



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Ιουνίου 2025

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3037

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 70621/Κ1

Καθορισμός κριτηρίων και διαδικασίας επιλογής Διευθυντών και Υποδιευθυντών Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.).

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 70 και της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 73 του ν. 4763/2020 «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/958 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 σχετικά με τον έλεγχο αναλογικότητας πριν από τη θέσπιση νέας νομοθετικής κατοχύρωσης των επαγγελματιών (ΕΕ L 173), κύρωση της Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυβέρνησης της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας για το Ελληνογερμανικό Ίδρυμα Νεολαίας και άλλες διατάξεις» (Α' 254),

β) του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: Οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

γ) του ν. 4624/2019 (Α' 137),

δ) του π.δ. 18/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων» (Α' 31), και ιδίως της περ. ε) της παρ. 4 του άρθρου 68B,

ε) του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων-Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών-Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130),

στ) του π.δ. 27/2025 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτή Υπουργού, Υφυπουργών και Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης» (Α' 44).

2. Την υπ' αρ. 2187/18-03-2025 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Κωνσταντίνο Βλάχο» (Β' 1314).

3. Την υπ' αρ. 5953/23-6-2014 υπουργική απόφαση «Κανονισμός Οργάνωσης και Λειτουργίας των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.)» (Β' 1861), όπως εκάστοτε ισχύει.

4. Την από 12-6-2025 εισήγηση της Γενικής Γραμματέως Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης.

5. Την υπό στοιχεία Φ.1/Γ/297/66923/Β1/6-6-2025 εισήγηση του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143) της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., σύμφωνα με την οποία από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

6. Το γεγονός ότι με τις διατάξεις της παρούσας τροποποιούνται οι διοικητικές διαδικασίες με επίσημους τίτλους α) «Επιλογή, απόσπαση και τοποθέτηση μονίμων εκπαιδευτικών ως Διευθυντών Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας» με Μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης (Μ.Α.Κ.) στο ΕΜΔΔ «Μίτος» «627147» και β) «Επιλογή, απόσπαση και τοποθέτηση μονίμων εκπαιδευτικών ως Υποδιευθυντών Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας» στο ΕΜΔΔ «Μίτος» «877661».

7. Την ανάγκη διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας των Σ.Δ.Ε., αποφασίζουμε:

Εξειδικεύουμε τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής των Διευθυντών και των Υποδιευθυντών στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.), ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Αρμοδιότητες Διευθυντή/Υποδιευθυντή-θητεία

1. Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Διευθυντή και του Υποδιευθυντή των Σ.Δ.Ε. περιγράφονται αναλυτικά στις παρ. 2 και 4, αντιστοίχως, του άρθρου 70 του ν. 4763/2020 (Α' 254) και στον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.), όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Η θητεία του Διευθυντή και του Υποδιευθυντή των Σ.Δ.Ε. είναι τριετής και λογίζεται και ως χρόνος άσκησης διδακτικών καθηκόντων.

Άρθρο 2

Πρόσκληση-Δικαίωμα υποβολής αιτήσεων-Απαιτούμενα τυπικά προσόντα

Με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος η οποία εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.

του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. και στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και κοινοποιείται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης και στις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καλούνται οι εν ενεργεία μόνιμοι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις του ν. 4763/2020 (Α' 254) και τους όρους της παρούσας, να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στη διαδικασία για την πλήρωση με επιλογή των αντίστοιχων θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών στα Σ.Δ.Ε.

1. Δικαίωμα υποβολής αίτησης συμμετοχής στην διαδικασία πλήρωσης των θέσεων Διευθυντών στα Σ.Δ.Ε. έχουν οι εν ενεργεία μόνιμοι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι διαθέτουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή ισότιμο τίτλο σπουδών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, έχουν σημαντικά διοικητικά προσόντα, καθώς και γνώσεις και εμπειρία στην εκπαίδευση ενηλίκων (παρ. 1 του άρθρου 70 του ν. 4763/2020) και πληρούν τους κάτωθι ειδικότερους όρους:

α) Διαθέτουν οκταετή (8) τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία,

β) κατέχουν ή τους έχουν αρμοδίως αναγνωρισθεί και αποδοθεί ειδικότητες, βάσει των οποίων δύνανται να καλύπτουν τις ανάγκες διδακτικού έργου τριών (3) ωρών, στα γνωστικά αντικείμενα που διδάσκονται στα Σ.Δ.Ε., σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 70 του ν. 4763/2020 (Α' 254) και τον πίνακα αναθέσεων ανά γνωστικό αντικείμενο που εκάστοτε ισχύει, για την επιλογή των υποψηφίων προς απόσπαση εκπαιδευτικών στα Σ.Δ.Ε.,

γ) έχουν γνώσεις πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ (Πιστοποιητικό ΤΠΕ Α' επιπέδου ή πιστοποιητικά γνώσης Η/Υ) η οποία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 9 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) για τη διαπίστωση της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ και τεκμαίρεται για τους εκπαιδευτικούς του κλάδου ΠΕ86.

