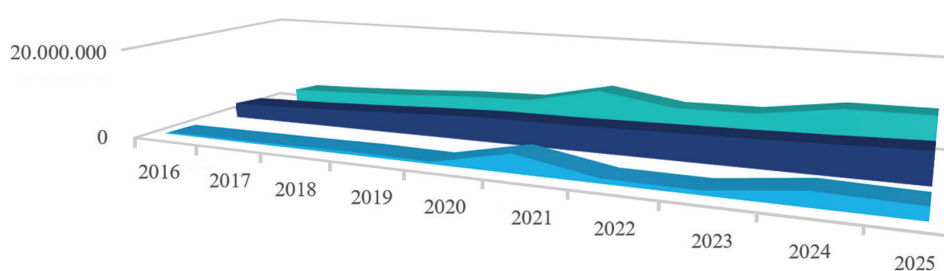
Σημαντικό μέρος των λειτουργικών δαπανών αφορούν στην καταβολή αποζημίωσης χρήσης για το κτίριο όπου στεγάζεται η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ, λόγω εξωδικαστικού συμβιβασμού, στη συντήρηση και αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος του ΑΣΕΠ, τη συντήρηση των κτιριακών υποδομών του και τη διεξαγωγή του Πανελλήνιου γραπτού Διαγωνισμού.

Κατά το έτος αναφοράς, η Διεύθυνση Οικονομικού υποστήριξε την υλοποίηση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της. Παράλληλα, προέβη στις απαιτούμενες ενέργειες για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της Αρχής και τη συντήρηση της υφιστάμενης υλικοτεχνικής υποδομής, με στόχο τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας.



20
25

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΣΕΠ 2016-2025



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024	2025
646.305	774.965	894.451	1.193.451	853.133	7.189.819	1.778.845	1.600.008	5.345.997	4.554.553

ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ									
2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024	2025
6.438.846	6.978.709	7.943.743	9.140.676	10.036.218	10.015.233	10.395.538	10.781.416	11.322.570	12.110.159

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ									
2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022	2023	2024	2025
7.085.151	7.753.674	8.838.194	10.334.127	10.889.351	17.205.052	12.173.383	12.381.424	16.668.567	16.664.712

Γράφημα 2: Δαπάνες του ΑΣΕΠ τα έτη 2016-2025

* Κατά το έτος 2021 εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 €, που καταβλήθηκε για την εξόφληση απόκως μισθωμάτων 78 μηνών του κτηρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ)



20
25



//////////////////////////////////// ΜΕΡΟΣ



6 ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

6.1 ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2025 η Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 6 συνεδριάσεις και έλαβε συνολικά 6 αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων που αφορούν στην οργάνωση του ΑΣΕΠ και την προετοιμασία και διεξαγωγή των διαγωνιστικών διαδικασιών του.



6.2 ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2025 η Ελάσσων Ολομέλεια του ΑΣΕΠ πραγματοποίησε 6 συνεδριάσεις και έλαβε αποφάσεις αρμοδιότητάς της επί θεμάτων διαγωνιστικών διαδικασιών του ΑΣΕΠ.



20
25

6.3 ΤΡΙΜΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ



Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά 254 αποφάσεις οι οποίες αφορούσαν στον αυτεπάγγελο έλεγχο των φερόμενων διοριστέων με τα προσωρινά αποτελέσματα, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων που εξέδωσε το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας, γραπτών διαγωνισμών και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, στην εξέταση των ενστάσεων που υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και αφορούσαν διαδικασίες προσλήψεων ειδικών διατάξεων, έλεγχο νομιμότητας των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης και εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων κατά των εν λόγω προσωρινών αποτελεσμάτων, στην εξέταση αιτήσεων θεραπείας και στην εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων, όπου προσέφυγαν 55 υποψήφιοι.

6.4 ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ



Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν από Μονομελείς συνθέσεις συνολικά 845 αποφάσεις που αφορούσαν στον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που υπάγονται στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, στην εξέταση των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας που υποβλήθηκαν κατά των ως άνω αποτελεσμάτων και σε αποφάσεις αναπλήρωσης θέσεων υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή απορρίφθηκαν.

Για το έτος 2025 οι αποφάσεις των τριμελών Τμημάτων και των Μονομελών Οργάνων αθροιστικά ανήλθαν στις 1.099 (254 και 845, αντίστοιχα).



+



= 1.099



6.5 ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Κατά το έτος 2025 οι επιθεωρήσεις που περατώθηκαν ήταν 30, ενώ οι επιθεωρήσεις που παραμένουν εκκρεμείς είναι 208, αντί του έτους 2024, που ήταν 135. Συνεπώς, ο αριθμός των φορέων που αποτελούν αντικείμενο ελέγχου-επιθεώρησης, αυξήθηκε σημαντικά, όπως και ο αριθμός των πολιτών, που με επώνυμες ή ανώνυμες καταγγελίες, γνωστοποιούν υποθέσεις στο ΑΣΕΠ.

Οι 103 επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν το έτος 2025 και οι 30 που περατώθηκαν, είχαν στην πλειονότητά τους ως αντικείμενο τον έλεγχο των προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) σε ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών λόγω ζημιών, που προέκυψαν από την εκδήλωση έντονων φυσικών φαινομένων (σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς, δασικές πυρκαγιές) ή λόγω απειλής της δημόσιας υγείας (πανώλη, ευλογιά στα ζώα).

Σε 25 επιθεωρήσεις διαπιστώθηκαν πλημμέλειες και έγιναν συστάσεις, σε 2 διατάχθηκε πειθαρχικός έλεγχος, 2 περιπτώσεις παραπέμφθηκαν στις αρμόδιες αρχές, ενώ μόλις σε 2 περιπτώσεις δεν διαπιστώθηκε παράβαση. Τέλος, υπήρξαν και 2 επιθεωρήσεις που προχώρησαν σε καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών σε βάρος αρμοδίων οργάνων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ).*

Οι πλημμέλειες είναι ανάλογες με τις πάγιες διαπιστώσεις του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ από τις επιθεωρήσεις-ελέγχους που ολοκληρώθηκαν τα προηγούμενα έτη. Κατά κανόνα αφορούσαν στην ανεπαρκή αιτιολόγηση των αποφάσεων πρόσληψης, στον μη ορισμό σαφών κριτηρίων επιλογής των προσληπτέων στις περιπτώσεις που εφαρμόστηκε ανοικτή διαδικασία επιλογής, στις καθυστερήσεις για την πραγματοποίηση των αναγκαίων προσλήψεων και στην ανεπαρκή τεκμηρίωση σχετικά με τον βαθμό εκπλήρωσης του σκοπού των έκτακτων προσλήψεων. Το Γραφείο Επιθεώρησης ΑΣΕΠ απηύθυνε στους φορείς που ελέγχθηκαν προτάσεις για τη βελτίωση της διαφάνειας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών πρόσληψης.

Κατά το έτος 2025 ολοκληρώθηκε μεγάλο μέρος ελέγχων των ειδικών, έκτακτων διαδικασιών πρόσληψης ΙΔΟΧ προσωπικού, στις οποίες προέβησαν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών για την αντιμετώπιση της έκτακτης κατάστασης που δημιουργήθηκε από τα φαινόμενα «DANIEL» και «ELIAS». Από τους ως άνω ελέγχους, που αφορούν σε ένα ικανό δείγμα φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης διαπιστώθηκε ότι οι διαδικασίες που εφαρμόστηκαν δεν κινήθηκαν επαρκώς στο πλαίσιο της διασφάλισης των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, διαφάνειας και αξιοκρατίας. Στις περισσότερες ελεγχθείσες διαδικασίες εκδόθηκαν ανακοινώσεις/προσκλήσεις στην πλειονότητα των οποίων δεν είχαν καθοριστεί εκ των προτέρων τα προτεινόμενα συγκεκριμένα βαθμολογούμενα κριτήρια ή η Ειδική Επιτροπή Επιλογής, οι προθεσμίες για την υποβολή των αιτήσεων ήταν συντομότερες με συνέπεια να μη δίδεται επαρκής χρόνος στους υποψηφίους για την υποβολή τους, ενώ δεν υπήρξε ανάρτηση πινάκων κατάταξης και δεν προβλέφθηκε η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων.

**Η άθροιση των ανωτέρω διαπιστώσεων υπερβαίνει τις 30 που ήταν οι περαιωθείσες επιθεωρήσεις κατά το έτος 2025, διότι ορισμένες εξ αυτών κατέληξαν σε σύνθετα πορίσματα.*



Κατόπιν των πάγιων διαπιστώσεων του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ για τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, προτάθηκε στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών να μεριμνήσουν για την αποστολή εγκύκλιων οδηγιών στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και των νομικών προσώπων που υπάγονται σ' αυτούς για τη διασφάλιση των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Στο ανωτέρω πλαίσιο:

- Οι αποφάσεις των αρμοδίων αιρετών οργάνων για την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και έκτακτων αναγκών θα πρέπει να βασίζονται σε πλήρως αιτιολογημένες εισηγήσεις των αρμόδιων κατά φορέα, οργανικών μονάδων. Στις εισηγήσεις θα πρέπει να αναφέρονται τα έκτακτα γεγονότα, το είδος, η έκταση και το μέγεθος των αναγκών, η δυνατότητα ή μη αντιμετώπισης των ως άνω αναγκών από το υφιστάμενο προσωπικό του φορέα ή ενδεχομένως άλλων φορέων και ο αριθμός του προσωπικού που απαιτείται, οι ειδικότητες αυτού και ο εκτιμώμενος απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης.
- Σε περίπτωση που τα χρονικά όρια επιτρέπουν την εφαρμογή ανοικτής διαδικασίας επιλογής, στην οικεία ανακοίνωση/πρόσκληση θα πρέπει να περιλαμβάνεται επαρκής προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, σαφή κριτήρια επιλογής, βαθμολόγησης και αξιολόγησης, τα οποία θα πρέπει να εφαρμόζει η αρμόδια προς τούτο Επιτροπή Επιλογής.
- Αν αιτιολογημένα εκτιμάται ότι οι ανάγκες θα συνεχίσουν να υφίστανται και πέραν του αρχικού οκταμήνου απασχόλησης των συμβασιούχων, οι αρμόδιες αρχές δύνανται να κινούν εγκαίρως νέα διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ.
- Οι αρμόδιες υπηρεσίες, οι οποίες εισηγήθηκαν την πρόσληψη του προσωπικού θα πρέπει να υποβάλουν, αμέσως μετά τη λήξη των συμβάσεων, προς τα αρμόδια αιρετά όργανα ή τον επικεφαλής του νομικού προσώπου, αναλυτικό και εμπειριστατωμένο σημείωμα, από το οποίο να προκύπτει ότι παρακολούθησαν και συντόνισαν τις εργασίες που εκτελέστηκαν από τους προσληφθέντες, καθώς επίσης και ο βαθμός στον οποίο οι κατά περίπτωση, έκτακτες προσλήψεις, εκπλήρωσαν το σκοπό στον οποίο απέβλεπαν.

Ειδικής μνείας σε αυτό το σημείο, χρήζει η πρωτοβουλία του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ να αποστείλει στις αρχές Οκτωβρίου 2025 επιστολές σε περισσότερους από 50 ΟΤΑ ανά την επικράτεια, με τις οποίες τους επισήμαινε τον τρόπο ορθής εφαρμογής του άρθρου 36 ν. 4765/2021, ως ίσχυε, καθώς και την υποχρέωση ενημέρωσης του ΑΣΕΠ. Οι περισσότεροι ΟΤΑ ανταποκρίθηκαν πολύ θετικά και εναρμονίστηκαν πλήρως με τις συστάσεις της Αρχής.

Περαιτέρω, με βάση τα διαχρονικά ευρήματα του Γραφείου Επιθεώρησης ΑΣΕΠ για τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών και της 4/2025 Απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ, με επιστολή του Προέδρου (Ιούνιος 2025) υποβλήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών ολοκληρωμένη πρόταση για την αντικατάσταση του άρθρου 36 του ν.4765/2021 με την μορφή κωδικοποίησης όλων των διατάξεων που εφαρμόζονται στο θέμα της πρόσληψης προσωπικού λόγω εκτάκτων και απρόβλεπτων αναγκών, διατάξεις οι οποίες βρίσκονται διάσπαρτες σε διάφορα θεσμικά κείμενα. Σκοπός της πρότασης ήταν να διευκολυνθούν τόσο οι φορείς κατά τις διαδικασίες πρόσληψης του εν λόγω προσωπικού όσο και οι Σύμβουλοι Επιθεωρητές κατά τη διενέργεια των Επιθεωρήσεων.

Για το ίδιο θέμα και έως την υλοποίηση της προταθείσας κωδικοποίησης, προτάθηκε εκ νέου στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών να μεριμνήσουν για την αποστολή εγκύκλιων



οδηγιών στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και των νομικών προσώπων που υπάγονται σ' αυτούς για τη διασφάλιση των συνταγματικών αρχών της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 1.1.2025	135
Επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν κατά το 2025	103
Επιθεωρήσεις που περατώθηκαν κατά το 2025	30
Επιθεωρήσεις εκκρεμείς κατά την 31.12.2025	208

Πίνακας 2: Εξέλιξη επιθεωρήσεων κατά το έτος 2025

Ενδεικτική αναφορά περιπτώσεων υλοποίησης προτάσεων Εκθέσεων Επιθεώρησης Ελέγχου του ΑΣΕΠ

- Ο Δήμος Πύργου προχώρησε σε συμμόρφωση με τις συστάσεις-προτάσεις της Έκθεσης Επιθεώρησης αναφορικά με τη νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, οι οποίες προήλθαν από ανάγκες καθαριότητας, ανακύκλωσης και πρασίνου, χρησιμοποιώντας ως βάση σύνταξης της κάθε Ανακοίνωσης το υπόδειγμα ΑΣΕΠ.
- Ο Δήμος Σαρωνικού προχώρησε σε συμμόρφωση με τις συστάσεις-προτάσεις της Έκθεσης Επιθεώρησης αναφορικά με τη νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, οι οποίες προήλθαν από έντονα καιρικά φαινόμενα και καταστροφικές δασικές πυρκαγιές, θέτοντας το πλαίσιο για επόμενες προσλήψεις.
- Ο Δήμος Βόλλου προχώρησε σε συμμόρφωση με τις συστάσεις-προτάσεις της Έκθεσης Επιθεώρησης αναφορικά με τη νομιμότητα της πρόσληψης ενός ατόμου, με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 36-42 του ν. 4765/2021, ως ίσχυε, καταγγέλλοντας μη νόμιμη σύμβαση και διατάσσοντας απόδοση πειθαρχικής ευθύνης.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση προχώρησε σε συμμόρφωση με τις συστάσεις-προτάσεις της Έκθεσης Επιθεώρησης αναφορικά με τη νομιμότητα της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, οι οποίες προήλθαν από έντονα καιρικά φαινόμενα, διατάσσοντας πειθαρχικό έλεγχο και θέτοντας το πλαίσιο για επόμενες προσλήψεις.



6.6 ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο του κοινοβουλευτικού ελέγχου κατά το έτος 2025 υποβλήθηκαν στο ΑΣΕΠ και απαντήθηκαν από αυτό 15 Αναφορές, 40 Ερωτήσεις και 3 Επίκαιρες Ερωτήσεις.

Για τη διεκπεραίωση των δικαστικών υποθέσεων, το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου προβαίνει στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου, για κάθε είδος υπόθεσης (αιτήσεις ακύρωσης, αιτήσεις αναστολής εκτέλεσης, αιτήσεις συμμόρφωσης, αγωγές, εφέσεις κ.λπ.), με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για την αντίκρουση όλων των λόγων ακύρωσης και όλων των νομικών και πραγματικών ισχυρισμών, που οι υποψήφιοι προβάλλουν στα αρμόδια δικαστήρια κατά των εκτελεστών αποφάσεων του ΑΣΕΠ. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του ΑΣΕΠ, με τα συνημμένα σε αυτή στοιχεία του διοικητικού φακέλου, αποστέλλεται στα αρμόδια δικαστήρια και, παράλληλα, κοινοποιείται στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) προκειμένου να εκπροσωπήσουν δικαστικά το ΑΣΕΠ.

Κατά το έτος 2025, οι δικαστικές υποθέσεις (δικόγραφα) που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν σε 184. Επειδή κάποια από τα δικόγραφα αφορούσαν σε πολλές δεκάδες αιτούντες-ομοδίκους, ο συνολικός αριθμός των προσώπων που προσέφυγαν ανήλθε σε 419. Το ΑΣΕΠ απέστειλε στα αρμόδια δικαστήρια 156 έγγραφα (απόψεις διοίκησης) για την αντίκρουση των προσφυγών. Παράλληλα, οι δικαστικές αποφάσεις που κοινοποιήθηκαν στο ΑΣΕΠ ανήλθαν σε 223. Εξ αυτών, οι 49 αποφάσεις έκαναν δεκτές τις αιτήσεις των προσφευγόντων και ακύρωσαν τις σχετικές πράξεις του ΑΣΕΠ, οι 134 απέρριψαν τις σχετικές αιτήσεις, οι 8 παρέπεμψαν την εξέταση των αντίστοιχων υποθέσεων σε άλλα, αρμόδια για την εκδίκασή τους, δικαστήρια και οι 32 κατήργησαν τις δίκες λόγω παραίτησης των προσφευγόντων από τα ασκηθέντα ένδικα μέσα ή βοηθήματα ή λόγω λήξης ισχύος των πράξεων του ΑΣΕΠ, των οποίων ζητείτο η ακύρωση. Το ΑΣΕΠ προέβη στην εκτέλεση των 30 αποφάσεων που ακύρωσαν τις σχετικές πράξεις του και με σχετικές αποφάσεις του διέθεσε προς διορισμό 14 δικαιωθέντες υποψηφίους, ενώ 31 δικαιωθέντες, οι οποίοι ήταν εκπαιδευτικοί, εντάχθηκαν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

Από τις ανωτέρω αποφάσεις, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν: **α)** οι αποφάσεις 948, 949 και 1271/2025 του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), καθώς και οι αμετάκλητες αποφάσεις 1043, 1297, 1299 και 1300/2025 του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με τις οποίες κρίθηκε ότι η ρύθμιση της περ. ζ' της παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4589/2019 (Α' 13) που προβλέπει την κατ' εξαίρεση μοριοδότηση της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών στην ιδιωτική εκπαίδευση μόνο στην περίπτωση της απόλυσης λόγω κατάργησης της σχολικής μονάδας, τάξης ή τμήματος ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, παραβιάζει τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας οι οποίες διέπουν την απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία και υπερακοντίζει τον σκοπό του νόμου που έγκειται στον διορισμό στη δημόσια εκπαίδευση των πλέον άξιων και έμπειρων από τους υποψηφίους, ώστε να εκπληρωθεί με τον λισιτελέστερο τρόπο η εκ του άρθρου 16 παρ. 2 του Συντάγματος κρατική υποχρέωση προς παροχή παιδείας υψηλού επιπέδου και ακυρώθηκαν οι σχετικοί όροι των προκηρύξεων 1ΓΕ/2023 και 2ΓΕ/2023. **β)** η αμετάκλητη απόφαση 80/2025 του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με την οποία κρίθηκε ότι η διάταξη του



άρθρου 113 του ν. 4604/2019 (Α' 50), σύμφωνα με την οποία η εμπειρία που έχει διανυθεί σε Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) και σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) μοριοδοτείται προσαυξημένα σε σχέση με την εμπειρία που προβλέπονταν από τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), ήτοι με 15 μονάδες ανά μήνα και μέχρι 60 μήνες, δεν προσκρούει στην συνταγματική αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας ενόψει της ιδιάζουσας φύσης των καθηκόντων που ασκούν οι υπάλληλοι του εν λόγω κλάδου των ΚΕΠ προς εξυπηρέτηση του σκοπού δημόσιου συμφέροντος που συνίσταται στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Περαιτέρω, στην ηλεκτρονική εφαρμογή διαχείρισης νομολογίας Διοικητικών Δικαστηρίων και Αποφάσεων ΑΣΕΠ «ΕΥΝΟΜΙΑ» που τηρείται στο ΑΣΕΠ για την ταξινόμηση και ευρετηρίαση των αποφάσεων της Αρχής, των αποφάσεων των δικαστηρίων επί των πράξεων του ΑΣΕΠ (νομολογία), όπως επίσης και των αποφάσεων της Μείζονος και Ελάσσονος Ολομέλειας της Αρχής, κατά το έτος 2025 καταχωρίστηκαν 583 αποφάσεις, με αναλυτική καταγραφή της ταυτότητας κάθε απόφασης, παράθεση λέξεων - φράσεων «κλειδιά» για διευκόλυνση της αναζήτησης και σύνταξη νομικά τεκμηριωμένης περίληψης. Από τις ανωτέρω, οι 279 ήταν δικαστικές αποφάσεις και οι 304 αποφάσεις του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων 12 της Μείζονος Ολομέλειάς, 4 της Ελάσσονος Ολομέλειας και 288 των Τμημάτων (τριμελείς συνθέσεις) και των Συμβούλων (μονομελών οργάνων) αυτού, αφορούσαν σε διαδικασίες που υπάγονται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ				
ΕΙΔΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΕΤΟΣ 2024	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΤΟΣ 2025	ΠΟΣΟΣΤΟ
Θετικές	28	14,14%	49*	21,97%
Απορριπτικές	127	64,14%	134	60,09%
Παραπεμπτικές	4	2,02%	8	3,59%
Παραιτήσεις	39	19,70%	32	14,35%
Σύνολο Αποφάσεων	198		223	

Πίνακας 3: Αποφάσεις δικαστηρίων που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2024 και 2025

* Η αύξηση των θετικών αποφάσεων κατά το έτος 2025 οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι 20 εξ αυτών αφορούσαν το ίδιο νομικό ζήτημα, κατόπιν σχετικών αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας.

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ		
ΕΙΔΟΣ	ΕΤΟΣ 2024	ΕΤΟΣ 2025
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	175	184
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	199	156
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	28	30
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	20	14

Πίνακας 4: Δικαστικές υποθέσεις που εισήλθαν στο ΑΣΕΠ τα έτη 2024 και 2025

6.7 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται ο τρόπος και οι διαδικασίες για τους διορισμούς και τις προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και στα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) του δημόσιου τομέα, που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση. Τα κατά κλάδο ή ειδικότητα προσόντα διορισμού καθορίζονται στις προκηρύξεις σύμφωνα με το ΠΔ 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο)» (Α' 232), εκτός των περιπτώσεων ισχύος ειδικών διατάξεων.

Κατά το έτος 2025 συνεχίστηκε η συστηματική παρακολούθηση και επικαιροποίηση του καταλόγου των αυτοτελών μεταπτυχιακών τίτλων ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που, σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 29 του ν. 4765/2021, βαθμολογούνται, εφόσον ορίζονται ως αποδεκτά από την οικεία προκήρυξη. Για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε σχετική εφαρμογή με την οποία διενεργείται συσχέτισή τους με συγκεκριμένες κλαδο/ειδικότητες και παράγονται αυτόματα τα αντίστοιχα παραρτήματα της εκάστοτε προκήρυξης.

Περαιτέρω, με την υπ' αριθ. 61/2-5-2025 απόφαση του ΑΣΕΠ (Β' 2296) αναμορφώθηκαν τα ΠΑΓΙΑ ΜΕΡΗ του περιεχομένου των προκηρύξεων επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια (άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021), όπως αυτά είχαν καθοριστεί με την υπ' αριθ. 94/20.6.2022 όμοια απόφαση του ΑΣΕΠ (Β' 2296) και επικαιροποιήθηκαν το Παράρτημα «ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑ - ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ, το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, και το Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ).





6.7.1 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων του δημόσιου τομέα για: α) μόνιμο προσωπικό και προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ), β) προσωπικό του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και γ) προσωπικό επί θτεία, εκδίδονται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις επιμέρους διατάξεις του ανωτέρω νόμου, η πλήρωση των ως άνω θέσεων πραγματοποιείται:

1. **Με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** (άρθρα 7 και 8-27) για το προσωπικό της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και το προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8, ο γραπτός διαγωνισμός διενεργείται μια τουλάχιστον φορά κάθε 2 έτη και μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια, ήτοι: α) σε πρώτο στάδιο με την έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε δεύτερο στάδιο με την έκδοση προκήρυξης ή προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες/συμμετέχοντες του πρώτου σταδίου
2. **Με σειρά προτεραιότητας**, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρα 7 και 28-30):
 - i. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ίδιου νόμου
 - ii. για θέσεις κατηγορίας ΥΕ
 - iii. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των λοιπών κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου
3. Η επιλογή υπαλλήλων **επί θτεία**, η οποία γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 31-35

Στις εκδοθείσες εντός του έτους 2025 προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2, του ν. 4765/2021, τα ποσοστά των ειδικών κατηγοριών υποψηφίων υπολογίζονται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ως άνω νόμου.

