

715581/2024/10211/2024, ΦΕΚ-7301/Β/31.12.2024

Σύσταση Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας υπαγόμενου απευθείας στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 4795/2021 «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημοσίου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση» (Α' 62) και ιδίως των άρθρων 23 έως 30 του Μέρους Β', του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 80 και του άρθρου 82,

β) των παρ. 1, 4 και 5 του άρθρου 8 και του άρθρου 10 του ν. 4990/2022 «Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019 (L 305) και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» (Α'210),

γ) των άρθρων 102 - 125 του ν. 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 101),

δ) του άρθρου 20 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

ε) του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019.

2. Την υπ' αρ. 52272/2-6-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Διορισμός του Διοικητή στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» (ΥΟΔΔ 455).

3. Την υπ' αρ. 510148/17-11-2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας «Οργανισμός Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρηση Εργασίας» (Β'5937).

4. Την υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.58/1007/οικ.5559/29.03.2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και της Αναπληρώτριας Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας «Καθορισμός του τρόπου άσκησης των αρμοδιοτήτων του Συμβούλου Ακεραιότητας, των διαδικασιών που ακολουθούνται, καθώς και των κριτηρίων ανανέωσης της θητείας του» (Β' 2207).

5.Την ανάγκη σύστασης Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας υπαγόμενου απευθείας στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων των ως άνω ν. 4795/2021 (Α' 62) και ν. 4990/2022 (Α' 210), λόγω του μεγάλου αριθμού των υπαλλήλων της, της πολυπλοκότητας των αρμοδιοτήτων τους, της δομής της που εκτείνεται σε όλη την ελληνική επικράτεια, με σκοπό την παροχή ενημέρωσης στο προσωπικό σε θέματα ακεραιότητας και δεοντολογίας κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και αντιμετώπισης περιστατικών μεταξύ άλλων παραβίασης ακεραιότητας, διαφθοράς ή εργασιακού εκφοβισμού, την παροχή προτάσεων και την εφαρμογή προτύπων για την ενίσχυση των μηχανισμών εντοπισμού παραβιάσεων ακεραιότητας καθώς και τον σχεδιασμό και συντονισμό δράσεων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ικανοτήτων των υπαλλήλων της Επιθεώρησης Εργασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί ένα αποτελεσματικό πλαίσιο προστασίας των υπαλλήλων της Επιθεώρησης Εργασίας.

6.Τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης της Επιθεώρησης Εργασίας κατά τη συνεδρίασή του στις 22.10.2024.

7.Την υπ' αρ. 680073/06-12-2024 εισηγητική έκθεση οικονομικών επιπτώσεων, σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 5 του ν. 4270/2014, της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

8.Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται μέγιστη δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» συνολικού ύψους 38.600 € περίπου για το έτος 2025 και για κάθε επόμενο έτος, η οποία εγγράφεται στους Α.Λ.Ε. της Μείζονος Κατηγορίας 21 «Παροχές σε εργαζομένους» του Ειδικού Φορέα 1032-801-0000000 της Επιθεώρησης Εργασίας, **αποφασίζουμε:**

1.Τη σύσταση Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας υπαγόμενου απευθείας στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας.

2.Ως Υπεύθυνος του Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας ορίζεται ο Σύμβουλος Ακεραιότητας, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 23 έως 30, του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 80 και του άρθρου 82 του ν. 4795/2021 (Α' 62). Επιπλέον, ορίζεται ως Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των παρ. 1,4 και 5 του άρθρου 8 και του άρθρου 10 του ν. 4990/2022 (Α'210).

3.Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Συμβούλου Ακεραιότητας είναι οι κάτωθι:

(α) Η παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής συνδρομής για ζητήματα δεοντολογίας και ακεραιότητας που αντιμετωπίζουν οι υπάλληλοι της Επιθεώρησης Εργασίας κατά την ενάσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η σεξουαλική παρενόχληση, οι διακρίσεις, ο εκφοβισμός, η ηθική παρενόχληση και η σύγκρουση συμφερόντων.

(β) Η παραλαβή αναφορών από τους υπαλλήλους της Επιθεώρησης Εργασίας: αα) για περιστατικά παραβίασης ακεραιότητας ή διαφθοράς και η διαβίβαση αυτών, προ-κειμένου να επιληφθούν τα όργανα της Επιθεώρησης Εργασίας ή εξωτερικοί φορείς που είναι αρμόδιοι για τη διερεύνησή τους, καθώς και ββ) για παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 4 του ν. 4990/2022 (Α'210), στο πλαίσιο άσκησης από τον

Σύμβουλο Ακεραιότητας καθηκόντων Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), η αξιολόγηση αυτών κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 10 του ως άνω νόμου και η διαβίβαση εκείνων που κρίνεται ότι χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης στα αρμόδια όργανα της Επιθεώρησης Εργασίας ή σε αρμόδιους εξωτερικούς φορείς.

(γ) Η παρακολούθηση της διαδικασίας της διερεύνησης της αναφορών και η σχετική ενημέρωση των υπαλλήλων που τις υπέβαλαν.

(δ) Η παροχή ενημέρωσης στο προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας για θέματα δεοντολογίας και ακεραιότητας, καθώς και για τη λειτουργία, τις αρμοδιότητες και την αποστολή του Συμβούλου Ακεραιότητας.

(ε) Ο σχεδιασμός και συντονισμός δράσεων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ικανοτήτων για τους υπαλλήλους της Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με την οικεία οργανική μονάδα που είναι αρμόδια για θέματα εκπαίδευσης, καθώς και με εξωτερικούς φορείς παροχής υπηρεσιών εκπαίδευσης, όπως το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

(στ) Η συμμετοχή στη χάραξη εσωτερικών πολιτικών και στην ανάπτυξη εργαλείων για την ενίσχυση της ακεραιότητας και της διαφάνειας, όπως Κώδικες Ηθικής και Δεοντολογίας.

(ζ) Η ενημέρωση και η συνεργασία με τη διοίκηση της Επιθεώρησης Εργασίας, τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών και προτύπων ακεραιότητας εντός της Επιθεώρησης Εργασίας.

(η) Η διατύπωση προτάσεων βελτίωσης των μηχανισμών πρόληψης, αποτροπής και εντοπισμού προς τον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, όταν εντοπίζει περιστατικά παραβιάσεων ακεραιότητας.

(θ) Η σύνταξη Ετήσιας Έκθεσης και η υποβολή της στον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας και στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας για την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και διαδικασιών ακεραιότητας που χρησιμοποιεί η Επιθεώρηση Εργασίας, το έργο που επιτελέστηκε, καθώς και για την πορεία των υποθέσεων που χειρίστηκε.

4. Στο Αυτοτελές Γραφείο Συμβούλου Ακεραιότητας Υπεύθυνος ορίζεται υπάλληλος της Αρχής ή άλλου Φορέα της Γενικής Κυβέρνησης εγγεγραμμένος στο Μητρώο Συμβούλων Ακεραιότητας του άρθρου 26 του ν. 4795/2021, που πληροί τις προϋποθέσεις αυτού και έχει επιλεγεί κατά την διαδικασία του άρθρου 28 του ίδιου ως άνω νόμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2024