2. Δικαίωμα υποβολής αίτησης συμμετοχής στην διαδικασία πλήρωσης των θέσεων Υποδιευθυντών στα Σ.Δ.Ε. έχουν οι εν ενεργεία μόνιμοι εκπαιδευτικοί της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι έχουν γνώση και εμπειρία σε εκπαιδευτικές μεθόδους και τεχνικές της εκπαίδευσης ενηλίκων (παρ. 4 του άρθρου 70 του ν. 4763/2020) και πληρούν τους κάτωθι ειδικότερους όρους:

α) Διαθέτουν εξαετή (6) τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία,

β) κατέχουν ή τους έχουν αρμοδίως αναγνωρισθεί και αποδοθεί ειδικότητες, βάσει των οποίων δύνανται να καλύπτουν τις ανάγκες διδακτικού έργου εννέα (9) ωρών, στα γνωστικά αντικείμενα που διδάσκονται στα Σ.Δ.Ε., σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 70 του ν. 4763/2020 (Α' 254) και τον πίνακα αναθέσεων ανά γνωστικό αντικείμενο που εκάστοτε ισχύει, για την επιλογή των υποψηφίων προς απόσπαση εκπαιδευτικών στα Σ.Δ.Ε.,

γ) έχουν γνώσεις πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ (Πιστοποιητικό ΤΠΕ Α' επιπέδου ή πιστοποιητικά γνώσης

Η/Υ) η οποία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 9 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) για τη διαπίστωση της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ και τεκμαίρεται για τους εκπαιδευτικούς του κλάδου ΠΕ86.

3. Στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος καθορίζεται η αποκλειστική προθεσμία (χρόνος) και ο τρόπος υποβολής της αίτησης, καθώς και τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν αυτή, προς διακρίβωση και μοριοδότηση των οριζόμενων στο άρθρο 4 της παρούσας απόφασης κριτηρίων. Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν γίνονται δεκτά συμπληρωματικά δικαιολογητικά.

4. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν μία μόνο αίτηση για κάθε πρόσκληση, επιλέγοντας με σειρά προτεραιότητας μέχρι πέντε (5) Σ.Δ.Ε. ανεξαρτήτως Περιφέρειας. Η αίτηση κοινοποιείται με μέριμνα των υποψηφίων στη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης όπου ανήκουν οργανικά.

5. Η αίτηση του ενδιαφερομένου επέχει και θέση δήλωσης αποδοχής απόσπασης, καθώς και υπεύθυνης δήλωσης με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει αποκλεισμό του υποψηφίου από τη διαδικασία επιλογής της παρούσας καθώς και τις προβλεπόμενες ποινικές, πειθαρχικές και διοικητικές κυρώσεις.

6. Υποψήφιος που υποβάλλει πλαστά ή αναληθή δικαιολογητικά με σκοπό την παραπλάνηση της υπηρεσίας, αποκλείεται από την διαδικασία και σε βάρος του κινούνται όλες οι προβλεπόμενες διοικητικές, πειθαρχικές και ποινικές διαδικασίες.

7. Οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων υποψηφιοτήτων.

8. Οι συμμετέχοντες στη διαδικασία, με την υποβολή της αίτησης δηλώνουν υπεύθυνα ότι συναινούν στη συλλογή και στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων τους και στην περαιτέρω καταχώρισή τους για τους σκοπούς της παρούσας κατά τα οριζόμενα στον Νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων GDPR. Όλα τα στοιχεία τα οποία συλλέγονται κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής χρησιμοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό αυτό.

9. Η ευθύνη της ορθής συμπλήρωσης της αίτησης ανήκει αποκλειστικά στους υποψήφιους. Οι ενδιαφερόμενοι με την συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής αποδέχεται πλήρως τους όρους και τις διαδικασίες της παρούσας.

10. Ανάκληση της αίτησης υποψηφιότητας μπορεί να γίνει δεκτή κατά την κρίση της αρμόδιας επιτροπής του άρθρου 5 της παρούσας, έως την ανάρτηση των οριστικών αξιολογικών πινάκων.

11. Εάν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής κάποιος υποψήφιος επιλεγεί σε άλλη θέση ευθύνης οφείλει να ενημερώσει αμελλητί εγγράφως τη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης, ώστε να αποκλειστεί από την περαιτέρω διαδικασία.

Άρθρο 3

Κωλύματα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής

1. Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιοι για την επιλογή σε θέση Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Σ.Δ.Ε. όσοι/ες:

α) Διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας ή τελούν σε διαθεσιμότητα ή αργία,

β) έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26) ή τους έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26),

γ) έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για πειθαρχικό παράπτωμα με την ποινή της προσωρινής ή της οριστικής παύσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 109 του Υπαλληλικού Κώδικα ή για τον οποίο συντρέχουν τα κωλύματα διορισμού της παρ. 1 του άρθρου 8 του ίδιου νομοθέτηματος,

δ) έχουν απαλλαγεί από τα καθήκοντά τους, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 4823/2021 (Α' 136) και για τα τέσσερα (4) έτη που έπονται της απαλλαγής,

ε) εμπίπτουν στις περιπτώσεις απαγόρευσης υπηρεσιακών μεταβολών ή υποχρεωτικής υπηρεσίας της παρ. 5 του άρθρου 62 του ν. 4589/2019 (Α' 13) ή άλλων διατάξεων,

στ) διορίστηκαν σε δυσπρόσιτα σχολεία και διανύουν την υποχρεωτική υπηρεσία στα σχολεία αυτά, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 21 του ν. 3328/2005 (Α' 80),

ζ) είναι στελέχη εκπαίδευσης ή υπηρετούν σε θέσεις με θητεία που λήγει μετά το χρόνο έναρξης της θητείας των Διευθυντών ή Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε., όπως ορίζεται στην εκάστοτε πρόσκληση,

