750

Βίμμ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Δ/ΝΣΗ: Α6
ΤΜΗΜΑ: 2
Ταχ. Δ/νση: Θράκης 8-Τράχωνες
Πληροφορίες: Χρ.Χριστοφοράτος
Β.Σαββάγγλιου
Τηλέφωνο: 9924312

Χ.Δ.Στο διηνεκές
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ.:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ.: ΕΠΕΙΓΟΝ
Αθηνα 1-8-90

Αρ. πρωτ.: 110867

ΠΡΟΣ: 1. Περ/κές Νομ/κές και
Τοπικές Υπηρεσίες
του Οργανισμού.
2. Υποκ/ματα και Παρ/τα ΙΚΑ

ΘΕΜΑ: Καταβολή οφειλομένων αποδοχών
σε περίπτωση αφερεγγυότητας
του εργοδότη.

Όπως ειναι γνωστο με το αρθρο 16 του Ν.1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο "Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη". Ως αφερέγγυος εργοδότης θεωρείται το Φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που περιέρχεται σε κατάσταση πτώχευσης με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου, ενώ στην περίπτωση που παρά την ύπαρξη τέτοιας απόφασης η επιχειρηση συνεχίζει τη λειτουργία της (π.χ. για τις ανάγκες της πτώχευσης) ο εργοδότης δε θεωρείται αφερέγγυος (παρ. 5 αρθρο 16).

Σύμφωνα με την παρ. 4 του αρθ. 16 του Ν.1836/89 εκδόθηκε το Π.Δ. 1/1990 (το κείμενο του οποίου υπάρχει στο τέλος της εγκυκλίου) που ρύθμισε τις λεπτομέρειες λειτουργίας του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας (Βλ. ειδικότερα για τις ρυθμίσεις του αρθ. 16 Ν.1836/1989 και του Π.Δ. 1/1990, Χρ. Χριστοφοράτου, "Προστασία των μισθωτών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη - Μετατροπή σε εσωτερικό Δίκαιο της οδηγίας 80/987 ΕΟΚ" σε Επιθεώρηση Εργατικού Δικαίου, τεύχος 15ης Ιουνίου 1990 σ.433-442).

Ειδικότερα με τις διατάξεις του Π.Δ. 1/1990 καθορίζονται τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Σκοπός του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας ειναι η πληρωμή των τυχόν ανεξοφλητων αποδοχών, που προέκυψαν από σχέση εξαρτημένης εργασιας. Δεν καλύπτονται επομένως από το Λογαριασμό αξιώσεις προσώπων, που πρόσφεραν τις υπηρεσιες τους στην πτωχεύσασα επιχειρηση π.χ. με σύμβαση έργου.

Οι αποδοχές που καλύπτονται από το Λογαριασμό δεν μπορούν σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνουν την περιοδο τριών μηνών, ενώ θα πρέπει παραλληλα να εμπίπτουν στο τελευταίο εξάμηνο πριν την κήρυξη της επιχειρησης σε πτώχευση.

Ετσι π.χ. αν μια επιχειρηση κηρύχτηκε σε πτώχευση την 6.7.1990, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταβάλει στο μισθωτό οφειλόμενες αποδοχές που εμπιπτουν στο διάστημα από 6.1.90 - 5.7.1990. Στο ίδιο παράδειγμα αν ο εργοδότης οφείλει αποδοχές άνω των τριών μηνών, ο ΟΑΕΔ θα περιοριστεί στην καταβολή αποδοχών για τρεις μήνες, ενώ εξυπακούεται ότι στην περίπτωση όπου οφείλονται αποδοχές π.χ. δύο μηνών, ο ΟΑΕΔ θα καταβάλει

τις αποδοχές αυτού του χρονικουδιαστηματος. Σημειώνεται ακόμα ότι, στην περιπτωση όπου π.χ. ο εργοδότης οφείλει αποδοχές για όλο το παραπάνω χρονικό διάστημα (6.1 - 5.7.1990) ο ΟΑΕΔ θα καλύψει τις αποδοχές του τελευταίου τριμήνου, δηλ. του διαστηματος 6.4.1990 - 5.7.1990. Η λύση αυτή όπως θα αναφέρουμε και παρακάτω έχει σημασία στην περιπτωση, όπου υπαρχει τροποποιηση στο ύψος των νομίμων αποδοχών, με βαση τις οποιες καταβάλλεται η συγκεκριμένη παροχή του ΟΑΕΔ.

