Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.04.08 15:05:36 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ
ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από ΖΑΜΡΕΤΑ LOGOTHETI
Ημερομηνία: 2026.04.08 14:52:40 EEST

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ταχ. Δ/νση: Βασ. Σοφίας 15
Τ.Κ. 106 74, Αθήνα
Τηλ: 213.131-3371, 3372, 3374, 3375, 3201, 3365
Τηλ. (όσον αφορά στην ενημέρωση της εφαρμογής): 213.131-3383
Email: hrm@ypes.gov.gr

Αθήνα, 8 Απριλίου 2026

Αριθ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1604 /οικ. 5834

ΠΡΟΣ:
Όπως ο Πίνακας Αποδεκτών
(αποστολή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο)

ΘΕΜΑ: Δημοσιοποίηση θέσεων κινητικότητας Α΄ κύκλου 2026 - Υποβολή αιτήσεων - 2η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ
Σχετ.: 1) η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26.1.2026 (ΑΔΑ: Ψ1ΧΧ46ΜΤΛ6-ΡΔ1) 1η εγκύκλιος αναφορικά με την έναρξη του Α΄ κύκλου 2026
2) η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1408/οικ.21561/23.12.2024 (ΑΔΑ: ΡΛ6Ξ46ΜΤΛ6-02Τ) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας, με την οποία έχουν παρασχεθεί διευκρινίσεις σχετικά με την τροποποίηση του πεδίου εφαρμογής του ΕΣΚ (άρ. 3 του ν. 4440/2016) με τις διατάξεις του άρ. 57 του ν. 5143/2024 (Α΄161) και
3) η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1535 /οικ.15999/10.10.2025 (ΑΔΑ: Ψ6Θ546ΜΤΛ6-ΥΙΚ) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας, με την οποία έχουν παρασχεθεί διευκρινίσεις σχετικά με: **α)** τη σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης προκειμένου για απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού μέσω ΕΣΚ, **β)** τις ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Π.Ε. Έβρου και **γ)** τις ειδικές ρυθμίσεις μετάταξης του άρ. 105 του Ν. 5225/2025.
4) η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/279/οικ.5220/3.4.2026 (ΑΔΑ: 9ΕΓΦ46ΜΤΛ6-ΦΡΥ) εγκύκλιος σχετικά τις ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Π.Ε. Έβρου

Α. ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ Α΄ ΚΥΚΛΟΥ 2026 - Υποβολή αιτήσεων από υπαλλήλους

Α.1 Δημοσιοποίηση θέσεων- προθεσμία υποβολής αιτήσεων

Σε συνέχεια της ως άνω (1) σχετικής εγκυκλίου και κατόπιν αξιολόγησης από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) των αιτημάτων που υποβλήθηκαν, σας γνωρίζουμε ότι εγκρίθηκαν τα αιτήματα των φορέων για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και αναγκών με απόσπαση, στο πλαίσιο του Α΄ Κύκλου έτους 2026 του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ).

Κατόπιν των ανωτέρω, κάθε ενδιαφερόμενος υπάλληλος, που έχει δικαίωμα συμμετοχής σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, και με την επιφύλαξη τυχόν ειδικότερων διατάξεων, δύναται να υποβάλει αίτηση για μετάταξη σε κενή οργανική θέση ή/και για απόσπασή του για προσωρινή κάλυψη αναγκών, εντός δέκα (10) ημερών από την δημοσιοποίηση των θέσεων και ειδικότερα **από τις 9 έως και τις 19 Απριλίου 2026**.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 6 του αρ. 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, **οι αιτήσεις προτίμησης μπορούν να υποβάλλονται για δέκα (10) συνολικά θέσεις έως και τριών (3) φορέων, κατ΄ ανώτατο όριο.** Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α΄ 75) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