η) υπηρετούν σε όμοιες ή ανώτερες θέσεις ευθύνης με θητεία με τις προκηρυσσόμενες, σε δομές αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ. (Σ.Α.Ε.Κ., Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας ή Σωφρονιστικά Καταστήματα) μετά από έκδοση σχετικής προκήρυξης και συμμετοχής τους στη διαδικασία επιλογής, εφόσον το υπόλοιπο της θητείας τους είναι μεγαλύτερο του ενός (1) έτους κατά

την ημερομηνία έναρξης της θητείας που ορίζεται στην αντίστοιχη πρόσκληση,

θ) υπηρέτησαν σε δομές της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης και για τους οποίους έχει εκδοθεί υπουργική απόφαση ανάκλησης ή διακοπής της απόσπασής τους για οποιαδήποτε λόγο (εκτός αν η ανάκληση/διακοπή απόσπασης οφειλόταν σε κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών της Γενικής Γραμματείας Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ.), κατά την διάρκεια των τριών τελευταίων ετών από την έκδοση της σχετικής απόφασης και έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων που ορίζεται στην εκάστοτε πρόσκληση,

ι) αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων ή από την ημερομηνία έναρξης της θητείας εφόσον προβλέπεται στη σχετική πρόσκληση.

2. Τα ανωτέρω κωλύματα επιλογής δεν πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας, όσο και κατά τον χρόνο τοποθέτησης από το αρμόδιο όργανο.

3. Αιτήσεις που τυχόν υποβάλλονται από υποψήφιους των παραπάνω περιπτώσεων δεν γίνονται δεκτές.

Άρθρο 4

Κριτήρια επιλογής Διευθυντών και
Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. - Μοριοδότηση

Η κατάταξη των υποψηφίων στους αξιολογικούς πίνακες γίνεται βάσει των κριτηρίων τυπικών προσόντων, της διδακτικής εμπειρίας και της διοίκησης εκπαιδευτικών μονάδων. Οι υποψήφιοι Διευθυντές καλούνται επιπλέον σε συνέντευξη, στην οποία εκτιμάται η προσωπικότητα και η ικανότητά τους για την ανάληψη της θέσης του Διευθυντή Σ.Δ.Ε., όπως ορίζεται στο άρθρο 7 της παρούσας.

Τα κριτήρια επιλογής και μοριοδότησης εξειδικεύονται και αποτιμώνται, σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες:

1. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ		Διευθυντές	Υ/δντες
1.1	Διδακτορικό Δίπλωμα	8	8
1.2	Απόφοιτος ΕΣΔΔΑ	5	5
1.3	Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (περιλαμβάνονται και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022)	4	4
1.4	Δεύτερο Πτυχίο Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (Δεν λαμβάνεται υπόψη πτυχίο ΑΣΠΑΙΤΕ/ΣΕΛΕΤΕ μονοετούς φοίτησης)	3	3
Παρατήρηση	Μεταπτυχιακές σπουδές (μεταπτυχιακό ή και διδακτορικό) στην Εκπαίδευση Ενηλίκων, στη Συνεχιζόμενη Εκπαίδευση, στη Διά Βίου Μάθηση και στη Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων λαμβάνουν τον μέγιστο αριθμό μορίων. Μεταπτυχιακές σπουδές (πρώτο μεταπτυχιακό, διδακτορικό) σε άλλες ειδικεύσεις μοριοδοτούνται αντίστοιχα με 2 μόρια λιγότερο. Όλοι οι τίτλοι σπουδών, εφόσον προέρχονται από ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής, πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών της Αλλοδαπής (Δι.Κ.Α.Τ.Σ.Α.) ή το Ινστιτούτο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Ι.Τ.Ε.).		

1.5	1η Ξένη Γλώσσα (μέγιστος αριθμός 3 μόρια) - Άριστη γνώση (επίπεδο Γ2 ή C2) – 3 μόρια - Πολύ καλή γνώση (επίπεδο Γ1 ή C1) – 2 μόρια - Καλή γνώση (επίπεδο B2 ή B2) – 1 μόριο	3	3
1.6	2η Ξένη Γλώσσα (μέγιστος αριθμός 2 μόρια) - Άριστη γνώση (επίπεδο Γ2 ή C2) – 2 μόρια - Πολύ καλή γνώση (επίπεδο Γ1 ή C1) – 1 μόριο - Καλή γνώση (επίπεδο B2 ή B2) – 0,5 μόρια	2	2
Παρατηρήσεις:	Η γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΑΣΕΠ. Μοριοδοτείται το ανώτερο πιστοποιημένο επίπεδο ανά γλώσσα. Η γνώση ξένης γλώσσας δεν μοριοδοτείται για τους εκπαιδευτικούς για τους οποίους αποτέλεσε προσόν διορισμού		
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία “ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ”		25	25
2. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		Διευθυντές	Υ/δντες
2.1	Διδακτικό έργο στα Σ.Δ.Ε. - 1 μόριο ανά διδακτικό έτος, με μέγιστο αριθμό τα 10 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 12 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών - Για τον υπολογισμό της διδακτικής εμπειρίας σε περίπτωση ωρομίσθιας απασχόλησης, λογίζεται ότι ένα έτος αντιστοιχεί σε 650 ώρες	10	12
2.2	Διδακτικό έργο σε φορείς μη τυπικής εκπαίδευσης ενηλίκων (Ν.Ε.Λ.Ε., Κ.Ε.Ε., Κ.Δ.Β.Μ., Κ.Ε.Δ.Ι.Β.Ι.Μ., Κ.Ε.Κ., Π.Ε.Κ., Π.Ε.Κ.Ε.Σ., Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) 0,5 μόριο ανά 100 ώρες διδασκαλίας, με μέγιστο αριθμό τα 6 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 8 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών	6	8
2.3	Διδακτικό έργο σε σχολικές μονάδες Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σε Σ.Α.Ε.Κ. και Ε.Σ.Κ. - 1 μόριο ανά διδακτικό έτος, με μέγιστο αριθμό τα 4 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 5 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών - Για τον υπολογισμό της διδακτικής εμπειρίας σε περίπτωση ωρομίσθιας απασχόλησης, λογίζεται ότι ένα έτος αντιστοιχεί σε 650 ώρες.	4	5
Παρατηρήσεις	Στη διδακτική εμπειρία δεν προσμετράται χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, εκπαιδευτικής άδειας ή απόσπασης σε θέση με διοικητικά καθήκοντα. Δεν προσμετράται θητεία σε ΓΡΑΣΕΠ, ΚΕΣΥΠ, ΚΕΠΛΗΝΕΤ κ.λπ Δεν μοριοδοτείται προϋπηρεσία που αναγνωρίστηκε κατά τον διορισμό στην τυπική εκπαίδευση. . Το διδακτικό έργο στην τριτοβάθμια εκπαίδευση δεν θεωρείται διδακτικό έργο στην Εκπαίδευση Ενηλίκων.		
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία “ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ”		20	25
3. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ		Διευθυντές	Υ/δντες
3.1	Στα Σ.Δ.Ε. ως Διευθυντής. 2 μόρια ανά σχολικό έτος, με μέγιστο αριθμό τα 12 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 10 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών	12	10
3.2	Στα Σ.Δ.Ε., ως Υποδιευθυντής. 1 μόριο ανά σχολικό έτος, με μέγιστο αριθμό τα 8 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 6 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών	8	6