Για την ταυτότητα της νομοθετικής ρύθμισης πρέπει να γινει δεκτό ότι, στην περιπτωση οπου π.χ. οφείλονται στο μισθωτό αποδοχές δυο μηνών, αλλά και το "Δωρο" Χριστουγέννων, θα καταβληθει απο τον ΟΑΕΔ και το ποσό του "Δώρου" το οποιο ως γνωστό δεν μπορει σε καμιά περιπτωση να υπερβει τις αποδοχές ενός μήνα, ενώ παραλληλα έχει το χαρακτήρα (τακτικών) αποδοχών. Η καταβολή του ποσού που δικαιούται ο μισθωτός θα γίνεται με ένταλμα (αρ. τυπ. 101032).

ΑΡΘΡΟ 5

Αρμόδια για την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών Υπηρεσία του ΟΑΕΔ ειναι η ΤΥ-ΥΝ της έδρας της επιχειρησης. Στην Υπηρεσια αυτή οι ενδιαφερόμενοι μισθωτοί οφείλουν να προσκομίσουν (σωρευτικα):

α) Βεβαίωση τουσυνδίκου της πτώχευσης ή του γραμματέα του πτωχευτικού δικαστηριου από την οποία να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών, που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση (κατά την πτωχευτική διαδικασία). Στην ίδια βεβαίωση πρέπει να αναφέρεται η απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου με την οποία η επιχειρηση κηρύχτηκε σε πτώχευση, καθώς και το γεγονός της λειτουργιας ή όχι της επιχειρησης μετά την κήρυξή της σε πτώχευση.

Σημειώνεται και πάλι ότι στην περιπτωση όπου η επιχειρηση που κηρύχτηκε σε πτώχευση συνεχίζει τη λειτουργία της, ο εργοδότης δεν θεωρειται αφερέγγυος και επομένως ο ΟΑΕΔ δεν καταβάλλει τυχόν οφειλόμενες αποδοχές, ακόμη και στους μισθωτούς εκείνους που μετά την κήρυξη της επιχειρησης σε πτώχευση δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην επιχειρηση που λειτουργει.

β) Υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/1986, που υπογράφει ο μισθωτός και αναφέρεται στο ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών κ' την περίοδο στην οποία αναφέρονται.

γ) Τα ασφαλιστικα βιβλιάρια της περιόδου απασχόλησης του μισθωτού στην πτωχεύσασα επιχειρηση. Τονίζεται ιδιαίτερα ότι τα παραπάνω δικαιολογητικά συνεκτιμώνται από την Υπηρεσία, προκειμένου να προσδιοριστει η χρονική περιοδος που δεν καταβλήθηκαν αποδοχές και το ύψος τους. Τον ιδιο σκοπό εξυπηρετεί η "κατάσταση προσωπικού", που η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας υποχρεούται να διαβιβάσει στον ΟΑΕΔ μέσα σε 5 ημέρες από τότε που η ΤΥ-ΥΝ του ΟΑΕΔ της το ζητήσει (βλ. παρ.2 άρθρο 5). Σημειώνεται ότι στην περιπτωση που από τα παραπάνω έγγραφα δεν προκύπτουν αμεσα οι οφειλόμενες κατα μήνα αποδοχές, θα λαμβάνονται υπόψη για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο οι εργάσιμες ημέρες κάθε μήνα.

Οπως αναφέραμε και παραπάνω η πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών δεν μπορει σε καμιά περιπτωση να υπερβει αυτές των τριών μηνών, που θα υπολογιστούν με βαση τις αποδοχές που καθορίζουν οι οικείες σ.σ.ε.-δ.α για την χρονική περιοδο που οφείλονται. Ετσι π.χ. αν σε έναν υπάλληλο γραφείου η πτωχεύσασα την 1.7.90 επιχειρηση οφείλει τις αποδοχές των μηνών Μαΐου-Ιουνίου 1990 και η σχετική αιτηση υποβληθεί από τον ενδιαφερόμενο στον ΟΑΕΔ την 1.10.90, για να καθοριστεί το ύψος των αποδοχών που ο Οργανισμός μας θα καταβάλει θα πρέπει να ανατρέξετε στις αποδοχές που ισχυαν βάσει της σ.σ.ε.-δ.α των υπαλλήλων ΑΕ και