Κατά το έτος 2025, για την πλήρωση θέσεων των ανωτέρω κατηγοριών προσωπικού, εκδόθηκαν οι εξής προκηρύξεις:

- α) 4 προκηρύξεις β' σταδίου με βάση την πρόσκληση/προκήρυξη 2Γ/2022 (α' στάδιο γραπτού διαγωνισμού) για την πλήρωση συνολικά 6.535 θέσεων των κατηγοριών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης σε φορείς του δημόσιου τομέα από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού
- β) 1 προκήρυξη διενέργειας γραπτού διαγωνισμού α' σταδίου (1Γ/2025) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης



- γ) 1 προκήρυξη διενέργειας ενιαίου γραπτού διαγωνισμού (2Γ/2025) για την πλήρωση 145 θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Διοικητικού Προξενικού στο Υπουργείο Εξωτερικών

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ									
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1ΓΒ/2025	ΑΣΕΠ 13/14.4.2025 & ΑΣΕΠ 16/28.4.2025	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	-	2.084	-	-	2.084
2	1Γ/2025 (Α΄ Στάδιο)	ΑΣΕΠ 14/17.4.2025 & ΑΣΕΠ 15/25.4.2025	ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Α΄ ΣΤΑΔΙΟ)	-	-	-	-	-	-
3	2ΓΒ/2025	ΑΣΕΠ 29/2.7.2025 & ΑΣΕΠ 31/17.7.2025	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	4.276	-	-	-	4.276
4	2Γ/2025 (ενιαίος διαγωνισμός)	ΑΣΕΠ 33/22.7.2025	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	-	145	-	-	-	145
5	3ΓΒ/2025	ΑΣΕΠ 43/18.8.2025	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	43	-	-	-	-	43
6	4ΓΒ/2025	ΑΣΕΠ 69/18.11.2025	ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	-	36	96	-	-	132
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				43	4.457	2.180	-	-	6.680

- δ) 6 προκηρύξεις (1Κ/2025 - 6Κ/2025) για την πλήρωση συνολικά 1.040 θέσεων με σειρά προτεραιότητας των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ ως ακολούθως:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ								
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	1Κ/2025	ΑΣΕΠ 2/26.2.2025	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ (ΟΦΥΠΕΚΑ)	120	28	156	10	314
2	2Κ/2025	ΑΣΕΠ 12/10.4.2025	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ	123	16	23		162
3	3Κ/2025	ΑΣΕΠ 30/4.7.2025	ΜΟΥΣΕΙΑ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΚΟΙ ΧΩΡΟΙ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ			450		450
4	4Κ/2025	ΑΣΕΠ 32/18.7.2025	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΕΥΑΘ ΑΕ)	20	17	32		69
5	5Κ/2025	ΑΣΕΠ 48/12.9.2025	ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΔΑΤΩΝ (ΡΑΑΕΥ)	11	5	4		20
6	6Κ/2025	ΑΣΕΠ 68/7.11.2025	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ ΑΕ (ΕΡΤ ΑΕ)		21	4		25
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				274	87	669	10	1.040



- ε) 1 προκήρυξη [1Ε/2025 (ΑΣΕΠ18/20.5.2025)] για την πλήρωση συνολικά 5 θέσεων Ελεγκτών Ιατρών με θητεία 3 ετών, η οποία δύναται να ανανεώνεται, στο Υπουργείο Εξωτερικών, στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στο Πανεπιστήμιο Πατρών (Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού) και στο Υπουργείο Πολιτισμού.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ 2025				
Α/Α	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
1	1Ε/2025	ΑΣΕΠ18/20.5.2025	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	5
ΣΥΝΟΛΟ				5

- στ) 7 Ανακοινώσεις για την πλήρωση θέσεων από πίνακες επιλαχόντων παλαιότερων προκηρύξεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, χωρίς νέα προκήρυξη, για την πλήρωση συνολικά 1.519 θέσεων διαφόρων κλάδων των κατηγοριών ΜΕΛΩΝ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, ως ακολούθως:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ									
Α/Α	ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ/ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ					ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
				ΜΕΛΗ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	
1	5Κ/2023	ΑΣΕΠ55/2023	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	-			397	61	458
2	2Κ/2024	ΑΣΕΠ15/2023	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ			478			478
3	1Γ/2022	ΑΣΕΠ 9/2022	ΑΑΔΕ	-	457	107	-	-	564
4	6Κ/2023	ΑΣΕΠ 54/2023	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	-		-	-	2	2
5	3Κ/2024	ΑΣΕΠ 14/2024	ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	-		4	-	-	4
6	1Ε/2023	ΑΣΕΠ 9/2023	ΕΑΔΗΣΥ	4	-	-		-	4
7	3Κ/2024	ΑΣΕΠ14/2024	ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	-	-	9	-	-	9
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ				4	457	598	397	63	1.519

**ΘΕΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ
ΕΤΟΥΣ 2025**

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	ΘΕΣΕΙΣ
4 (Β ΣΤΑΔΙΟΥ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ)	6.535
1 (ΓΡΑΠΤΟΣ ΕΝΙΑΙΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ)	145
6 (Κ)	1.040
1 (ΕΕΠ)	5
7 (ΕΠΙΛΑΧΟΝΤΩΝ ΠΡΟΚ. ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ)	1.519
ΣΥΝΟΛΟ	9.244

Γράφημα 3: Θέσεις μόνιμου προσωπικού Προκηρύξεων/Προσκλήσεων ΑΣΕΠ έτους 2025

**ΘΕΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ
ΕΤΟΥΣ 2025**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ	5.240
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ	2.865
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	1.066
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ	73
ΣΥΝΟΛΟ	9.244

Γράφημα 4: Θέσεις μόνιμου προσωπικού ανά κατηγορία εκπαίδευσης Προκηρύξεων/Προσκλήσεων ΑΣΕΠ έτους 2025

6.7.2 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τους διορισμούς και τις προσλήψεις εκπαιδευτικών, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης εκδίδονται από το ΑΣΕΠ κάθε 2 σχολικά έτη προκηρύξεις για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4589/2019 (Α'13), όπως ισχύει, και του άρθρου 70 του ν. 5166/2024 (Α'206).



Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν οι ακόλουθες Προκηρύξεις:

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025			
A/A	ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ	ΦΕΚ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
1	1ΕΑ/2025	ΑΣΕΠ 20/2025	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση
2	2ΕΑ/2025	ΑΣΕΠ 21/2025 & ΑΣΕΠ 24/2025	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) κλάδων ΠΕ21, ΠΕ22, ΠΕ23, ΠΕ25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30, ΠΕ31 στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση
3	3ΕΑ/2025	ΑΣΕΠ 22/2025 & ΑΣΕΠ 25/2025	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΠΕ
4	4ΕΑ/2025	ΑΣΕΠ 42/2025	Για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ) κατηγορίας ΤΕ

6.7.3 ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Το έτος 2025 το ΑΣΕΠ ενέκρινε προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων διάφορων φορέων, με βάση ειδικές διατάξεις νόμων:

- ΑΔΜΗΕ ΑΕ: άρθρο 3 του ν. 4643/2019 (Α' 193)
- ΕΑΒ ΑΕ: άρθρο 103 του ν. 5079/2023 (Α' 215)
- Επιτροπής Ανταγωνισμού: άρθρα 56, 57 του ν. 5043/2023 (Α' 91) για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ)
- ΟΣΥ ΜΑΕ, ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ, ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΜΑΕ και ΚΑΘ ΑΕ: άρθρα 21 και 35 του ν. 5131/2024 (Α' 128)
- ΣΑΕΚ του Υπουργείου Τουρισμού: άρθρα 28 και 29 του ν. 5121/2024 (Α' 106)
- ΤΕΚΑ: άρθρο 39 του ν. 4826/2021 (Α' 160)

Με βάση τις ως άνω διατάξεις εγκρίθηκαν 17 προκηρύξεις φορέων για την πλήρωση, συνολικά, **998** θέσεων, ως ακολούθως:

A/A	ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘ. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
1	ΑΔΜΗΕ ΑΕ	1/2025	69
2	ΑΔΜΗΕ ΑΕ	2/2025	141
3	ΕΑΒ ΑΕ	1/2025	150
4	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	1/2025	51
5	ΚΑΘ ΑΕ	1/2025	5
6	ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΜΑΕ	1/2025	11
7	ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΜΑΕ	2/2025	1
8	ΟΣΥ ΜΑΕ	2/2025	290
9	ΣΑΕΚ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	1/2025	6
10	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	1/2025	29
11	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	2/2025	80
12	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	3/2025	44
13	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	4/2025	94
14	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	5/2025	10
15	ΣΤΑΣΥ ΜΑΕ	6/2025	5
16	ΤΕΚΑ	1/2025	5
17	ΤΕΚΑ	2/2025	7
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ			998



6.7.4 ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Κατά το έτος 2025 εγκρίθηκαν οι κατωτέρω 4 Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την κάλυψη οργάνων διοίκησης νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα, βάσει των διατάξεων του ν. 5062/2023:

- 1ΠΑΔ/2025 για την κάλυψη 1 θέσης Διοικητή και 3 θέσεων Υποδιοικητών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ)
- 2ΠΑΔ/2025 για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων ΑΕ (ΑΠΕ – ΜΠΕ ΑΕ)
- 3ΠΑΔ/2025 για την κάλυψη της θέσης του Διοικητή στον Εθνικό Οργανισμό Καταπολέμησης Ντόπινγκ (ΕΟΚΑΝ)
- 4ΠΑΔ/2025 για την κάλυψη 4 θέσεων, Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθύνοντος Συμβούλου, Εντεταλμένου Συμβούλου για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας και Εντεταλμένου Συμβούλου για τα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών (ΠροΚεΚΑ) στην Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας (ΑΕΜΥ ΑΕ)
- 5ΠΑΔ/2025 για την κάλυψη μίας 1 θέσης Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και 1 θέσης Διευθύνοντος Συμβούλου στην «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΕ», καθώς και 1 θέσης Διευθύνοντος Συμβούλου στην «Ελληνικό Μετρό Μονοπρόσωπη ΑΕ»

6.7.5 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.7.5.1 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ/ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ [ΣΟΧ]

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται με τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021, όπως αυτός ισχύει, αλλὰ και με άλλες ειδικές διατάξεις.

Αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ αποτελεί, κατά περίπτωση, η έγκριση των Ανακοινώσεων των φορέων πρόσληψης, η έγκριση της Προκήρυξης-Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος κατόπιν ελέγχου της νομιμότητάς τους και ο έλεγχος συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης.

Περαιτέρω, το ΑΣΕΠ, κατά περίπτωση, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τους φορείς, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελο έλεγχο προσληπτέων.

Η απασχόληση προσωπικού στους φορείς με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) δύναται να αφορά στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) Την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ανωτέρω νόμου (άρθρα 37 έως 42 ν. 4765/2021)
- β) Την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστεγών» [άρθρο 74 ν. 4430/2016 (Α'205) και ν. 4914/2022 (Α' 61)]
- γ) Την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς στην



Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ» [άρθρο 61 ν. 4647/2019 (Α' 204), άρθρο 103 ν. 5079/2023 (Α' 215), άρθρα 30 έως 32 ν. 4972/2022 (Α' 181), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με τα άρθρα 21, 22, 23 του ν. 5131/2024 (Α' 128)]

- δ) Την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των προνοιακών φορέων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου [άρθρο 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16), άρθρο 88 ν. 4611/2019 (Α' 73), άρθρο 2 ΠΔ 77/2023 (Α' 130) και ΚΥΑ υπ' αριθ. Δ1/οικ.43102/14387/2019 (Β' 3706)]
- ε) Την πρόσληψη – απασχόληση ανέργων μέσω Δημοσίων Προσκλήσεων από τη ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΔΥΠΑ) [ΚΥΑ υπ' αριθ. 54407/20-12-2024 (Β' 7209)], ΚΥΑ υπ' αριθ. 3385/7-2-2025 (Β' 447), ΚΥΑ υπ' αριθ. 16936/25-6-2025 (Β' 3360)], ΚΥΑ υπ' αριθ. 18529/7-7-2025 (Β' 3537)]
- στ) Την κάλυψη αναγκών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας-Γραφείο Ελληνικού [περ. Δ παρ. 3 άρθρου 6 του ν. 4062/2012 (Α' 72)], ως ισχύει
- ζ) Την κάλυψη αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας [άρθρο 139 ν. 4759/2020 (Α' 245), ως ισχύει, και παρ. 2 άρθρου 160 ν. 4876/2021 (Α' 251)]
- η) Την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» [άρθρο 106 ν. 4461/2017 (Α' 38), όπως ισχύει, σε συνδυασμό με το άρθρο 44 παρ. 1 ν. 5161/2024 (Α' 196) και την παρ. 2ε άρθρου 250 του ν. 5259/2025 (Α' 228)]
- θ) Τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) με προσωπικό επιστημονικής εξειδίκευσης στους τομείς της επενδυτικής και αναλογιστικής λειτουργίας, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων [παρ. 6 άρθρου 39 ν. 4826/2021 (Α' 160), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 145 του ν. 5078/2023 (Α' 211)]
- ι) Την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις [άρθρο 2 παρ. 2 περ. ιε' ν. 4765/2021, όπως ισχύει]
- ια) Την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών [άρθρο 36 ν. 4765/2021, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει]
- ιβ) Την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους, για απασχόληση μέχρι πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο τον μήνα [παρ. 2 άρθρου 12 ν. 4071/2012 (Α' 85), όπως ισχύει]
- ιγ) Τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους, Συνδέσμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα [παρ. 4 άρθρου 22 του ν. 3274/2004 (Α' 195)]
- ιδ) Την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (περ. β' παρ. 2 άρθρου 2 του ν. 4765/2021 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του εδάφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4765/2021)
- ιε) Την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου [άρθρο 109 του ν. 4674/2020 (Α' 53)] μέσω πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας



ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών, με δυνατότητα παράτασης για 3 επιπλέον έτη

- ιστ)** Την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021 (άρθρο 37 παρ. 2 ν. 4765/2021)
- ιζ)** Την πρόσληψη διοικητικού και λοιπού προσωπικού, εξαιρουμένου του προσωπικού κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 28 έως 30 του ν. 4765/2021 για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων (άρθρο 37 παρ. 2 εδ. ε του ν. 4765/2021)
- ιν)** Την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών μέσω Τοπικών Προσκήσεων [παρ. 5 άρθρο 63 ν. 4589/2019 (Α' 13), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 114 ν. 4763/2020 (Α' 254)]
- ιθ)** Την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) μέσω Τοπικών Προσκήσεων [άρθρο 126 του ν. 4876/2021 (Α' 251)]
- κ)** Την πρόσληψη οδηγών και συνοδών για τη μεταφορά μαθητών με μισθωμένα οχήματα των ΟΤΑ β' βαθμού, με διάρκεια απασχόλησης η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τη διάρκεια του διδακτικού έτους [άρθρο 51 ν. 5056/2023 (Α' 163) και άρθρο 113 ν. 5225/2025 (Α' 152)]
- κα)** Τις ανάγκες των εργαστηρίων και των πωλητηρίων του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ) για χρονική περίοδο μέχρι 12 μήνες με δυνατότητα παράτασης έως 6 μήνες [άρθρο 42Α ν. 4761/2020 (Α' 248), όπως προστέθηκε με το άρθρο 19 του ν. 5103/2024 (Α' 57)]
- κβ)** Τη στελέχωση της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης με προσωπικό Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, έως 20 άτομα, με τριετείς συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες δύναται να παραταθούν για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα [παρ. 3 περ. β άρθρου 11 ν. 4872/2021 (Α' 247), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 30 ν. 5079/2023 (Α' 215), όπως ισχύει]
- κγ)** Την πρόσληψη προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα της ΔΥΠΑ – τ. ΟΑΕΔ [άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ υποπαρ. ΙΔ.1 ν. 4152/2013 (Α' 107), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 5094/2024 (Α' 94), ισχύει]
- κδ)** Την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας [παρ. 2 έως 8 άρθρου 10 ν. 3329/2005 (Α' 81), όπως αυτές τροποποιήθηκαν & αντικαταστάθηκαν με το άρθρο τρίτο του ν. 4542/2018 (Α' 95), άρθρο 36 του ν. 5000/2022 (Α' 226), άρθρο 4 του ν. 5046/2023 (Α' 137), άρθρο 26 του ν. 5102/2024 (Α' 55) και άρθρο 62 του ν. 5243/2025 (Α' 187), όπως ισχύει και την ΚΥΑ υπ' αριθ. Γ4β/οικ. 29637/31-5-2024 (Β' 3072)]

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών εγκρίθηκαν συνολικά 1.386 Ανακοινώσεις σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 13.414 θέσεων.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ / ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΣΟΧ ΕΤΟΥΣ 2025		
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΣΕΠ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ / ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΣΟΧ	ΘΕΣΕΙΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΘΗΝΑΣ	1.014	11.229
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	372	2185
ΣΥΝΟΛΑ	1.386	13.414

Πίνακας 5: Ανακοινώσεις / προκηρύξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου - ΣΟΧ έτους 2025

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ / ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΣΟΧ ΕΤΟΥΣ 2025 ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΦΟΡΕΑ		
ΦΟΡΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΟΧ	ΘΕΣΕΙΣ
ΟΤΑ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ	1159	8066
ΝΠΔΔ ΟΤΑ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ	59	384
ΝΠΙΔ ΟΤΑ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ	58	592
ΛΟΙΠΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	110	4372
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	1.386	13.414

Πίνακας 6: Ανακοινώσεις / προκηρύξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου - ΣΟΧ έτους 2025 ανά είδος φορέα

Εκτός των ανωτέρω, δόθηκε έγκριση στις ακόλουθες 4 Δημόσιες Προσκλήσεις της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΔΥΠΑ):

- για την πρόσληψη 500 Τραυματιοφορέων στον Δημόσιο Τομέα της Υγείας (Δημόσια Πρόσκληση της ΔΥΠΑ Νο 3/2025) [ΚΥΑ υπ' αριθ. 54407/20-12-2024 (Β' 7209)],
- για την απασχόληση 100 ανέργων κατοίκων των πυρόπληκτων περιοχών της Αττικής (Δημόσια Πρόσκληση της ΔΥΠΑ Νο 5/2025) [ΚΥΑ υπ' αριθ. 3385/7-2-2025 (Β' 447)],
- για την απασχόληση 100 ανέργων στον ΟΠΕΚΕΠΕ (Δημόσια Πρόσκληση της ΔΥΠΑ Νο 9/2025) [ΚΥΑ υπ' αρ. 16936/25-6-2025 (Β' 3360)] και
- για την απασχόληση 150 ανέργων, πρώην εργαζόμενων στην εταιρία «Ναυπηγικές και Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Ελευσίνας ΑΕ» στον δημόσιο τομέα (Δημόσια Πρόσκληση της ΔΥΠΑ Νο 13/2025) [ΚΥΑ υπ' αρ. 18529/7-7-2025 (Β' 3537)].

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ 2025 ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ		
ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΔΥΠΑ	3/2025	500
	5/2025	100
	9/2025	100
	11/2025	150
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ		850

Πίνακας 7: Προκηρύξεις και ανακοινώσεις 2025 που εγκρίθηκαν με ειδικές διατάξεις



Επίσης, το ΑΣΕΠ διατύπωσε γνώμη ως προς τη νομιμότητα των προκηρύξεων ΣΟΧ 1/2025 και ΣΟΧ 2/2025 της Εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΕ» (ΕΑΒ ΑΕ) που αφορούσαν τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς [άρθρο 61 ν. 4647/2019 (Α' 204) και άρθρο 103 του ν. 5079/2023 (Α' 215), άρθρα 30 έως 32 του ν. 4972/2022 (Α' 181) όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με άρθρα 21, 22, 23 του ν. 5131/2024 (Α' 128)].

ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΔΙΑΤΥΠΩΘΗΚΕ ΓΝΩΜΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ ΕΤΟΥΣ 2025		
ΦΟΡΕΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΕΑΒ ΑΕ	1/2025	38
	2/2025	145
ΣΥΝΟΛΟ		183

Πίνακας 8: Προκηρύξεις ειδικών διατάξεων για τις οποίες διατυπώθηκε γνώμη ως προς τη νομιμότητα έτους 2025

6.7.5.2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Οι φορείς του δημοσίου και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθώς και τα νομικά τους πρόσωπα, όταν επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), οφείλουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206), όπως αυτό ισχύει, να υποβάλλουν στο ΑΣΕΠ αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι οι εν λόγω συμβάσεις δεν αφορούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και δεν υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας. Το ΑΣΕΠ, μετά από τον σχετικό έλεγχο των αιτημάτων, εκδίδει εγκριτικές ή απορριπτικές βεβαιώσεις.

Μετά την αποδοχή του αιτήματος και τη χορήγηση της εγκριτικής βεβαίωσης, το ΑΣΕΠ ελέγχει και εγκρίνει τις υποβαλλόμενες από τους φορείς ανακοινώσεις για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή άλλων ειδικών διατάξεων.

Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν 288 βεβαιώσεις ΑΣΕΠ για την κάλυψη 2.250 θέσεων.

Επίσης, κατά το έτος 2025 εγκρίθηκαν συνολικά 35 Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) για την κάλυψη συνολικά 231 θέσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ - ΣΜΕ ΕΤΟΥΣ 2025		
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ - ΣΜΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ	ΘΕΣΕΙΣ
ΟΤΑ Α' - Β' ΒΑΘΜΟΥ	34	170
ΝΠΔΔ ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ (ΚΥΑΔΑ)	1	61
ΣΥΝΟΛΟ	35	231

Πίνακας 9: Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου - ΣΜΕ έτους 2025

6.8 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.8.1 ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

6.8.1.1 ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2025 διενεργήθηκαν οι κάτωθι τρεις γραπτοί διαγωνισμοί:

- Προκήρυξη 2Γ/2024 (ΑΣΕΠ 63) για την πλήρωση 97 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ), Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, στην οποία υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 1.732 υποψήφιοι (άρθρο 62 του ν. 5149/2024, άρθρα 8-27 του ν. 4765/2021).

Η εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία περιλάμβανε τρεις επιμέρους δοκιμασίες:

- First European Air traffic controller Selection Test I – FEAST I: Η εν λόγω δοκιμασία γνωστικών ικανοτήτων πραγματοποιήθηκε από τις 5 Μαρτίου 2025 έως τις 7 Μαρτίου και από τις 10 Μαρτίου 2025 έως τις 11 Μαρτίου 2025, με τη συμμετοχή 1.218 υποψηφίων.
- First European Air traffic controller Selection Test II – FEAST II: Η εν λόγω δοκιμασία προσομοίωσης στο αντικείμενο της θέσης πραγματοποιήθηκε από τις 2 Απριλίου 2025 έως τις 4 Απριλίου 2025 με τη συμμετοχή 704 υποψηφίων.
- Ορθοφωνία: Η εξέταση διεξήχθη από τις 17 Ιουνίου 2025 έως τις 19 Ιουνίου 2025 με τη συμμετοχή συνολικά 190 υποψηφίων.

Η διαγωνιστική διαδικασία υπήρξε καινοτόμος, καθώς η διακρίβωση των απαιτούμενων δεξιοτήτων για τις θέσεις μόνιμου προσωπικού Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας επιτεύχθηκε μέσω της χρήσης εξειδικευμένων ηλεκτρονικών εργαλείων που χρησιμοποιούνται πανευρωπαϊκά και έχουν πρόσφατα αναπτυχθεί από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας (EUROCONTROL).

Σημειώνεται ότι ήταν η πρώτη φορά που το ΑΣΕΠ συνεργάστηκε με διεθνή οργανισμό για τη διενέργεια διαγωνισμού και επιπλέον ήταν η πρώτη φορά που, λόγω της ιδιαιτερότητας της συγκεκριμένης κλάδο/ειδικότητας, ο διαγωνισμός διεξήχθη αποκλειστικά στην αγγλική γλώσσα. Για την προετοιμασία της γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης υπήρξε αναγκαία η διοργάνωση από το EUROCONTROL ειδικού εκπαιδευτικού σεμιναρίου προκειμένου να εξοικειωθούν τα στελέχη του ΑΣΕΠ με τις ιδιαιτερότητες και τις υψηλές απαιτήσεις της συγκεκριμένης πηλαφόρμας εξέτασης.

- Πρόσκληση/Προκήρυξη 1Γ/2025 (ΑΣΕΠ 14) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021 (πρώτο στάδιο).

Ο 2^{ος} Πανελλήνιος Γραπτός Διαγωνισμός διεξήχθη, για πρώτη φορά, με ηλεκτρονικό τρόπο, κατά το διάστημα από 20 Ιουνίου 2025 έως 7 Ιουλίου 2025 στην Αθήνα και από 12 Ιουλίου 2025 έως 27 Ιουλίου 2025 στη Θεσσαλονίκη. Συνολικά, 47.410 υποψήφιοι υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής και κατανεμήθηκαν σε 118 εξεταστικές βάρδιες, ενώ στις εξετάσεις προσήλθαν

43.080 υποψήφιοι. Ο διαγωνισμός περιλάμβανε την εξέταση γνώσεων σε 7 καθορισμένες θεματικές ενότητες και δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας (επαγωγικός συλλογισμός και εργασιακές συμπεριφορές που σχετίζονται με το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022). Οι βαθμολογίες της γραπτής εξέτασης εκδόθηκαν στις 7 Αυγούστου 2025.