3.3	Σε σχολικές μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και σε Σ.Α.Ε.Κ. ή Ε.Σ.Κ. ως Διευθυντής ή Υποδιευθυντής. 1 μόριο ανά σχολικό έτος, με μέγιστο αριθμό τα 5 μόρια για τις θέσεις Διευθυντών και τα 4 μόρια για τις θέσεις Υποδιευθυντών	5	4
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία "ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ"		25	20
4. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ		Διευθυντές	Υ/δντες
4	Επιμόρφωση στις αρχές Εκπαίδευσης Ενηλίκων/σε θέματα Σ.Δ.Ε./ στη Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων από φορείς εκπαίδευσης του δημοσίου ή ευρύτερου δημοσίου τομέα (0, 5 μόρια ανά 100 ώρες, με μέγιστο αριθμό μορίων 5)	5	5
Παρατήρηση	Μοριοδοτείται η παρακολούθηση αποκλειστικά ολοκληρωμένων επιμορφώσεων Δεν μοριοδοτούνται επιμορφώσεις διάρκειας μικρότερης των 15 ωρών, καθώς και Ημερίδες, Δημερίδες ή Συνέδρια.		
Σύνολο Μορίων στην κατηγορία "ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ"		5	5
5. ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ			(Μόνο για τους υποψήφιους Διευθυντές)
			25
ΣΥΝΟΛΟ (Υποψήφιοι Διευθυντές): 100 μόρια ΣΥΝΟΛΟ (Υποψήφιοι Υποδιευθυντές): 75 μόρια			

Ο μέγιστος αριθμός μορίων που μπορεί να συγκεντρώσει κάποιος υποψήφιος από το σύνολο των μοριοδοτούμενων προσόντων και τη συνέντευξη ανέρχεται στα 100 μόρια για τους υποψήφιους Διευθυντές Σ.Δ.Ε. και τα 75 μόρια για τους υποψήφιους Υποδιευθυντές Σ.Δ.Ε. Όπου ο χρόνος άσκησης καθηκόντων Διευθυντή και Υποδιευθυντή (Γυμνάσιο, Λύκειο, Σ.Δ.Ε.) λογίζεται και ως χρόνος άσκησης διδακτικών καθηκόντων, δεν μοριοδοτείται και στις δύο κατηγορίες για την ίδια χρονική περίοδο. Χρόνος άσκησης καθηκόντων σε θέση Διευθυντή ή Υποδιευθυντή (Γυμνάσιο, Λύκειο, Σ.Δ.Ε.) που δεν μοριοδοτείται στο πεδίο της διοικητικής εμπειρίας, λόγω κάλυψης του μέγιστου αριθμού μορίων που δύναται να λάβει ο υποψήφιος, μοριοδοτείται στο αντίστοιχο πεδίο της διδακτικής εμπειρίας.

Άρθρο 5

Επιτροπές Επιλογής

1. Στο ΥΠΑΙΘΑ, συνιστάται τριμελής Επιτροπή Επιλογής Διευθυντών Σ.Δ.Ε., με τριετή θητεία η οποία αποτελείται:

- Έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ο οποίος ορίζεται ως πρόεδρος της Επιτροπής με αναπληρωτή του προϊστάμενο με την ίδια ιδιότητα.

- Δύο προϊσταμένους Διευθύνσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. οι οποίοι ορίζονται ως μέλη της Επιτροπής με αναπληρωτές τους προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ. Γραμματέας της ως άνω Επιτροπής, αναπληρωτής του καθώς και βοηθοί Γραμματέα ορί-

ζονται υπάλληλοι κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ. Έργο της Επιτροπής Επιλογής Διευθυντών Σ.Δ.Ε. είναι εν γένει η αξιολόγηση και επιλογή των υποψηφίων, η διενέργεια συνεντεύξεων και η κατάρτιση των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

2. Στο ΥΠΑΙΘΑ, συνιστάται τριμελής Επιτροπή Επιλογής Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. με τριετή θητεία, η οποία αποτελείται:

- Έναν προϊστάμενο Διεύθυνσης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ο οποίος ορίζεται ως πρόεδρος της Επιτροπής με αναπληρωτή του προϊστάμενο με την ίδια ιδιότητα.