Γραφειων κατα την περιοδο του Μαιου-Ιουνιου 1990. Για τον υπολογισμο των αποδοχων αυτων θα λαμβανονται υποψη και τα προβλεπομενα απο τη σ.σ.ε.-δ.α. επιδοματα, εφοσον ο μισθωτος αποδεικνυει τη συνδρομη στο προσωπο του των προυποθεσεων πουτιθενται για τη χορηγηση τους (π.χ. υπαρξη παιδιου για την καταβολη οικογενειακου επιδοματος).

Στην περιπτωση που οι Υπηρεσιες μας αδυνατουν να προβουν στον καθορισμο του υψους των μηνιαιων αποδοχων του ενδιαφερομενου μισθωτου, θα ζητουν σχετικη βεβαιωση απο την Επιθεωρηση Εργασιας της εδρας της επιχειρησης (παρ. 3 αρθ.5).

Προκειμενου οι Υπηρεσιες μας να καταβαλουν τις ανεξοφλητες αποδοχες σε μισθωτο επιχειρησης που πτωχευσε, ο τελευταιος πρεπει να υποβαλει αιτηση (στο εντυπο αιτησης-δηλωσης ανεργου, αρ. τυπ. 101030) στην αρμοδια ΤΥ-ΥΝ του Οργανισμου μεσα σε εξη μηνες απο την ημερομηνια δημοσιευσης της αποφασης για την κηρυξη του εργοδοτη σε πτωχευση.

Ετσι π.χ. αν η σχετικη αποφαση δημοσιευθηκε την 15.7.90 ο ενδιαφερομενος μισθωτος μπορει να υποβαλει την παραπανω αιτηση μεχρι και την 15.1.91. Αντιθετα τα αναφερομενα παραπανω δικαιολογητικα (π.χ. βεβαιωση συνδικου) δεν ειναι απαραιτητο να κατατεθουν μαζι με την αιτηση (παρ. 4 αρθ.5)

Οπως οριζει η παρ. 5 του αρθρου αυτου "με την πληρωμη των ανεξοφλητων αποδοχων ο ΟΑΕΔ υποκαθισταται αυτοδικαιως στα αντιστοιχα δικαιωματα των εργαζομενων". Για το λογο αυτο οι Υπηρεσιες μας που θα προβαινουν στην καταβολη οφειλομενων αποδοχων λογω πτωχευσεως του εργοδοτη θα πρεπει να στελνουν καθε μηνα στη Δ/νση Ασφαλισης (τμημα 2) "πινακα" προκειμενου στη συνεχεια να διαβιβαζεται στη Νομικη Υπηρεσια, που θα περιλαμβανει το ονοματεπωνυμο και ονομα πατερα του μισθωτου, επωνυμια ασφαλιστικου Οργανισμου στον οποιο υπαγεται, αριθμο μητρωου ασφαλιστικου φορεα του μισθωτου, τη χρονικη περιοδο για την οποια καταβληθηκαν αποδοχες απο τον ΟΑΕΔ και το υψος τους, καθως και την επωνυμια της επιχειρησης που πτωχευσε και τον αριθμο της δικαστικης αποφασης με την οποια κηρυχθηκε σε πτωχευση.

ΑΡΘΡΟ 6

Με βαση τις καταβαλλομενες αποδοχες και για το χρονικο διαστημα στο οποιο αναφερονται, οι ΤΥ-ΥΝ του Οργανισμου θα προβαινουν σε κρατησεις υπερ του ασφαλιστικου φορεα (κυριας και επικουρικης ασφαλισης) στον οποιο υπαγοταν ο μισθωτος για την περιοδο που του καταβληθηκαν αποδοχες απο τον ΟΑΕΔ. Ειδικοτερα η δαπανη για την εισφορα του εργοδοτη θα βαρυνει το Λογαριασμο, ενω η εισφορα του εργαζομενου θα παρακρατειται απο τις αποδοχες που θα καταβληθουν.

