

73/2024, ΦΕΚ-7383/Β/31.12.2024

Έγκριση του εσωτερικού κανονισμού πολιτικής αποδοχών του προσωπικού, των δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής, των Διευθυντών και των Γενικών Διευθυντών της εταιρίας «Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας ΑΕ».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1.Το άρθρο 12 και το άρθρο εικοστό έκτο του Καταστατικού του Ελληνικού Κέντρου Αμυντικής Καινοτομίας, όπως κυρώθηκε με το άρθρο 13 του ν. 5110/2024 «Ίδρυση Ελληνικού Κέντρου Αμυντικής Καινοτομίας, εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου των Ανωτάτων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, σύσταση Κοινού Σώματος Πληροφορικής στις Ένοπλες Δυνάμεις και λοιπές διατάξεις» (Α' 75),

2.το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), όπως διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

3.την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ/10.7.2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441),

4.την υπ' αρ. 397/2024 εισηγητική έκθεση του Προϊσταμένου των Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας,

5.την από 2 Οκτωβρίου 2024 ειδικά αιτιολογημένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛ.Κ.Α.Κ. Α.Ε. και την εγκριτική από 3 Οκτωβρίου 2024 απόφαση της Γενικής της Συνέλευσης,

6.το γεγονός ότι από την παρούσα προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΕΛΚΑΚ, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιοριστεί, καθόσον εξαρτάται από τον αριθμό και τη θέση του προσωπικού που πρόκειται να στελεχώσει το ΕΛΚΑΚ,
αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Αντικείμενο του κανονισμού

Καθορίζεται η πολιτική αποδοχών του προσωπικού, των δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής, των Διευθυντών και των Γενικών Διευθυντών του Ελληνικού Κέντρου Αμυντικής Καινοτομίας Α.Ε., εφεξής «ΕΛ.Κ.Α.Κ. Α.Ε.» ή η «Εταιρία». Οι ρυθμίσεις του παρόντος καταλαμβάνουν όλα τα μέλη του προσωπικού, μετά από πρόσληψη, κατέχουν δε, με δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου σχέση, οργανική θέση προσωπικού καθώς και όσους απασχολούνται ως δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, στην Εταιρία.

Άρθρο 2

Πολιτική αποδοχών του προσωπικού

1.Το πολιτικό προσωπικό της Εταιρίας, πλην των δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής, εξελίσσεται σε δεκαεννέα (19) μισθολογικά κλιμάκια, με εισαγωγικό το πρώτο (1ο) Μ.Κ. και καταληκτικό το δέκατο ένατο (19ο) Μ.Κ.

2.Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το πρώτο (1ο) Μ.Κ. και καταληκτικό το δέκατο ένατο (19ο) Μ.Κ., ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το πρώτο (1ο) Μ.Κ και καταληκτικό το δέκατο τρίτο (13ο) Μ.Κ. σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3.Οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Εταιρίας.

4.Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας που ανήκουν με εισαγωγικό το Μ.Κ. 6. Στην περίπτωση αυτών που αποφοίτησαν με άριστα αναγνωρίζεται ένα (1) επιπλέον έτος για τη μισθολογική τους εξέλιξη.

5.Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

β) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 3

Πολιτική αποδοχών δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής

Οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στην Εταιρία, κατατάσσονται σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ως εξής:

α) Οι δικηγόροι στο Πρωτοδικείο στο Μ.Κ. 3 της Π.Ε. κατηγορίας.

β) Οι δικηγόροι στο Εφετείο στο Μ.Κ. 10 της Π.Ε. κατηγορίας και

γ) Οι δικηγόροι στον Άρειο Πάγο στο Μ.Κ. 15 της Π.Ε. κατηγορίας.

Άρθρο 4

Πολιτική αποδοχών των προϊσταμένων

1.Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας τους, πολλαπλασιαζόμενου του

αντίστοιχου βασικού μισθού με το συντελεστή 1,2. Το ανωτέρω ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

2.Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και άρθρα 22 παρ. 1α και 72 παρ. 2 ν. 5045/2023 (Α' 136), ως εξής:

α) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων χίλια τριακόσια (1.300) ευρώ.

β) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, πεντακόσια ογδόντα πέντε (585) ευρώ.

γ) Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων, τετρακόσια πενήντα πέντε (455) ευρώ.

δ) Προϊστάμενοι Τμημάτων, τριακόσια εβδομήντα επτά (377) ευρώ.

Άρθρο 5

Λοιπές διατάξεις

1.Οι πάσης φύσης αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους ή μισθωτούς με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου της ΕΛ.Κ.Α.Κ. Α.Ε. απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

2.Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Άρθρο 6

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2024