- Δύο προϊσταμένους Διευθύνσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. οι οποίοι ορίζονται ως μέλη της Επιτροπής με αναπληρωτές τους προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ. Γραμματέας της ως άνω Επιτροπής, αναπληρωτής του καθώς και βοηθοί Γραμματέα ορίζονται υπάλληλοι κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ.&Δ.Β.Μ. Έργο της Επιτροπής Επιλογής Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. είναι εν γένει η αξιολόγηση και επιλογή των υποψηφίων, η διενέργεια συνεντεύξεων και η κατάρτιση των αξιολογικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

3. Οι επιτροπές των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου συνεδριάζουν εντός ή εκτός του κανονικού ωραρίου των δημοσίων υπηρεσιών, ενώ στα μέλη της δεν καταβάλλεται αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτές. Ως προς τα λοιπά θέματα συγκρότησης, απαρτίας, λήψης των αποφάσεων και λειτουργίας των Επιτροπών, εφαρμόζονται οι διατάξεις για τα συλλογικά όργανα του ν. 2690/1999

«Κύρωση του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 45) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Άρθρο 6 Στάδια Επιλογής

1. Οι επιτροπές του άρθρου 5 της παρούσας εξετάζουν αρχικά το παραδεκτό των αιτήσεων, αν δηλαδή πληρούνται οι προϋποθέσεις συμμετοχής ή συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 της παρούσας και καταρτίζουν πίνακα δεκτών - μη δεκτών υποψηφίων.

2. Στον πίνακα δεκτών υποψηφίων εγγράφονται με αλφαβητική σειρά οι υποψήφιοι που έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής. Οι υποψήφιοι που δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα να γίνουν δεκτοί στη διαδικασία επιλογής καθώς και οι υποψήφιοι που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 3 της παρούσας, εγγράφονται σε πίνακα μη δεκτών υποψηφίων με μόνο τον αριθμό πρωτοκόλλου των αιτήσεων, οι οποίες απορρίφθηκαν, καθώς και συνοπτική αιτιολογία της απόρριψής τους.

3. Οι πίνακες αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ., ενώ ένσταση κατά των πινάκων μπορούν να υποβάλουν οι ενδιαφερόμενοι στην αντίστοιχη αρμόδια Επιτροπή Επιλογής μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την επομένη της ανάρτησής τους.

4. Η Επιτροπή Επιλογής αποφαινεται αιτιολογημένα για τις ενστάσεις, αναπροσαρμόζει τους πίνακες και ενημερώνει σχετικά τους ενδιαφερομένους. Δεύτερη ένσταση κατά των αποφάσεων της Επιτροπής δεν επιτρέπεται και αν υποβληθεί, παρέλκει η εξέτασή της.

5. Η Επιτροπή Επιλογής Διευθυντών/Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. (ανάλογα με την πρόσκληση) καταρτίζει προσωρινό πίνακα μοριοδότησης των υποψηφίων με αξιολογική σειρά, σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 4 της παρούσας ο οποίος αναρτάται στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.

6. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν έγγραφη ένσταση κατά του προσωρινού πίνακα μοριοδότησης υποψηφίων, η οποία απευθύνεται προς την αρμόδια Επιτροπή Επιλογής, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών, από την επομένη της ανάρτησης. Οι ενστάσεις πρέπει να αναφέρονται επί συγκεκριμένων πεδίων αξιολόγησης και σε καμία περίπτωση δεν γίνονται δεκτά πρόσθετα δικαιολογητικά. Δεν γίνονται δεκτές και απορρίπτονται, ως αόριστες και ατεκμηρίωτες, ενστάσεις κατά του πίνακα συνολικά ή κατά άλλων υποψηφίων. Η Επιτροπή Επιλογής εξετάζει τις ενστάσεις, αποφαινεται αιτιολογημένα, αναπροσαρμόζει τον πίνακα και ενημερώνει σχετικά τους ενδιαφερομένους.

7. Μετά την εξέταση τυχόν ενστάσεων επί του προσωρινού πίνακα μοριοδότησης υποψηφίων, καταρτίζεται και ανακοινώνεται ο αναμορφωμένος πίνακας κατά φθίνουσα σειρά κατάταξης, στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. Δεύτερη ένσταση επί των αποφάσεων της Επιτροπής δεν επιτρέπεται και αν υποβληθεί δεν εξετάζεται.

8. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας μοριοδότησης και της διαδικασίας διενέργειας και αξιολόγησης των συνεντεύξεων όπου προβλέπεται, η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει με αξιολογική σειρά σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 4 ενιαίο τελικό πίνακα κατάτα-

ξης των υποψηφίων με βάση τις συνολικές μονάδες που συγκέντρωσαν αλλά και πίνακα κατάταξης ανά Σ.Δ.Ε. με βάση τις προτιμήσεις των υποψηφίων. Οι πίνακες υποβάλλονται προς κύρωση στον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. Μετά την κύρωσή τους αναρτώνται στην επίσημη ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. και ισχύουν μέχρι την 31η Αυγούστου του τρίτου έτους από την κύρωσή τους. Η ανάρτηση των πινάκων, όπου προβλέπεται και η υποβολή τους προς κύρωση γίνεται με ευθύνη της Διεύθυνσης Δια Βίου Μάθησης στην οποία διαβιβάζονται από τον Πρόεδρο της αντίστοιχης Επιτροπής Επιλογής. Τα αναλυτικά πρακτικά που τηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών υπογράφονται από τα μέλη της Επιτροπής Επιλογής και διαβιβάζονται (φυσικά και ηχητικά αρχεία) στη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ.