Α.2. Διαδικασία υποβολής αίτησης στο ΣΔΑΔ

Η είσοδος των ενδιαφερομένων υπαλλήλων στην εφαρμογή του Μητρώου είναι διαθέσιμη στο σύνδεσμο https://hrms.gov.gr/employees. Η είσοδος στην εφαρμογή πραγματοποιείται με τους κωδικούς Δημόσιας Διοίκησης. Κατόπιν, ο υπάλληλος επιλέγει «***Εξουσιοδότηση***» και μεταφέρεται στην αρχική σελίδα της εφαρμογής, όπου μπορεί να δει τις διαθέσιμες θέσεις του τρέχοντος κύκλου κινητικότητας και να υποβάλει αίτηση για την/τις θέση/σεις που τον ενδιαφέρουν για μετάταξη ή/και απόσπαση μέσω του ΕΣΚ.

Ο υπάλληλος επιλέγοντας το πεδίο «***Θέσεις Κινητικότητας***» μπορεί να δει τις θέσεις που προκηρύσσονται στο πλαίσιο του Α΄ Κύκλου Κινητικότητας 2026. Παρέχεται η δυνατότητα από την εφαρμογή αναζήτησης των θέσεων με κριτήρια:

- τον κωδικό της θέσης
- τον φορέα της θέσης
- την οργανική μονάδα της θέσης
- τη γεωγραφική θέση της μονάδας/θέσης (δήμο)
- τον τύπο μετακίνησης (μετάταξη/ απόσπαση)
- την εργασιακή σχέση
- την κατηγορία εκπαίδευσης
- τον κλάδο/ ειδικότητα
- το γενικό περίγραμμα θέσης
- την κατάσταση

Στη συνέχεια, μέσω της επιλογής **«*Αιτήσεις Μετακίνησης*»** μπορεί ο ενδιαφερόμενος να υποβάλει αίτηση για την πλήρωση μιας ή περισσοτέρων κενών θέσεων με μετάταξη ή/και προσωρινή κάλυψη αναγκών με απόσπαση. Η αίτηση υποβάλλεται μέσω κατάλληλα διαμορφωμένης ηλεκτρονικής φόρμας, όπου η εφαρμογή προσυμπληρώνει αυτόματα τα στοιχεία από την καρτέλα του υπαλλήλου, όπως αυτή τηρείται από την Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού του Φορέα του. Επιλέγοντας το εικονίδιο + που βρίσκεται στην πάνω δεξιά γωνία του σχετικού πίνακα, στις **«*Θέσεις*»** που εμφανίζονται, ο χρήστης μπορεί να προσθέσει τη/τις θέση/θέσεις που επιθυμεί. Στη συνέχεια ανοίγει νέο παράθυρο διαλόγου με τίτλο **«*Επιλογή Θέσεων*»** και χρησιμοποιώντας τα ανωτέρω κριτήρια αναζήτησης μπορεί να εντοπίσει την θέση που τον ενδιαφέρει και επιλέγοντας την μέσω «checkboxes» που υπάρχουν στην πρώτη στήλη κάθε εγγραφής του πίνακα, να την προσθέσει στην αίτηση του με το πεδίο «Επιλογή».

Επίσης, εάν ο χρήστης επιθυμεί να διαγράψει μία συγκεκριμένη θέση ή ανάγκη, που έχει ήδη επιλέξει, μπορεί στις **«*Θέσεις*»**, να επιλέξει τη θέση ή την ανάγκη που επιθυμεί να διαγράψει και επιλέγει το εικονίδιο − για να διαγράψει μόνο την εν λόγω θέση ή ανάγκη.

Περαιτέρω, δίνεται η δυνατότητα προσωρινής αποθήκευσης της αίτησης και μεταγενέστερης υποβολής της. Επίσης, πατώντας **«*Επαναφορά*»** δύναται να γίνει επαναφορά της φόρμας στην αρχική της κατάσταση. Μετά την οριστική υποβολή, δίνεται η δυνατότητα εκτύπωσης της αίτησης και εκτύπωσης του αποδεικτικού υποβολής από τον υπάλληλο. Ο υπάλληλος μπορεί, εφόσον η προθεσμία υποβολής αιτήσεων δεν έχει παρέλθει, να προχωρήσει στην υποβολή τροποποιητικής αίτησης, μέσω της λειτουργίας **Τροποποίηση υποβολής**. Στο τέλος αυτής της διαδικασίας ο υπάλληλος πρέπει να πατήσει **Οριστικοποίηση Τροποποίησης**. Επίσης δίνεται η δυνατότητα ακύρωσης αίτησης που έχει οριστικά υποβληθεί, εντός της ανωτέρω προθεσμίας υποβολής αιτημάτων.