Η οργάνωση και υλοποίηση ενός εγχειρήματος τέτοιας κλίμακας υπήρξε ιδιαιτέρως απαιτητική, καθώς για πρώτη φορά συνδυάστηκαν η ηλεκτρονική διεξαγωγή της εξέτασης, η λειτουργία δύο Εξεταστικών Κέντρων και η διεξαγωγή της εξεταστικής διαδικασίας σε χρονικό ορίζοντα 34 ημερών. Η πραγματοποίηση συνολικά 118 εξεταστικών βαρδιών ανέδειξε το ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο επιχειρησιακού σχεδιασμού και συντονισμού που απαιτήθηκε για την ομαλή και αδιάλειπτη διεξαγωγή του διαγωνισμού.

Η επιτυχής ολοκλήρωση του διαγωνισμού αποτέλεσε αποτέλεσμα της συσσωρευμένης τεχνογνωσίας, της άρτιας οργανωτικής προετοιμασίας και του υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού που επέδειξε το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του ΑΣΕΠ. Η μετάβαση στο νέο, πλήρως ψηφιακό μοντέλο διεξαγωγής του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού συνιστά σημαντικό ορόσημο για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος επιλογής προσωπικού του δημόσιου τομέα, συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας της Αρχής και στη μείωση του μέσου χρόνου έκδοσης των αποτελεσμάτων.



Φωτογραφίες 2 και 3: Στιγμιότυπα από τον 2^ο Πανελλήνιο Γραπτό διαγωνισμό που διεξήχθη για πρώτη φορά ηλεκτρονικά στην Αθήνα (επάνω) και τη Θεσσαλονίκη (κάτω)



- Προκήρυξη 2Γ/2025 (ΑΣΕΠ 33) για την πλήρωση 145 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου Διοικητικού Προξενικού στο Υπουργείο Εξωτερικών (άρθρο 49 του ν. 5166/2024, άρθρα 8-27 του ν. 4765/2021).

Ο γραπτός διαγωνισμός διεξήχθη με ηλεκτρονικό τρόπο από τις 29 Οκτωβρίου 2025 έως τις 31 Οκτωβρίου 2025. Ο αριθμός των αιτήσεων ανήλθε σε 2.805, ενώ στο διαγωνισμό έλαβαν μέρος 1.863 υποψήφιοι.

Οι υποψήφιοι εξετάστηκαν σε 4 μαθήματα: α) Εξέταση στις λεκτικές δεξιότητες και κατανόηση κειμένου, β) Ξένη γλώσσα: Αγγλικά ή Γαλλικά, γ) Δίκαιο (Δημόσιο Δίκαιο, Αστικό Δίκαιο, Ιδιωτικό Διεθνές Δίκαιο), δ) Οικονομία-Δημόσιο Λογιστικό.

6.8.1.2 ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν προσωρινά και οριστικά αποτελέσματα για τις κάτωθι προκηρύξεις:

- Προκήρυξη 1ΓΒ/2025 (ΑΣΕΠ 13 & 16) για την πλήρωση 2.084 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (ΑΣΕΠ 75) και συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (ΑΣΕΠ 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021. Από τις ως άνω 2.084 θέσεις καλύφθηκαν 695 θέσεις και 1.389 θέσεις έμειναν κενές.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 73 ενστάσεις, που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων, από τις οποίες 3 έγιναν δεκτές, 1 εν μέρει δεκτή και 69 απορρίφθηκαν.

- Προκήρυξη 2Γ/2024 (ΑΣΕΠ 63) για την πλήρωση συνολικά 97 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) - Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, σύμφωνα με το άρθρο 62 του ν. 5149/2024 (Α' 169), καθώς και τα άρθρα 8-27 του ν. 4765/2021.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 52 ενστάσεις, που ασκήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων, από τις οποίες 6 έγιναν δεκτές και 46 απορρίφθηκαν. Επιπλέον, εξετάστηκαν 3 αιτήσεις θεραπείας που απορρίφθηκαν.

- Προκήρυξη 2Γ/2025 (ΑΣΕΠ 33) για την πλήρωση 145 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Διοικητικού Προξενικού στο Υπουργείο Εξωτερικών, σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 5166/2024 (Α' 206) καθώς και τα άρθρα 8-27 του ν. 4765/2021.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 46 ενστάσεις, που ασκήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων, από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 45 απορρίφθηκαν.

- Προκήρυξη 1Γ/2022 (ΑΣΕΠ 9) από πίνακες επιλαχόντων για την πλήρωση 457 θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΙΔ. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΠΕ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ ΕΙΔ. ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ, ΠΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΙΔ. ΠΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, 107 θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ ΕΙΔ. ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ και ΤΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΙΔ. ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ και 203 θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, μόνιμου προσωπικού στην

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ (ΑΑΔΕ), χωρίς νέα προκήρυξη με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα, όπως ακριβώς ορίζονται στην ανωτέρω προκήρυξη και με την υποβολή νέας ηλεκτρονικής αίτησης συμμετοχής, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με το άρθρο 18 του ν. 5149/2024.

Από τις 457 προκηρυχθείσες θέσεις της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης καλύφθηκαν 334 θέσεις και 123 θέσεις παρέμειναν κενές, από τις 107 προκηρυχθείσες θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης 23 θέσεις καλύφθηκαν και 84 θέσεις έμειναν κενές και από τις 203 προκηρυχθείσες θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καλύφθηκαν 151 θέσεις και 52 παρέμειναν κενές, λόγω έλλειψης υποψηφίων.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων της ως άνω Προκήρυξης εξετάστηκαν 22 ενστάσεις της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, από τις οποίες 2 έγιναν δεκτές και 20 απορρίφθηκαν, 9 ενστάσεις της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 8 απορρίφθηκαν, ενώ για την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.

Περαιτέρω, εκδόθηκαν:

- Προσωρινά αποτελέσματα για την Προκήρυξη 2ΓΒ/2025 (ΑΣΕΠ 29 & 31) για την πλήρωση 4.276 θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β στάδιο) από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης /Προκήρυξης (ΑΣΕΠ 75).
- Οριστικά αποτελέσματα για την Προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (ΑΣΕΠ 30) για την πλήρωση 82 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) μόνιμου και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου διαφόρων γνωστικών αντικειμένων / εξειδικεύσεων από επιτυχόντες Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του δημοσίου, σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 25 του ν. 4765/2021. Από τις ως άνω 82 θέσεις 57 καλύφθηκαν και 25 παρέμειναν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων.

Στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 40 ενστάσεις που ασκήθηκαν κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων, από τις οποίες 5 έγιναν δεκτές, 4 εν μέρει δεκτές και 31 απορρίφθηκαν. Ακολούθως, 180 υποψήφιοι συμμετείχαν στην προβλεπόμενη με την παρ. 5 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021 συνέντευξη.

Επιπλέον, για την επιτάχυνση της διαδικασίας, στο πλαίσιο έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων, ενεργοποιήθηκε η ηλεκτρονική εφαρμογή λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν.4765/2021, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 6 του ν.5149/2024, μεταξύ όλων των υποψηφίων που υπέβαλαν αιτήσεις συμμετοχής στις προκηρύξεις 1ΓΒ/2025 και 2ΓΒ/2025. Στους πίνακες κατάταξης που αναρτήθηκαν εμφανίζεται ο τυχαίος αριθμός για κάθε υποψήφιο και όπου υπάρχουν απόλυτες ισοβαθμίες προηγείται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό.

Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 7.369 θέσεις (4.975 ΠΕ, 2.191 ΤΕ, 203 ΔΕ) και οριστικά αποτελέσματα για 3.175 θέσεις (781 ΠΕ, 2.191 ΤΕ, 203 ΔΕ), από τις οποίες καλύφθηκαν 1.445 θέσεις (633 ΠΕ, 718 ΤΕ, 151 ΔΕ). Κατά των οριστικών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν συνολικά 202 ενστάσεις από τις οποίες 13 έγιναν δεκτές, 1 εν μέρει δεκτή και 188 απορρίφθηκαν.



6.8.1.3 ΔΙΑΘΕΣΗ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ ΓΡΑΠΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ

Στο πλαίσιο αναπλήρωσης υποψηφίων, που διορίστηκαν βάσει γραπτών διαγωνισμών και δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή παραιτήθηκαν, πραγματοποιήθηκε το ακόλουθο έργο:

- Προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 24): Αναπλήρωση 1 υποψηφίου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 5 υποψηφίων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) (1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, 3 ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΤΗΣΕΩΝ ΑΡΙΣΤΟ, 2 ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ)
- Προκήρυξη 2Γ/2024 (ΑΣΕΠ 63): Αναπλήρωση 4 υποψηφίων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ)
- Προκήρυξη 1Γ/2022 (ΑΣΕΠ 9): Αναπλήρωση συνολικά 35 υποψηφίων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και ειδικότερα 30 υποψηφίων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και 4 υποψηφίων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και 1 υποψηφίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (9 ΠΕ Εφοριακών, 6 ΠΕ Τελωνειακών, 14 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Μηχανικών, 2 ΤΕ Τελωνειακών, 1 ΤΕ Εφοριακών, 1 ΤΕ Πληροφορικής, 1 ΔΕ Τελωνειακών)
- Προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (ΑΣΕΠ 30): Αναπλήρωση 26 υποψηφίων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ) διαφόρων γνωστικών αντικειμένων/εξειδικεύσεων σε διάφορους φορείς του δημοσίου
- Προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 31, 32 και 34): Αναπλήρωση 119 υποψηφίων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε διάφορους φορείς του δημοσίου
- Προκήρυξη 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ (ΑΣΕΠ 51/2023, 53/2023, 3/20224, 9/2024): Αναπλήρωση 626 υποψηφίων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε διάφορους φορείς του δημοσίου

Στο πλαίσιο αναπλήρωσης υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή παραιτήθηκαν υποβλήθηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας για την Προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 31, 32 και 34), που απορρίφθηκαν και 16 αιτήσεις θεραπείας για την 3ΓΒ/2023 (ΑΣΕΠ 51/2023 53/2023, 3/2024 & 9/2024) από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 15 απορρίφθηκαν.

Κατά το έτος 2025 το ΑΣΕΠ προέβη στην αναπλήρωση 816 θέσεων (687 ΠΕ, 128 ΤΕ, 1 ΔΕ) Προκηρύξεων γραπτών διαγωνισμών.

6.8.2 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Κατά το έτος 2025, εκδόθηκαν αποτελέσματα για προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας:

- Σύμφωνα με τον προγενέστερο νόμο 2190/1994 και τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 4765/2021
- Με τα άρθρα 28-30 του ν. 4765/2021
- Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν.4765/2021, από πίνακες επιλαχόντων, χωρίς να έχει εκδοθεί νέα προκήρυξη

Στο πλαίσιο έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων για την πλήρωση 8.819 θέσεων που αφορούσαν 12 προκηρύξεις, καθώς και για την αναπλήρωση υποψηφίων, που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους σε 39 προκηρύξεις, προσκλήθηκε πολλαπλάσιος αριθμός υποψηφίων να υποβάλουν τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύουν τα προσόντα και τις ιδιότητες που επικαλούνταν με τις αιτήσεις συμμετοχής τους.



6.8.2.1 ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

A. Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:

- 1Κ/2024: 787 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία
- 2Κ/2024: 617 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)
- 5Κ/2024: 138 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά (Υπουργείο Ανάπτυξης), στο Επιμελητήριο Λέσβου, στην Εθνική Επιτροπή Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων ΕΕΤΤ (Ανεξάρτητη Αρχή), στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Πειραιώς, στην Επιθεώρηση Εργασίας (Ανεξάρτητη Αρχή), στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (ΕΕΕΠ) (Υπουργείο Οικονομικών), στον Συμβολαιογραφικό Σύλλογο Εφετείων Αθηνών-Πειραιώς-Αιγαίου και Δωδεκανήσου (Υπουργείο Δικαιοσύνης), στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Υπουργείο Ανάπτυξης), στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, στο Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών και στο Υπουργείο Οικονομικών (Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών)
- 6Κ/2024: 1.592 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου, αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας, τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%)
- 7Κ/2024: 1.113 θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, σε φορείς του Δημοσίου
- 8Κ/2024: 2.217 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σε φορείς του Δημοσίου
- 1Κ/2025: 38 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΤΕ και ΥΕ για τον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ)
- 2Κ/2025: 39 θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού)

Από πίνακες επιλαχόντων των κατωτέρω προκηρύξεων, χωρίς νέα προκήρυξη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021:

- 9Κ/2021: 60 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ και ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα Σωφρονιστικά Καταστήματα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
- 7Κ/2022: 1.970 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας 3 ετών Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Νοσηλευτικής σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ)



- 5Κ/2023: 397 θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας και 61 θέσεις κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Υπουργείου Υγείας
- 6Κ/2023: 2 θέσεις κατηγορίας ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔ. ΥΕ ΝΕΚΡΟΤΟΜΩΝ, σε ιατροδικαστικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης

Β. Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις ακόλουθες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας:

- 9Κ/2021: 2 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα Σωφρονιστικά Καταστήματα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη
- 5Κ/2023: 696 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ). Εξετάσθηκαν 509 ενστάσεις εκ των οποίων 13 έγιναν δεκτές, 12 εν μέρει δεκτές και 484 απορρίφθηκαν.
- 1Κ/2024: 953 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία. Εξετάσθηκαν 106 ενστάσεις κατηγορίας ΠΕ εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή, 8 εν μέρει δεκτές και 97 απορρίφθηκαν, 106 ενστάσεις της κατηγορίας ΤΕ εκ των οποίων 4 έγιναν δεκτές και 102 απορρίφθηκαν και 341 ενστάσεις της κατηγορίας ΔΕ εκ των οποίων 14 έγιναν δεκτές, 12 εν μέρει δεκτές και 315 απορρίφθηκαν.
- 2Κ/2024: 817 θέσεις μόνιμου προσωπικού σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 3 ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ) Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης εκ των οποίων 2 θέσεις καλύφθηκαν από υποψηφίους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (από μεταφορά). Εξετάστηκαν 158 ενστάσεις κατηγορίας ΠΕ εκ των οποίων 10 έγιναν δεκτές, 2 εν μέρει δεκτές και 146 απορρίφθηκαν και 282 ενστάσεις στην κατηγορία ΤΕ εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές, 11 εν μέρει δεκτές και 269 απορρίφθηκαν.
- 3Κ/2024: 59 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην Τράπεζα της Ελλάδος και στο Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης). Εξετάστηκαν 17 ενστάσεις της κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν και 76 ενστάσεις της κατηγορίας ΔΕ εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή και 75 απορρίφθηκαν.
- 5Κ/2024: 138 θέσεις μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά (Υπουργείο Ανάπτυξης), στο Επιμελητήριο Λέσβου, στην Εθνική Επιτροπή Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων ΕΕΤΤ (Ανεξάρτητη Αρχή), στο Επαγγελματικό Επιμελητήριο Πειραιώς, στην Επιθεώρηση Εργασίας (Ανεξάρτητη Αρχή), στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (ΕΕΕΠ) (Υπουργείο Οικονομικών), στον Συμβολαιογραφικό Σύλλογο Εφετείων Αθηνών-Πειραιώς -Αιγαίου και Δωδεκανήσου (Υπουργείο Δικαιοσύνης,) στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Υπουργείο Ανάπτυξης), στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, στο Υπουργείο Μεταφορών και Υποδομών και στο Υπουργείο Οικονομικών (Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών), σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021.



Εξετάστηκαν 59 ενστάσεις κατηγορίας ΠΕ εκ των οποίων 5 έγιναν δεκτές και 54 απορρίφθηκαν, 9 ενστάσεις κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν, 10 ενστάσεις κατηγορίας ΔΕ εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή και 9 απορρίφθηκαν και 5 ενστάσεις κατηγορίας ΥΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.

- 6Κ/2024: 1.592 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου, αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας, τουλάχιστον 50%

Εξετάστηκαν 224 ενστάσεις εκ των οποίων 23 έγιναν δεκτές, 12 εν μέρει δεκτές και 189 απορρίφθηκαν, 92 ενστάσεις κατηγορίας ΤΕ εκ των οποίων 5 έγιναν δεκτές, 6 εν μέρει δεκτές και 81 απορρίφθηκαν, 146 ενστάσεις κατηγορίας ΔΕ εκ των οποίων 13 έγιναν δεκτές, 10 εν μέρει δεκτές και 123 απορρίφθηκαν και 82 ενστάσεις κατηγορίας ΥΕ εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές και 80 απορρίφθηκαν.

- 7Κ/2024: 1.113 θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, σε φορείς του Δημοσίου.
Εξετάσθηκαν 487 ενστάσεις κατηγορίας ΥΕ εκ των οποίων 5 έγιναν δεκτές, 1 εν μέρει δεκτή και 481 απορρίφθηκαν.
- 1Κ/2025: 10 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης για τον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ)
Εξετάσθηκαν 26 ενστάσεις κατηγορίας ΥΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.

Από πίνακες επιλαχόντων σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 & 8 του άρθρου 25 του ν.4765/2021 χωρίς νέα προκήρυξη για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας των κατωτέρω θέσεων και προκηρύξεων:

- 9Κ/2021: 256 θέσεις μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης των κλάδων/ειδικοτήτων ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ και ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ στα Σωφρονιστικά Καταστήματα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη.
Εξετάστηκαν 6 ενστάσεις της κατηγορίας ΔΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 7Κ/2022: 1.970 θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας 3 ετών Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδων/ειδικοτήτων ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ και ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (ΝΠΙΔ).
- 5Κ/2023: 61 θέσεις κατηγορίας ΥΕ διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Υπουργείου Υγείας.
Εξετάσθηκαν 16 ενστάσεις κατηγορίας ΥΕ εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή και 15 απορρίφθηκαν.
- 6Κ/2023: 2 θέσεις κατηγορίας ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔ. ΥΕ ΝΕΚΤΡΟΤΟΜΩΝ, σε ιατροδικαστικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης.
Εξετάσθηκαν 2 ενστάσεις της κατηγορίας ΥΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 3Κ/2024: 4 θέσεις μόνιμου προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΕΙΔ. ΤΕ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ στο Εθνικό Τυπογραφείο και 9 θέσεις μόνιμου προσωπικού κλάδων/ειδικοτήτων ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ και ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ στην Τράπεζα της Ελλάδος



Επιπλέον, εξετάσθηκαν οι ακόλουθες αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν κατά αποφάσεων του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο Προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας:

- 2Κ/2014: Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 1Κ/2018: Στην κατηγορία ΔΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 6Κ/2018: Στην κατηγορία ΔΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 2Κ/2019: Εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΠΕ και 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 3Κ/2020: Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 5Κ/2020: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκαν 3 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 8Κ/2020: Στην κατηγορία ΔΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 4Κ/2021: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 5Κ/2021: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 7Κ/2021: Εξετάστηκαν 3 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΠΕ, 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ και 5 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΔΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 8Κ/2021: Εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ και 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας ΔΕ, η οποία απορρίφθηκε.
- 11Κ/2021: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 13Κ/2021: Εξετάστηκαν 1 αίτηση θεραπείας της κατηγορίας ΠΕ, η οποία έγινε δεκτή, 3 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν και 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας ΔΕ, η οποία έγινε δεκτή.
- 1Κ/2022: Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 2Κ/2022: Εξετάστηκαν 4 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΠΕ και 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 3Κ/2022: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκαν 3 αιτήσεις θεραπείας οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 4Κ/2022: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 5Κ/2022: Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 8Κ/2022: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.
- 9Κ/2022: Εξετάστηκαν 4 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΠΕ και 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 10Κ/2022: Στην κατηγορία ΤΕ εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 5Κ/2023: Εξετάστηκαν 14 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΔΕ και 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας ΥΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 6Κ/2023: Στην κατηγορία ΠΕ εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας η οποία απορρίφθηκε.



- 2Κ/2024: Εξετάσθηκαν 3 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΠΕ εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές και 1 απορρίφθηκε και 5 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΤΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.
- 6Κ/2024: Εξετάσθηκαν 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας ΠΕ, 2 αιτήσεις θεραπείας κατηγορίας ΔΕ και 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας ΥΕ, οι οποίες απορρίφθηκαν.

Στο πλαίσιο έκδοσης των ως άνω οριστικών αποτελεσμάτων για την πλήρωση 7.682 θέσεων, εξετάσθηκαν 2.817 ενστάσεις από τις οποίες 102 έγιναν δεκτές, 74 εν μέρει δεκτές και 2.641 απορρίφθηκαν. και 87 αιτήσεις θεραπείας από τις οποίες 4 έγιναν δεκτές και 83 απορρίφθηκαν.

Επίσης, πριν την έκδοση οριστικών αποτελεσμάτων, πραγματοποιήθηκε:

α) Δημόσια κλήρωση μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, προκειμένου να καθορισθεί η τελική σειρά κατάταξής τους στους οικείους πίνακες, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021, για τις προκηρύξεις:

- 13Κ/2021: κλάδος/ειδικότητα ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών
- 2Κ/2022: κλάδοι/ειδικότητες ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και ΔΕ Οδηγών
- 5Κ/2022: κλάδος/ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής
- 7Κ/2022: κλάδος/ειδικότητα ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών
- 5Κ/2023: κλάδος/ειδικότητα ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΔΕ Οδηγών και ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων
- 6Κ/2024: κλάδοι/ειδικότητες ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών, ΔΕ Μαγείρων, ΔΕ Τελωνειακών και ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού

β) Ενεργοποίηση ηλεκτρονικής εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν.4765/2021, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 6 του ν.5149/2024, μεταξύ όλων των υποψηφίων που υπέβαλαν αιτήσεις συμμετοχής στις ακόλουθες προκηρύξεις, με σκοπό την επιτάχυνση της διαδικασίας έκδοσης των αποτελεσμάτων:

- 13Κ/2021 κατηγορία ΠΕ
- 1Κ/2024: κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ
- 8Κ/2024: κατηγορία ΔΕ
- 1Κ/2025: κατηγορίες ΤΕ, ΥΕ
- 2Κ/2025: κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ

Στους πίνακες κατάταξης που αναρτήθηκαν εμφανίζεται ο τυχαίος αριθμός για κάθε υποψήφιο και όπου υπάρχουν απόλυτες ισοβαθμίες προηγείται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό.

Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν προσωρινά αποτελέσματα για 9.031 θέσεις (1.003 ΠΕ, 2.106 ΤΕ, 4.629 ΔΕ, 1.293 ΥΕ) και οριστικά αποτελέσματα για 7.682 θέσεις (1.390 ΠΕ, 2.196 ΤΕ, 2.803 ΔΕ, 1.293 ΥΕ). Κατά των οριστικών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν συνολικά 2.817 ενστάσεις από τις οποίες 102 έγιναν δεκτές, 74 εν μέρει δεκτές και 2.641 απορρίφθηκαν. Επίσης, εξετάσθηκαν 87 αιτήσεις θεραπείας από τις οποίες 4 έγιναν δεκτές.