9. Σε περίπτωση συγκέντρωσης συνολικά ίσου αριθμού μονάδων, στον τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατατάσσεται υψηλότερα ο υποψήφιος που συγκεντρώνει περισσότερες μονάδες στη συνέντευξη και αν πάλι προκύπτει ισοβαθμία ή δεν προβλέπεται συνέντευξη, αυτός που συγκεντρώνει περισσότερες μονάδες στα κριτήρια κατά τη σειρά που αναγράφονται στο άρθρο 4 της παρούσας.

10. Μετά την ανάρτηση των τελικών πινάκων δεν γίνονται δεκτές διοικητικές προσφυγές, τυχόν δε κατατιθέμενες δεν εξετάζονται.

Άρθρο 7 Συνέντευξη

1. Οι συνεντεύξεις των υποψηφίων Διευθυντών διενεργούνται από την τριμελή Επιτροπή Επιλογής Διευθυντών Σ.Δ.Ε. του άρθρου 5 της παρούσας.

2. Η ως άνω επιτροπή ορίζει τις ημερομηνίες πρόσκλησης των υποψηφίων σε συνέντευξη. Το εβδομαδιαίο πρόγραμμα συνεντεύξεων ανακοινώνεται στην ιστοσελίδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. & Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν την έναρξη της διαδικασίας. Η συνέντευξη υποψηφίου μπορεί να επαναπρογραμματιστεί για τεκμηριωμένες περιπτώσεις αδυναμίας του υποψηφίου κατόπιν σχετικού αιτήματός του το οποίο θα πρέπει να περιέλθει στην επιτροπή τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) πριν την ορισμένη ώρα πραγματοποίησής της. Η συνέντευξη πραγματοποιείται είτε δια ζώσης είτε μέσω τηλεδιάσκεψης κατά την κρίση της επιτροπής ενώ οι υποψήφιοι υποχρεούνται να δηλώσουν τον τρόπο που επιθυμούν να διεξαχθεί η συνέντευξη συμπληρώνοντας το σχετικό πεδίο στην αίτηση υποψηφιότητας. Η δήλωση προτίμησης του τρόπου πραγματοποίησης της συνέντευξης δεν είναι δεσμευτική για την Επιτροπή Επιλογής Διευθυντών Σ.Δ.Ε.

3. Μέσω της συνέντευξης εκτιμώνται η συγκρότηση της σκέψης και του λόγου, η ικανότητα αντίληψης, έκφρασης και επικοινωνίας, η ικανότητα συνεργασίας, ανάπτυξης πρωτοβουλιών και επίλυσης προβλημάτων, η συστηματική ενημέρωση στα εκπαιδευτικά ζητήματα, καθώς και οι γνώσεις και οι ικανότητες του υποψηφίου σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της θέσης του Διευθυντή Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας, ενώ συνεκτιμώνται τα στοιχεία που ο υποψήφιος αναφέρει στο

βιογραφικό σημείωμά του, τα οποία δεν έχουν μοριοδοτηθεί, όπως άλλες σπουδές, επιμόρφωση και μετεκπαίδευση, συγγραφικό και ερευνητικό έργο, οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων.

4. Η διαδικασία της συνέντευξης ξεκινά με την παρουσίαση του βιογραφικού του από τον υποψήφιο ενώ στη συνέχεια τίθενται ερωτήσεις των μελών της επιτροπής προς τον υποψήφιο οι οποίες αφορούν στα παραπάνω θέματα. Η συνέντευξη των υποψηφίων Διευθυντών Σ.Δ.Ε. ηχογραφείται για τη διασφάλιση της διαφάνειας. Το προϊόν ηχογράφησης τηρείται ως ηχητικό αρχείο και φυλάσσεται μαζί με τα πρακτικά της Επιτροπής Επιλογής.

5. Για την αξιολόγηση της συνέντευξης χρησιμοποιούνται έντυπα αξιολόγησης, ξεχωριστό για κάθε υποψήφιο, ενώ κάθε μέλος της Επιτροπής Επιλογής καταγράφει συγκεντρωτικά τις μονάδες με τις οποίες βαθμολόγησε τον υποψήφιο κατά τη διαδικασία της συνέντευξης με συνοπτική αιτιολόγηση.

6. Τα έντυπα αξιολόγησης συγκεντρώνονται και φυλάσσονται με ευθύνη του Προέδρου της Επιτροπής Επιλογής μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας της συνέντευξης όλων των υποψηφίων, οπότε αποσφραγίζονται προκειμένου να καταγραφεί η αξιολόγηση των υποψηφίων.

7. Υποψήφιοι που δεν προσέρχονται στη συνέντευξη αποκλείονται από τη διαδικασία επιλογής.

8. Κανένα έγγραφο ή δικαιολογητικό δεν γίνεται δεκτό από την Επιτροπή Επιλογής κατά τη διάρκεια της συνέντευξης.

9. Υποψήφιος του οποίου το όνομα δεν συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα συνεντεύξεων, σημαίνει ότι έχει τεθεί εκτός διαδικασίας, καθώς δεν πληροί τους όρους και προϋποθέσεις της παρούσας.