Επισημαίνεται ότι δίνεται η δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους και στις Υπηρεσίες Προσωπικού των φορέων προέλευσης και υποδοχής να εκτυπώσουν τις αιτήσεις μετακινήσεις, μέσω της λειτουργίας **Εκτύπωση Αίτησης**.

ΠΡΟΣΟΧΗ: η αίτηση πρέπει να υποβληθεί οριστικά το αργότερο κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής αιτήσεων, ήτοι μέχρι και την 19η Απριλίου 2026.

Αν τα στοιχεία του υπαλλήλου στο Μητρώο δεν είναι ενημερωμένα, θα πρέπει να γίνει επικοινωνία του ενδιαφερομένου υπαλλήλου με την Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού του φορέα, στον οποίο ανήκει οργανικά, για την επικαιροποίησή τους. Επισημαίνεται ότι για την ενέργεια αυτή αποκλειστικά αρμόδια είναι η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού της Υπηρεσίας, στην οποία ανήκει οργανικά ο υπάλληλος. Επίσης, υπάρχει πλέον η δυνατότητα επιλέγοντας ο χρήστης το πεδίο **«*Ενημέρωση Στοιχείων*»** να γίνει επικαιροποίηση των τελευταίων

στοιχείων που έχουν εισαχθεί από τη Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού της Υπηρεσίας του. Σημειώνεται ότι στα «***Στοιχεία Επικοινωνίας***», τα πεδία **Τηλέφωνο** και **Email** του υπαλλήλου θα πρέπει να συμπληρώνονται υποχρεωτικά, άλλως η αίτηση δεν δύναται να υποβληθεί.

Για την ορθή εφαρμογή του σχετικού θεσμικού πλαισίου του ΕΣΚ, η Υπηρεσία μας έχει εκδώσει σχετικές εγκύκλιες οδηγίες, οι οποίες είναι αναρτημένες στη σχετική ιστοσελίδα του ΣΔΑΔ – Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, στον σύνδεσμο https://hrms.gov.gr/portal/mobility/law/ .

Α.3. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή υπαλλήλων στο ΕΣΚ, όπως ορίζονται στις διατάξεις του άρ. 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 4 του ν. 4440/2016:

«1. (…)
2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:
«α) Η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ) του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. (…)
β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α` βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρέτηση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος.
3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:
α) οι υπάλληλοι του οικείου φορέα, αποκλειστικά για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία εφόσον έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα ή άλλες αντίστοιχες διατάξεις περί μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία, β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β` που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης - παραμεθορίου περιοχής».

Επισημαίνεται ότι ο υπολογισμός α) της συμπλήρωσης διετίας ή της συμπλήρωσης του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής από τον διορισμό και β) της συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης, καθώς και από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης, **εκκινεί από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.**

Σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου μέσω του ΕΣΚ δεν αλλάζει η εργασιακή του σχέση (αρ. 2 παρ. 5 του ν. 4440/2016). Ως εκ τούτου όσοι ενδιαφέρονται να μεταταχθούν μέσω του ΕΣΚ καλούνται να επιλέξουν θέσεις με την ίδια εργασιακή σχέση με αυτή που κατέχουν. **Κατ΄ εξαίρεση**, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του αρ. 7 του ν. 4440/2016 είναι δυνατή η επιλογή θέσεων δημοσίου δικαίου – μόνιμου προσωπικού από υπαλλήλους ΙΔΑΧ, αλλά η επιλογή τους είναι δυνατή μόνο εφόσον για προκηρυσσόμενη θέση μόνιμου προσωπικού δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, οπότε δύναται να επιλεγεί υπάλληλος με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, ο οποίος κρίνεται κατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης αυτής από το αρμόδιο τριμελές όργανο αξιολόγησης. Ο υπάλληλος με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ που επιλέγεται, μετατάσσεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού που έχει προκηρυχθεί για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

Τέλος, υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρ. 7 του Ν. 4440/2016, αν υπάλληλος παραβεί την υποχρέωση ανάληψης υπηρεσίας εντός της κατά περίπτωση προβλεπόμενης αποκλειστικής προθεσμίας ή η

απόφαση μετακίνησης ανακληθεί, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου, για λόγους που δεν αφορούν τη νομιμότητα της πράξης, δεν επιτρέπεται να αποσπαστεί ή να μεταταχθεί με γενικές ή ειδικές διατάξεις πριν από την πάροδο διετίας από το πέρας της αποκλειστικής προθεσμίας ανάληψης ή από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ανάκλησης, με εξαίρεση τους λόγους υγείας της παρ. 5 του ιδίου άρθρου και νόμου. Σχετικές με το θέμα αυτό οι με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/647/16030/15.10.2020 (ΑΔΑ: Ψ62Σ46ΜΤΛ6-Σ04) και ΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1302/ οικ.8139 /24.4.2024 (ΑΔΑ:ΨΣ1Υ46ΜΤΛ6-ΡΕΣ) εγκύκλιες οδηγίες της Υπηρεσίας μας.

Α.4. Ειδικές ρυθμίσεις για την διαδικασία κινητικότητας υπαλλήλων

Προς περαιτέρω διευκόλυνση των ενδιαφερομένων, υπενθυμίζονται οι κάτωθι ειδικές διατάξεις, οι οποίες είναι σε ισχύ και αφορούν στην εφαρμογή του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας:

1. Αρ. 35 παρ. 1 του Ν. 4735/2020: «*Το πάσης φύσεως προσωπικό των **Δήμων Μυτιλήνης, Δυτικής Λέσβου, Ανατολικής Σάμου, Δυτικής Σάμου, Βόρειας Κέρκυρας, Κεντρικής Κέρκυρας & Διαποντίων Νήσων, Νότιας Κέρκυρας, Αργοστολίου, Ληξουρίου, Σάμης, Σερβίων και Βελβεντού**, **εξαιρείται** από τη διαδικασία συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας του ΕΣΚ του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) μέχρι την πλήρωση των προβλεπόμενων κενών οργανικών θέσεων των παγίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας, όλων ανεξαιρέτως των κλάδων εκάστου των ως άνω Δήμων, σε ποσοστό 90%.*».

2. Αρ. 74 του Ν. 4674/2020: «*Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 (Α` 94), σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α` βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται: α) οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, β) οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016 και γ) οι μετατάξεις σύμφωνα με τα άρθρα 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. (ν. 3584/2007, Α` 143) σε Ο.Τ.Α. α` βαθμού με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους, εφόσον έχουν παρέλθει τουλάχιστον πέντε (5) έτη από τον διορισμό. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ` αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.».* Σχετική και η με ΑΔΑ: 6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ εγκύκλιος της Δ/νσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ..

3. Αρ. 66 του Ν. 4722/2020: «*Το πάσης φύσεως προσωπικό όλων ανεξαιρέτως των νοσηλευτικών ιδρυμάτων της ημεδαπής, συμπεριλαμβανομένων των νοσηλευτικών ιδρυμάτων εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, καθώς και των στρατιωτικών νοσοκομείων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των λοιπών εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας, εξαιρείται από τη συμμετοχή σε κύκλους κινητικότητας του ΕΣΚ του ν. 4440/2016 για όσο χρόνο διαρκεί η πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και για όσο χρόνο απαιτούνται τα έκτακτα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας αυτής. Η ως άνω εξαίρεση αίρεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας*».