6.8.2.2 ΔΙΑΘΕΣΗ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ

Στο πλαίσιο αναπλήρωσης υποψηφίων, που διορίσθηκαν βάσει Προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας και δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους ή παραιτήθηκαν, πραγματοποιήθηκε το ακόλουθο έργο στις αντίστοιχες Προκηρύξεις:

- 1Κ/2018: Αναπλήρωση 51 υποψηφίων (ΠΕ 24 -ΤΕ 5 - ΔΕ 22)
- 6Κ/2018: Αναπλήρωση 7 υποψηφίων (ΔΕ 7)
- 2Κ/2019: Αναπλήρωση 353 υποψηφίων (ΠΕ 80 - ΤΕ 256 - ΔΕ 1 -ΥΕ 16)
- 7Κ/2019: Αναπλήρωση 6 υποψηφίων (ΠΕ 6)
- 3Κ/2020: Αναπλήρωση 21 υποψηφίων (ΠΕ 18 - ΤΕ 2 - ΔΕ 1)
- 4Κ/2020: Αναπλήρωση 135 υποψηφίων (ΠΕ 20 - ΤΕ 20 - ΔΕ 20 - ΥΕ 75)
- 5Κ/2020: Αναπλήρωση 5 υποψηφίων (ΠΕ 5)
- 6Κ/2020: Αναπλήρωση 148 υποψηφίων (ΠΕ 45 -ΤΕ 93 - ΥΕ 10)
- 8Κ/2020: Αναπλήρωση 13 υποψηφίων (ΠΕ 6 - ΤΕ 1 - ΔΕ 6)
- 1Κ/2021: Αναπλήρωση 12 υποψηφίων (ΠΕ 2 - ΤΕ 1 - ΔΕ 9)
- 2Κ/2021: Αναπλήρωση 3 υποψηφίων (ΠΕ 3)
- 3Κ/2021: Αναπλήρωση 21 υποψηφίων (ΠΕ 5 - ΔΕ 15 - ΥΕ 1)
- 4Κ/2021: Αναπλήρωση 13 υποψηφίων (ΠΕ 9 - ΤΕ 3 - ΔΕ 1)
- 5Κ/2021: Αναπλήρωση 66 υποψηφίων (ΠΕ 57 - ΤΕ 3 - ΔΕ 6)
- 6Κ/2021: Αναπλήρωση 12 υποψηφίων (ΠΕ 12)
- 7Κ/2021: Αναπλήρωση 126 υποψηφίων (ΠΕ 73 - ΤΕ 31 - ΔΕ 22)
- 8Κ/2021: Αναπλήρωση 50 υποψηφίων (ΠΕ 50)
- 9Κ/2021: Αναπλήρωση 104 υποψηφίων (ΔΕ 104)
- 10Κ/2021: Αναπλήρωση 2 υποψηφίων (ΠΕ 2)
- 11Κ/2021: Αναπλήρωση 3 υποψηφίων (ΤΕ 3)
- 12Κ/2021: Αναπλήρωση 31 υποψηφίων (ΠΕ 30 - ΤΕ 1)
- 13Κ/2021: Αναπλήρωση 436 υποψηφίων (ΠΕ 382 - ΤΕ 43 - ΔΕ 11)
- 1Κ/2022: Αναπλήρωση 1 υποψηφίου (ΤΕ 1)
- 2Κ/2022: Αναπλήρωση 166 υποψηφίων (ΠΕ 28 - ΤΕ 47 - ΔΕ 65 - ΥΕ 26)
- 3Κ/2022: Αναπλήρωση 82 υποψηφίων (ΠΕ 45 - ΤΕ 27 - ΔΕ 7 - ΥΕ 3)
- 4Κ/2022: Αναπλήρωση 6 υποψηφίων (ΠΕ 1 - ΤΕ 4 - ΥΕ 1)
- 5Κ/2022: Αναπλήρωση 77 υποψηφίων (ΠΕ 64 - ΤΕ 13)
- 6Κ/2022: Αναπλήρωση 6 υποψηφίων (ΠΕ 4 - ΤΕ 2)



- 7Κ/2022: Αναπλήρωση 1.257 υποψηφίων (ΠΕ 141 - ΤΕ 910 - ΔΕ 206)
- 8Κ/2022: Αναπλήρωση 12 υποψηφίων (ΠΕ 12)
- 9Κ/2022: Αναπλήρωση 90 υποψηφίων (ΠΕ 78 - ΤΕ 12)
- 10Κ/2022: Αναπλήρωση 26 υποψηφίων (ΠΕ 9 - ΤΕ 11 - ΔΕ 3 - ΥΕ 3)
- 1Κ/2023: Αναπλήρωση 41 υποψηφίων (ΠΕ 34 - ΤΕ 7)
- 2Κ/2023: Αναπλήρωση 7 υποψηφίων (ΤΕ 3 - ΔΕ 4)
- 4Κ/2023: Αναπλήρωση 7 υποψηφίων (ΤΕ 4 - ΔΕ 3)
- 5Κ/2023: Αναπλήρωση 13 υποψηφίων (ΥΕ 13)
- 6Κ/2023: Αναπλήρωση 66 υποψηφίων (ΠΕ 15 - ΤΕ 34 - ΔΕ 17)
- 2Κ/2024: Αναπλήρωση 2 υποψηφίων (ΠΕ 2)
- 3Κ/2024: Αναπλήρωση 6 υποψηφίων (ΠΕ 1 - ΤΕ 5)
- 5Κ/2024: Αναπλήρωση 8 υποψηφίων (ΤΕ 1 - ΔΕ 6 - ΥΕ 1)
- 6Κ/2024: Αναπλήρωση 3 υποψηφίων (ΔΕ 3)
- 5Κ/2021 (από πίνακες επιλαχόντων): Αναπλήρωση 1 υποψηφίου (ΠΕ 1)
- 7Κ/2022 (από πίνακες επιλαχόντων): Αναπλήρωση 110 υποψηφίων (ΔΕ 110)
- 6Κ/2024: Αναπλήρωση 3 υποψηφίων (ΥΕ 3)

Κατά το έτος 2025 το ΑΣΕΠ προέβη στην αναπλήρωση 3.608 θέσεων Προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας (ΠΕ 1.264- ΤΕ 1.543 - ΔΕ 649 - ΥΕ 152).

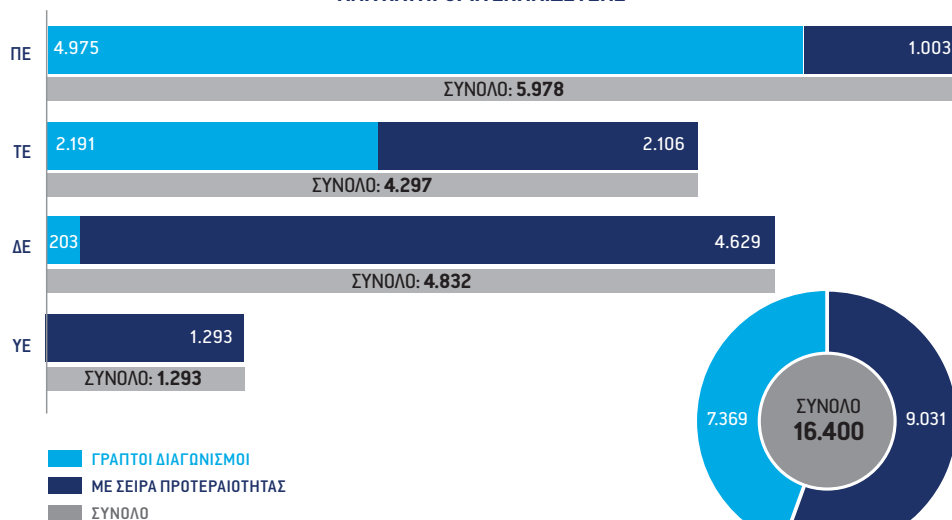
6.8.2.3 ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΕΣ

- Στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Κ/2024 πραγματοποιήθηκαν υγειονομικές εξετάσεις με τη συμμετοχή 4.178 υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ για τη Δημοτική Αστυνομία και στη συνέχεια 2.273 υποψήφιοι εξ αυτών, σε συνεργασία με την ΕΛ.ΑΣ. υποβλήθηκαν σε αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες
- Στο πλαίσιο της προκήρυξης 3Κ/2024 πραγματοποιήθηκαν πρακτικές δοκιμασίες με τη συμμετοχή 201 υποψηφίων των κλάδων/ειδικοτήτων ΤΕ Γραφικών Τεχνών, ΤΕ Γραφιστών, ΤΕ Ηλεκτρολόγων, ΤΕ Μηχανολόγων Μηχανικών, ΔΕ Πιεστών-Λιθογράφων/Λιθογράφων, ΔΕ Βιβλιοδετών, ΔΕ Μηχανοτεχνιτών και ΔΕ Καταμετρητών, για το Εθνικό Τυπογραφείο και την Τράπεζα της Ελλάδος



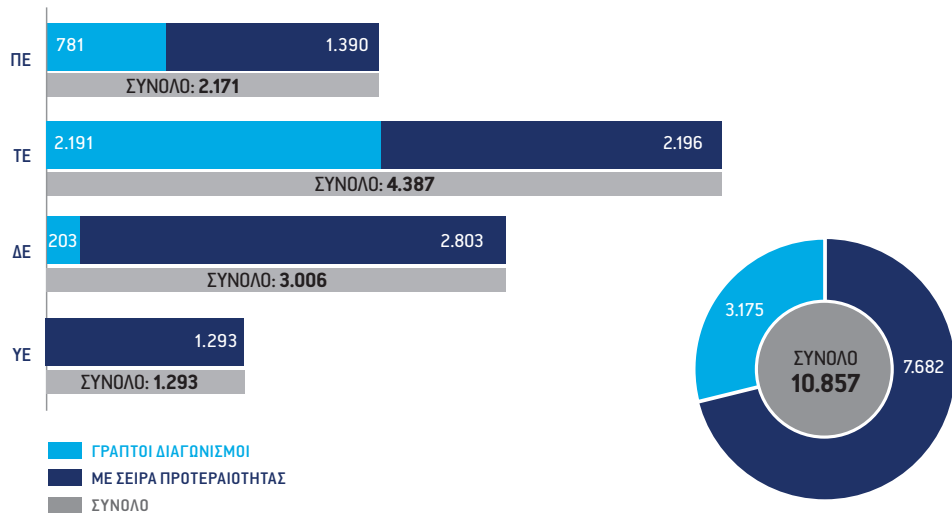


ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ
ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 5: Προσωρινά αποτελέσματα μονίμου προσωπικού Προκηρύξεων ΑΣΕΠ
ανά κατηγορία εκπαίδευσης

ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ
ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 6: Οριστικά αποτελέσματα μονίμου προσωπικού Προκηρύξεων ΑΣΕΠ
ανά κατηγορία εκπαίδευσης



ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ ΑΣΕΠ



Γράφημα 7: Αναπληρώσεις Προκηρύξεων ΑΣΕΠ μόνιμου Προσωπικού

6.8.3 ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατά το έτος 2025 διενεργήθηκε έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος των πινάκων κατάταξης, προσληπτέων και αποκλειομένων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 56 και 57 του ν. 5043/2023, όπως ισχύει στους ακόλουθους φορείς:

- α) Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (Προκήρυξη 1/2024 – ΑΔΑ: Ρ3ΩΜΟΡΡΠ-ΟΛΝ)** για την πλήρωση συνολικά 34 θέσεων ΕΕΠ στα γνωστικά αντικείμενα των Νομικών (9 θέσεις), Οικονομολόγων (7 θέσεις), Ελεγκτών (16 θέσεις), Ειδικών Πληροφορικής (2 θέσεις) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διετούς διάρκειας, η οποία μετά τη λήξη της δύναται, βάσει του άρθρου 36 του ν.2324/1995, να μετατραπεί σε αορίστου χρόνου. Υποβλήθηκαν συνολικά 11 ενστάσεις εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή, 1 εν μέρει δεκτή και 9 απορρίφθηκαν.
- β) Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων – ΡΑΑΕΥ (Προκήρυξη 1/2024 – ΑΣΕΠ 47/2024)** για την πλήρωση 68 θέσεων ΕΕΠ στα γνωστικά αντικείμενα Θετικών Επιστημών (30 θέσεις), Οικονομικών (26 θέσεις), Νομικών (11 θέσεις), Κοινωνικών Επιστημών (1 θέση) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Υποβλήθηκαν συνολικά 4 ενστάσεις εκ των οποίων 2 έγιναν δεκτές, 1 εν μέρει δεκτή και 1 απορρίφθηκε.
- γ) Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) (Προκήρυξη 1/2022 – ΑΣΕΠ 76/2022)** για την πλήρωση 14 θέσεων ΕΕΠ στα αντικείμενα των Οικονομικών Επιστημών (2 θέσεις), Οικονομολόγων (3 θέσεις), Μηχανικών (6 θέσεις), Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Η/Υ (1 θέση) και Πληροφορικής (1 θέση), με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Εξετάστηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας εκ των οποίων 1 έγινε δεκτή και 1 απορρίφθηκε.

Κατά το έτος 2025 υλοποιήθηκαν, επίσης, 56 αναπληρώσεις υποψηφίων σε θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, προγενέστερων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή με ειδικές διατάξεις, στους κάτωθι φορείς:

- Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Προκήρυξη 4Ε/2020 (ΑΣΕΠ 45/2020): 3 θέσεις
- Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς Προκήρυξη 1/2024 - ΑΔΑ: Ρ3ΩΜΟΡΡΠ-ΟΛΝ: 26 θέσεις
- Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ) ΝΠΙΔ - Προκήρυξη 2Ε/2021 (ΑΣΕΠ 22/2021): 2 θέσεις
- Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) - Προκήρυξη 3Ε/2021 (ΑΣΕΠ 23/2021): 1 θέση



- Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) - Προκήρυξη 6Ε/2021 (ΑΣΕΠ 56/2021): 3 θέσεις
- Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού - Προκήρυξη 1Ε/2022 (ΑΣΕΠ 22/2022): 1 θέση
- Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ) - Προκήρυξη 1/2022 (ΑΣΕΠ 76/2022): 6 θέσεις
- Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΑΑΕ) Προκήρυξη 2Ε/2022 (ΑΣΕΠ 71/2022): 7 θέσεις
- Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων - ΡΑΑΕΥ Προκήρυξη 1/2024 - (ΑΣΕΠ 47/2024): 7 θέσεις

Τέλος, κατά το έτος 2025 πραγματοποιήθηκε ο έλεγχος νομιμότητας του Πρακτικού αποτελεσμάτων και των επισυναπτόμενων σε αυτό πινάκων βαθμολογίας και διοριστέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 9 παρ. 4 του π.δ. 91/2021 (Α' 214) υποψηφίων για την πλήρωση 15 κενών οργανικών θέσεων του κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής στο Υπουργείο Εξωτερικών κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 3 & 4 του άρθρ. 22 του ν. 4765/2021 (Προκήρυξη Π15-51531 - ΑΣΕΠ 52). Στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας υποβλήθηκε 1 ένσταση, η οποία απορρίφθηκε.

6.8.4 ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΑΣΕΠ

Στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας των προκηρύξεων που εκδίδουν οι φορείς του δημοσίου που δεν υπάγονται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, κατά το έτος 2025 διενεργήθηκαν τα κάτωθι:

1. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 10 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών ΑΕ (ΟΑΣΑ ΑΕ), στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2024, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 4972/2022 (Α' 181), όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 5042/2023 (Α' 88). Κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 2 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν. Επίσης, αναπληρώθηκαν 7 κενωθείσες θέσεις.
2. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 3 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών ΑΕ (ΟΑΣΑ ΑΕ), στο πλαίσιο της προκήρυξης 2/2024 (ΑΜΕΑ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 και του άρθρου 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και του άρθρου 39 του ν. 4972/2022 (Α' 181). Κατά των προσωρινών πινάκων δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις. Επίσης, αναπληρώθηκαν 2 κενωθείσες θέσεις.
3. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας 88 θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγοριών Πανεπιστημιακής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στην εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2024, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 4972/2022 (Α' 181), όπως



τροποποιήθηκε με τον ν. 5042/2023 (Α' 88). Κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 20 ενστάσεις, από τις οποίες 2 έγιναν δεκτές, 1 έγινε εν μέρει δεκτή και 17 απορρίφθηκαν. Επίσης, εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, η οποία έγινε δεκτή.

4. Πραγματοποιήθηκε έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος, για την κάλυψη 5 θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου διάρκειας 3 ετών, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιτικής Ασφάλισης, στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2025, σύμφωνα με το άρθρο 39 του ν. 4826/2021 (Α' 160). Κατά των προσωρινών πινάκων δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις.
5. Εξετάστηκαν 4 ενστάσεις που ασκήθηκαν στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2024, για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, 4 εκ των 73 θέσεων μόνιμων εκπαιδευτικών κλάδων/ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης για τις μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, σύμφωνα με το άρθρο 165 του ν. 5078/2023 (Α' 211). Από τις ως άνω υποβληθείσες ενστάσεις 1 έγινε εν μέρει δεκτή και 3 απορρίφθηκαν.
6. Εξετάστηκε 1 αίτημα της εταιρείας Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), για την αναπλήρωση 6 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της προκήρυξης 1/2023.
7. Εξετάστηκαν 2 αιτήματα της εταιρείας Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), για την αναπλήρωση 9 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2/2023.
8. Εξετάστηκαν 2 αιτήματα της εταιρείας Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), για την αναπλήρωση 10 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγοριών Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ατόμων με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), στο πλαίσιο της προκήρυξης 3/2023 (ΑΜΕΑ).
9. Εξετάστηκε 1 αίτημα της εταιρείας Σταθερές Συγκοινωνίες Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΣΤΑΣΥ ΑΕ), για την αναπλήρωση 23 κενωθεισών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2/2024. Επίσης, εξετάστηκε 1 αίτηση θεραπείας, η οποία απορρίφθηκε.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο του ελέγχου νομιμότητας των προκηρύξεων του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ), κατά το έτος 2025 διενεργήθηκαν τα κάτωθι:

1. Εξετάστηκαν 2 ενστάσεις που ασκήθηκαν στο πλαίσιο του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ) 2 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας με ειδικότητα Ψυχολόγου, έτους 2024, προερχόμενων από ιδιώτες Ψυχολόγους, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2421.6-8/79733/2024 (ΑΣΕΠ 56) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021. Οι υποβληθείσες ως άνω ενστάσεις απορρίφθηκαν.



2. Εξετάστηκε 1 ένσταση που ασκήθηκε στο πλαίσιο του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ) 8 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Νομικού με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ, έτους 2024, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2421.6-6/79790/2024 (ΑΣΕΠ 57) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021. Η υποβληθείσα ως άνω ένσταση απορρίφθηκε.
3. Εξετάστηκαν 6 ενστάσεις που ασκήθηκαν στο πλαίσιο του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ) 5 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Οικονομικού με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ - ΕΛΑΚΤ, έτους 2024, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2421.6-5/79772/2024 (ΑΣΕΠ 58) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021. Οι υποβληθείσες ως άνω ενστάσεις απορρίφθηκαν.
4. Δεν υποβλήθηκαν ενστάσεις κατά του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ) 75 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Κυβερνήτη ή Μηχανικού, έτους 2024, προερχόμενων από ιδιώτες, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2421.6/82260/2024 (ΑΣΕΠ 60) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021.
5. Εξετάστηκε 1 ένσταση που ασκήθηκε στο πλαίσιο του διαγωνισμού απευθείας κατάταξης στο Λιμενικό Σώμα-Ελληνική Ακτοφυλακή (ΛΣ - ΕΛΑΚΤ) 34 Αξιωματικών Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Τεχνικού με το βαθμό του Ανθυποπλοιάρχου ΛΣ - ΕΛΑΚΤ, έτους 2025, με εφαρμογή του συστήματος μοριοδότησης των υποψηφίων, στο πλαίσιο της προκήρυξης 2421.6-4/36759/2025 (ΑΣΕΠ 19) του Αρχηγού του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021. Η υποβληθείσα ως άνω ένσταση απορρίφθηκε.

Συνολικά, οι θέσεις που αφορούσαν οι ανωτέρω προκηρύξεις των φορέων που εξαιρούνται των προσλήψεων του ΑΣΕΠ ήταν 234. Κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 36 ενστάσεις, από τις οποίες 2 έγιναν δεκτές, 2 έγιναν εν μέρει δεκτές και 32 απορρίφθηκαν. Επίσης, υποβλήθηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας, από τις οποίες 1 έγινε δεκτή και 1 απορρίφθηκε, ενώ υλοποιήθηκαν 57 αναπληρώσεις υποψηφίων που δεν αποδέχθηκαν τη θέση διορισμού τους.

6.8.5 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Οι υποψήφιοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στο πλαίσιο οικείων προκηρύξεων, υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο ΑΣΕΠ. Στη σχετική απόφαση της Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η οποία προσαρτάται στις οικείες Προκηρύξεις ως αναπόσπαστο μέρος αυτών, έχουν καθοριστεί η διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και



Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΠΣΥΔ) του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η πρόσκληση των υποψηφίων για καταχώριση των δικαιολογητικών στο ΟΠΣΥΔ, ο τρόπος μεταφόρτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα ως προς τη συγκεκριμένη διαδικασία.

Το ΑΣΕΠ, καταρτίζει, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις οικείες προκηρύξεις, τους προσωρινούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης και απορριπτέων, με βάση τα στοιχεία που έχουν μεταφορτώσει και αποδεικνύουν οι υποψήφιοι στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΟΠΣΥΔ), όπως αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ από το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού. Μετά τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζονται οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

A. Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν οι προσωρινοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- 1ΕΑ/2025, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων μελών Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ) κλάδου ΔΕ01, στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση κατηγορίας ΔΕ

Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 7.807 υποψήφιοι εκ των οποίων 6.823 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες

- 2ΕΑ/2025, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) κλάδων ΠΕ21, ΠΕ22, ΠΕ23, ΠΕ25, ΠΕ28, ΠΕ29, ΠΕ30 και ΠΕ31 στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση κατηγορίας ΠΕ

Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 19.391 υποψήφιοι εκ των οποίων 17.685 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες

- 3ΕΑ/2025, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ), κατηγορίας ΠΕ

Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 66.235 υποψήφιοι εκ των οποίων 60.511 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες

- 4ΕΑ/2025, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ), κατηγορίας ΤΕ

Για την εν λόγω προκήρυξη υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής 1.686 υποψήφιοι εκ των οποίων 1.137 κατετάγησαν στους αντίστοιχους αξιολογικούς πίνακες

Πριν την έκδοση των προσωρινών αξιολογικών πινάκων κατάταξης των ως άνω προκηρύξεων, πραγματοποιήθηκε η ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021 και το άρθρο 61 του ν. 4589/2019 μεταξύ όλων των υποψηφίων, ανά προκήρυξη, με σκοπό την επιτάχυνση έκδοσης των αποτελεσμάτων.

B. Κατά το έτος 2025 εκδόθηκαν οι τελικοί αξιολογικοί πίνακες κατάταξης για τις ακόλουθες προκηρύξεις:



- 1ΓΤ/2024, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, καθώς και ανά μουσική ειδίκευση, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΤΕ
- 2ΓΔ/2024, για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατηγορίας ΔΕ

Στο πλαίσιο έκδοσης των ως άνω τελικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης στους οποίους κατετάγησαν 5.465 υποψήφιοι εκπαιδευτικοί, εξετάστηκαν 578 ενστάσεις, από τις οποίες 83 έγιναν δεκτές, 23 εν μέρει δεκτές και 472 απορρίφθηκαν.

Πριν την έκδοση των τελικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης της Προκήρυξης 1ΓΤ/2024, πραγματοποιήθηκε η ενεργοποίηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του ν. 4765/2021 και το άρθρο 61 του ν. 4589/2019 μεταξύ των υποψηφίων των κλάδων/ειδικοτήτων ΤΕ01.04, ΤΕ01.06, ΤΕ01.13, ΤΕ01.19, ΤΕ01.20, ΤΕ01.26, ΤΕ01.29, ΤΕ01.30, ΤΕ01.31, ΤΕ02.02, ΤΕ02.04, ΤΕ02.05, ΤΕ02.07, ΤΕ16, ΤΕ16 Βιόλα, ΤΕ16 Βιολί, ΤΕ16 Διεύθυνση Ορχήστρας, ΤΕ16 Διεύθυνση Χορωδίας, ΤΕ16 Θεωρητικά Βυζαντινής Μουσικής, ΤΕ16 Θεωρητικά Ευρωπαϊκής Μουσικής, ΤΕ16 Κιθάρα κλασική, ΤΕ16 Κλαρινέτο, ΤΕ16 Κοντραμπάσο, ΤΕ16 Πιάνο, ΤΕ16 Σαξόφωνο (Άλτο-Βαρύτονο-Τενόρο), ΤΕ16 Ταμπουράς, ΤΕ16 Φλάουτο, λόγω ισοβαθμιών που παρατηρούνται στους ανωτέρω κλάδους, προκειμένου να καθορισθεί η τελική σειρά κατάταξής τους στους οικείους πίνακες.

6.8.6 ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΑΙ ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

6.8.6.1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΟΧ)

Το 2025 η Κεντρική Υπηρεσία του ΑΣΕΠ και το αποκεντρωμένο Τμήμα του ΑΣΕΠ στη Θεσσαλονίκη διεκπεραίωσαν διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που αφορούσαν 13.393 θέσεις. Κατά τον έλεγχο των ανωτέρω διαδικασιών, ελέγχθηκε η νομιμότητα των πινάκων κατάταξης, εξετάστηκαν 1.076 ενστάσεις από τις οποίες 142 έγιναν δεκτές, 16 εν μέρει δεκτές και 918 απορρίφθηκαν. Περαιτέρω, εξετάστηκαν 27 αιτήσεις θεραπείας επί αποφάσεων ΑΣΕΠ, 1 εκ των οποίων έγινε δεκτή.

6.8.6.2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (ΣΜΕ)

Το 2025 το ΑΣΕΠ διεκπεραίωσε 31 διαδικασίες πρόσληψης Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ), οι οποίες αφορούσαν 201 θέσεις και εξέτασε 9 ενστάσεις, από τις οποίες μία έγινε εν μέρει δεκτή.

6.8.6.3 ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά την τελευταία εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας, εντός του 2025 ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση 148 ενστάσεων υποψηφίων κατά της κατάταξής τους, στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά ΥΠΕ της Χώρας. Από τις 148 ενστάσεις έγιναν 3 δεκτές και 6 εν μέρει δεκτές.



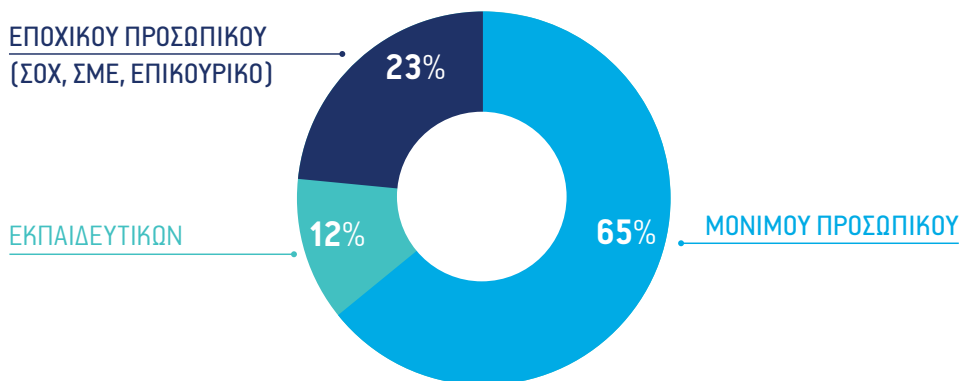
6.8.6.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ - ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΕΩΝ

Στο ΑΣΕΠ, κατά το έτος 2025 γνωστοποιήθηκαν 41 Τοπικές Προσκλήσεις για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών και απεστάλησαν πίνακες αποτελεσμάτων για τις 29 εξ αυτών. Εξετάστηκαν 8 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν.

ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΔΕΚΤΕΣ	ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	202	13	1	188	6,44%
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	2.817	102	74	2.641	3,62%
ΣΥΝΟΛΟ	3.019	115	75	2.819	3,81%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ					
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ	578	83	23	472	14,36%
ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	1.076	142	16	918	13,2%
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ	9	-	1	8	11,11%
ΣΥΝΟΛΟ	1.085	142	17	926	13,09%

Πίνακας 10: Ενστάσεις Προκηρύξεων/Ανακοινώσεων ΑΣΕΠ μόνιμου προσωπικού, εκπαιδευτικών και εποχικού προσωπικού

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΜΟΝΙΜΟΥ, ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ



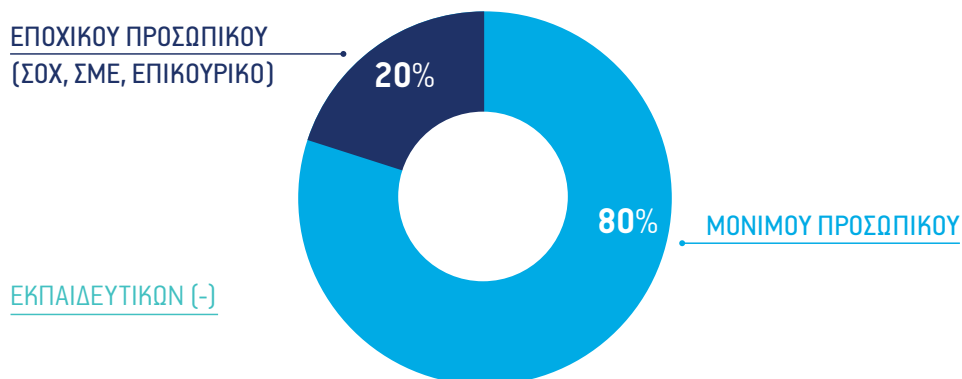
Γράφημα 8: Ποσοστιαία απεικόνιση των ενστάσεων μόνιμου, εποχικού προσωπικού και εκπαιδευτικών



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ, ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ	ΔΕΚΤΕΣ	ΕΝ ΜΕΡΕΙ ΔΕΚΤΕΣ	ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΙΣΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΕΚΤΩΝ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ	21	1	0	20	4,76%
ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	87	4	0	83	4,6%
ΣΥΝΟΛΟ	108	5	0	103	4,63%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ					
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ	0	0	0	0	-
ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	27	1	0	26	3,70%
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ	0	0	0	0	-
ΣΥΝΟΛΟ	27	1		26	3,70

Πίνακας 11: Αιτήσεις Θεραπείας Προκηρύξεων/Ανακοινώσεων ΑΣΕΠ
μόνιμου προσωπικού, εκπαιδευτικών και εποχικού προσωπικού

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ
ΜΟΝΙΜΟΥ, ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ



Γράφημα 9: Ποσοστιαία απεικόνιση των αιτήσεων θεραπείας Προκηρύξεων/Ανακοινώσεων ΑΣΕΠ μόνιμου, εποχικού προσωπικού και εκπαιδευτικών

6.8.7 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

6.8.7.1 ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΟΜΑΔΑΣ Α

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 5062/2023, όπως ισχύει, η επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων της ομάδας Α γίνεται από πενταμελείς Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου ανά Υπουργείο, οριζόμενες με Απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, με τετραετή θτεία, αποτελούμενες από: (α) ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, (β) έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, (γ) τον αρμόδιο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου ή, εφόσον δεν υφίσταται, άλλον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ιδίου Υπουργείου, (δ) έναν Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Κυβέρνησης και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών ή, στην περίπτωση ανωνύμων εταιρειών του δημοσίου, έναν Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Κατά το έτος 2025, πραγματοποιήθηκαν 3 γραπτές ηλεκτρονικές εξετάσεις για την κάλυψη θέσεων των οργάνων διοίκησης φορέων της Ομάδας Α', με τα ακόλουθα στοιχεία:

- α) Στις 22 Φεβρουαρίου 2025 για την κάλυψη θέσεων που περιλαμβάνονται στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος 20ΠΔΑ/2024 και 1ΠΔΑ/2025 με τη συμμετοχή 35 υποψηφίων εκ των 40 που είχαν υποβάλει αίτηση.
- β) Στις 16 Μαΐου 2025 για την κάλυψη θέσεων που περιλαμβάνονται στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος 2ΠΔΑ/2025 και 3ΠΔΑ/2025 με τη συμμετοχή 12 υποψηφίων εκ των 15 που είχαν υποβάλει αίτηση.
- γ) Στις 3 Οκτωβρίου 2025 για την κάλυψη θέσεων που περιλαμβάνονται στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος 4ΠΔΑ/2025 και 5ΠΔΑ/2025 με τη συμμετοχή 30 υποψηφίων εκ των 39 που είχαν υποβάλει αίτηση.

Υλοποιώντας το επόμενο στάδιο της διαδικασίας, οι αρμόδιες Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου: α) έλεγξαν τη συνδρομή των απαιτούμενων προσόντων των υποψηφίων που κατέλαβαν τις 15 πρώτες θέσεις στον πίνακα κατάταξης, εφόσον ήταν εφικτό, με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης ανά προκηρυσσόμενη θέση της κάθε Πρόσκλησης, β) μοριοδότησαν τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα και την εμπειρία και, κατόπιν προσθήκης της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης, κατάρτισαν τους προσωρινούς πίνακες ανά προκηρυσσόμενη θέση, γ) εξέτασαν τυχόν ενστάσεις και εξέδωσαν τα οριστικά αποτελέσματα ανά προκηρυσσόμενη θέση, δ) κάλεσαν σε συνέντευξη τους 7 υποψηφίους με τη μεγαλύτερη συνολική βαθμολογία, εφόσον ήταν εφικτό και ε) κατάρτισαν πίνακα με τους 3 επικρατέστερους ανά προκηρυσσόμενη θέση υποψήφιους και τους απέστειλαν στον κατά περίπτωση εποπτεύοντα Υπουργό.

Ειδικότερα, κατά το έτος 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία για τις ακόλουθες Προσκλήσεις:

- 1ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 2 συνολικά θέσεων, Προέδρου ΔΣ & Αντιπροέδρου ΔΣ, στον Ελληνικό Οργανισμό Τουρισμού (ΕΟΤ): Υποβλήθηκαν συνολικά 23 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 4 ενστάσεις, απορριπτές στο σύνολό τους
- 4ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη: ι) 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ & Διευθύνοντος Συμβούλου στην Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Δικαιωμάτων Πνευματικής & Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας



Ελληνικού Δημοσίου ΑΕ & ii) μίας θέσης Προέδρου ΔΣ στο Ελληνικό Μετρό ΑΕ: Υποβλήθηκαν συνολικά 32 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν συνολικά 3 ενστάσεις, απορριπτέες στο σύνολό τους

- 7ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ & Αναπληρωτή Προέδρου ΔΣ στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων: Υποβλήθηκαν συνολικά 23 αιτήσεις και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 5 ενστάσεις, αποδεκτές στο σύνολό τους
- 13ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 2 θέσεων, Διοικητή και Υποδιοικητή, στον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ) ΝΠΔΔ: Υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι 34 αιτήσεις. Στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 5 ενστάσεις εκ των οποίων 4 απορριπτέες και μία δεκτή
- 14ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου και Αντιπροέδρου στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ): Υποβλήθηκαν συνολικά 27 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 3 ενστάσεις, απορριπτέες στο σύνολό τους.
- 15ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη: i) 2 θέσεων Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ στο Εθνικό και Αρχαιολογικό Μουσείο (ΝΠΔΔ), ii) 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ, στο Βυζαντινό και Χριστιανικό Μουσείο (ΝΠΔΔ) και iii) 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ, στο Μουσείο Βυζαντινού Πολιτισμού (ΝΠΔΔ): Υποβλήθηκαν συνολικά 28 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 2 ενστάσεις, απορριπτέες στο σύνολό τους
- 17ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη: i) μίας θέσης Διοικητή στο Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ), ii) μίας θέσης Διοικητή στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών και iii) μίας θέσης Προέδρου ΔΣ στο Ίδρυμα «Η Παιδική Στέγη»: Υποβλήθηκαν συνολικά 11 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκε μία ένσταση η οποία κρίθηκε ως απορριπτέα.
- 18ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη της θέσης Προέδρου ΔΣ στην Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση (ΕΡΤ) ΑΕ: Υποβλήθηκαν 9 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκε μία ένσταση, η οποία κρίθηκε ως απορριπτέα.
- 20ΠΔΑ/2024 για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ, στον Οργανισμό Αντισεισμικής Προστασίας (ΟΑΣΠ) ΝΠΔΔ: Υποβλήθηκαν 6 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 2 ενστάσεις εκ των οποίων μία έγινε δεκτή και μία κρίθηκε ως απορριπτέα.
- 1ΠΔΑ/2025 για την κάλυψη μίας θέσης Διοικητή και 3 θέσεων Υποδιοικητών στην Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ): Υποβλήθηκαν 34 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 8 ενστάσεις οι οποίες, στο σύνολό τους κρίθηκαν ως απορριπτέες.
- 2ΠΔΑ/2025 για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου ΔΣ και Διευθύνοντος Συμβούλου στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων ΑΕ (ΑΠΕ – ΜΠΕ ΑΕ): Υποβλήθηκαν 12 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 4 ενστάσεις οι οποίες κρίθηκαν ως απορριπτέες.
- 3ΠΔΑ/2025 για την κάλυψη της θέσης του Διοικητή στον Εθνικό Οργανισμό Καταπολέμησης Ντόпинγκ (ΕΟΚΑΝ): Υποβλήθηκαν συνολικά 3 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκε μία ένσταση που κρίθηκε ως απορριπτέα.



- 5ΠΔΑ/2025 για την κάλυψη, μεταξύ άλλων, της θέσης του Διευθύνοντος Συμβούλου στην «Ελληνικό Μετρό Μονοπρόσωπη ΑΕ»: Υποβλήθηκαν συνολικά 12 αιτήσεις υποψηφιότητας. Στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 2 ενστάσεις οι οποίες κρίθηκαν απορριπτέες.

Τέλος, κατά το έτος 2025 η διαδικασία για την επιλογή των οργάνων διοίκησης, που περιλαμβάνονται στην 16ΠΔΑ/2024, βρισκόταν σε εξέλιξη. Στο πλαίσιο της εν λόγω Πρόσκλησης υπεβλήθησαν 70 αιτήσεις συμμετοχής για την κάλυψη 2 θέσεων, Προέδρου και Αντιπροέδρου στον Οργανισμό Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ) ΝΠΙΔ, 3 θέσεις, Προέδρου και 2 Αντιπροέδρων στον Ελληνικό Γεωργικό Οργανισμό (ΕΛΓΟ) ΔΗΜΗΤΡΑ, ΝΠΙΔ και 2 θέσεις, Προέδρου ΔΣ και Αντιπροέδρου ΔΣ στον Ενιαίο Φορέα Ελέγχου Τροφίμων (ΕΦΕΤ) ΝΠΔΔ.

ΘΕΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΟΜΑΔΑ Α) ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΔΟΘΗΚΑΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025			
ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ	ΘΕΣΕΙΣ	ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ	ΘΕΣΕΙΣ
1ΠΔΑ/2024	2	18ΠΔΑ/2024	1
4ΠΔΑ/2024	3	20ΠΔΑ/2024	2
7ΠΔΑ/2024	2	1ΠΔΑ/2025	4
13ΠΔΑ/2024	2	2ΠΔΑ/2025	2
14ΠΔΑ/2024	2	3ΠΔΑ/2025	1
15ΠΔΑ/2024	6	5ΠΔΑ/2025	1
17ΠΔΑ/2024	3		
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ: 31			

Πίνακας 12: Θέσεις Οργάνων διοίκησης των φορέων του δημοσίου τομέα (Ομάδα Α)
για τις οποίες εκδόθηκαν αποτελέσματα το έτος 2025

Συνολικά, το έτος 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία για την επιλογή 31 θέσεων οργάνων διοίκησης φορέων της Ομάδας Α και στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων για τις εν λόγω διαδικασίες εξετάστηκαν 41 ενστάσεις από τις οποίες 7 έγιναν δεκτές και οι υπόλοιπες απορρίφθηκαν.

6.8.7.2 ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΟΜΑΔΑΣ Γ

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 5062/2023, όπως ισχύει, η επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων της ομάδας Γ γίνεται από τριμελείς Επιτροπές Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, οριζόμενες με Απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ, με τετραετή θητεία, αποτελούμενες από: (α) ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, (β) τον αρμόδιο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας ή, εφόσον δεν υφίσταται, άλλο Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ιδίου Υπουργείου, (γ) τον Διοικητή της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας που έχει επιλεγεί σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος.



Στις 30-31 Μαρτίου 2024 πραγματοποιήθηκε η προβλεπόμενη εκ του νόμου γραπτή ηλεκτρονική εξέταση για την κάλυψη, μεταξύ άλλων, 152 θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων, οι οποίες έχουν καταμεληθεί σε 7 Υγειονομικές Περιφέρειες και περιλαμβάνονται στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος Γ4β/Γ.Π.οικ. 2097/12.01.2024. Σε συνέχεια των ανωτέρω, συγκροτήθηκαν, 7 Επιτροπές Επιλογής, που ήταν υπεύθυνες για την κάλυψη των θέσεων στις αντίστοιχες Υγειονομικές Περιφέρειες. Οι ακόλουθες τέσσερις, ολοκλήρωσαν το έργο τους εντός του έτους 2025:

- 1^η Υγειονομική Περιφέρεια Αττικής, για την κάλυψη των 34 συνολικά θέσεων: Υποβλήθηκαν 267 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 55 ενστάσεις, οι οποίες απορρίφθηκαν στο σύνολό τους.
- 3^η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας, για την κάλυψη 15 συνολικά θέσεων: Υποβλήθηκαν 131 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 40 ενστάσεις, εκ των οποίων μία δεκτή, 16 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 23 απορρίφθηκαν.
- 4^η Υγειονομική Περιφέρεια Μακεδονίας και Θράκης, για την κάλυψη των συνολικά 20 θέσεων: Υποβλήθηκαν 160 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων εξετάστηκαν 33 ενστάσεις, εκ των οποίων μία έγινε δεκτή, 5 εν μέρει δεκτές και οι λοιπές 27 απορρίφθηκαν.
- 6^η Υγειονομική Περιφέρεια Πελοποννήσου, Ιονίων Νήσων, Ηπείρου και Δυτικής Ελλάδας, για την κάλυψη των 30 θέσεων: Υποβλήθηκαν 184 αιτήσεις υποψηφιότητας και στο πλαίσιο έκδοσης οριστικών αποτελεσμάτων, εξετάστηκαν 54 ενστάσεις, εκ των οποίων έγιναν δεκτές 3, εν μέρει δεκτές 9 και 42 απορρίφθηκαν.

Συνολικά, το έτος 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία για την επιλογή 99 θέσεων οργάνων διοίκησης φορέων της Ομάδας Γ και στο πλαίσιο έκδοσης των οριστικών αποτελεσμάτων για τις εν λόγω διαδικασίες εξετάστηκαν 182 ενστάσεις από τις οποίες 5 έγιναν δεκτές, 30 εν μέρει δεκτές και οι υπόλοιπες απορρίφθηκαν.

6.8.7.3 ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4325/2015 όπως ισχύει, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση συστήνεται θέση προϊσταμένου, που φέρει τον τίτλο «Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης» η οποία είναι αντίστοιχη με εκείνη του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου. Η επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από α) δύο Αντιπροέδρους ή Συμβούλους του ΑΣΕΠ, β) έναν Νομικό Σύμβουλο, γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) και δ) τον Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η θητεία των Συντονιστών είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μία ακόμη τριετία.

Ολοκληρώθηκε εντός του πρώτου εξαμήνου 2025 η διαδικασία επιλογής για τους Συντονιστές των 7 Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, σύμφωνα με την προκήρυξη 1ΣΑΔ/2024. Υποβλήθηκαν 27 αιτήσεις υποψηφίων και ελέγχθηκαν 12 ενστάσεις εκ των οποίων έγινε 1 δεκτή, 2 εν μέρει δεκτές και 9 απορρίφθηκαν.



6.8.7.4 ΕΙΔΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ)

Με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 προβλήθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ΟΤΑ β' βαθμού και ΝΠΔΔ. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα προεδρεύει του Συμβουλίου. Με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν. 4509/2017 προβλήθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙΣΕΠ στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, κατά το έτος 2025 λειτούργησαν τρία ΕΙΣΕΠ με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- 1^ο ΕΙΣΕΠ: Είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου, ζ) Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η) Πολιτισμού, και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.
- 2^ο ΕΙΣΕΠ: Είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Παιδείας και Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, β) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, γ) Εξωτερικών, δ) Περιβάλλοντος και Ενέργειας και ε) Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου, Θεσσαλίας και Νοτίου Αιγαίου.
- 3^ο ΕΙΣΕΠ: Είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ε) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στ) Υποδομών και Μεταφορών, ζ) Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και των εποπτευόμενων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΣΕΠ)

Σε κάθε Υπουργείο συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) με απόφαση του οικείου Υπουργού. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν Προϊστάμενο



Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) έναν Νομικό Σύμβουλο ή Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του ΣΕΠ, με τριετή θητεία. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του ΣΕΠ, εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν πλήθος αιτήσεων για φορείς και Υπουργεία.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4440/2016, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 108 του ν. 4622/2019, στο Υπουργείο Εσωτερικών συστάθηκε Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, συντονίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και αξιολογεί τα αιτήματα των φορέων για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη, καθώς και την αναγκαιότητα διενέργειας αποσπάσεων λόγω σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Επίσης, γνωμοδοτεί για αιτήματα συνυπηρέτησης, απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλων, για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας, για την ανακατανομή του προσωπικού σε υπηρεσίες του Δημοσίου μετά από αναδιάρθρωση υπηρεσιών, συγχώνευση φορέων ή μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος των φορέων και εν γένει για ζητήματα σχετικά με την πολιτική κινητικότητας και τη στελέχωση του Δημοσίου. Επιπλέον, η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αποφασίζει για τη μετάταξη υπαλλήλων στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, είναι επταμελής με τριετή θητεία και σε αυτήν συμμετέχουν δύο μέλη του ΑΣΕΠ εκ των οποίων το ένα μέλος ως Πρόεδρος (άρθρο 102 ν. 5226/2025).

Κατά το έτος 2025 η Επιτροπή συνεδρίασε 14 φορές με αντικείμενο την εξέταση πλήθους αιτημάτων απόσπασης/μετάταξης υποψηφίων για σοβαρούς λόγους υγείας, αμοιβαίας μετάταξης, καθώς και ανανέωσης απόσπασης λόγω συνυπηρέτησης. Επίσης, πραγματοποίησε έναν ετήσιο κύκλο κινητικότητας για την κάλυψη κενών θέσεων των υπηρεσιών μετά από αίτημά τους, με μετάταξη ή απόσπαση, καθώς και επτά έκτακτους κύκλους κινητικότητας μετά από αίτημα των φορέων: 1. Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου, Οπτικοακουστικών Μέσων και Δημιουργίας (ΕΚΚΟΜΕΔ) Α.Ε. – Creative Greece, 2. Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ), 3. Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ), 4. Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων (ΡΑΣ), 5. Εθνικός Οργανισμός Διερεύνησης Αεροπορικών & Σιδηροδρομικών Ατυχημάτων & Ασφάλειας Μεταφορών (ΕΟΔΑΣΑΑΜ), 6. Αρχή Πολιτικής Αεροπορίας (ΑΠΑ), και 7. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ (ΥΠΕΣ) για την κάλυψη θέσεων με απόσπαση ή μετάταξη στο πλαίσιο έκτακτου κύκλου κινητικότητας βάσει των διατάξεων του αρ. 31 του ν. 4873/2021.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ Ν. 4622/2019

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας συστάθηκε Επιτροπή Δεοντολογίας με κύριες αρμοδιότητες να επιλαμβάνεται κάθε θέματος που παραπέμπει σε αυτήν ο Πρωθυπουργός για ζητήματα δεοντολογίας και αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του ίδιου νόμου, να προτείνει την επιβολή των κυρώσεων και να γνωμοδοτεί επί σχεδίων κωδίκων δεοντολογίας για τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 ή για λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους ή λειτουργούς



της δημόσιας διοίκησης. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, είναι πενταμελής με τετραετή θητεία και συμμετέχει σε αυτήν ένα μέλος του ΑΣΕΠ με βαθμό Αντιπροέδρου ή Συμβούλου.

Κατά το έτος 2025 η Επιτροπή πραγματοποίησε 13 συνεδριάσεις, κατά τις οποίες εξέτασε περιπτώσεις προσώπων μετά από αίτησή τους, οι οποίοι κατείχαν θέση του άρθρου 68 του ν. 4622/2019, καθώς για χρονικό διάστημα ενός έτους από την αποχώρηση από τη θέση τους δεν επιτρέπεται να ασκήσουν οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίσθηκαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του άρθρου 71 του ίδιου νόμου. Πλέον αυτών, εξέτασε καταγγελίες κατά προσώπων που φέρονται ότι υπάγονται στο άρθρο 68 του ως άνω νόμου και παρέλειψαν να υποβάλουν σχετική δήλωση – αίτηση.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ (ΕΑΔ)

Σύμφωνα με τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» όπως ισχύει, η επιλογή του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ΕΑΔ), γίνεται από πενταμελή Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπ. Εσωτερικών και αποτελείται από 3 Αντιπροέδρους ή Συμβούλους του ΑΣΕΠ, β) έναν Νομικό Σύμβουλο, και γ) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το έτος 2025 η αρμόδια Επιτροπή Επιλογής διενήργησε τη διαδικασία επιλογής σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής που ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 90 του ν. 4622/2019 (Α' 2019), καθώς και στην με αρ. 12602 ΕΞ 2025/07-03-2025 (ΑΔΑ:ΡΗ4046ΜΙΟΦ-Χ1Θ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την πλήρωση της θέσης του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙΣΕΠ) ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΑΡΧΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 86, παρ. 1 & 2, του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ. 32 του ν. 4795/2021 (Α' 62) και ισχύει και την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/ΕΙΣ/οικ. 8252/2021 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 2011) συστάθηκε το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις Ανεξάρτητες Αρχές. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα προεδρεύει του Συμβουλίου.

Κατά τη διάρκεια του 2025 το εν λόγω Συμβούλιο ασχολήθηκε με την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης στην Ελληνική Στατιστική Αρχή (Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Οργάνωσης και Γενική Διεύθυνση Στατιστικών).

ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΕΥΣ)

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3584/2007, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 46 του ν. 4674/2020, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συστήνεται Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο (ΕΥΣ), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Δήμων και Συνδέσμων, καθώς και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης, για τα οποία απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Το ΕΥΣ αποτελείται από: α) δύο μέλη του ΑΣΕΠ ένας εκ των οποίων ορίζεται ως Πρόεδρος του ΕΥΣ, β) το Νομικό Σύμβουλο του Κράτους στο Υπουργείο



Εσωτερικών, γ) ένα μέλος του Επιστημονικού Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του ΕΚΔΔΑ, δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ε) έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ) και στ) έναν εκπρόσωπο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ ΟΤΑ). Η θητεία των μελών του ΕΥΣ είναι τριετής.

Κατά το έτος 2025 το ΕΥΣ επέλεξε τον Γενικό Διευθυντή στον Δήμο Θηβαίων, εκκίνησε τη διαδικασία επιλογής Γενικού Διευθυντή στον Περιφερειακό Σύνδεσμο ΦΟΔΣΑ Πελοποννήσου και προέβη σε εκτέλεση δικαστικής απόφασης του ΣτΕ (ΣτΕ 864/25).

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Με το άρθρο 6 παρ. 4 του ν. 4275/2014 συγκροτήθηκε το Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο μέλη του ΑΣΕΠ, εκ των οποίων το ένα είναι Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση - εκτός των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου και επιλογής - των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των δημόσιων υπηρεσιών, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων και με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα ΤΕΙ, καθώς επίσης και για τη συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις που αφορούν σε επιλογές προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων που πραγματοποιήθηκαν από το εκάστοτε αρμόδιο όργανο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων σύμφωνα με τις προϊσχύουσες διατάξεις περί επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Περαιτέρω, με το άρθρο 33, παρ. 8 του ν. 4795/2021 ορίστηκε ως αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Υπηρεσιακών Γραμματέων.

Κατά το έτος 2025, το Συμβούλιο εξέτασε ζητήματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Η Ειδική Τριμελής Επιτροπή για την εξέταση ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων αποτελείται, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 44 του ν. 5246/2025 (Α' 198), από ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρο, και δύο μέλη του ΑΣΕΠ, ως μέλη της. Λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων), οργάνων.

Κατά το έτος 2025 εξετάστηκαν 128 ενστάσεις, από τις οποίες 126 έγιναν δεκτές και 2 απορρίφθηκαν. Οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο και ο σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η μεταπτυχιακή διπλωματική εργασία που εκπονήθηκε ή το θέμα της διδακτορικής διατριβής σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών, σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας.



ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

7.1 ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΑΣΕΠ

Κατά το έτος 2025 οι τεχνικές υπηρεσίες του ΑΣΕΠ υποστήριξαν τους πολίτες και τους υπαλλήλους του οργανισμού σε όλες τις διαδικασίες του φορέα, που απαιτούσαν τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών. Περαιτέρω, συνέδραμαν ουσιαστικά στην υλοποίηση και υποστήριξη πλήθους κρίσιμων και καινοτόμων δράσεων που σχετίζονταν με τον 2ο Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό. Αναπτύχθηκε νέα πλατφόρμα ηλεκτρονικών ραντεβού, δημιουργήθηκαν εφαρμογές για τη διαβούλευση των θεμάτων, την υποβολή δηλώσεων συμμετοχής υπαλλήλων του Δημοσίου ως επιτηρητών, την αποστολή ερωτηματολογίων προς τους πολίτες με σκοπό τη μέτρηση του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων σε ηλεκτρονικούς διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, καθώς και την αξιολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Επιπλέον, τα στελέχη των τεχνικών υπηρεσιών συμμετείχαν ενεργά σε ομάδες εργασίας στο πλαίσιο του έργου «Λειτουργικός και Οργανωτικός Ανασχεδιασμός - Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα ΑΣΕΠ και σύγχρονο περιβάλλον προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα», συμβάλλοντας στην ανάλυση και τον σχεδιασμό νέων υπηρεσιών αλλά και στη μετάπτωση των ήδη υπάρχουσών εφαρμογών στο G-Cloud.

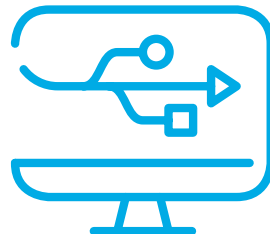
Επίσης, συμμετείχαν σε πολλές στοχευμένες δράσεις για την αναβάθμιση των πληροφοριακών συστημάτων και τη βελτίωση διαδικασιών όπως:

- Στη μετάπτωση της τηλεφωνίας του φορέα στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ II
- Στη νέα διαδικασία κληρώσεων, η οποία περιλαμβάνει απόδοση τυχαίων αριθμών στους συμμετέχοντες σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, οι οποίοι θα χρησιμοποιηθούν στην περίπτωση απόλυτης ισοβαθμίας. Η εν λόγω υπηρεσία έχει σχεδιασθεί και υλοποιηθεί σύμφωνα με καθιερωμένες πρακτικές στον χώρο της ασφάλειας και της κρυπτογραφίας, ενσωματώνοντας παράλληλα τις πιο πρόσφατες βέλτιστες τεχνικές της σχετικής βιβλιογραφίας, αποφέροντας θετικά αποτελέσματα σε χρόνο και κόστος.
- Στην υποστήριξη νέων και ιδιαίτερα απαιτητικών διαδικασιών, όπως οι προκηρύξεις Β' σταδίου Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού και οι διαδικασίες επιλογής Διοικήσεων των Οργανισμών του Δημοσίου Τομέα
- Στην επέκταση της εφαρμογής για την ηλεκτρονική καταγραφή και παρακολούθηση της ελεγκτικής διαδικασίας των αποτελεσμάτων των Ανακοινώσεων ΣΟΧ & ΣΜΕ και στην αυτοματοποίηση της παραγωγής των σχετικών στατιστικών δελητίων



- Στην εκτενή στατιστική ανάλυση των υποβληθεισών αιτήσεων και του προφίλ των υποψηφίων του ΑΣΕΠ, με σκοπό την παραγωγή δεδομένων για την υποστήριξη της Διοίκησης του ΑΣΕΠ και την ενημέρωση των πολιτών
- Σε ενημερωτικά εργαστήρια για την πληροφόρηση των πολιτών σχετικά με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ

Τέλος, στο πλαίσιο Μνημονίου Συνεργασίας με την ΕΔΥΤΕ ΑΕ ως συντονίζουσα του Ευρωπαϊκού Κόμβου Καινοτομίας για την Ψηφιακή Διακυβέρνηση «GR digiGOV-innoHUB» αναπτύσσονται δύο πιλοτικά έργα από το Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά», ένα εργαλείο ανωνυμοποίησης και ένας εικονικός βοηθός για την υποβοήθηση του Τμήματος Εξυπηρέτησης Πολιτών, η ολοκλήρωσή των οποίων αναμένεται εντός του 2026.



7.2 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ: ΕΝΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

Το 2025 αποτέλεσε κομβικό έτος για το ΑΣΕΠ, καθώς σηματοδότησε τη μετάβαση από τον σχεδιασμό στη συστηματική υλοποίηση ενός εκτεταμένου και πολυεπίπεδου έργου ψηφιακού και οργανωτικού μετασχηματισμού. Το έργο «Λειτουργικός και Οργανωτικός Ανασχεδιασμός – Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα ΑΣΕΠ και σύγχρονο περιβάλλον προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα», που έχει ενταχθεί στον άξονα 4.2 του σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», είναι ένα στρατηγικό έργο εθνικής σημασίας, με στόχο τη θεμελιώδη αναμόρφωση του τρόπου με τον οποίο το ΑΣΕΠ ασκεί την αποστολή του και αλληλεπιδρά με τη Δημόσια Διοίκηση και τους πολίτες.

Ο μετασχηματισμός αυτός δεν αντιμετωπίζεται ως ένα μεμονωμένο έργο ψηφιακής αναβάθμισης με κεντρικό άξονα την πληροφορική και επικοινωνία. Αντιθέτως, εντάσσεται σε μια ευρύτερη στρατηγική επιλογή του ΑΣΕΠ να ενισχύσει τον θεσμικό του ρόλο ως ανεξάρτητης αρχής, που εγγυάται διαχρονικά την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και τη νομιμότητα στη διαδικασία προσλήψεων και επιλογής στελεχών του δημόσιου τομέα, αξιοποιώντας σύγχρονες ψηφιακές υποδομές και μεθόδους, που εξασφαλίζουν τη δυνατότητα του ελληνικού Δημοσίου να επανακαθορίσει την έννοια της στελέχωσης για τις επόμενες δεκαετίες, θέτοντας στο επίκεντρο της αλληαγής αυτής τη διαδικασία των νέων προσλήψεων, την κινητικότητα των στελεχών στο εσωτερικό του Δημοσίου και τις επιλογές των προϊσταμένων.

Κατά τη διάρκεια του 2025, το έργο εισήλθε σε φάση πλήρους ανάπτυξης. Ολοκληρώθηκαν κρίσιμα στάδια ανάλυσης και σχεδιασμού, τα οποία αποτύπωσαν με συστηματικό τρόπο τις επιχειρησιακές ανάγκες του ΑΣΕΠ, τις ιδιαιτερότητες των διαδικασιών του και τις αυξημένες απαιτήσεις που απορρέουν από το θεσμικό του πλαίσιο.

Το έργο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον λειτουργικό και οργανωτικό ανασχεδιασμό των διαδικασιών του ΑΣΕΠ (BPR) με στόχο την απλοποίηση, την τυποποίηση και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, διασφαλίζοντας, συγχρόνως, τη θεσμική εγγύηση του ελέγχου και της διαφάνειας. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΑΣΕΠ δομείται με γνώμονα την τεχνολογική καινοτομία και τη διοικητική ευθύνη, σχεδιάζοντας και αναπτύσσοντας νέες εφαρμογές και εργαλεία για την επιλογή προσωπικού, ολοκληρώνοντας τη μετάβαση των πληροφοριακών συστημάτων του ΑΣΕΠ στο κυβερνητικό νέφος, υλοποιώντας υπηρεσίες διαλειτουργικότητας και διασύνδεσης με τα υποσυστήματα του ΑΣΕΠ και τα δημόσια μητρώα, λειτουργώντας ψηφιακά κέντρα αξιολόγησης δεξιοτήτων και αναπτύσσοντας ψυχομετρικά τεστ για την ευέλικτη και ακριβή αξιολόγηση δεξιοτήτων.

Ειδικότερα στο τεχνολογικό σκέλος, το 2025 αποτέλεσε ορόσημο για την ωρίμανση των απαραίτητων ενεργειών, που θα εξασφαλίσουν την υλοποίηση ενός σύγχρονου, ολοκληρωμένου πληροφοριακού περιβάλλοντος, σχεδιασμένου να λειτουργεί σε υποδομές κυβερνητικού υπολογιστικού νέφους, με υβριδική αρχιτεκτονική και αυξημένη ευελιξία. Η επιλογή αυτή ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα του ΑΣΕΠ και διασφαλίζει τη δυνατότητα κλιμάκωσης και προσαρμογής του συστήματος σε μελλοντικές ανάγκες, χωρίς εξάρτηση από κλειστές ή αποσπασματικές λύσεις.



Κεντρικός πυλώνας του έργου αποτελεί η διαλειτουργικότητα. Κατά το 2025 τέθηκαν οι βάσεις για τη συστηματική διασύνδεση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του ΑΣΕΠ με κρίσιμα μητρώα και πληροφοριακά συστήματα φορέων της Δημόσιας Διοίκησης. Η διαλειτουργικότητα δεν αντιμετωπίζεται απλώς ως τεχνική απαίτηση, αλλά ως αναγκαία συνθήκη για τη μείωση της διοικητικής επιβάρυνσης, την επιτάχυνση των διαδικασιών και τη βελτίωση της εμπειρίας του πολίτη. Παράλληλα, σχεδιάστηκε δομή που επιτρέπει την ασφαλή και ελεγχόμενη μελλοντική διάθεση δεδομένων, ενισχύοντας τον ρόλο του ΑΣΕΠ ως κόμβου αξιοκρατίας και θεσμικής αξιοπιστίας στο διοικητικό σύστημα.

Στον πυρήνα του έργου εντάσσεται η πολιτική ασφάλειας μέσω της αναβάθμισης των διαδικασιών και του επιπέδου ασφάλειας που περιλαμβάνει προηγμένα μέτρα πρόληψης, ανίχνευσης και απόκρισης σε κυβερνοαπειλές, με έμφαση στη συνεχή επιτήρηση, την αυτοματοποίηση και τη χρήση σύγχρονων τεχνολογιών. Η προσέγγιση αυτή αντανάκλα τη διαχρονική ευθύνη του ΑΣΕΠ στη διαχείριση δεδομένων υψηλής ευαισθησίας και κοινωνικής αξίας, στοιχείο που αντανάκλαται στην εμπιστοσύνη των πολιτών για την αδιαμφισβήτητη επάρκεια του θεσμού ως προς τη διαχείριση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Το έργο υποστηρίχθηκε από τη συστηματική συμμετοχή/ενασχόληση του ανθρώπινου δυναμικού του ΑΣΕΠ, μέσω της λειτουργίας στοχευμένων ομάδων εργασίας από κάθε Διεύθυνση, προκειμένου να υπάρχει πλήρης και ουσιαστική αξιολόγηση των παραδοτέων του Αναδόχου, αλλά και άμεση ανατροφοδότηση των στελεχών του ΑΣΕΠ στον σχεδιασμό και διαχείριση των νέων εφαρμογών και νέων συστημάτων. Η συνέργεια αυτή, αποτελεί αναγκαίο βήμα για την επιτυχία του έργου, καθώς τα οφέλη του μετασχηματισμού δεν θα εξαρτηθούν μόνο από τις τεχνολογικές λύσεις, αλλά από την ικανότητα του Οργανισμού να τις ενσωματώσει στην καθημερινή λειτουργία του και να τις αξιοποιήσει παραγωγικά, προς όφελος των ανθρωπίνων πόρων του.

Συνολικά, η ωρίμανση του έργου καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, αποτυπώνει τη μετάβαση του ΑΣΕΠ σε μια νέα φάση ωριμότητας, καθιστώντας το έναν Οργανισμό που, παραμένοντας πιστός στην αποστολή του, επενδύει μεθοδικά σε σύγχρονες υποδομές, θεσμικές εγγυήσεις και διοικητική ικανότητα. Τα οφέλη του έργου είναι πολλαπλά, τόσο σε εσωτερικό επίπεδο όσο και για το σύνολο των φορέων και των πολιτών που συνδέονται με αυτό. Το έργο ψηφιακού και οργανωτικού μετασχηματισμού αποτελεί μια στρατηγική επένδυση με μακροπρόθεσμο αποτύπωμα: για το ίδιο το ΑΣΕΠ, για τη Δημόσια Διοίκηση και, τελικά, για τον πολίτη που προσδοκά ένα κράτος αποτελεσματικό, αξιόπιστο και σύγχρονο.



8

ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ20
25

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι ο Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) - ΕΕ 2016/679, καθώς και ο ν. 4624/2019 (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις).

Η Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων της, παρακολούθησε την εν γένει συμμόρφωση του ΑΣΕΠ με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις αποφάσεις της αρμόδιας εποπτικής αρχής, επιλαμβανόμενη πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από το ΑΣΕΠ. Ειδικότερα, συνέταξε αρκετά απαντητικά ηλεκτρονικά μηνύματα προς πολίτες, καθώς επίσης προέβη σε συστάσεις και παρείχε συμβουλές, έγγραφες και προφορικές, τόσο προς τη Διοίκηση όσο και προς τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ, αναφορικά με τον τρόπο χειρισμού θεμάτων σε σχέση με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Επίσης, συνέδραμε τη Διοίκηση σε θέματα γνωστοποίησης περιστατικών παραβίασης στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Τα περισσότερα ερωτήματα αφορούσαν τη δημοσιοποίηση προσωπικών στοιχείων των υποψηφίων κατά την ανάρτηση αποτελεσμάτων, την πρόσβαση σε στοιχεία συνυποψηφίων, καθώς επίσης την ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων.





20
25



//////////////////////////////////// ΜΕΡΟΣ



9 ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Τα τελευταία χρόνια, το ΑΣΕΠ ενισχύει με συνέπεια τη δημόσια παρουσία και την εξωστρέφειά του, ανταποκρινόμενο στις αυξανόμενες ανάγκες για άμεση, αξιόπιστη και έγκυρη ενημέρωση των πολιτών. Σε ένα περιβάλλον όπου η διαφάνεια και η ταχύτητα της πληροφόρησης συνιστούν θεμελιώδεις προϋποθέσεις για την καλλιέργεια εμπιστοσύνης, η Ανεξάρτητη Αρχή υιοθετεί συστηματικά σύγχρονες και αποτελεσματικές πρακτικές επικοινωνίας.

Βασική επιδίωξή του αποτελεί η διαμόρφωση μιας συνεκτικής, σαφούς και αξιόπιστης εικόνας προς τα μέσα ενημέρωσης και το ευρύ κοινό, καθώς και η παροχή ουσιαστικής και ολοκληρωμένης ενημέρωσης στο εσωτερικό και το εξωτερικό περιβάλλον, για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του. Παράλληλα, αναπτύσσει δυναμικά δίκτυα συνεργασίας σε εθνικό και σε διεθνές επίπεδο, ενισχύοντας την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και υιοθετώντας βέλτιστες πρακτικές που συμβάλλουν στον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών επιλογής προσωπικού.

Η επικοινωνιακή στρατηγική του ΑΣΕΠ περιλαμβάνει την καθημερινή ενημέρωση υποψηφίων, πολιτών, φορέων, μέσω μαζικής ενημέρωσης και προσωπικού του φορέα, την οργάνωση δράσεων εξωστρέφειας, συνεδρίων, ημερίδων και εκδηλώσεων, καθώς και την επιμέλεια και διάχυση έντυπου και ψηφιακού υλικού σε ενδιαφερόμενους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ παραχώρησε συνεντεύξεις σε τηλεοπτικά και ραδιοφωνικά μέσα, καθώς και στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προβολή του έργου και του θεσμικού ρόλου της Ανεξάρτητης Αρχής. Επιπλέον, το ΑΣΕΠ ενίσχυσε την παρουσία του στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (LinkedIn, Instagram) με στόχο την ταχύτερη διάχυση βασικών πληροφοριών που σχετίζονται με θέματα του φορέα και τον περιορισμό της παραπληροφόρησης, κατευθύνοντας τους πολίτες σε επίσημες και διασταυρωμένες πηγές ενημέρωσης. Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης του ΑΣΕΠ, λειτουργούν συμπληρωματικά στην ιστοσελίδα του, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη προς τις διαδικασίες της Ανεξάρτητης Αρχής.

Κατά το 2025, το ενημερωτικό έργο του φορέα συνίστατο στην ανάρτηση συνολικά 978 ανακοινώσεων και δελτίων Τύπου στην ιστοσελίδα του.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΑΣΕΠ



Γράφημα 10: Πλήθος Ανακοινώσεων του ΑΣΕΠ που αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό του τόπο



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (EPSO)

Κατά το 2025, το ΑΣΕΠ συμμετείχε ενεργά στις εργασίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιλογής Προσωπικού (EPSO), στο πλαίσιο των τακτικών συναντήσεων του Δικτύου Εμπειρογνομόνων (Experts Network Meeting), οι οποίες διοργανώνονται από το κράτος-μέλος που ασκεί την Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι συναντήσεις αυτές αποτελούν σημαντικό πεδίο ανταλλαγής τεχνογνωσίας, εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των αρμόδιων φορέων των κρατών-μελών, με αντικείμενο τον εκσυγχρονισμό και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, με έμφαση στην αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών.

Ιδιαίτερη σημασία για το ΑΣΕΠ είχε η συμμετοχή του στη συνάντηση του Δικτύου Εμπειρογνομόνων που πραγματοποιήθηκε στην Κοπεγχάγη στις 25 και 26 Σεπτεμβρίου 2025, υπό τη Δανική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατά τη δεύτερη ημέρα της συνάντησης, παραχωρήθηκε στον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ, κ. Θάνο Παπαϊωάννου, ειδικός χρόνος για την αναλυτική παρουσίαση προς τους εκπροσώπους των κρατών-μελών της διαδικασίας διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού 1Γ/2025.

Η παρουσίαση αποτέλεσε σημαντική ευκαιρία προβολής σε ευρωπαϊκό επίπεδο της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας που έχει αναπτύξει το ΑΣΕΠ στον σχεδιασμό και την υλοποίηση σύνθετων, μεγάλης κλίμακας και τεχνολογικά υποστηριζόμενων διαδικασιών επιλογής προσωπικού. Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ παρουσίασε αναλυτικά τη μεθοδολογία και τα βασικά στάδια της διαδικασίας, τις καινοτομίες που υιοθετήθηκαν, καθώς και τις οργανωτικές και τεχνολογικές προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν κατά την προετοιμασία και τη διεξαγωγή του διαγωνισμού. Παράλληλα, αναπτύχθηκαν ζητήματα που αφορούν τη διασφάλιση της ακεραιότητας και της διαφάνειας της διαδικασίας, την αξιόπιστη τεχνολογική υποστήριξη και τις προοπτικές περαιτέρω εξέλιξης των ηλεκτρονικών διαδικασιών επιλογής.

Μέσα από τη συμμετοχή του στις εργασίες της EPSO, το ΑΣΕΠ δεν περιορίζεται στην παρακολούθηση των ευρωπαϊκών εξελίξεων, αλλά συμμετέχει ενεργά στον διάλογο και τη διαμόρφωση ενός κοινού πλαισίου ανταλλαγής γνώσης και καλών πρακτικών, μεταφέροντας την ελληνική εμπειρία και, ταυτόχρονα, αξιοποιώντας τη διεθνή τεχνογνωσία προς όφελος της περαιτέρω αναβάθμισης των διαδικασιών επιλογής προσωπικού σε εθνικό επίπεδο.



Φωτογραφίες 4 και 5: Στιγμιότυπα της ομιλίας του Προέδρου του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιου Παπαϊωάννου, κατά τη συνάντηση του Δικτύου Εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιλογής Προσωπικού (EPSO) στην Κοπεγχάγη.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 89^η ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε για πρώτη φορά στην 89^η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (6-14 Σεπτεμβρίου 2025), αναδεικνύοντας το πολυδιάστατο έργο του στην υπηρεσία της κοινωνίας και του δημοσίου συμφέροντος.

Μέσα από ένα σύγχρονο και διαδραστικό εκθεσιακό περίπτερο, οι επισκέπτες είχαν τη δυνατότητα να:

- Συμμετάσχουν σε προσομοίωση ηλεκτρονικής γραπτής εξέτασης
- Γνωρίσουν τη δομή των δοκιμασιών γνώσεων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας
- Ενημερωθούν για τις καινοτομίες του πλήρως ηλεκτρονικού πανελληνίου διαγωνισμού
- Πληροφορηθούν για τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ



Φωτογραφία 6: Αφίσα ΑΣΕΠ
για τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης



Φωτογραφία 7: Φυλλάδιο ΑΣΕΠ
στο πλαίσιο της ΔΕΘ



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ 22^η ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ EUROCONTROL

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε για πρώτη φορά στην 22^η Ετήσια Συνάντηση που διοργανώθηκε από το EUROCONTROL, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας, στις κεντρικές του εγκαταστάσεις στις Βρυξέλλες (21-22 Οκτωβρίου 2025).

Αντικείμενο της Συνάντησης ήταν η αξιολόγηση της εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας FEAST (First European Air traffic controller Selection Test) που έχει αναπτύξει το EUROCONTROL και η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως εργαλείο για την επιλογή Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας.

Το ΑΣΕΠ εκπροσώπησε ο κ. Ελευθέριος Μακρυλάκης, Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού η οποία διοργάνωσε κατά το διάστημα Μαρτίου-Απριλίου 2025 τον ηλεκτρονικό διαγωνισμό για την πλήρωση 97 θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Προκήρυξη ΑΣΕΠ 2Γ/2024).



Φωτογραφία 8: Ο Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Ελευθέριος Μακρυλάκης, στην Ετήσια Συνάντηση του EUROCONTROL στις Βρυξέλλες

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΗΜΕΡΙΔΑ - ΟΜΑΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ (ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΠΟΛΗΣ)

Το ΑΣΕΠ, σε συνεργασία με τον Δήμο Τρίπολης, διοργάνωσε πρότυπο ομαδικό εκπαιδευτικό εργαστήριο στο Μαθηαροπούλειο Δημοτικό Θέατρο Τρίπολης. Στη δράση συμμετείχαν στελέχη υπηρεσιών και άνεργοι πολίτες της ευρύτερης περιφέρειας, ενώ παράλληλα υπήρξε και διαδικτυακή παρακολούθηση.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΚΕΔΕ

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ συμμετείχε στο Ετήσιο Συνέδριο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αλεξανδρούπολη (6-8 Νοεμβρίου 2025). Στην ομιλία του ανέδειξε τον εκσυγχρονισμό που επιτεύχθηκε μέσω της υλοποίησης του πρώτου ηλεκτρονικού πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, επισημαίνοντας ότι η ψηφιοποίηση των διαδικασιών και η αξιολόγηση δεξιοτήτων δημιουργούν νέες προοπτικές για μια πιο αποτελεσματική και σύγχρονη δημόσια διοίκηση.



Φωτογραφία 9: Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου, κατά την ομιλία του στο συνέδριο της ΚΕΔΕ στην Αλεξανδρούπολη.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟ 21^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ απηύθυνε χαιρετισμό στο 21^ο Τακτικό Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων, υπογραμμίζοντας τη διαχρονική συμβολή των μηχανικών στη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των δημοσίων υποδομών, καθώς και στη διαφύλαξη του δημοσίου συμφέροντος.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

20
25

Το 2025 το ΑΣΕΠ εδραίωσε περισσότερο την ήδη διαμορφωθείσα πεποίθηση ότι αποτελεί χρέος του η έμπρακτη συνεισφορά του για μια βιώσιμη κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, ανέπτυξε και περαιτέρω ενίσχυσε δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής υπευθυνότητας στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα Πανελληνίου Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού

Ο Πανελλήνιος Ηλεκτρονικός Διαγωνισμός που διεξήχθη το 2025 (Προκήρυξη 1Γ/2025) μείωσε σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του φορέα σε σύγκριση με τον Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό που είχε πραγματοποιηθεί το έτος 2023 (Προκήρυξη 1Γ/2022).

