

ΔΔΑΔ Ε 1027790 ΕΞ 2025-ΦΕΚ 1416/Β/27-3-2025

Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1012730 ΕΞ 2024/30-01-2024 «Καθορισμός της διαδικασίας κινητικότητας και κατάταξης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) σε Θέσεις Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 της υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1045945 ΕΞ 2021/31.5.2021 (Β' 2316, Β'2385) και του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 818 και διορθ. σφαλμ. Β' 3393).

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Πρώτου του ν. 4389/ 2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 94) και ειδικότερα της περ. β της παρ. 2 του άρθρου 28, του άρθρου 7, του άρθρου 9 και του άρθρου 41, αυτού,

β) του ν. 4778/2021 «Μισθολόγιο, ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 26),

γ) του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26),

δ) της υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ. Α 1125859 ΕΞ 2020/ 23-10-2020 απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων «Οργανισμός Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» (Β' 4738),

ε) της υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1050717 ΕΞ 2023/12-04-2023 απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός των οργανικών θέσεων προσωπικού, μεταξύ των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 2708).

2. Τις αποφάσεις:

α) υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1045945 ΕΞ 2021/31.5.2021 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός της διαδικασίας κατάταξης των Υπαλλήλων της ΑΑΔΕ σε βαθμούς θέσεις εργασίας και της Υπηρεσιακής Εξέλιξης αυτών κατ' εφαρμογή του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 2316, Β' 2385),

β) υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1176065 ΕΞ 2017/24.11.2017 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός των οργάνων, των κριτηρίων και της διαδικασίας ελέγχου καταλληλότητας και επάρκειας των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σύμφωνα με το άρθρο 28 παράγραφος 1 και το άρθρο 38, παράγραφος 5, του ν. 4389/2016 (Α' 94) και κατάταξης σε Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας» (Β' 4162),

γ) υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1176068 ΕΞ 2017/24.11.2017 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» (Β' 4227),

δ) υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1134040 ΕΞ 2020/18.11.2020 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Επικαιροποίηση καθορισμός Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)» (Β' 5401),

ε) υπό στοιχεία Δ.Δ.Α.Δ. Ε 1045944 ΕΞ 2021/31.05.2021 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός της μεθοδολογίας, των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και βαθμολόγησης των Θέσεων Εργασίας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων κατ' εφαρμογή του άρθρου 28 του ν. 4389/2016 (Α' 94)» (Β' 2313, Β'2385).

3. Την υπ' αρ. 1 της 20-1-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016, την υπ' αρ. 39/3/ 30-11-2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης της ΑΑΔΕ, καθώς και τις υπό στοιχεία 5294 ΕΞ 2020/17-1-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) και 7608 ΕΞ2025/17-1-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 11) αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αντίστοιχα, με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)».

4. Την ανάγκη ρύθμισης των ειδικότερων διαδικασιών που αφορούν στην κατάταξη των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ σε Θέσεις Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας (ΘΕΕΒ).

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκύπτει δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

6. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπό στοιχεία ΔΔΑΔ Ε 1012730 ΕΞ 2024/30-01-2024 (Β' 818 και διορθ. σφαλμ. Β'3393), ως ακολούθως:

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 7 μετά το πρώτο εδάφιο προστίθεται νέο εδάφιο, ως ακολούθως:

«Ειδικώς, οι Θ.Ε.Ε.Β. των Εμπειρογνομόνων των Κεντρικών Υπηρεσιών, για τη στελέχωση των οποίων προβλέπεται συνέντευξη, καλύπτονται από υπαλλήλους των οργανικών μονάδων που εντάσσονται οι προς στελέχωση Θ.Ε.Ε.Β. και από υπαλλήλους άλλων οργανικών μονάδων της ΑΑΔΕ, οι οποίοι κατέχουν συναφή Θ.Ε.Ε.Β. Ο αριθμός των υπαλλήλων για κάλυψη Θ.Ε.Ε.Β. Εμπειρογνομόνων των ως άνω περιπτώσεων θα καθορίζεται στην οικεία πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.».

2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 11 προστίθεται η φράση: «σε σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος» και το εδάφιο διαμορφώνεται ως ακολούθως:

«Εάν στη νέα Οργανωτική δομή δεν υφίστανται συναφείς Θ.Ε.Ε.Β., εξετάζεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου, σε σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, η αξιοποίηση του σε άλλη υπηρεσία με συναφή Θ.Ε.Ε.Β. ίδιου βαθμού, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης.