Ετσι π.χ. αν οι μηνιαιες αποδοχες που καταβαλλονται απο τον ΟΑΕΔ ειναι 100.000 δρχ. και ασφαλιστικος φορεας το ΙΚΑ-ΤΕΑΜ, θα αποδοθει στο ΙΚΑ ποσο 35.450 δρχ. (35,45% των 100.000 δρχ.) απο το οποιο 22.200 δρχ. θα επιβαρυνουν τον Λογαριασμο ως εισφορα του εργοδοτη (100.000 δρχ. Χ 22,20%) και 13.250 δρχ. (100.000 Χ 13,25%) θα βαρυνουν τον εργαζομενο και θα παρακρατουνται απο το ποσο πουθα του καταβληθει (στο προηγουμενο παραδειγμα θα ειναι 100.000-13.250=86.750).

Λαμβανομενου υποψη οτι οι Υπηρεσιες μας θα βρισκονται σε αδυναμια να γνωριζουν το ποσοστο των ασφαλιστικων εισφορων που ισχυει για καθε μισθωτο, θα απευθυνονται στους οικειους ασφαλιστικους φορεις (στη πλειοψηφια των περιπτωσεων στο Υποκ/μα του ΙΚΑ της εδρας της επιχειρησης), προκειμενου να τους γνωρισουν εγγραφως το ποσοστο των εισφορων, που βαρυνει το συγκεκριμενο μισθωτο και τον εργοδοτη.

Το σύνολο των εισφορών (εργαζομένου και εργοδότη) θα αποδίδεται εντός δύο μηνών στους οικείους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης (αν πρόκειται για το ΙΚΑ-ΤΕΑΜ στο υποκ/μα ή παρ/μα του ΙΚΑ της έδρας της επιχ/σης). Εξυπακούεται ότι π.χ. στην περίπτωση όπου Οργανισμός κύριας ασφάλισης είναι το ΙΚΑ ενω επικουρικής το Ταμείο Μετάλλου, η απόδοση θα γίνει τόσο προς το ΙΚΑ όσο και προς το ταμείο Μετάλλου (για το ποσοστό των εισφορών που κάθε φορέας δικαιούται). Η προθεσμια των δυο μηνων, εντός της οποίας πρέπει να γίνει η απόδοση προς τους ασφαλιστικούς φορείς, αρχίζει από την επόμενη της καταβολης των αποδοχών από τον ΟΑΕΔ.

Τέλος σημειώνεται ότι για την απόδοση των εισφορών αυτών θα συντάσσεται έγγραφο προς τον οικείο ασφαλιστικό φορέα στον οποίο θα αναφέρεται το ονοματεπώνυμο, όνομα πατρός, αριθμός ασφαλιστικού μητρώου του μισθωτού το ποσό των αποδοχών που του καταβλήθηκαν για κάθε μήνα απασχόλησης, οι μήνες και το έτος για τους οποίους καλύπτεται από το Λογαριασμό Αφερεγγυότητας ο μισθωτός και το ύψος των εισφορών που αντιστοιχούν στη συγκεκριμένη περιοδο με αναφορά του ποσού που βαρύνει το μισθωτό και αυτού που βαρύνει το Λογαριασμό Αφερεγγυότητας. Ενα αντίγραφο του παραπάνω εγγράφου θα διαβιβάζεται στη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ και ένα αλλο θα παραμένει στο φάκελο του μισθωτού. Η απόδοση των εισφορών θα γίνεται μέσω Τραπέζης σε πιστωση του Λογαριασμού του ασφαλιστικού φορέα (π.χ. του οικείου Υποκ/τος ΙΚΑ). Το πρωτότυπο του εκδιδομένου από την Τράπεζα Γραμματίου Εισπράξεως θα τιθεται στο φάκελο του μισθωτού, ένα αντίγραφο θα διαβιβάζεται στη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών και ένα άλλο θα στέλνεται στο ασφαλιστικο φορέα μαζί με το παραπάνω έγγραφο.

Εξυπακούεται ότι στο αυτό έγγραφο μπορούν να περιλαμβάνονται κάθε φορά περισσότεροι μισθωτοί, που υπάγονται στους αυτούς ασφαλιστικούς φορείς (π.χ. ΙΚΑ-ΤΕΑΜ).