4. Αρ. 30 παρ. 4 του Ν. 5056/2023: «*Για δήμους στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με το παρόν Μέρος, το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α΄224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις **31.12.2026**.*».

5. Αρ. 36 παρ. 1 του Ν. 4778/2021, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρ. 115 του Ν. 5290/2026 (ΦΕΚ Α΄47/30.3.26): «1. *Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) μέχρι την **31η.12.2027**. Η παραπάνω απαγόρευση δεν ισχύει για μετατάξεις, αποσπάσεις ή μετακινήσεις μέχρι δέκα (10) υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών δύναται να παρατείνεται περαιτέρω το χρονικό διάστημα του πρώτου εδαφίου.*».

6. Αρ. 19 του Ν. 4659/2020, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρ. 115 του Ν. 5290/2026: «*Για την έκδοση απόφασης μετάταξης ή απόσπασης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224) υπαλλήλων των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, απαιτείται, μέχρι την **31η Δεκεμβρίου 2026**, η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του εποπτεύοντος Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας. Η προϋπόθεση του*

πρώτου εδαφίου ισχύει, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2026, και για το Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών του π.δ. 265/1979 (Α' 74), το Εθνικό Ίδρυμα Κωφών του α.ν. 726/1937 (Α' 228), το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης του άρθρου 6 του ν. 3106/2003 (Α' 30), το Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης της παρ. 1.Ι. του άρθρου 127 του ν. 4199/2013 (Α' 216), το Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας της παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 4302/2014 (Α' 225) και τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) του ν. 4520/2018 (Α' 30). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας και Εσωτερικών δύναται να παρατείνεται περαιτέρω το χρονικό διάστημα του πρώτου και δεύτερου εδαφίου.».

7. Αρ. 18 του Ν. 4821/2021, όπως ισχύει: *«1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. «**Ελληνικό Κτηματολόγιο**» εξαιρείται από τη δυνατότητα απόσπασης, μετάταξης και μετακίνησης καθ' οιονδήποτε τρόπο σε άλλον Φορέα του Δημόσιου Τομέα έως την 31η.12.2025. […].».* Με το <u>άρ. 43 παρ. 2 του Ν. 5256/2025</u> (ΦΕΚ Α΄223/8.12.25), η προθεσμία του ανωτέρω εδαφίου παρατείνεται **<u>έως 31 Δεκεμβρίου 2026</u>**.

8. <u>Αρ. 31 του Ν. 5069/2023 (ΦΕΚ Α΄193/28.11.23)</u>, <u>όπως ισχύει</u>: *«Το προσωπικό που ανήκει οργανικά στις Επιθεωρήσεις Εφαρμογής Δασικής Πολιτικής του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας <u>εξαιρείται</u> από τις διαδικασίες συμμετοχής στους κύκλους κινητικότητας που διενεργούνται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016, Α' 224), για δύο (2) έτη. <u>Οι διαδικασίες συμμετοχής του πρώτου εδαφίου εκκινούν από το έτος 2026.</u>».* **Κατόπιν τούτου, το προσωπικό των ανωτέρω υπηρεσιών μπορεί να συμμετάσχει στις διαδικασίες του Α΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2026.**

9. <u>Αρ. 58 του Ν. 5043/2023 (ΦΕΚ Α΄ 91/13.04.2023):</u> *«1. Αποσπάσεις και μετατάξεις υπαλλήλων των Αρχών του παρόντος Κεφαλαίου στους φορείς του δημόσιου τομέα της περ. α` της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α` 143) ή μεταξύ των Αρχών του παρόντος Κεφαλαίου διενεργούνται μετά από σύμφωνη γνώμη του ανώτατου συλλογικού οργάνου διοίκησης της Αρχής, με κοινή απόφαση του ανώτατου συλλογικού οργάνου διοίκησης της Αρχής και του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου του φορέα υποδοχής, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α` 26), δεν εφαρμόζεται στους υπαλλήλους των Αρχών του παρόντος Κεφαλαίου. Το προσωπικό της Αρχής, που δύναται να είναι αποσπασμένο σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, δεν δύναται να υπερβαίνει το πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των οργανικών θέσεων της Αρχής. Εφόσον κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος οι υφιστάμενες αποσπάσεις υπερβαίνουν το όριο του τρίτου εδαφίου, δεν επιτρέπεται νέα απόσπαση έως ότου ο αριθμός των υπαλλήλων που τελούν σε απόσπαση εναρμονίζεται προς το όριο του τρίτου εδαφίου. Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, οι αποδοχές των αποσπασμένων υπαλλήλων των Αρχών καταβάλλονται από τον φορέα υποδοχής. 2. […] 3. […] 4. Απαγορεύονται οι αποσπάσεις και οι μετατάξεις υπαλλήλων των Αρχών του παρόντος Κεφαλαίου, για οποιαδήποτε αιτία, προ της παρόδου τριών (3) ετών από τον διορισμό τους».*

Οι διατάξεις του αρ. 58 του ν. 5043/2023 αφορούν στις κάτωθι Αρχές και Υπηρεσίες (αρ. 56 ν. 5043/2023):
(α) Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων,
(β) Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων,
(γ) Επιτροπή Ανταγωνισμού,
(δ) Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων,
(ε) Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων,
(στ) Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων,
(ζ) Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων και
(η)Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

10. <u>Αρ. 214 παρ. 1 του Ν. 5094/2024</u>, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρ. 254 του ν. 5259/2025 (ΦΕΚ Α΄228/12.12.25): *«1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και <u>μέχρι την **31η Δεκεμβρίου 2027**</u>, για την έκδοση κάθε απόφασης μετάταξης ή απόσπασης υπαλλήλων του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224), καθώς και για την έκδοση κάθε άλλης απόφασης κατ' εφαρμογή οποιασδήποτε γενικής ή ειδικής διάταξης, με την οποία προκαλείται μετακίνηση ή παράταση απόσπασης υπαλλήλων του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, συμπεριλαμβανομένης και της λήξης ή ανάκλησης απόσπασης υπαλλήλων βάσει της οποίας παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο **Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας**, απαιτείται η <u>προηγούμενη σύμφωνη γνώμη</u> του αρμόδιου οργάνου*

του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας. Με την έναρξη ισχύος του παρόντος αίρονται αυτοδίκαια αποσπάσεις υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής σε άλλες υπηρεσίες και φορείς.».

6. Αρ. 72 παρ. 1 του Ν. 5003/2022, για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ που τίθενται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

11. Αρ. 110 του Ν. 5291/2026 (ΦΕΚ Α΄49/30.3.26), σχετικά με τη θέσπιση συστήματος **ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας μουσικών ΟΤΑ α΄ βαθμού σε ΟΤΑ α΄ βαθμού**, αποκλειστικά με τις εν λόγω διατάξεις και όχι με αυτές του ΕΣΚ του Ν. 4440/2016, όπως ισχύει.

12. Άρ. 47 ν. 4795/2021, αναφορικά με την κινητικότητα σε ν.π.δ.δ. εκτός Γενικής Κυβέρνησης: *«1. Υπάλληλοι των φορέων Γενικής Κυβέρνησης που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016) δύνανται να αποσπώνται ή να μετατάσσονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εκτός Γενικής Κυβέρνησης με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Σε περίπτωση απόσπασης, η δαπάνη μισθοδοσίας επιβαρύνει τον φορέα υποδοχής.».*

Βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων, υπενθυμίζεται ότι τα νπδδ εκτός Γενικής Κυβέρνησης είναι φορείς υποδοχής για την μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Οι υπάλληλοι ωστόσο που ανήκουν οργανικά στους φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ, με την επιφύλαξη των υπαλλήλων των Επιμελητηρίων, για τους οποίους έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του αρ. 80 του ν. 4497/2017, σύμφωνα με τις οποίες *«3. Μετατάξεις και αποσπάσεις υπαλλήλων φορέων της Γενικής Κυβέρνησης σε Επιμελητήρια και αποσπάσεις υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης γίνονται σύμφωνα με το ν. 4440/2016 (Α` 224). Απαγορεύονται οι μετατάξεις υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης υπαλλήλων των Επιμελητηρίων διενεργείται από το οικείο Επιμελητήριο.».* Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του αρ. 28 του ν. 4735/2020, "Στην παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 (Α΄ 171) υπάγεται το σύνολο των Επιμελητηρίων της Χώρας."