3. Στην παρ. 5 του άρθρου 11 προστίθενται: α) στο δεύτερο εδάφιο η φράση: «κατόπιν αίτησής του/της στον/ στην Προϊστάμενο/η της Υπηρεσίας του/της» και β) στο τρίτο εδάφιο η φράση «ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας

σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης», ενώ διαγράφεται η φράση «δηλώνοντας έως τρεις (3) προτιμήσεις» και η παρ. 5 διαμορφώνεται, ως ακολούθως:

«Με τη λήξη ή τη διακοπή της απόσπασης του/της υπαλλήλου και την επιστροφή του/της στην Υπηρεσία, στην οποία κατέχει οργανική θέση, ο/η υπάλληλος κατόπιν αίτησής του/της στον/στην Προϊστάμενο/η της Υπηρεσίας του/της, κατατάσσεται στην ίδια ή σε άλλη συναφή Θ.Ε.Ε.Β., εφόσον δεν έχει παρέλθει χρονικό διάστημα πέντε (5) χρόνων από την απώλεια της Θ.Ε.Ε.Β. λόγω της απόσπασης και εφόσον ο υπάλληλος κατείχε και ασκούσε ενεργά καθήκοντα σε Θ.Ε.Ε.Β. τουλάχιστον τρία (3) συνεχόμενα χρόνια. Σε περίπτωση μη ύπαρξης ίδιας ή άλλης συναφούς Θ.Ε.Ε.Β. ο υπάλληλος δύναται να υποβάλλει αίτηση για τη μετακίνησή του σε Υπηρεσία με διαθέσιμες συναφείς Θ.Ε.Ε.Β. ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης».

4. Στο τρίτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 11 προστίθεται η φράση «ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης», ενώ διαγράφεται η φράση «δηλώνοντας έως τρεις (3) προτιμήσεις» και το εδάφιο διαμορφώνεται, ως ακολούθως:

«Σε περίπτωση μη ύπαρξης ίδιας ή άλλης συναφούς Θ.Ε.Ε.Β. ο υπάλληλος δύναται να υποβάλλει αίτηση για τη μετακίνησή του σε Υπηρεσία με διαθέσιμες συναφείς Θ.Ε.Ε.Β. ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης».

5. Στην παρ. 8 του άρθρου 13 προστίθεται: α) στο πρώτο εδάφιο η φράση «των περιπτώσεων που αναφέρονται αποκλειστικά στο άρθρο 11 της παρούσας» και β) στο δεύτερο εδάφιο διαγράφεται η φράση «δηλώνοντας έως τρεις (3) προτιμήσεις» προστίθεται η φράση «ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσεται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης και η παρ. 8 διαμορφώνεται, ως ακολούθως:

«Υπάλληλοι των περιπτώσεων που αναφέρονται αποκλειστικά στο άρθρο 11 της παρούσας, που κατείχαν και ασκούσαν ενεργά τα καθήκοντα Θέσης Εργασίας Ειδικής Βαρύτητας για τουλάχιστον τρία (3) συνεχόμενα έτη στο παρελθόν και δεν έχει παρέλθει χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών από την με οποιοδήποτε τρόπο απώλεια της Θ.Ε.Ε.Β. μέχρι την ημερομηνία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος ή κατόπιν σχετικής αίτησής τους κατατάσσονται σε ίδια ή συναφή Θ.Ε.Ε.Β. ίδιου βαθμού. Σε περίπτωση μη ύπαρξης ίδιας ή άλλης συναφούς Θ.Ε.Ε.Β. δύναται να υποβάλλουν αίτηση για τη μετακίνησή τους σε Υπηρεσία με διαθέσιμες συναφείς Θ.Ε.Ε.Β. ίδιου βαθμού, κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων της ΑΑΔΕ, διαφορετικά κατατάσσονται σε άλλη διαθέσιμη Θέση Εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις κατάταξης».

6. Στο τρίτο εδάφιο της παρ. 14 του άρθρου 13 η φράση «από τον/την οικείο/α της θέσης Διευθυντή/ρια» αντικαθίσταται από τη φράση «από τον/την οικείο/α της θέσης Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος» και η φράση «από τον/την Διευθυντή/Διευθύντρια Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» από τη φράση «από τον/την Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» το εδάφιο διαμορφώνεται ως ακολούθως:

«Σε περίπτωση που στην Υπηρεσία που υπάρχει η προς κάλυψη Θ.Ε.Ε.Β. δεν υπάρχει Περιφερειακή Δομή εποπτείας, η Τριμελής Ειδική Επιτροπή αποτελείται από τον/την οικείο/α της θέσης Γενικό/ή Διευθυντή/τρια, ως Πρόεδρο, από τον/την οικείο/α της θέσης Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος και από τον/ την Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού».

7. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 των Διευκρινίσεων στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ. ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ, η φράση: «η τελική μοριοδότηση προκύπτει από το άθροισμα των βαθμών των μελών της επιτροπής (αρ. 8. Β ι)» αντικαθίσταται από τη φράση «η τελική μοριοδότηση προκύπτει από τον Μέσο Όρο (Μ.Ο.) των βαθμών των μελών της επιτροπής (αρ. 8. Β ι)».

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 6 Μαρτίου 2025