10. Τελικές αξιολογικές μονάδες κάθε υποψηφίου για τη διαδικασία της συνέντευξης είναι ο μέσος όρος των μονάδων της βαθμολογίας της ανωτέρω επιτροπής.

11. Ενστάσεις κατά της αξιολόγησης της συνέντευξης δεν γίνονται δεκτές και δεν εξετάζονται.

Άρθρο 8

Ισχύς των πινάκων επιλογής-Διαδικασία πλήρωσης κενών και κενούμενων θέσεων

1. Οι τελικοί πίνακες κατάταξης Διευθυντών/Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. που θα καταρτιστούν ισχύουν από την κύρωση τους και έως την 31η Αυγούστου του τρίτου έτους που ακολουθεί, οι δε υποψήφιοι που θα περιληφθούν σε αυτούς, θα καλύπτουν τις κενές ή κενούμενες θέσεις ευθύνης που θα προκύπτουν κατά τον χρόνο ισχύος των πινάκων για το υπόλοιπο της θητείας σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 5 του παρόντος άρθρου. Σε περίπτωση παράτασης της θητείας με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, μπορεί να παρατείνεται αντίστοιχα και η ισχύς των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης υποψηφίων.

2. Το αρμόδιο Τμήμα της Διεύθυνσης Δια Βίου Μάθησης συντάσσει απόφαση απόσπασης και τοποθέτησης Διευθυντών και Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης.

3. Η απόσπαση και τοποθέτηση των Διευθυντών/Υποδιευθυντών των Σ.Δ.Ε. πραγματοποιείται με απόφαση αρμοδίου οργάνου του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

4. Όσοι τοποθετηθούν σε θέση Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Σ.Δ.Ε. δεν έχουν δικαίωμα να τοποθετηθούν σε άλλη όμοια ή κατώτερη θέση ευθύνης που τυχόν κενωθεί με τη διαδικασία της επόμενης παραγράφου. Όσοι τοποθετούνται σε θέση Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Σ.Δ.Ε. διαγράφονται, μετά από την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης, από τον αντίστοιχο αξιολογικό πίνακα επιλογής και θεωρείται ότι έχουν αυτοδικαίως παραιτηθεί από άλλη θέση ευθύνης που τυχόν κατέχουν.

5. Σε περίπτωση κένωσης θέσης σε αυτή τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας, ο υποψήφιος που δεν έχει τοποθετηθεί σε καμία θέση της αντίστοιχης προκήρυξης και έχει συγκεντρώσει τα περισσότερα μόρια στον πίνακα κατάταξης για το συγκεκριμένο Σ.Δ.Ε. Αν δεν υπάρχει υποψήφιος στον πίνακα κατάταξης του συγκεκριμένου Σ.Δ.Ε. ή ο σχετικός πίνακας εξαντληθεί χωρίς να πληρωθεί η θέση, τότε εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση και για το υπόλοιπο της θητείας. Η πρόσκληση απευθύνεται στους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό ενιαίο αξιολογικό πίνακα και οι οποίοι δεν είχαν συμπεριλάβει την εν λόγω θέση ως επιλογή στην αίτησή τους. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν σχετική αίτηση εντός αποκλειστικής προθεσμίας που ορίζεται στην πρόσκληση. Στη θέση τοποθετείται όποιος εκ των αιτούντων είχε συγκεντρώσει τα περισσότερα μόρια στον τελικό ενιαίο πίνακα κατάταξης που είναι σε ισχύ. Η θητεία όσων τοποθετηθούν με τη διαδικασία της παρούσας παραγράφου λήγει αυτοδίκαια με τη λήξη ισχύος των αντίστοιχων πινάκων.

6. Μπορεί κάποιος υποψήφιος να περιλαμβάνεται τόσο στον αξιολογικό πίνακα Διευθυντών Σ.Δ.Ε. όσο και στον αντίστοιχο αξιολογικό πίνακα Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. Εφόσον υποψήφιος τοποθετηθεί σε θέση Διευθυντή Σ.Δ.Ε. διαγράφεται από τον αξιολογικό πίνακα Υποδιευθυντών Σ.Δ.Ε. και δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής σε οποιαδήποτε διαδικασία κάλυψη θέσης Υποδιευθυντή σύμφωνα με την παρ. 5. Όσοι υποψήφιοι τοποθετηθούν σε θέση Υποδιευθυντή Σ.Δ.Ε. και βρίσκονται και στον αξιολογικό πίνακα Διευθυντών Σ.Δ.Ε. παραμένουν σε αυτόν και έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις διαδικασίες της παραγράφου 5 για την τοποθέτησή τους σε θέση Διευθυντή Σ.Δ.Ε.

7. Σε περίπτωση που οι θέσεις παραμένουν κενές με τις διαδικασίες των προηγούμενων παραγράφων, τότε εκδίδεται συμπληρωματική προκήρυξη για τις εν λόγω θέσεις για το υπόλοιπο της θητείας.