ΑΡΘΡΟ 7

Σύμφωνα με το άρθρο αυτό, για την επίλυση των διαφορών που ανακύπτουν μεταξύ του ΟΑΕΔ και των μισθωτών που ζητούν την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών τους, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για την επίλυση των διαφορών που αναφύονται μεταξύ του ΟΑΕΔ και των ενδιαφερομένων να επιδοτηθούν ή επιδοτουμένων. Αυτό σημαίνει ότι π.χ. στην περίπτωση της εμπρόθεσμης υποβολής αίτησης από μέρους του μισθωτού για την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών και την έκδοση απορριπτικής απόφασης από τον Δ/ντή της ΤΥ, ο μισθωτός θα δύναται να υποβάλει ένσταση ενώπιον της Επιτροπής Επίλυσης Ασφαλιστικών Διαφορών της αρμόδιας Περ/κής Δ/νσης και σε περίπτωση απορριπτικής απόφασης του οργάνου αυτού, αίτηση μεταρρύθμισης ενώπιον του ΔΣ, μέσα στις προθεσμίες που προβλέπονται από τις διατάξεις για την επιδότηση των ανέργων.

ΑΡΘΡΟ 9

Οι ρυθμίσεις του Π.Δ. 1/1990, για την καταβολή από τον ΟΑΕΔ των ανεξόφλητων αποδοχών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη ισχύουν από την 1.9.1990 (οκτώ μήνες μετά τη δημοσίευση του ΠΔ στο ΦΕΚ).

Με βάση τη διάταξη αυτή ο ΟΑΕΔ υποχρεούται στην καταβολή ανεξόφλητων αποδοχών (με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στα προηγούμενα άρθρα) σε μισθωτούς των οποίων ο εργοδότης θα κηρυχτεί σε πτώχευση από 1 Σεπτεμβρίου 1990 και εφεξής.

Πέρα από τα παραπάνω σημειώνουμε επιπλέον ότι:

Οι Υπηρεσιες μας που προβαινουν στην καταβολή ανεξόφλητων αποδοχών πρέπει να στέλνουν έγγραφο στην Οικονομική Εφορία του τοπου κατοικίας του μισθωτού στο οποιο θα αναφέρουν το ονοματεπώνυμο του δικαιούχου το ποσό που του καταβληθηκε και την χρονικη περιοδο που αφορά.

2. Θα τηρείται από τις Υπηρεσιες σχετικό αρχειο που θα αποτελείται από τους φακέλους των μισθωτών στους οποιους καταβλήθηκαν αποδοχές. Κάθε φάκελος θα περιλαμβάνει ειδικότερα: α)την αίτηση του μισθωτού και την επί του αυτού εντύπου απόφαση της Υπηρεσίας (υπογραφές Δ/ντή, ελέγχου υπαλλήλου, Γρ.Ασφάλισης) για το ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών, την περιοδο στην οποία αναφέρονται και τις μηνιαιες αποδοχές που απετέλεσαν τη βάση υπολογισμού των καταβαλλομένων αποδοχών, β)τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στο αρθ.5 (π.χ. βεβαιωση συνδικου, επικυρωμένα από το Δ/ντή της Υπηρεσιας φωτοαντιγραφα των ασφαλιστικών βιβλιαρίων κ.τ.λ.), γ)αντίγραφο του εντάλματος πληρωμής του μισθωτού, δ)αντίγραφο του Γραμματειου Εισπράξεως της Τραπέζης και του εγγράφου προς τον ασφαλιστικό φορέα.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
Γρ.Α! Αντιπροέδρου
(5 αντιτυπα)
Δ/νση Οικον. Υπηρεσιών
Δ/νση Ασφάλισης
Δ/νση Επιθεώρησης

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΠ. ΜΕΤΖΗΤΑΚΟΣ
ακριβές αντίγραφο
Η Τμημ/χης Δ/σης

ΕΛ.ΤΣΑΚΩΝΑ

1/1990 ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

Προστασια των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη.
(Ε.Κ.τ.Α!,φ.1, της 8 Ιανουαρίου 1990)

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εχοντας υπόψη:
1.Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 16 του ν.1836/1989.
2.Την με αριθμ. 3741/43/14.11.1989 γνώμη του Δ.Σ. Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

3.Την αριθμ. 750/1989 γνωμοδότηση του Συμβουλίου Επικρατειας με πρόταση του Υπουργού Εργασίας, αποφασίζουμε:

ΑΡΘΡΟ 1
Σκοπός-πεδιο εφαρμογής

Σκοπός του "Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" είναι η πληρωμη ανεξόφλητων αποδοχων, που προέρχονται απο σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασιας, αφορουν περιοδο εως τρεις (3) μήνες και εμπιπτουν στο έξάμηνο που προηγειται της δημοσιευσης της πτωχευτικής απόφασης.

ΑΡΘΡΟ 2
Είσπραξη εργοδοτικής εισφορας

Η εργοδοτική εισφορά που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν.1836/1989 (Α! 79) είναι αυτοτελής, συνεισπράττεται υποχρεωτικά από το Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεω (ΙΚΑ) μαζί με τις λοιπές εισφορες υπέρ του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), στον οποίο και αποδίδεται, εφαρμόζονται δε και γι' αυτή οι σχετικές διατάξεις του ΙΚΑ.

ΑΡΘΡΟ 3
Λειτουργία και διαχείριση του λογαριασμού

1.Η διαχειριση του "Λογαριασμού προστασιας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" υπάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ και ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις για τη διαχείριση της περιουσιας του Οργανισμού αυτού.
2.Για τη λειτουργία, διαχείριση και παρακολούθηση του λογαριασμού, προβλέπονται διακεκριμένοι κωδικοί αριθμοί εσόδων και πληρωνμών στον προϋπολογισμό και απολογισμό του Οργανισμού.

ΑΡΘΡΟ 4
Ελεγχος διαχειρισης

1.Για τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης του "Λογαριασμού προστασιας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν καθε φορά για τον τρόπο της οικονομικής διαχείρισης του ΟΑΕΔ.
2.Τα διαθέσιμα κεφάλαια του λογαριασμού κατατίθενται σε Τράπεζα σε ειδικό λογαριασμό "Ταμειακής διαχείρισης" του ΟΑΕΔ και μπορούν να επενδύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τα κεφάλαια του ΟΑΕΔ ύστερα από έγκριση του Υπουργού Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5
Πληρωμή αποδοχών-Περιορισμός-Ασκηση δικαιώματος-
Δικαιώματα ΟΑΕΔ

1.Η πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών προς τους εργαζόμενους, που προβλέπεται από το άρθρο 1 του παρόντος, είναι ανεξάρτητη από την εκπλήρωση ή όχι της υποχρέωσης που βαρύνει τον εργοδότη για την καταβολή της εισφοράς υπέρ του λογαριασμού. Ενεργείται από την αρμόδια με βάση την έδρα της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης τοπική υπηρεσία ή, αν αυτή δεν υπάρχει, υπηρεσία νομού του ΟΑΕΔ στην οποία οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν:
α)Βεβαίωση του συνδίκου πτώχευσης ή του γραμματέα του πτωχευτικού δικαστηρίου από την οποία προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση.

β)Υπεύθυνη δήλωση νόμου 1599/1986 για το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών.
γ)Τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια.

2.Η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ ζητάει από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία υποχρεωτικά στέλνει μέσα σε 5 μέρες, επίσημο αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού που της έχει υποβάλλει ο εργοδότης.

3.Η πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών που καταβάλλονται στους εργαζόμενους από τον "Λογαριασμό προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί τις αποδοχες 3 μηνών, όπως προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασιας.

4. Το δικαίωμα για πληρωνή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από το "Λογαριασμό προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς την αρμόδια, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου αυτού, υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο απο τη δημοσίευση της απόφασης για την κήρυξη του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης.

5.Με την πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών ο ΟΑΕΔ υποκαθίσταται αυτοδικαιώς στα αντίστοιχα δικαιώματα των εργαζομένων.

6.Ο ΟΑΕΔ έχει επίσης δικαίωμα υποβολής έγκλησης για απλή ή δόλια χρεωκοπια και για το αδίκημ του αρθρου μόνου του α.ν.690/1945 (Α! 292). Στις σχετικές δίκες ο ΟΑΕΔ δικαιούται να παρίσταται ως πολιτική αγωγή.