Σε κάθε περίπτωση, οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να απευθύνονται στην Υπηρεσία τους για την ενημέρωσή τους για κάθε άλλη ειδική διάταξη που πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά την υποβολή της αίτησης συμμετοχής τους στην διαδικασία της κινητικότητας.

Επισημαίνεται ότι η Υπηρεσία μας δεν δύναται και δεν έχει αρμοδιότητα να υποκαθιστά τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού. Επιπλέον, η Υπηρεσία μας δεν διαθέτει ούτε έχει πρόσβαση στα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να υπάρχει ο κίνδυνος να οδηγηθεί σε λανθασμένες απαντήσεις. Κατά συνέπεια, ερωτήματα μεμονωμένων υπαλλήλων που αποστέλλονται απευθείας στην Υπηρεσία μας, δεν θα απαντώνται. Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να απευθύνονται στην αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού της Υπηρεσίας τους, η οποία, εφόσον αδυνατεί βάσει των οικείων διατάξεων και των σχετικών εγκύκλιων οδηγιών της Υπηρεσίας μας να επιληφθεί του θέματος, δύναται να υποβάλλει έγγραφο ερώτημα στην Υπηρεσία μας, θέτοντας αναλυτικά υπόψη μας τα πραγματικά στοιχεία και περιστατικά της υπόθεσης και διατυπώνοντας την άποψή της, προκειμένου να απαντήσουμε αρμοδίως.

Β. ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ - Ενημέρωση φορέων και υπαλλήλων

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύουν, καθώς και στους φορείς αρμοδιότητάς τους και να λάβουν γνώση οι υπάλληλοι. Επιπλέον, οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α’ και β΄ βαθμού αρμοδιότητάς τους.

Επίσης, παρακαλούνται **οι αρμόδιες Υπηρεσίες Προσωπικού για την ενημέρωση των υπαλλήλων τους σχετικά με την ισχύ ειδικών διατάξεων**, κατά το μέρος που αυτές αφορούν το δικαίωμα συμμετοχής των υπαλλήλων στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας ή κατά το μέρος που με αυτές τίθενται τυχόν πρόσθετες ή ειδικές προϋποθέσεις.

Τέλος, υπενθυμίζεται ότι για την ορθή εφαρμογή του σχετικού θεσμικού πλαισίου του ΕΣΚ, η Υπηρεσία μας έχει εκδώσει σχετικές εγκύκλιες οδηγίες, οι οποίες είναι αναρτημένες στη σχετική ιστοσελίδα του ΣΔΑΔ – Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, στον σύνδεσμο https://hrms.gov.gr/portal/mobility/law/ .

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Υπηρεσίας μας: www.ypes.gr, στη διαδρομή Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό – Προσωπικό - Κινητικότητα (ΕΣΚ, ν.4440/2016), καθώς επίσης και στον σύνδεσμο https://hrms.gov.gr/portal/mobility/law/ .

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουστανάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. **Υπουργεία**
   Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. **Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων** Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
3. **Γενικές και Ειδικές Γραμματείες**
4. **Αποκεντρωμένες Διοικήσεις**
   Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
5. **Ανεξάρτητες Αρχές**
6. **Προεδρία της Κυβέρνησης**
7. **Νομικό Συμβούλιο του Κράτους**
   Διεύθυνση Διοικητικού και Λειτουργικής Υποστήριξης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα

ΚΟΙΝ.:

1. Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
4. Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα
- web.support@ypes.gr (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή: Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό - Προσωπικό - Κινητικότητα (ΕΣΚ, ν. 4440/2016))