8. Οι υποψήφιοι που τοποθετούνται ως Διευθυντές ή Υποδιευθυντές Σ.Δ.Ε. οφείλουν να αναλάβουν καθήκοντα από την ημερομηνία που ορίζεται στη σχετική απόφαση. Οι υποψήφιοι που συμπεριλαμβάνονται στον τελικό πίνακα οφείλουν να αναλάβουν καθήκοντα οποιαδήποτε στιγμή τους ζητηθεί από την υπηρεσία, αφού προκύψει κενούμενη θέση στα Σ.Δ.Ε. επιλογής τους, μέσα στο διάστημα ισχύος του τελικού πίνακα. Υποψήφιοι που επελέγησαν με οποιαδήποτε από τις διαδικασίες που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση και δεν αναλάβουν καθήκοντα σύμφωνα με την απόφαση τοποθέτησής τους, διαγράφονται από τους πίνακες και αποκλείονται από την δυνατότητα συμμετοχής σε

προσκήσεις-προκηρύξεις για θέσεις ευθύνης που εκδίδονται από την Γενική Γραμματεία Ε.Ε.Κ. & Δ.Β.Μ. για τα επόμενα τρία (3) έτη από την ημερομηνία που προβλέπει η απόφαση τοποθέτησής τους.

9. Υποψήφιοι που συμπεριλαμβάνονται στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες και τυχόν αναλάβουν θέση ευθύνης-θητείας σε άλλη υπηρεσία κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων, οφείλουν να ενημερώσουν αμελλητί τη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης, ώστε να διαγραφούν από τους πίνακες.

Άρθρο 9

Ανάκληση-Διακοπή απόσπασης -Παύση θητείας

Με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ο Διευθυντής/Υποδιευθυντής Σ.Δ.Ε. δύναται να απαλλάσσεται από την άσκηση των καθηκόντων του, πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Αν το Σ.Δ.Ε. τεθεί σε αναστολή λειτουργίας ή καταργηθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας, όπως εκάστοτε ισχύει,

β) αν καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα αδικήματα στην περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α' 26),

γ) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

δ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το Δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων,

ε) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.

στ) για σοβαρούς προσωπικούς λόγους ή σοβαρούς λόγους υγείας, οι οποίοι τεκμηριώνονται επαρκώς, ύστερα από αίτησή του.

Άρθρο 10

Ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας, το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. επιτελεί ρόλο Υπεύθυνου Επεξεργασίας από κοινού με την Επιτροπή Επιλογής κατά την έννοια της περ. 7 του άρθρου 4 και του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, «Γ.Κ.Π.Δ.»). Η κατά περίπτωση αρμόδια οργανική μονάδα της Γ.Γ.Ε.Ε.Κ. και Δ.Β.Μ. του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. και η Επιτροπή Επιλογής είναι αρμόδιες για οποιαδήποτε μορφή επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με την περιγραφόμενη στην παρούσα διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής, στην οποία συμμετέχουν ή την οποία πραγματοποιούν και στα οποία αποκτούν πρόσβαση μέσω της διαδικτυακής πύλης directors.it.minedu.gov.gr σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. για την προστασία προσωπικών δεδομένων, τον Γ.Κ.Π.Δ., τον ν. 4624/2019 (Α' 134) και τα προβλεπόμενα στην παρούσα.

2. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία τυγχάνουν επεξεργασίας περιορίζονται στα απολύτως απαραίτητα προκειμένου να υλοποιηθούν οι διατάξεις της παρούσας και της σχετικής νομοθεσίας επί τη βάση της οποίας εκδίδεται και αφορούν στα πρόσωπα που υπάγονται σύμφωνα με το άρθρο 1 στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

3. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία είναι τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στα έγγραφα και λοιπά δικαιολογητικά που υποβάλουν οι υποψήφιοι και τα δεδομένα που συλλέγονται κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης (πρακτικά και ηχητικό αρχείο συνέντευξης).

4. Σκοπός της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι η υλοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης, επιλογής και τοποθέτησης των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των Σ.Δ.Ε. της παρούσας καθώς και κάθε σταδίου που προηγείται και έπεται αυτής.

5. Το σύνολο των προσωπικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στις αιτήσεις των υποψηφίων και στα συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά ή συλλέγονται κατά τη διεξαγωγή της συνέντευξης των υποψηφίων διατηρούνται για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών μετά το τέλος του έτους εντός του οποίου τοποθετήθηκε οριστικά ο αντίστοιχος Διευθυντής ή Υποδιευθυντής Σ.Δ.Ε., άλλως μέχρι αμετάκλητης επίλυσης της διαφοράς που τυχόν ανακύψει.

6. Νομική βάση της επεξεργασίας είναι η περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.Δ. συνδυαστικά με την περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.Δ. όσον αφορά προσωπικά δεδομένα ειδικών κατηγοριών νομική βάση της επεξεργασίας είναι η περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 9 του Γ.Κ.Π.Δ.

7. Τα υποκείμενα των δεδομένων έχουν δικαίωμα να λάβουν επιβεβαίωση από τον Υπεύθυνο Επεξεργασίας για το αν και κατά πόσον προσωπικά δεδομένα που τους αφορούν υφίστανται επεξεργασία (δικαίωμα πρόσβασης). Επιπλέον μπορούν να ασκούν τα δικαιώματα διόρθωσης ανακριβών δεδομένων που τα αφορούν, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας και εναντίωσης στην επεξεργασία. Τα υποκείμενα των δεδομένων δύναται να ασκούν τα δικαιώματά τους αυτά απευθυνόμενα στον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου dpo@minedu.gov.gr.

Άρθρο 11

Καταργούμενες διατάξεις

Από τη δημοσίευση της παρούσας καταργείται η υπό στοιχεία 40496/Κ1/17-04-2024 υπουργική απόφαση «Καθορισμός κριτηρίων και διαδικασίας για την επιλογή Διευθυντών και Υποδιευθυντών στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.)» (Β' 2542).

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μαρούσι, 13 Ιουνίου 2025

Ο Υφυπουργός

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΛΑΣΗΣ