

9735/2025 ,ΦΕΚ-480/Β/10.02.2025

Έγκριση της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού, του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της στους υπαλλήλους της Επιτροπής Ανταγωνισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για το έτος 2024.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3959/2011 «Προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού» (Α' 93).
2. Τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).
3. Την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις» (Α' 91).
4. Την υπ' αρ. 856/2024 απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού «Οργανισμός της Επιτροπής Ανταγωνισμού» (Β' 5525), ιδίως το άρθρο 4 του Οργανισμού, στο οποίο ορίζονται οι οργανικές μονάδες της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
5. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
6. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου Σύσταση και μεταφορά Γενικών Γραμματειών Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).
7. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10.07.2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).
8. Το Πρακτικό της υπ' αρ. 48/16.9.2024 Συνεδρίασης της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού κατά την οποία εγκρίθηκε η στοχοθεσία της Επιτροπής Ανταγωνισμού, σύμφωνα με τα άρθρα 56 και 59 του ν. 5043/2023, για το έτος 2024.
9. Το γεγονός ότι το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης του Κ.Ε.Σ δεν δύναται να υπερβαίνει τις τριακόσιες πενήντα χιλιάδες τετρακόσια ενενήντα οκτώ ευρώ (350.498,00€) και σχετικά εκδόθηκε η υπ' αρ. 8040/ 01.11.2024 βεβαίωση Πρόβλεψης Πιστώσεων της Διεύθυνσης Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού για την κάλυψη του κόστους των κινήτρων και ανταμοιβών του προσωπικού του έτους 2024, βάσει του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.
10. Την ανάγκη παροχής κινήτρων στο προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία των οργανικών μονάδων, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απόφαση (πρακτικό) της υπ' αρ. 48/16.09.2024 Συνεδρίασης της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 καθ' ο μέρος αφορά στη μέθοδο και σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού της Επιτροπής Ανταγωνισμού (εφεξής ΕΑ) για το έτος 2024, με τα οποία θα προσδιορίζεται ανά υπάλληλο και ανά Προϊστάμενο το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, θα καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της και θα ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα. Για τον προσδιορισμό του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής που θα χορηγηθεί ανά υπάλληλο και ανά Προϊστάμενο θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός συμβολής των ανωτέρω στην επίτευξη των ετήσιων στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετούν.

Άρθρο 1

Καθορισμός της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, και του τρόπου καταβολής του κινήτρου της επιπλέον ανταμοιβής επίτευξης στόχων (Κ.Ε.Σ.) για το έτος 2024

Η επιπλέον ανταμοιβή του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για τους υπαλλήλους ΕΑ καταβάλλεται άπαξ κατά τον τρόπο που προβλέπεται με τις παρ. 3, 4 και 6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.

Ο Προϊστάμενος κάθε οργανικής μονάδας, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων των υπαλλήλων, την υλοποίηση των ποσοτικών στόχων, που τίθενται με την παρούσα, και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, ορίζει τους υπαλλήλους, οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή του Κ.Ε.Σ.

Ο Προϊστάμενος κάθε οργανικής μονάδας ορίζει το ποσοστό του Κ.Ε.Σ. για κάθε στέλεχος της οργανικής μονάδας στην οποία προϊσταται.

Ο Προϊστάμενος κάθε οργανικής μονάδας καλεί κάθε εμπλεκόμενο υφιστάμενο σε συζήτηση που αφορά στο ποσοστό υλοποίησης των τεθέντων στόχων για το έτος αναφοράς. Κατόπιν της συζήτησης, ο Προϊστάμενος της οργανικής μονάδας συμπληρώνει και υποβάλλει, την Έκθεση Επίτευξης Στόχων για τους υφιστάμενούς του μέχρι και το τέλος Φεβρουαρίου 2025. Το έντυπο υπογράφεται εις τριπλούν. Ένα πρωτότυπο θα διατηρεί στην κατοχή του ο ίδιος. Το δεύτερο θα το προσκομίζει στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ το τρίτο θα το υποβάλει στον άμεσα Προϊστάμενό του. Αντίγραφο του εντύπου θα διατηρεί ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος. Η ως άνω Έκθεση τελεί υπό την έγκριση του της Ολομέλειας ΕΑ, η οποία αποφαινεται σχετικά εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από τη γνωστοποίησή του σε αυτό.

Με την άπρακτη παρέλευση της ως άνω προθεσμίας, η επιλογή θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.

Ο προσδιορισμός του Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.) κάθε επιλέξιμου υπαλλήλου γίνεται κατά την κρίση του άμεσα Προϊσταμένου, εφαρμόζοντας τα ανωτέρω, και εξάγοντας το μέσο όρο των αντίστοιχων ποσοστών στην περίπτωση κατά την οποία ο επιλέξιμος υπάλληλος συμμετείχε σε περισσότερους από έναν στόχους με διαφορετικές κλίμακες επίτευξης

Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς τη βαθμολόγηση του υφισταμένου, θα αποφασίζει ο Προϊστάμενος του αξιολογητή.

Το ποσό του Κ.Ε.Σ. που θα λάβει κάθε επιλέξιμος υπάλληλος και μπορεί να φτάνει μέχρι ποσοστό 15% του αθροίσματος του καταβληθέντος ετήσιου βασικού μισθού και του

επιδόματος θέσης ευθύνης, καθορίζεται από το μέσο όρο του ποσοστού επίτευξης στόχων και προσδιορίζεται συγκεκριμένα ως εξής:

- i. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 100% και άνω, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 15%
- ii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 90% έως και 99,99%, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 13%
- iii. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 80% έως και 89,99% οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 11%.
- iv. Η συνεισφορά σε στόχο που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 70-79,99%, οδηγεί σε Κ.Ε.Σ. 9%
- v. Η συνεισφορά σε στόχους που εμπίπτουν σε ποσοστό επίτευξης 0 69.99% δεν οδηγεί σε Κ.Ε.Σ.

Άρθρο 2

Καθορισμός του ύψους και του χρόνου καταβολής του Κίνητρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.)

Το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.) καθορίζεται ως ποσοστό επί του καταβληθέντος ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης που έχει καταβληθεί κατά το έτος 2024, δεν μπορεί να υπερβαίνει ετησίως το δεκαπέντε τοις εκατό (15%), δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 και την αντίστοιχη της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023, και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

Σε κάθε περίπτωση, οι αποδοχές του προσωπικού της Αρχής, δεν δύνανται να υπερβαίνουν σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) το ποσό που προκύπτει από την ανάλογη εφαρμογή της περ. (α) της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

Η Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης μεριμνά για την έκδοση απόφασης Ολομέλειας με την οποία θα χορηγηθεί το Κ.Ε.Σ. έτους 2024 σε κάθε επιλέξιμο μέλος του προσωπικού της Αρχής και η οποία θα προκύπτει σύμφωνα με τα στοιχεία που θα έχουν υποβληθεί στη Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης με την επιφύλαξη της τήρησης των ορίων δαπανών μισθοδοσίας του Προϋπολογισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

Η καταβολή του ΚΕΣ πραγματοποιείται μετά την έκδοση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου, με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλονται οι υπόλοιπες πρόσθετες αμοιβές του προσωπικού της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

Για τη συνολική ετήσια επιβάρυνση της χορήγησης της επιπλέον ανταμοιβής γίνεται ειδική πρόβλεψη στον προϋπολογισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού του έτους κατά το οποίο χορηγείται. Ειδικά για το αξιολογικό έτος 2024 έχει προβλεφθεί σχετική δαπάνη σε κωδικό αριθμό εξόδου του έτους 2025.

Το ύψος της συνολικής ετήσιας δαπάνης του Κ.Ε.Σ δεν δύναται να υπερβαίνει τις τριακόσιες πενήντα χιλιάδες τετρακόσια ενενήντα οκτώ ευρώ (350.498,00€). Ειδικά για την καταβολή του Κ.Ε.Σ του 2024 έχει εγκριθεί η σχετική εκτιμώμενη δαπάνη για το έτος 2025 με την υπ' αρ. 48/16.9.2024 απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

Σε περίπτωση που το ύψος της ετήσιας δαπάνης του Κ.Ε.Σ. υπερβαίνει το όριο της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος, το ύψος του Κ.Ε.Σ. ανά υπάλληλο, περιορίζεται αναλόγως για όλους τους δικαιούχους, και καταβάλλεται αναλογικά επί του αρχικά προσδιοριζόμενου ποσού ανά υπάλληλο, όπως έχει οριστεί από τους Προϊσταμένους, έτσι ώστε η δαπάνη να περιορίζεται στα όρια της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος. Την αρμοδιότητα για τυχόν περικοπές λόγω υπέρβασης των ορίων της προηγούμενης παραγράφου, την εκκαθάριση και καταβολή του Κ.Ε.Σ έχει η Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης.

Άρθρο 3

Λοιπές διατάξεις

Η χορήγηση της ως άνω επιπλέον ανταμοιβής εφαρμόζεται στο σύνολο των υπαλλήλων και Προϊσταμένων της Επιτροπής Ανταγωνισμού όλων των βαθμίδων, κατηγοριών και σχέσεων εργασίας. Επιπλέον, χορηγείται και στους αποσπασμένους υπαλλήλους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού εφόσον ο συνολικός χρόνος απόσπασής τους ανά αξιολογική περίοδο υπερβαίνει ή είναι ίσος με τους έξι (6) μήνες.

Στην περίπτωση που εντός του 2024 ένας επιλέξιμος υπάλληλος ή Προϊστάμενος μετακινήθηκε σε άλλη οργανική μονάδα ή ανέλαβε θέση ευθύνης, δύναται να οριστεί επιλέξιμος για χορήγηση Κ.Ε.Σ και στη νέα του θέση από το νέο άμεσα Προϊστάμενό του για τη χορήγηση Κ.Ε.Σ στη νέα του θέση. Σε αυτήν την περίπτωση αξιολογείται και από τους δύο Προϊσταμένους που είχε κατά το 2024 και λαμβάνει Κ.Ε.Σ αναλογικά με το χρόνο που κατείχε την κάθε μία από τις δύο θέσεις, με εξαίρεση την περίπτωση που έχει ασκήσει καθήκοντα σε συγκεκριμένη οργανική μονάδα για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των εννέα (9) μηνών, οπότε αξιολογείται μόνο από τον Προϊστάμενο της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας και λαμβάνει την ανταμοιβή που αναλογεί στο σύνολο του έτους.

Στην περίπτωση που υπάλληλος ή Προϊστάμενος της Επιτροπής Ανταγωνισμού απουσιάζει κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς λόγω απόσπασης ή άδειας άνευ αποδοχών, ή αναρρωτικής άδειας, ή άδειας μητρότητας ή μακροχρόνιας άδειας άλλου τύπου είναι επιλέξιμος για το πλήρες Κ.Ε.Σ. του έτους εφόσον συνολικά εντός του συγκεκριμένου αξιολογικού έτους συμπληρώσει τουλάχιστον έξι (6) μήνες εργασίας. Αν το χρονικό διάστημα είναι μικρότερο των 6 μηνών, το Κ.Ε.Σ καταβάλλεται αναλογικά (pro rata) για τον χρόνο που παρείχε υπηρεσία στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Άρθρο 4

Έναρξη ισχύος

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2024