Ειδικότερα, στον Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό του έτους 2023 χρησιμοποιήθηκαν περισσότερα από 6.000.000 φύλλα Α4 για παρουσιολόγια, οδηγίες προς εξεταζόμενους, θέματα, απαντητικά φύλλα, πρόχειρα τετράδια σημειώσεων, ετικέτες με barcodes, κάλυψης προσωπικών στοιχείων κ.λπ., καθώς επίσης τουλάχιστον 1.054 δοχεία μελανιού (toner). Αντιθέτως, στον Πανελλήνιο Ηλεκτρονικό Διαγωνισμό χρησιμοποιήθηκαν λιγότερα από 120.000 φύλλα Α4 για την ανωνυμοποίηση των εξεταζόμενων, για πρόχειρες σελίδες σημειώσεων, παρουσιολόγια, ετικέτες κ.λπ. και χρησιμοποιήθηκαν 6 δοχεία μελανιού (toner).

Με βάση τα παραπάνω αριθμητικά δεδομένα, η μείωση στην κατανάλωση χαρτιού ανήλθε στο 98% και η μείωση στην κατανάλωση μελανιού στο 99,4%.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΙ ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

ΕΤΟΣ 2023			
	ΕΓΧΑΡΤΟΣ	6.000.000 ΦΥΛΛΑ Α4	1.054 ΔΟΧΕΙΑ ΜΕΛΑΝΙΟΥ
ΕΤΟΣ 2025			
	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ	120.000 ΦΥΛΛΑ Α4	6 ΔΟΧΕΙΑ ΜΕΛΑΝΙΟΥ
		ΜΕΙΩΣΗ: 98%	ΜΕΙΩΣΗ: 99,4%

Αγορά χαρτιού και φορητών ηλεκτρονικών υπολογιστών

Το ΑΣΕΠ έχει ενταχθεί στη συμφωνία - πλαίσιο της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου, εξασφαλίζοντας χαμηλότερες τιμές, για την κάλυψη των αναγκών του.

Παρακολούθηση χρήσης χαρτιού και γραφίτη

Συνεχίζεται σε μηνιαία βάση η παρακολούθηση της επίδοσης του ΑΣΕΠ σχετικά με τη χρήση εκτυπωτικού χαρτιού και γραφίτη και βάσει αυτού του πλάνου, ο αριθμός των έγχρωμων εκτυπώσεων για το έτος 2025 μειώθηκε από 94.865 σελίδες το έτος 2024, σε 88.435 σελίδες το έτος 2025.

Ανακύκλωση

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025 ανακυκλώθηκαν:



Διαχείριση ηλεκτρονικών πόρων και ψηφιακός μετασχηματισμός

Δρομολογήθηκε η μετάβαση του μεγαλύτερου μέρους των εφαρμογών του φορέα από το υφιστάμενο data center στο G-Cloud, στο πλαίσιο έργου που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης. Η πρωτοβουλία αυτή αναμένεται να συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, χάρη στη βελτιστοποιημένη ενεργειακή κατανάλωση, την εκτεταμένη αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την αποδοτικότερη διαχείριση

πόρων μέσω κεντροκοποιημένων υποδομών. Παράλληλα, υλοποιείται συστηματικά η σταδιακή αντικατάσταση του παλαιότερου μηχανογραφικού εξοπλισμού των υπαλλήλων με σύγχρονους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και οθόνες προηγμένης τεχνολογίας, που συνδυάζουν υψηλή απόδοση με αισθητά χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας.

Αξιολόγηση προμηθευτών/αναδόχων

Το ΑΣΕΠ συνεχίζει την αξιολόγηση-έλεγχο των προμηθευτών του, με βάση τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, τα οποία εμπεριέχονται στις Προσκήσεις/Διακηρύξεις/Συμβάσεις που συνάπτει για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών.

Περιβαλλοντικές Δημοσιεύσεις

Η φιλοσοφία της Περιβαλλοντικής Ομάδας βασίζεται στην πεποίθηση ότι η ουσιαστική περιβαλλοντική υπευθυνότητα δεν καλλιεργείται μόνο μέσα από μια τεχνική κανονιστική προσέγγιση, αλλά πρωτίστως μέσα από τη συνειδητή σύνδεση του ανθρώπου με το φυσικό περιβάλλον. Με αυτό ως γνώμονα, η πάγια επιδίωξη των περιβαλλοντικών δημοσιεύσεων είναι να εμπνέουν μια κουλτούρα αγάπης και σεβασμού προς τη φύση, ώστε να καλλιεργούν μια γνήσια και διαχρονική περιβαλλοντική δέσμευση, αντί της απλής συμμόρφωσης σε διαδικαστικά πλαίσια.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Έρευνες καταγραφής του βαθμού ικανοποίησης των υποψηφίων στις διαδικασίες ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση της εμπειρίας των πολιτών που συμμετέχουν στις διαδικασίες του. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2025 υλοποιήθηκαν στοχευμένες έρευνες καταγραφής του βαθμού ικανοποίησης των υποψηφίων στις διαδικασίες ΑΣΕΠ μέσω ερωτηματολογίων που απεστάλησαν στους συμμετέχοντες του Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού ΑΣΕΠ (Προκήρυξη 1Γ/2025), στους υποψηφίους των γραπτών ηλεκτρονικών εξετάσεων των Προκηρύξεων 2Γ/2024 και 2Γ/2025, στους επιτυχόντες της Προκήρυξης 3ΓΒ/2023, καθώς και σε υποψήφια στελέχη για την κάλυψη θέσεων των οργάνων διοίκησης φορέων του δημόσιου τομέα. Μέσω της συλλογής και ανάλυσης των απόψεων των πολιτών, το ΑΣΕΠ ενισχύει τη διαφάνεια, βελτιώνει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και διαμορφώνει διαδικασίες περισσότερο φιλικές, αποτελεσματικές και προσανατολισμένες στις ανάγκες των συναλλισσομένων με τη δημόσια διοίκηση.

Εξέταση υποψηφίων με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων

Πάγια μέριμνα του ΑΣΕΠ είναι η διασφάλιση της ισότητας και ανεμπόδιστης πρόσβασης των υποψηφίων με έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων στους διαγωνισμούς του, με την παροχή όλων των απαραίτητων διευκολύνσεων, τόσο για τον τρόπο εξέτασής τους όσο και για την πρόσβασή τους στα εξεταστικά κέντρα.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Εκπαίδευση

Το έτος 2025, 162 εργαζόμενοι της Γραμματείας του ΑΣΕΠ παρακολούθησαν 72 επιμορφωτικά προγράμματα του ΙΝΕΠ, σχετικά με το αντικείμενο απασχόλησής τους, καθώς και το εσωτερικό εξειδικευμένο πρόγραμμα «Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων», συνολικής διάρκειας 2.568 ωρών.

Πέραν των εκπαιδευτικών δράσεων που σχετίζονται άμεσα με την εργασία, το ΑΣΕΠ μερίμνησε και στην ενίσχυση της συνολικής ευημερίας, την προστασία της ζωής και την ψυχικής ενδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού, αναδεικνύοντας έμπρακτα την εσωτερική κοινωνική ευθύνη.

Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώθηκε σε συνεργασία με το ΕΚΑΒ εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο «Επείγουσες Καταστάσεις - Α' Βοήθειες», το οποίο παρακολούθησαν 25 εργαζόμενοι. Η δράση αυτή είχε ως στόχο την απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, τόσο στον χώρο εργασίας όσο και την καθημερινή ζωή.

Παράλληλα, ο φορέας έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην ψυχική ενδυνάμωση και την καλλιέργεια ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς συνολικά 168 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε 12 σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας ΙΑΣΙΣ, κατόπιν σχετικού μνημονίου συνεργασίας που έχει αναπτυχθεί μεταξύ των δύο μερών. Μέσα από τις δράσεις αυτές, που πραγματοποιήθηκαν σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, καλλιεργήθηκαν και ενισχύθηκαν κρίσιμες δεξιότητες, όπως η διαχείριση του άγχους, η ουσιαστική επικοινωνία και η εποικοδομητική επίλυση συγκρούσεων. Με την αποστολή σχετικού ερωτηματολογίου στους συμμετέχοντες, υπήρξε η απαραίτητη ανατροφοδότηση για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του σεμιναρίου και η μελλοντική προσαρμογή του περιεχομένου του στις πραγματικές ανάγκες του προσωπικού. Παράλληλα, αναδείχθηκε έμπρακτα η σταθερή δέσμευση του φορέα να θέτει τον άνθρωπο στο επίκεντρο και να διαμορφώνει ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.



Φωτογραφία 10: Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, κ. Θάνος Παπαϊωάννου, με την Επιστημονικά Υπεύθυνη του Iasis | At Centro, κα Αλμπέρτη Ιωάννα



Τέλος, οι υπάλληλοι του ΑΣΕΠ είχαν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε διαδικτυακά σεμινάρια και στο πρόγραμμα miniDGA, που αφορά σε εξειδικευμένη εκπαίδευση για τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό της Δημόσιας Διοίκησης, τα οποία διοργανώνονται από τον Κόμβο Καινοτομίας.

Εσωτερικές έρευνες για την αξιολόγηση του εργασιακού περιβάλλοντος του ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ επενδύει στη συνεχή βελτίωση του εσωτερικού εργασιακού περιβάλλοντος και στην ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση πολιτικών και δράσεων οργανωσιακής ανάπτυξης. Για τον σκοπό αυτό υλοποιήθηκαν εσωτερικές έρευνες που αφορούσαν την αξιολόγηση της δράσης «Resilience in Action: Καλλιεργώντας την Ψυχική Ανθεκτικότητα», τη διερεύνηση της εκτυπωτικής συμπεριφοράς και της διάθεσης για οργανωτική αλλαγή, καθώς και την ανάδειξη ρόλων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τον διενεργηθέντα Πανελλήνιο Ηλεκτρονικό Γραπτό Διαγωνισμό (Προκήρυξη 1Γ/2025). Οι πρωτοβουλίες αυτές συμβάλλουν στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην καλλιέργεια κουλτούρας συνεργασίας και καινοτομίας και στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Δωρεά

Διατέθηκαν ως δωρεά στο Νοσοκομείο «ΣΩΤΗΡΙΑ» 464 τηλεφωνικές συσκευές λόγω αλλαγής του Τηλεφωνικού Κέντρου του ΑΣΕΠ στο πλαίσιο «ΣΥΖΕΥΞΙΣ 2».

Εθελοντική Αιμοδοσία

Ο Σύλληγογος Υπαλλήλων του ΑΣΕΠ διοργάνωσε δύο φορές εθελοντική αιμοδοσία στα γραφεία του, υποστηρίζοντας την Τράπεζα Αίματος που τηρεί και διαχειρίζεται με τη βοήθεια της Υπηρεσίας Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Η ΕΛΠΙΣ».

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Στο ΑΣΕΠ λειτουργεί αυτοτελής Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, ενισχύοντας τον μηχανισμό ελέγχου της επάρκειας των υπηρεσιών του, με στόχο την οικονομικότερη, αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη διαχείριση των δραστηριοτήτων του.
- Για την οργάνωση, παρακολούθηση και ενίσχυση του πλαισίου ασφαλείας πληροφοριών και κυβερνοασφάλειας του ΑΣΕΠ έχει ορισθεί Υπεύθυνος Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Κατά το τρέχον έτος, συνέβαλε στη διαμόρφωση, εφαρμογή και επικαιροποίηση πολιτικών, διαδικασιών και μέτρων ασφαλείας, με γνώμονα την προστασία των πληροφοριών, των πληροφοριακών συστημάτων, των δικτύων και των ψηφιακών υπηρεσιών του ΑΣΕΠ και τη διάχυσή τους στο προσωπικό του ΑΣΕΠ με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίησή του, συμβάλλοντας στην καλλιέργεια κουλτούρας σε οργανωτικό επίπεδο.
- Για τη διασφάλιση των συνθηκών, μέσα τις οποίες θα μπορέσει να διατηρηθεί και να αναπτυχθεί η ποιότητα συνολικά σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Ανεξάρτητης Αρχής, το Τμήμα Ποιότητας & Διαχείρισης Έργων και Προγραμμάτων συνεχίζει το έργο της καταγραφής και αποτύπωσης των ακολουθούμενων διαδικασιών της Γραμματείας του ΑΣΕΠ.



20
25





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Α

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΜΙΧΑΗΛ ΠΑΠΑΔΑΚΙ
(1926-2025)

Ο Μιχαήλ Παπαδάκης του Μενελάου γεννήθηκε στο Ρέθυμνο στις 21 Αυγούστου 1926. Ήταν έγγαμος και πατέρας τριών τέκνων.

Κατά την περίοδο της Κατοχής ανέπτυξε αντιστασιακή δράση για την οποία τιμήθηκε το 1956 με το Μετάλλιο Εθνικής Αντιστάσεως.

Αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή Αθηνών το 1954 και κατά το ίδιο έτος διορίστηκε δικηγόρος Αθηνών. Το 1955 διορίστηκε Ειρηνοδίκης και το 1958 Πρωτοδίκης, κατόπιν σχετικών διαγωνισμών. Τον Αύγουστο του 1969 εξελέγη Πρόεδρος Πρωτοδικών Αθηνών. Το 1973 προήχθη στον βαθμό του Εφέτη και το 1979 στον βαθμό του Αρεοπαγίτη. Οι προαγωγές του πραγματοποιήθηκαν κατ' απόλυτη επιλογή.

Κατά τη διάρκεια της επταετούς δικτατορίας συμμετείχε στην αντιστασιακή οργάνωση «Δημοκρατική Άμυνα». Ως Πρόεδρος Πρωτοδικών, συνέβαλε στην αποτροπή της προσπάθειας των πρωτεργατών της δικτατορίας να διαλύσουν φοιτητικούς συλλόγους και άλλα σωματεία που δεν τελούσαν υπό τον έλεγχό τους.

Το 1988 προήχθη σε Αντιπρόεδρο του Αρείου Πάγου, θέση στην οποία υπηρέτησε έως τις 30 Ιουνίου 1993, οπότε αποχώρησε λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας. Κατά τη θητεία του στον Άρειο Πάγο υπηρέτησε, κατά κύριο λόγο, στο Τμήμα Εργατικών Διαφορών, αρχικά ως Αρεοπαγίτης και από το 1988 ως Πρόεδρος του Τμήματος με τον βαθμό του Αντιπροέδρου του Αρείου Πάγου. Κατά τη διάρκεια της θητείας του συνέβαλε στη διαμόρφωση της νομολογίας του Ακυρωτικού Δικαστηρίου σε ζητήματα εργατικού δικαίου. Κατά τα έτη 1992-1993 διετέλεσε Προϊστάμενος της Επιθεώρησης των Τακτικών, Πολιτικών και Ποινικών Δικαστηρίων.



Το 1994 επελέγη από το Προεδρείο της Βουλής, με πλειοψηφία τεσσάρων πέμπτων (4/5), ως πρώτος Πρόεδρος του ΑΣΕΠ, το οποίο είχε ιδρυθεί με τον ν. 2190/1994. Στη θέση αυτή υπηρέτησε έως το 2003, οπότε του απονεμήθηκε ο τίτλος του Επίτιμου Προέδρου του ΑΣΕΠ.

Κατά τη διάρκεια της πολυετούς θητείας του στο ΑΣΕΠ, ο Μιχαήλ Παπαδάκης συνέβαλε καθοριστικά στη συγκρότηση και την εδραίωση της Αρχής. Από την έναρξη της λειτουργίας της εργάστηκε για τη διαμόρφωση διαδικασιών και εγγυήσεων που διασφάλιζαν την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοκρατία στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού. Η συμβολή του υπήρξε καθοριστική για την εμπέδωση της αξιοπιστίας του ΑΣΕΠ και τη διαμόρφωση της θεσμικής του φυσιογνωμίας.

Στη διοίκηση και λειτουργία της Αρχής έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στις αρχές της ισονομίας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας. Το έργο και η στάση του αποτέλεσαν σημείο αναφοράς για τα μέλη και τους εργαζομένους του ΑΣΕΠ και συνέβαλαν στη διαμόρφωση μιας ισχυρής θεσμικής παράδοσης, η οποία εξακολουθεί να χαρακτηρίζει τη λειτουργία της Αρχής.

Ο Μιχαήλ Παπαδάκης απεβίωσε το καλοκαίρι του 2025, έχοντας αφήσει σημαντική θεσμική παρακαταθήκη στο ΑΣΕΠ. Η συμβολή του στην ίδρυση, τη συγκρότηση και την εδραίωση της Αρχής σε συνδυασμό με την προσήλωσή του στις αρχές της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας, αποτελεί μέρος της ιστορίας και της θεσμικής κληρονομιάς του ΑΣΕΠ.



Β ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΕΠ ΤΟ 2025

Κατά το έτος 2025 ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο ΑΣΕΠ, τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων. Παρακάτω παρατίθενται οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν κατά το έτος 2025, καθώς επίσης μια σύντομη αναφορά του περιεχομένου τους.

- ν. 5172/2025 (Α' 10)

Με το άρθρο 42 προστίθεται άρθρο 4Α στον ν. 3772/2009 (Α' 112) σύμφωνα με το οποίο το ΑΣΕΠ, στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων του κλάδου ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού ειδικότητας ΥΕ Νεκροτόμων στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και οι αποφάσεις του εκτελούνται άμεσα από τον οικείο φορέα.

- ν. 5194/2025 (Α' 66)

Με το άρθρο 38 προστίθεται περ. ε) στην παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81) και κατά παρέκκλιση του π.δ. 85/2022 (Α' 232), για τη Β κατηγορία επικουρικών προσόντων της ειδικότητας ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων ΕΚΑΒ του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων δύναται να προσλαμβάνονται ως επικουρικό προσωπικό και οι υποψήφιοι που κατέχουν βεβαίωση επαγγελματικής κατάρτισης της ειδικότητας «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» οποιουδήποτε πρώην Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) ή Σχολής Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) και για τις Γ, Δ και Ε κατηγορίες επικουρικών προσόντων δύναται να προσλαμβάνονται ως επικουρικό προσωπικό και οι υποψήφιοι που κατέχουν βεβαίωση επιτυχούς περάτωσης Γ', Β' και Α' εξαμήνου της ειδικότητας «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» οποιουδήποτε πρώην ΙΕΚ ή ΣΑΕΚ, αντίστοιχα.

- ν. 5203/2025 (Α' 87)

Με το άρθρο 92 τροποποιείται το άρθρο 145 του ν. 4887/2022 και παρατείνεται για ένα επιπλέον έτος, ήτοι 4 έτη, η θεώρηση των αδειών τεχνικών επαγγελματικών δραστηριοτήτων, που αναφέρονται σε αυτό.

- ν. 5220/2025 (Α' 131)

Με το άρθρο 20 προστίθεται άρθρο 30Α στον ν. 3891/2010, σύμφωνα με το οποίο αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ από τη Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων (ΡΑΣ) σχέδιο της προκήρυξης για τις προσλήψεις προς έλεγχο νομιμότητας. Κατόπιν έγκρισης του σχεδίου, η προκήρυξη αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της ΡΑΣ και του ΑΣΕΠ. Για την αξιολόγηση των αιτήσεων συγκροτούνται με απόφαση της ΡΑΣ Ειδικές

20
25

Επιτροπές αξιολόγησης προκήρυξης, στις οποίες μετέχει κατ' ελάχιστον, μεταξύ άλλων και ένας Σύμβουλος του ΑΣΕΠ.

Με το άρθρο 25 προστίθεται άρθρο 10Α στον ν. 5014/2023, σύμφωνα με το οποίο ο Εθνικός Οργανισμός Διερεύνησης Αεροπορικών και Σιδηροδρομικών Ατυχημάτων και Ασφάλειας Μεταφορών αποστέλλει σχέδιο προκήρυξης στο ΑΣΕΠ προς έλεγχο νομιμότητας και κατόπιν έγκρισης η προκήρυξη αναρτάται στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του ΕΟΔΑΣΑΑΜ και του ΑΣΕΠ. Για την αξιολόγηση των αιτήσεων, συγκροτούνται με απόφαση του οργάνου διοίκησης του φορέα, Ειδικές Επιτροπές αξιολόγησης προκήρυξης στις οποίες μετέχει ένας Σύμβουλος ΑΣΕΠ.

Με το άρθρο 34 προστίθεται άρθρο 7Ε στον ν. 5167/2024, σύμφωνα με το οποίο για τις προσλήψεις προσωπικού αορίστου χρόνου στην εταιρεία «Σιδηρόδρομοι Ελλάδος ΜΑΕ» σχέδιο προκήρυξης αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ προς έλεγχο νομιμότητας και κατόπιν έγκρισης η προκήρυξη αναρτάται στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας και του ΑΣΕΠ. Για τη διεξαγωγή πρακτικής δοκιμασίας, συγκροτούνται με απόφαση του οργάνου διοίκησης του φορέα, Ειδικές Επιτροπές Επαγγελματικής Καταλληλότητας στις οποίες μετέχει ένας Σύμβουλος ΑΣΕΠ.

- ν. 5221/2025 (Α' 133)

Με το άρθρο 144 ορίζεται ότι η πλήρωση των συνιστώμενων 35 θέσεων δικαστικών υπαλλήλων του κλάδου ΠΕ Γραμματέων γίνεται με διαγωνισμό που διενεργείται από το Συμβούλιο της Επικρατείας. Η επιτροπή διενέργειας του διαγωνισμού αποτελείται από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή έναν εκ των Αντιπροέδρων, ως Πρόεδρο, 3 δικαστικούς λειτουργούς του Συμβουλίου της Επικρατείας με βαθμό Συμβούλου ή Παρέδρου και έναν Σύμβουλο του ΑΣΕΠ.

- ν. 5225/2025 (Α' 152)

Με το άρθρο 82 ορίζεται ότι η στελέχωση του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece πραγματοποιείται με προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021, περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του ΑΣΕΠ και με μετατάξεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224). Περαιτέρω, οι προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ και πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.



Με το άρθρο 83 ορίζεται ότι για την επιλογή του Γενικού Διευθυντή του ως άνω Κέντρου εισηγείται στο ΔΣ του Κέντρου τριμελής επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του ΔΣ από τον Πρόεδρο του ΔΣ του Κέντρου, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του που προκύπτει από κλήρωση και έναν Αντιπρόεδρο ή Σύμβουλο του ΑΣΕΠ που ορίζεται από τον Πρόεδρο αυτού.

Με το άρθρο 91 ορίζεται ότι για τις ανάγκες άμεσης στελέχωσης και έναρξης της λειτουργίας του Κέντρου είναι δυνατή η πρόσληψη έως και 5 υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας 24 μηνών, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σχέσης εργασίας σε αορίστου χρόνου, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Η διαδικασία της πρόσληψης του εν λόγω προσωπικού πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προκήρυξη.

Με το άρθρο 102 καταργείται η περ. (β) της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224) και αντικαθίσταται η περ. (α) της ίδιας παραγράφου. Σύμφωνα με την παρ. 2 του ν. 5225/2025 στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας μετέχουν δύο μέλη του ΑΣΕΠ που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων το ένα μέλος ορίζεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος.

Με το άρθρο 103 προστίθεται δεύτερο εδάφιο στην παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 5149/2024 (Α' 169), σύμφωνα με το οποίο οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και για τις αντίστοιχες ειδικότητες. Η έκδοση της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 1Γ/2025 δεν επηρεάζει την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκρεμών προκηρύξεων καθώς και την έκδοση νέων προκηρύξεων β' σταδίου της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 για την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 έως 2025, σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 25 του ν. 4765/2021.

- ν. 5229/2025 (Α' 158)

Με το άρθρο 20 προστίθεται άρθρο 1Α στον ν. 3454/2006 (Α' 75) σύμφωνα με το οποίο τρίτεκνοι είναι οι γονείς τριών τέκνων από έναν ή περισσότερους γάμους ή νομιμοποιηθέντων ή νομίμως αναγνωρισθέντων ή υιοθετημένων, είτε αυτά είναι ανήλικα, οπότε οι γονείς έχουν τη γονική μέριμνα και επιμέλεια, είτε ενήλικα. Οι γονείς που αποκτούν την τριτεκνική ιδιότητα βάσει της παρ. 1, τη διατηρούν ισοβίως και απολαμβάνουν ισοβίως τα δικαιώματα που απορρέουν από την τριτεκνική ιδιότητα, τα δε τέκνα προστατεύονται και απολαμβάνουν τα δικαιώματα των τέκνων τριτέκνων, με την επιφύλαξη ευνοϊκότερων διατάξεων, εφόσον είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 23ο έτος της ηλικίας τους ή σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Στα τέκνα αυτά συνυπολογίζονται ισοβίως και αυτά με επ' αόριστον πιστοποίηση αναπηρίας σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτως ηλικίας και οικογενειακής κατάστασης. Τα δικαιώματα που απορρέουν από την αναγνώριση της τριτεκνικής ιδιότητας δεν χορηγούνται στους δικαιούχους γονείς σε περίπτωση αμετάκλητης καταδίκης τους για κακούργημα ή για εκ προθέσεως τελούμενο πλημμέλημα σε βάρος τέκνου τους ή τέκνου του άλλου γονέα. Σε περίπτωση τέτοιας καταδίκης, δεν πλήττονται τα αντίστοιχα δικαιώματα των τέκνων τους.

Με το άρθρο 21 προστίθεται άρθρο 1B στον ν. 3454/2006 σύμφωνα με το οποίο η ιδιότητα του τριτέκνου αποδεικνύεται με το πιστοποιητικό τριτεκνικής ιδιότητας, το οποίο χορηγείται ψηφιακά μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr). Ενοστάσεις κατά των αποφάσεων απονομής ή μη της τριτεκνικής ιδιότητας υποβάλλονται, εντός προθεσμίας 30 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο, στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και κρίνονται από Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται τα αναγκαία δικαιολογητικά, η διαδικασία και κάθε άλλο ειδικό, τεχνικό ή λεπτομερειακό θέμα για την έκδοση του πιστοποιητικού κτήσης ή απώλειας της τριτεκνικής ιδιότητας.

- ν. 5239/2025 (Α' 178)

Με το άρθρο 79 αναδιαμορφώνεται η παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 (Α' 28) και για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εισηγείται τριμελής επιτροπή, η οποία συνιστάται στον e-ΕΦΚΑ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και στην οποία μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ.

Με το άρθρο 86 προστίθεται άρθρο 39Α στον ν. 4826/2021 (Α' 160) σύμφωνα με το οποίο για την επιλογή του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Επενδύσεων εισηγείται τριμελής επιτροπή, η οποία συνιστάται στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιντικής Ασφάλισης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στην οποία μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ.

- ν. 5240/2025 (Α' 184)

Με την παρ. 4 του άρθρου 13 ορίζεται ότι για την επιλογή του Διοικητή και των Υποδιοικητών της ΥΠΑ, στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 5062/2023, περί επιτροπών επιλογής, συμμετέχουν: ένα μέλος από το ΑΣΕΠ, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, ως Πρόεδρος της επιτροπής και επιπλέον των λοιπών 4 προβλεπόμενων μελών ένα μέλος από τον ΕΑΣΑ και ένα μέλος από το Γραφείο Ευρώπης και Βορείου Ατλαντικού του Διεθνούς Οργανισμού Πολιτικής Αεροπορίας (ICAO EUR/NAT), ή δύο (2) μέλη από τον ΕΑΣΑ.

Με την παρ. 5 του άρθρου 19 ορίζεται ότι η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων για όλες τις κατηγορίες και τους κλάδους προσωπικού της ΥΠΑ, γίνεται με διορισμό μέσω αυτοτελών προκηρύξεων του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί διαδικασιών πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στον δημόσιο τομέα, και το άρθρο 62 του ν. 5149/2024 (Α' 169), περί πλήρωσης θέσεων κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, τηρουμένων και των προβλέψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019.

- ν. 5243/2025 (Α' 187)

Με την παρ. (ε) του άρθρου 62 ορίζεται ότι κατά παρέκκλιση του πδ 85/2022 (Α' 232) περί καθορισμού των προσόντων διορισμού σε φορείς του δημοσίου τομέα, και μέχρι την τροποποίησή του, ως προς τα προσόντα διορισμού για τη Β κατηγορία επικουρικών



προσόντων της ειδικότητας ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων ΕΚΑΒ του κλάδου ΔΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων, δύνανται να προσλαμβάνονται ως επικουρικό προσωπικό και οι υποψήφιοι που κατέχουν βεβαίωση επαγγελματικής κατάρτισης της ειδικότητας «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» οποιουδήποτε πρώην Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) ή Σχολής Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) και για τις Γ, Δ και Ε κατηγορίες επικουρικών προσόντων δύνανται να προσλαμβάνονται ως επικουρικό προσωπικό και οι υποψήφιοι που κατέχουν βεβαίωση επιτυχούς περάτωσης Γ', Β' και Α' εξαμήνου της ειδικότητας «Διασώστη - Πλήρωμα Ασθενοφόρου» οποιουδήποτε πρώην ΙΕΚ ή ΣΑΕΚ, αντίστοιχα.

Με το άρθρο 64 αντικαταστάθηκαν οι παρ. 7 και 10 του άρθρου 50 του ν. 4368/2016 (Α' 21) και δεν επιτρέπεται η απόσπαση, η μετάταξη ή η μετάθεση του προσωπικού, πλην των ιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ), των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ) των Διοικήσεων Υγειονομικών Περιφερειών (ΔΥΠε) πριν από την παρέλευση 5 ετών από τον διορισμό ή του χρόνου παραμονής που προβλέπεται στην προκήρυξη, εφόσον είναι μεγαλύτερος των 5 χρόνων.

Με την παρ. 6 του άρθρου 73 ορίζεται ότι επιπλέον του προσωπικού της παρ. 4 και για διάρκεια 3 ετών από την έναρξη ισχύος του εν λόγω νόμου, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, η ΕΚΑΠΥ δύνανται να προσλαμβάνει εξειδικευμένο προσωπικό σε θέματα προμηθειών υγείας, έρευνας αγοράς και επικοινωνίας, καθώς και διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics), με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ, έως 40 ατόμων, με τα κριτήρια περί πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ του ν. 4765/2021. Οι προσλήψεις διενεργούνται από την ΕΚΑΠΥ, ύστερα από ανάρτηση στην ιστοσελίδα της δημόσιας προκήρυξης, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και μετά από έλεγχο του ΑΣΕΠ. Ο οριστικός πίνακας προσληπτέων και απορριπτέων, αποστέλλεται στο ΑΣΕΠ και το ΑΣΕΠ, αφού διενεργήσει έλεγχο νομιμότητας, κυρώνει τον πίνακα προσληπτέων και τον επιστρέφει στην ΕΚΑΠΥ.

- ν. 5253/2025 (Α' 212)

Με το άρθρο 17 αντικαθίσταται το άρθρο 15 του ν. 4173.2013 (Α' 169) και ορίζεται ότι η ΕΡΤ ΑΕ προσλαμβάνει το προσωπικό της με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή, εφόσον πρόκειται για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών της Εταιρείας, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη αντίστοιχη εμπειρία σε δημόσιο ραδιοτηλεοπτικό φορέα, μετά από δημοσίευση προκήρυξης, τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

Με το άρθρο 26 ορίζεται ότι ΑΣΕΠ είναι αρμόδιο για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 5 του Κανονισμού (ΕΕ) 2024/1083, περί αξιολόγησης των οργάνων διοίκησης της ΕΡΤ ΑΕ, καθώς και των άρθρων 7 και 8 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί ορισμού Διοικητικού Συμβουλίου, σύνθεσης και θητείας και περί πολιτικής καταλληλότητας μελών Διοικητικού Συμβουλίου, προσόντων και προϋποθέσεων διορισμού, αντίστοιχα.

- ν. 5255/2025 (Α' 219)

Στην περ. (α) της παρ. 2 του άρθρου 9 ορίζεται ότι ως προς το προσωπικό της Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή, ο Διοικητής, ενδεικτικά,



αποφασίζει για τα ειδικότερα προσόντα και τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού στην Αρχή και για την υποβολή στους αρμόδιους φορείς και στο ΑΣΕΠ των αντίστοιχων αιτημάτων για τις σχετικές προκηρύξεις, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Με την παρ. 2 του άρθρου 12 ορίζεται ότι η επιλογή των υποψηφίων για τα όργανα διοίκησης της Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή πραγματοποιείται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής, στην οποία μετέχει ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ ή ένας Αντιπρόεδρος ως αναπληρωτής του, ως Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής.

- ν. 5259/2025 (Α 228)

Στην παρ. 1 του άρθρου 20 ορίζεται ότι στο Ίδρυμα Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Κληρονομιών και Αδρανών Κοινοφελών Περιουσιών μπορεί να στελεχώνεται με προσωπικό, οι θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 19 δύνανται να καλύπτονται με προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021, καθώς επίσης στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, προβλέπεται στον ετήσιο προγραμματισμό του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

Στην παρ. 4 του άρθρου 21 ορίζεται ότι για την επιλογή του Γενικού Διευθυντή του ανωτέρω φορέα, εισηγείται στο ΔΣ του Φορέα τριμελής επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του ΔΣ και στην οποία συμμετέχει ένας Αντιπρόεδρος ή Σύμβουλος του ΑΣΕΠ.

Στην παρ. 1 του άρθρου 146 ορίζεται ότι οι θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 145 του ίδιου νόμου δύνανται να καλύπτονται με προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.



ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΑΣΕΠ (1994 - 2025)

1994

- Ίδρυση ΑΣΕΠ με τον ν. 2190/1994

1995

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός
- Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος ΑΣΕΠ Θεσσαλονίκης.

1997

- Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο ΑΣΕΠ του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση των υποψηφίων.
- Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του ΑΣΕΠ.

1998

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).

1999

- Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).
- Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994).

2001

- Συνταγματική κατοχύρωση του ΑΣΕΠ από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α).
- Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

2002

- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).

2003

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).

20
25**2004**

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και π.δ. 180/2004).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).

2005

- Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων, έπειτα από έγκριση του ΑΣΕΠ (ν. 3320/2005, άρθρο 4).

2008

- Διεξαγωγή του Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων.
- Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

2009

- Επαναφορά στο ΑΣΕΠ αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του ΑΣΕΠ (ν. 3812/2009, άρθρο 1).
- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής - ν. 3812/2009, άρθρο 5).
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του ΑΣΕΠ των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου.

2010

- Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).

2012

- Πρόβλεψη για συμμετοχή του ΑΣΕΠ στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).

2013

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).
- Ανάληψη κεντρικού ρόλου του ΑΣΕΠ στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).

2014

- Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημόσιου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).



- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9 ν. 4210/2013).

2015

- Δημιουργία και τήρηση από το ΑΣΕΠ ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων (παρ. 1 άρθρο 11 ν. 4325/2015).
- Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του ΑΣΕΠ, με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 3).
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ (άρθρο 15 ν. 4325/2015).
- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του ΑΣΕΠ, αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).

2016

- Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).
- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπληρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΒΠ), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο 3).
- Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του ΑΣΕΠ και μετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ (ν. 4440/2016, άρθρο 5).
- Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).
- Πρόβλεψη σύστασης Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙΣΕΠ) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ν.4369/2016, άρθρο 29)

2017

- Ανάθεση στο ΑΣΕΠ του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους ΟΤΑ α' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ' εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24, παρ. 2.
- Υπαγωγή στον έλεγχο του ΑΣΕΠ της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένσταση ελέγχου της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΚΧΑ ΑΕ) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).



- Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (Κ.τ.Π. Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια έλεγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το ΑΣΕΠ (ν. 4485/2017, άρθρο 114).
- Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το ΑΣΕΠ μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα 8 & 9).
- Διοργάνωση του 1^{ου} Διεθνούς Συνεδρίου με θέμα «Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού στον Δημόσιο Τομέα: Νέες τάσεις και προκλήσεις», υπό την αιγίδα της Βουλής των Ελλήνων.

2018

- Σύσταση Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό την προεδρία μέλους του ΑΣΕΠ για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).
- Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού στην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΦΠΥΥ) διενεργείται διαγωνισμός από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).

2019

- Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το ΑΣΕΠ, καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ν. 4590/2019, άρθρο 72).
- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του ΟΑΣΘ ΑΕ της ΑΣΥΘ ΑΕ και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του ΟΣΕ ΑΕ (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το ΑΣΕΠ, ν. 4599/2019, άρθρο 52).
- Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ (ν. 4611/2019, άρθρο 88).
- Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων με συμμετοχή του ΑΣΕΠ στην ανωτέρω διαδικασία (ν. 4622/2019, άρθρο 36).

2020

- Καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση (ν. 4674/2020, άρθρο 57).



- Στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους (ν. 4674/2020, άρθρο 58).
- Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του ΑΣΕΠ (ν. 4674/2020, άρθρο 59).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων (ν. 4685/2020, άρθρο 74).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ν. 4706/2020, άρθρο 76).
- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας Αντιπρόεδρος ή Σύμβουλος του ΑΣΕΠ ως Πρόεδρος (ν. 4735/2020, άρθρα 20-23).

2021

- Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του ΑΣΕΠ, οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.
- Στην παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (Α'136) προβλέπεται η συγκρότηση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων πενταμελούς Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής για την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης στο οποίο συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ, ως Πρόεδρος.
- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4837/2021 (Α'178) το ΑΣΕΠ διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων που καταρτίζει ο ΟΑΕΔ.

2022

- Στην παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 4892/2022 προβλέπεται ότι για την επιλογή Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εισηγείται τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από τον Διοικητή του e-ΕΦΚΑ, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του ΑΣΕΠ και ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Νομικής Σχολής.
- Στο άρθρο 5 του ν. 4912/2022 προβλέπεται ότι η επιλογή υποψηφίων για τις θέσεις των μελών της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διαδικασία του ν. 4765/2021.
- Με τον ν. 4954/2022 η επιλογή των Συντονιστών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και στην οποία συμμετέχουν δύο Αντιπρόεδροι ή Σύμβουλοι του ΑΣΕΠ.
- Διοργάνωση του 2^{ου} Διεθνούς Επιστημονικού Συνεδρίου με θέμα «Σταδιοδρομία στη σύγχρονη δημόσια διοίκηση: προκλήσεις και προοπτικές», με την υποστήριξη της Βουλής των Ελλήνων και του Υπουργείου Εσωτερικών.



2023

- Διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού εξέτασης γνώσεων και δοκιμασίας δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας με συμμετοχή 77.073 υποψηφίων.
- Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής διοικήσεων φορέων στον δημόσιο τομέα μέσω της διενέργειας, μεταξύ άλλων, γραπτής εξέτασης διακρίβωσης δεξιοτήτων (ν. 5062/2023).
- Συνδιοργάνωση του πρώτου κοινού επιστημονικού συνεδρίου των συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών, με θέμα «Συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές: Η συμβολή τους σε ένα ευρωπαϊκό δημοκρατικό κράτος δικαίου».

2024

- Διενέργεια 1^{ου} ηλεκτρονικού διαγωνισμού, που αφορούσε στον γραπτό διαγωνισμό της Πρόσκλησης/Προκήρυξης 1Γ/2024 (ΑΣΕΠ 13) για τη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων σε πίνακα βαθμολογίας του κλάδου/ειδικότητας ΤΕ ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση περιλάμβανε ερωτήσεις πολλαπλών επιλογών με στόχο τη διακρίβωση δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.
- Διενέργεια 1^{ης} ηλεκτρονικής εξέτασης, που αφορούσε στη γραπτή εξέταση για την κάλυψη 21 θέσεων Διοικητών και Υποδιοικητών των Υγειονομικών Περιφερειών και 152 θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων. Η γραπτή ηλεκτρονική εξέταση περιλάμβανε τεστ διακρίβωσης δεξιοτήτων, οι οποίες σχετίζονται με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης [άρθρο 6 του ν. 5062/2023 (Α'183)].
- Διενέργεια γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης για την επιλογή Υψηλειακών Γραμματέων των Υπουργείων, η οποία περιλάμβανε τεστ διακρίβωσης δεξιοτήτων, οι οποίες σχετίζονται με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης [άρθρο 6 του ν. 5062/2023 (Α'183)].
- Διοργάνωση στη Θεσσαλονίκη του 3^{ου} Διεπιστημονικού Συνεδρίου με θέμα «Η διαμόρφωση της ταυτότητας εργοδότη στη δημόσια διοίκηση. Μπορεί το δημόσιο να γίνει ένας ελκυστικός εργοδότης; Προκλήσεις και προκαταλήψεις», σε συνεργασία με το Κέντρο Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δικαίου και τον Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης και με την υποστήριξη του Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης.

2025

- Διενέργεια του 2^{ου} Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού (Προκήρυξη 1Γ/2025), ο οποίος πραγματοποιήθηκε, για πρώτη φορά, με ηλεκτρονικό τρόπο στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη με τη συμμετοχή 43.080 υποψηφίων. Η γραπτή εξέταση περιλάμβανε δύο δοκιμασίες, την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.
- Συνεργασία με το EUROCONTROL, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας, στη διαγωνιστική διαδικασία για την επιλογή 97 Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην ΥΠΑ (Προκήρυξη 2Γ/2024).
- Διενέργεια γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης για την πλήρωση 145 θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης κλάδου Διοικητικού Προξενικού στο Υπουργείο Εξωτερικών (2Γ/2025).



ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ/ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ

Α. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ ΕΤΟΥΣ 2025

A/A	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΑΔΕΣ
Α. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ - ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ - ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ		
1.	Διδακτορικό δίπλωμα ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου	5
2.	Αυτοτελής Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου	2
3.	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master)	1
Β. ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ		
4.	Άριστη γνώση της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας.	1
5.	Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσισμάθειας του Α.Σ.Ε.Π..	0,5
Γ. ΕΜΠΕΙΡΙΑ		
6.	Εμπειρία έως και 5 έτη	1 μονάδα/έτος
Δ. ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ		
7.	Για τους μόνιμους κατοίκους των: α) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων. β) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους. γ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου. δ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β' παρ. Η.)	40
8.	Για τους μόνιμους κατοίκους των: μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133). (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β' παρ. Η.)	20
Α. Οι προσαυξήσεις των περ. 1., 2. και 3. υπολογίζονται αθροιστικά για τους/τις κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών. Β. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας όπου ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. Γ. Ως βαθμολογούμενη εμπειρία θα ληφθεί υπόψη η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου.		

20
25

Β. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ	ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	
	ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΠΕ - ΤΕ	ΔΕ
(Α) ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ			
1	Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών. ⁽¹⁾	Βαθμός x 60	
2	Δεύτερος τίτλος σπουδών της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και τομέα, όπως αυτός καθορίζεται στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4485/2017 (Α' 114) και στον ν. 4957/2022 (Α' 141), με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται. ⁽²⁾	100	-
3	Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη. ⁽³⁾	-	110
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ - ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ ⁽⁴⁾ (ΑΦΟΡΑ ΜΟΝΟ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕ ΚΑΙ ΤΕ)			
4	Διδακτορικό δίπλωμα σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών (www.didaktorika.gr).	400	-
5	Αυτατελής Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.	180	-
6	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master).	90	-
(Β) ΕΜΠΕΙΡΙΑ ⁽⁵⁾			
7	Εμπειρία στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, έως και 84 μήνες.	7 ανά μήνα	
(Γ) ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ⁽⁶⁾			
8	Άριστη γνώση ξένης γλώσσας.	90	
9	Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας.	60	
10	Καλή γνώση ξένης γλώσσας.	40	
(Δ) ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ ⁽⁷⁾			
Προτάσσονται οι μόνιμοι κάτοικοι σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. στ. της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 και την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945/19629/18-11-2024 (ΑΔΑ:Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ) διαπιστωτική πράξη των: στα) Δήμων των νησιών της χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων. στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2Β του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους. στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου. στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Προτάσσονται οι μόνιμοι κάτοικοι σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ζ. της παρ. 1, του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 και την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945/19629/18-11-2024 (ΑΔΑ:Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ) διαπιστωτική πράξη των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.			
(Ε) ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ⁽⁸⁾			
11	Για τα άτομα τα οποία ανατράφηκαν σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφονομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου, επί επαρκούς τουλάχιστον, ανεξαρτήτως της ηλικίας εισαγωγής τους σε αυτά, η συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν κατά τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, καθώς και ιδρυμάτων τους ή επιχειρήσεών τους ή άλλων νομικών τους προσώπων, βάσει προκηρύξεων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 29 του ν.4765/2021, προσυξάνεται κατά εκατό (100) μονάδες. Ως βρεφονομείο ή ορφανοτροφείο νοείται και κάθε άλλη δομή των φορέων του προηγούμενου εδαφίου που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφονομείου ή ορφανοτροφείου, ανεξάρτητα από την ονομασία της, σύμφωνα με βεβαίωση που εκδίδεται από το αρμόδιο Υπουργείο.	100	



Γ. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

1α. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

(200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	18 και άνω
μονάδες	0	0	0	200	260	320	380	440	500	560	620	1040

1β. ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 18 ΜΗΝΕΣ

(40 μονάδες ανά μήνα ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 9 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9 και άνω
μονάδες	40	80	120	160	200	240	280	320	360

2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (300 μονάδες)

3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (200 μονάδες)

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΣ Ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (100 μονάδες)

5. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για καθένα με ανώτατο όριο τα 6 τέκνα)

αριθμός τέκνων	1	2	3	4	5	6
μονάδες	50	100	150	200	250	300

6. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ ΣΠΟΥΔΩΝ

(για ΠΕ και ΤΕ οι μονάδες του βασικού τίτλου με 2 δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με το 40, ενώ για ΔΕ με το 20)

κατηγορίες ΠΕ & ΤΕ	5	...	5,5	...	6	...	6,5	...	7	...	7,5	...	8	...	8,5	...	9	...	9,5	...	10
κατηγορία ΔΕ	10	...	11	...	12	...	13	...	14	...	15	...	16	...	17	...	18	...	19	...	20
μονάδες	200	...	220	...	240	...	260	...	280	...	300	...	320	...	340	...	360	...	380	...	400

7. ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ 150 μονάδες) *

8. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλος 70 μονάδες) *

9. ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΣΠΑΣΤΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ

(για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ integrated master 35 μονάδες) *

10. ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

α. Δεύτερος τίτλος σπουδών (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας 30 μονάδες) *

β. Δεύτερος τίτλος σπουδών (για την κατηγορία ΔΕ, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας 25 μονάδες) **

11. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	84 και άνω
μονάδες	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70	77	84	91	98	...	399	406	413	588

12. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (200 μονάδες)

13. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 67% Ή ΚΑΤ' ΕΞΑΙΡΕΣΗ 50% ΚΑΙ ΑΝΩ (130 μονάδες)

* Τα κριτήρια 7, 8, 9, και 10α υπολογίζονται αθροιστικά για τους/τις κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) και δεύτερου τίτλου σπουδών. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσώτερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), ή/και δεύτερου τίτλου σπουδών, βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

** Για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, ο δεύτερος τίτλος σπουδών μπορεί να είναι είτε πτυχίο ή δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης - Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ. - Σ.Α.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον τώως Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (τ. Ο.Ε.Ε.Κ.) ή τον τώως Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων (τ. Ε.Ο.Π.Π.) ή τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), είτε δίπλωμα επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι.



Δ. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

1α. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

(200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	18 και άνω
μονάδες	0	0	0	200	260	320	380	440	500	560	620	1040

1β. ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 18 ΜΗΝΕΣ

(40 μονάδες ανά μήνα ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 9 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9 και άνω
μονάδες	40	80	120	160	200	240	280	320	360

2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (300 μονάδες)

3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (200 μονάδες)

4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΣ Ή ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (100 μονάδες)

5. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για καθένα με ανώτατο όριο τα 6 τέκνα)

αριθμός τέκνων	1	2	3	4	5	6
μονάδες	50	100	150	200	250	300

6. ΒΑΘΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ ΣΠΟΥΔΩΝ

(για ΠΕ και ΤΕ οι μονάδες του βασικού τίτλου με 2 δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με το 40, ενώ για ΔΕ με το 20)

κατηγορίες ΠΕ & ΤΕ	5	...	5,5	...	6	...	6,5	...	7	...	7,5	...	8	...	8,5	...	9	...	9,5	...	10
κατηγορία ΔΕ	10	...	11	...	12	...	13	...	14	...	15	...	16	...	17	...	18	...	19	...	20
μονάδες	200	...	220	...	240	...	260	...	280	...	300	...	320	...	340	...	360	...	380	...	400

7. ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ 150 μονάδες) *

8. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος 70 μονάδες) *

9. ΕΝΙΑΙΟΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΣΠΑΣΤΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ

(για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ integrated master 35 μονάδες) *

10. ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ

α. Δεύτερος τίτλος σπουδών (για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας 30 μονάδες) *

β. Δεύτερος τίτλος σπουδών (για την κατηγορία ΔΕ, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας 25 μονάδες) **

11. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	84 και άνω
μονάδες	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70	77	84	91	98	...	399	406	413	588

12. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (200 μονάδες)

13. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ (130 μονάδες)

* Τα κριτήρια 7, 8, 9, και 10 υπολογίζονται αθροιστικά για τους/τις κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (intergrated master) και δεύτερου τίτλου σπουδών. Σε περίπτωση ύπαρξης περισσώτερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), ή/και δεύτερου τίτλου σπουδών, βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
 - Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσauξάνεται κατά 0,30 €.
 - Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
 - Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- A.** Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις → Εγκύκλιοι**.
- B.** Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση
https://eservices.et.gr

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30



* 0 2 0 6 4 7 7 2 7 1 0 2 6 0 1 2 4 *