ΑΡΘΡΟ 6
Εισφορές κοινωνικής ασφάλισης

1.Για το χρόνο για τον οποιο πληρώνονται σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος οι ανεξόφλητες αποδοχές καταβάλλονται οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
Οι εισφορές αυτές υπολογίζονται επί των αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος από το λογαριασμό.
Η εισφορά του εργοδότη βαρύνει τον λογαριασμό.
Η εισφορά του εργαζόμενου παρακρατειτει από τις εξοφλούμενες αποδοχές.

2.Η κατά την προηγούμενη παράγραφο κράτηση της εισφοράς του εργαζόμενου ενεργείται από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ κατά την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών και αποδίδεται με την εργοδοτική εισφορά στον οικείο Οργανισμό Κοινωνικής Ασφάλισης εντός δύο μηνών.

ΑΡΘΡΟ 7
Επίλυση διαφορών

Για την επίλυση των διαφορών από την εφαρμογή του παρόντος μεταξύ Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού και εργαζόμενων εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την επίλυση διαφορών που αναφέρονται στην επιδότηση λόγω ανεργίας.

ΑΡΘΡΟ 8
Εξασφάλιση δικαιωμάτων

Κεκτημένα δικαιώματα ή δικαιώματα προσδοκίας εργαζομένων και προσώπων που έχουν αποχωρήσει από την επιχείρηση την ημέρα που ο εργοδότης κηρύχθηκε σε πτώχευση, για τη λήψη παροχών γήρατος και παροχών προς επιζώντες στα πλαίσια συστημάτων επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής επικουρικής ασφάλισης που λειτουργούν έξω από την υποχρεωτική κοινωνικη ασφάλιση ικανοποιούνται ως εξής:

Α! Εφόσον προέρχονται από ασφαλιστική σύμβαση υπό τύπο ομαδικού προγράμματος σε ασφαλιστική εταιρεία με φροντίδα του εργοδότη, τα σχετικά κεφάλαια που συγκεντρώνονται στην ασφαλιστική εταιρεία εκκαθαρίζονται και διανέμονται από την ασφαλιστική εταιρεία αναλόγως

με το χρόνο ασφάλισης και τα ποσά που καταβλήθηκαν για κάθε εργαζόμενο και

Β! Εφόσον προέρχονται από λογαριασμό που λειτουργει στο πλαίσιο της επιχειρησης, το απόθεμα του λογαριασμού που δημιουργειται ανηκει στους εργαζόμενους, εκκαθαριζεται και διανέμεται σ' αυτούς από τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όπως ορίζονται στις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Ν. 1767/1988 "Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις-Κύρωση της 135 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας (Α! 63).
Εφόσον στην επιχείρηση δεν υπάρχουν συμβούλια εργαζομένων η εκκαθάριση και διανομή γίνεται από τριμελή επιτροπή που εκλέγεται από τους εργαζόμενους με άμεση, μυστική και καθολική ψηφοφορία, σε συνέλευση που προσκαλείται από τη συνδικαλιστική οργάνωση που έχει τα περισσότερα μέλη στην επιχείρηση. Η διανομή γίνεται αναλόγως με το χρόνο ασφάλισης και τα ποσά που καταβλήθηκαν για κάθε εργαζόμενο.

Αντιρρήσεις κατά του πίνακα διανομής εκδικάζονται από το Μονομελές Πρωτοδικείο κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων.

ΑΡΘΡΟ 9
Εναρξη ισχύος

Η ισχύς του προεδρικού διατάγματος αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός των άρθρων 2 και 5 η ισχύς των οποίων αρχίζει αντίστοιχα την πρώτη του τρίτου και την πρώτη του ογδόου μήνα από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον υπουργό Εργασίας αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του διατάγματος αυτού.

Αθήνα 31 Δεκεμβρίου 1989

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Α Π Ο Δ Ε Κ Τ Ω Ν

1. Υπουργείο Εργασίας
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
4. ΙΚΑ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ (Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΕΣΟΔΩΝ)
5. Γ.Σ.Ε.Ε.
6. Σ.Ε.Β.